



Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Politie

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer
Uitgiftedatum

SSGPI-RIO-2019/494
23-05-2019

ONDERWERP **Schuldvorderingen van de federale politie jegens het personeelslid en schuldvorderingen van het personeelslid jegens de federale politie – Toepasselijke verjaringsregels**

Referenties

1. Wet van 22 mei 2003 houdende de organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, *BS* 3 juli 2003;
2. Artikel 2262bis en 2277 Burgerlijk Wetboek;
3. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, *BS* 22 augustus 1978;
4. Arrest Grondwettelijk Hof nr. 95/2007 van 27 juni 2007.

1. Toepassingsgebied

Deze nota is van toepassing op:

- de personeelsleden die een onrechtmatige betaling hebben ontvangen van de federale politie (negatieve regularisatie);
- de personeelsleden die een schuldvordering hebben jegens de federale politie (positieve regularisatie).

2. Schuldvorderingen van de federale politie als werkgever jegens het personeelslid (negatieve regularisatie)

A. Statutaire personeelsleden

Overeenkomstig artikel 114 van de wet, hernomen als referentie 1, zijn inzake salarissen, voorschotten daarop en vergoedingen, toelagen of uitkeringen, die een toebehoren van de salarissen vormen of ermee gelijkstaan, de door de federale politie ten onrechte uitbetaalde sommen voorgoed vervallen aan hen die ze hebben ontvangen, als de terugbetaling daarvan niet is gevraagd binnen een termijn van vijf jaar te rekenen van de eerste januari van het jaar van de betaling.

Om geldig te zijn moet deze vraag tot terugbetaling ter kennis van het personeelslid worden gebracht bij een ter post aangetekende brief met vermelding van:

- het totale bedrag van de teruggevraagde som met, per jaar, de opgave van de ten onrechte uitgevoerde betalingen;
- de bepalingen in strijd waarmee de betalingen zijn gedaan.

Te rekenen vanaf de afgifte van de aangetekende brief aan de post kan het onverschuldigde bedrag worden teruggevorderd gedurende tien jaar.

De vijfjarige termijn wordt echter verlengd tot tien jaar wanneer de onverschuldigde sommen zijn verkregen door bedrieglijke handelingen of door valse of bewust onvolledige verklaringen.

B. Contractuele personeelsleden

In principe vallen de contractuele personeelsleden, tewerkgesteld bij de federale politie, onder artikel 15 van de Arbeidsovereenkomstenwet.

In het licht van het arrest van het Grondwettelijk Hof van 27 juni 2007 en omwille van een gelijke behandeling van contractuele en statutaire personeelsleden binnen de federale politie werd geopteerd om artikel 114 van de wet van 22 mei 2003, hernomen als referentie 1, eveneens toe te passen op de contractuele personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij de federale politie.

Het Grondwettelijk Hof oordeelde immers dat, wegens het bijzondere karakter van de overheid als schuldeiser of als schuldenaar en gelet op de hoegrootheid van de bedragen, het log karakter van het bestuursapparaat en de hoeveelheid documenten die de overheid dient te verwerken het onderscheid (tussen publieke sector en privésector) redelijkerwijze verantwoord is.

C. Voorbeeld

- Een personeelslid heeft in mei 2015 tweemaal zijn wedde van mei 2015 ontvangen. De federale politie stelt dit vast op 1 februari 2019. De verjaringstermijn van 5 jaar begint te lopen op 1 januari 2015. De uiterste datum om de onverschuldigde betaling terug te vorderen (via aangetekend schrijven) is 31 december 2019. Op 1 januari 2020 is de vordering immers verjaard.
- Een personeelslid heeft in de periode van 1 februari 2010 tot en met 31 mei 2017 ten onrechte een tweetaligheidstoelage ontvangen. Op 15 januari 2019 gaat de federale politie over tot de terugvordering. De onrechtmatige betalingen die hebben plaatsgevonden in 2010, 2011, 2012, 2013 en 2014 kunnen niet meer teruggevorderd worden aangezien de verjaring reeds is ingetreden. Op 15 januari 2019 kan de federale politie aldus enkel nog de toelagen onrechtmatig uitbetaald in 2015, 2016 en 2017 terugvorderen.

3. Schuldvorderingen van het personeelslid jegens de federale politie als werkgever (positieve regularisatie)

A. Statutaire personeelsleden

Overeenkomstig artikel 113 van de wet, hernomen als referentie 1, verjaren schuldvorderingen in de verhouding tussen het statutair personeelslid en de federale politie volgens de regels van het gemeen recht.

Wat de vorderingen tot betaling van achterstallig loon en andere periodiek betaalbare toelagen, premies en vergoedingen betreft, geldt een verjaringstermijn van 5 jaar (artikel 2277 BW).

Voorbeeld:

Een statutair personeelslid van de federale politie, in dienst getreden op 01/01/2005, dient in de loop van de maand februari 2019 bij zijn personeelsdienst een tewerkstellingsattest in dat aantoont dat hij in aanmerking komende voorgaande diensten heeft verricht.

Deze diensten kunnen nog in aanmerking worden genomen voor de bepaling van zijn geldelijke anciënniteit bij de federale politie voor de periode vanaf februari 2014. De vordering tot betaling van het achterstallig loon (periode van 01/01/2005 tot 31/01/2014) is immers verjaard op 31 januari 2014 (5 jaar na het ontstaan van de schuldvordering).

B. Contractuele personeelsleden

In het licht van het arrest van het Grondwettelijk Hof van 27 juni 2007 en omwille van een gelijke behandeling van contractuele en statutaire personeelsleden binnen de federale politie werd geopteerd om eveneens artikel 113 van de wet van 22 mei 2003 (hernomen als referentie 1), dat verwijst naar de regels van het gemeen recht, toe te passen op de contractuele personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij de federale politie.

Overeenkomstig het principe "*lex specialis derogat legi generali*" dient echter niet het Burgerlijk wetboek maar wel de Arbeidsovereenkomstenwet beschouwd te worden als het gemeen recht voor de contractuele personeelsleden.

Voor schuldvorderingen die ontstaan zijn uit de arbeidsovereenkomst beschikt het personeelslid over een dubbele verjaringstermijn:

- een termijn van **vijf jaar**, die begint te lopen vanaf het feit waaruit de vordering ontstaat (zonder dat deze termijn één jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst mag overschrijden);
- een termijn van **één jaar**, die slechts begint te lopen bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voorbeelden:

- Een contractueel personeelslid niveau C is gehuwd in 2010 en vraagt pas in de loop van november 2018 de haardoelage aan via het formulier F-003. De haardoelage kan in dit geval retroactief toegekend worden tot 1 november 2013. De vordering tot betaling van het achterstallige haardoelage is immers verjaard op 31 oktober 2013 (5 jaar na het ontstaan van de schuldvordering).
- Een contractueel personeelslid niveau C, gehuwd in 2010, heeft ontslag genomen op 1 juli 2013 en vraagt pas in de loop van november 2018 de haardoelage aan via het formulier F-003. In dit geval dient de haardoelage niet geregulariseerd te worden omdat de vordering tot betaling van het achterstallige haardoelage reeds verjaard is aangezien er meer dan 1 jaar verstreken is na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

4. Schematisch overzicht

Federale politie	
Vordering werkgever jegens het personeelslid (terugvordering onverschuldigde betaling)	
Statutairen	Contractuelen
<p>5 jaar</p> <p>(of 10 jaar in geval van bedrieglijke handelingen of valse of bewust onvolledige verklaringen)</p> <p>te rekenen vanaf de 1^{ste} januari van het jaar van de betaling om per aangetekende brief de terugbetaling te vorderen</p> <p>-----</p> <p>10 jaar</p> <p>te rekenen vanaf de afgifte van de aangetekende brief aan de post om het onverschuldigde bedrag in rechte terug te vorderen</p> <p>(artikel 114 Wet 22 mei 2003)</p>	<p>5 jaar</p> <p>(of 10 jaar in geval van bedrieglijke handelingen of valse of bewust onvolledige verklaringen)</p> <p>te rekenen vanaf de 1^{ste} januari van het jaar van de betaling om per aangetekende brief de terugbetaling te vorderen</p> <p>-----</p> <p>10 jaar</p> <p>te rekenen vanaf de afgifte van de aangetekende brief aan de post om het onverschuldigde bedrag in rechte terug te vorderen</p> <p>(artikel 114 Wet 22 mei 2003)</p>
Vordering personeelslid jegens de federale politie (vordering achterstallen)	
Statutairen	Contractuelen
<p>5 jaar te rekenen vanaf de datum van het ontstaan van de schuldvordering</p> <p>(artikel 113 Wet 22 mei 2003 en artikel 2277 BW)</p>	<p>5 jaar te rekenen vanaf de datum van het ontstaan van de schuldvordering of 1 jaar na einde arbeidsovereenkomst</p> <p>(artikel 113 Wet 22 mei 2003 en artikel 15 Arbeidsovereenkomstenwet)</p>



Gert DE BONTE
Directeur-diensthoud SSGPI

-----XXXXX-----