

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2025/394
Uitgiftedatum 28-03-2025

Geadresseerden Aan de directies van de federale politie
Aan de lokale politiezones

ONDERWERP Fiscale fiches – inkomstenjaar 2024, aanslagjaar 2025

Referenties Bericht aan de werkgevers en aan de andere schuldenaars van aan de
bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten – inkomsten 2024, FOD Financiën

1. Ratione personae

Deze nota is gericht aan de personeelsdiensten van de lokale politiezones en de personeelsdiensten van de eenheden en diensten van de federale politie.

Om ervoor te zorgen dat de personeelsleden van de geïntegreerde politie een correcte aangifte doen van hun personenbelasting, vragen wij u vriendelijk de inhoud van dit schrijven kenbaar te maken aan de personeelsleden van uw zone/directie.

Wij zouden dan ook willen aandringen op een maximale verspreiding van deze nota.

2. Ratione materiae

A. Algemeen

a. **Ter beschikking stellen aan de personeelsleden van de noodzakelijke documenten op 'GALoP (Lite)'**

De fiscale fiches worden op 28 maart 2025 ter beschikking gesteld aan de personeelsleden via:

- GALoP (Lite) (*Loonfiches en fiscale fiches*);
- MyMinfin (*Mijn Documenten*).

Het SSGPI zal eveneens een individuele rekening (controledocument voor de fiscale aangifte) opmaken.

Dit document zal op in de loop van de maand mei in 'GALoP Lite' worden gepubliceerd. De individuele rekening geeft een algemeen overzicht van de inkomsten met betrekking tot een bepaald inkomstenjaar (in dit geval: een overzicht van de inkomsten die het personeelslid in 2024 heeft ontvangen).

b. Ter beschikking stellen aan de werkgever van de documenten

Het SSGPI zal in de loop van de maand mei aan de werkgever de samenvattende opgave 325 ter beschikking stellen.

De samenvattende opgave is een samenvatting van de individuele fiches van alle personeelsleden van de federale politie of van de lokale politiezone. Dit document bevat alle vakken van de individuele fiscale fiches, maar totaliseert ze op het niveau van de werkgever. De samenvattende opgave is bestemd voor de belastingadministratie.

c. Meer dan één fiscale fiche

Het is mogelijk dat bepaalde personeelsleden meerdere fiscale fiches 281.10 ontvangen met betrekking tot de inkomsten van 2024.

Indien men in de loop van 2024 veranderd is van werkgever, zal men één fiche per werkgever ontvangen.

Daarnaast kan het zijn dat een personeelslid dat in disponibiteit wegens ziekte was gedurende een bepaalde periode in 2024 twee verschillende fiscale fiches zal ontvangen: een fiscale fiche 281.10 en een fiscale fiche 281.12.

De personeelsleden die in 2024 het stelsel van de vierdagenweek met premie genoten, zullen twee verschillende fiscale fiches ontvangen: de premie van de vierdagenweek wordt hernomen op de fiscale fiche 281.18, terwijl de wedde hernomen wordt op de fiscale fiche 281.10.

Indien men twee of meerdere fiscale fiches 281.10 heeft ontvangen, volstaat het om de overeenstemmende rubrieken in de fiscale aangifte op te tellen.

Dezelfde redenering dient toegepast te worden als het personeelslid twee fiscale fiches 281.12, 281.18 of 281.30 heeft ontvangen. Het betrokken personeelslid zal in dit geval dus moeten overgaan tot het optellen van de overeenstemmende rubrieken in de fiscale aangifte.

d. Bijkomende informatie met betrekking tot de ter beschikking gestelde fiscale fiches

In wat volgt vindt u bijkomende informatie, die u een eerste antwoord kan bieden op de vragen die kunnen rijzen naar aanleiding van de ontvangst van de fiscale fiche of de staat der bezoldiging.

Voor meer gedetailleerde informatie over de diverse fiscale materies (o.a. de personenbelasting) kan u terecht op *Fisconetplus*, een tweetalige gegevensbank die de FOD Financiën gratis ter beschikking stelt van de burger (<https://www.minfin.fgov.be/myminfweb/pages/public/fisconet>).

Voor eenvoudige vragen met betrekking tot de eigenlijke aangifte kan met terecht op het call-center van Financiën (02 572 57 57).

B. Fiscale fiche 281.10

1. Algemene opmerkingen

Hieronder worden enkel de vakken van de fiscale fiche 281.10 besproken die ingevuld kunnen zijn voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie.

Daarnaast willen wij uw aandacht vestigen op het feit dat op de fiscale fiche 281.10 geen vervangingsinkomsten worden vermeld. Vervangingsinkomsten worden, naargelang hun aard, opgenomen op een fiscale fiche:

- 281.12 (ziekte- en invaliditeitsuitkeringen);
- 281.18 (vervangingsinkomsten).

2. Vak 2: Datum van indiensttreding en vertrek

Indien het personeelslid in de loop van het jaar 2024 in dienst is getreden, wordt de datum van indiensttreding vermeld.

Indien het personeelslid op 31-12-2024 niet meer in dienst was, wordt de datum van uitdiensttreding vermeld.

Opgelet:

Het SSGPI zal in sommige gevallen een datum 'uitdiensttreding' vermelden, indien een personeelslid van arbeidsrelatie gewijzigd is (bijvoorbeeld: mobiliteit, sociale promotie,...).

3. Vak 3: Schuldenaar van de inkomsten

De schuldenaar van de inkomsten is diegene die de inkomsten heeft betaald of toegekend.

In dit vak wordt 'federale politie' vermeld voor de personeelsleden die deel uitmaken van de federale politie. De personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij de lokale politie, zullen in dit vak de naam en het adres van de betrokken politiezone terugvinden.

4. Vak 4: Afzender en geadresseerde

In dit vak vindt u zowel de 'afzender', met name de firma die de fiche heeft opgesteld, als de 'geadresseerde' (d.i. diegene die de belastbare inkomsten heeft verkregen).

5. Vak 5: Identificatienummer of FIN (fiscaal identificatienummer)

In dit vak wordt het inschrijvingsnummer in het Rijksregister hernomen of het FIN dat door de landen van de Europese Unie aan hun staatsburgers wordt toegekend, wanneer de begunstigde van de inkomsten niet in België gedomicilieerd is.

6. Vak 6: Bezoldigingen en voordelen van alle aard

a. *Bezoldigingen*

In dit vak worden de vaste of veranderlijke bruto belastbare bezoldigingen vermeld die in geld of in natura in 2024 werden betaald of toegekend.

Onder bruto belastbare bezoldigingen dient te worden verstaan: het brutobedrag van de bezoldiging verminderd met de sociale bijdragen en met inbegrip van de eventueel verschuldigde bedrijfsvoorheffing.

Het betreft hier onder andere de wedde, de prestatiegebonden toelagen, de vaste toelagen, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

b. *Voordelen van alle aard*

In dit vak worden de voordelen van alle aard vermeld, alsook het totaalbedrag van deze voordelen.

Voordeel van alle aard	Op de fiscale fiche afgekort als	
Het gratis of tegen gunstige voorwaarden ter beschikking stellen van een voertuig voor persoonlijk gebruik	'F'	
Het gratis of tegen een voordelig tarief en/of een internetverbinding voor persoonlijk gebruik ter beschikking stellen	van een vaste of draagbare PC voor persoonlijk gebruik	'H'
	van een internetverbinding , of het nu vast of mobiel is, en ongeacht het aantal apparaten die gebruik kunnen maken van deze verbinding	'I'
	van een tablet of een mobiele telefoon (gsm of smartphone) voor persoonlijk gebruik	'J'
	van een vast of mobiel telefoonabonnement	'K'
Andere voordelen	'Z'	

- Het gebruik van een dienstvoertuig voor persoonlijke aangelegenheden

In dit vak wordt het voordeel van alle aard vermeld dat voortvloeit uit het persoonlijk gebruik van een voertuig dat kosteloos of tegen voordelige voorwaarden door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld voor zover dat voertuig gebruikt wordt zowel voor individuele woon-werkverplaatsingen als voor eigenlijke privé-verplaatsingen.

Wanneer het voertuig wordt gebruikt voor eigenlijke privéverplaatsingen én voor individuele woonwerkverplaatsingen zal het voordeel van alle aard als volgt worden opgesplitst:

- o ten belope van maximum 490 euro in het vak 14 "Vergoedingen en voordelen voor woon-werkverkeer", rubriek c) "Ander vervoermiddel";
- o het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 490 euro) in het vak 6, rubriek b) "Voordelen van alle aard".

Wanneer het voertuig daarentegen uitsluitend voor individuele woon-werkverplaatsingen wordt gebruikt, zal het daaruit voortvloeiende voordeel van alle aard integraal vermeld worden in het vak 14 "Vergoedingen en voordelen voor woon-werkverkeer", rubriek c) "Ander vervoermiddel".

- Terbeschikkingstelling van ICT-devices voor privégebruik

Wanneer de werkgever ICT-devices (bv. een laptop, een PC, een GSM, een smartphone en/of tablet) ter beschikking stelt die ook voor privédoeleinden mogen worden gebruikt, is er sprake van een voordeel van alle aard dat in dit vak dient vermeld te worden.

Wat de bepaling van de waarde van het voordeel van alle aard betreft, verwijzen wij naar de nota's die op de website van het SSGPI zijn gepubliceerd:

- DGR-Resources-2016/1847 van 03/02/2016 "Voordelen alle aard";
- SSGPI-RIO/2018/1041 van 10 oktober 2018 "Terbeschikkingstelling van ICT-devices en abonnementen – Voordelen van alle aard – Nieuwe reglementering vanaf 1 januari 2018.

- Kwijtschelding

In dit vak wordt eveneens het voordeel van alle aard vermeld dat voortvloeit uit de beslissing van de werkgever om een onrechtmatige betaling niet terug te vorderen van een personeelslid. Het bedrag dat wordt kwijtgescholden zal hernomen worden op de fiscale fiche 281.10 in het vak 6, rubriek b) "Voordelen van alle aard".

c. *Totaalbedrag aan bezoldigingen*

- Totaal

Hier vindt u het totaal van de inkomsten, hernomen in het vak 6, a) tot e).

7. Vak 7: Afzonderlijke belastbare inkomsten

a. *Vervroegd vakantiegeld*

Artikel XI.III.4*bis* RPPol en artikel 13 §5 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt bepalen dat er een vervroegd vakantiegeld dient uitbetaald te worden in geval van oppensioenstelling, overlijden, ontslagneming, afdanking of afzetting. Er wordt eveneens vervroegd vakantiegeld berekend bij mobiliteit en statutarisering.

Het vervroegd vakantiegeld is het gedeelte van het vakantiegeld dat tijdens het jaar dat de werknemer zijn werkgever verlaat, is opgebouwd en aan hem wordt uitbetaald (met andere woorden het gedeelte dat slechts in 2025 zou zijn betaald, indien de werknemer zijn werkgever in 2024 niet had verlaten).

Tegenover de code 251 wordt het bedrag vermeld van het vervroegd vakantiegeld, betaald door de werkgever in de loop van 2024 en dat betrekking heeft op de prestaties in datzelfde jaar, indien de verkrijger van de inkomsten:

- de werkgever definitief heeft verlaten in de loop van 2024;
- de werkgever heeft verlaten in de loop van het jaar 2024, maar opnieuw werd aangeworven tijdens datzelfde jaar;
- in 2024 bij dezelfde werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die voorziet in een vermindering van de wekelijkse arbeidstijd.

b. *Achterstallen*

Tegenover de code 252 worden de bezoldigingen vermeld betreffende één of meerdere jaren die 2024 voorafgaan en die normaal tijdens die jaren zouden kunnen betaald of toegekend geweest zijn, maar die door toedoen van een openbare overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger pas in 2024 werden betaald of toegekend.

Hierbij geven we u een aantal voorbeelden van inkomsten die als achterstallen worden aangemerkt:

- De onregelmatige prestaties van december 2023 worden voor de personeelsleden die na vervallen termijn betaald zijn ten vroegste betaald in januari 2024. Aangezien de wedde van december 2023, voor de personeelsleden die na vervallen termijn betaald zijn, eind december 2023 wordt betaald (en dus deel uitmaakt van het fiscaal jaar 2023) en de onregelmatige prestaties pas in het daaropvolgende fiscaal jaar betaald worden (2024), worden deze beschouwd als achterstallen;
- Positieve regularisaties op wedden en toelagen die in de loop van 2024 hebben plaatsgevonden en die betrekking hebben op de inkomstenjaren die het inkomstenjaar 2024 voorafgaan.

c. *Opzeggingsvergoedingen*

Het betreft de vergoedingen die door de werkgever wettelijk, contractueel of goedgunstig worden toegekend (onder eender welke vorm of onder eender welke benaming), ten gevolge van de stopzetting van de arbeid of de beëindiging van een arbeidsovereenkomst (code 308).

8. Vak 14: Vergoedingen en voordelen voor woon-werkverkeer

a. *Openbaar gemeenschappelijk vervoer*

Het betreft hier de vergoedingen van de werkgever in de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling met trein, tram, bus, metro of elk ander vervoermiddel dat wordt ingezet door de openbare vervoersmaatschappijen.

In deze rubriek wordt het totale jaarbedrag van de vergoeding vermeld die de werkgever heeft toegekend als betaling of als terugbetaling van de kosten voor verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling met één of meer openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen.

b. Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer

Het vak 14 b) zal voor alle personeelsleden van de geïntegreerde politie niet ingevuld zijn, aangezien dit niet van toepassing is.

c. Ander vervoermiddel

Worden hiermee bedoeld, alle vervoerswijzen, andere dan:

- het gemeenschappelijk openbaar vervoer;
- het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

- *Een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig*

Wanneer de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling gebeurt met een door de werkgever kosteloos of tegen voordelige voorwaarden ter beschikking gesteld voertuig, moet het voordeel van alle aard dat voortvloeit uit dit persoonlijk gebruik vermeld worden in het vak 14 "Vergoedingen en voordelen voor woon-werkverkeer", rubriek c) "Ander vervoermiddel", voor zover het voertuig:

- ofwel uitsluitend voor individuele woon-werkverplaatsingen wordt gebruikt;
- ofwel zowel voor eigenlijke privéverplaatsingen als voor individuele woon-werkverplaatsingen wordt gebruikt.

Als het voertuig uitsluitend voor individuele woon-werkverplaatsingen wordt gebruikt, zal het daaruit voortvloeiende voordeel van alle aard integraal vermeld worden in het vak 14 "Vergoedingen en voordelen voor woon-werkverkeer", rubriek c) "Ander vervoermiddel".

Wanneer het voertuig wordt gebruikt voor eigenlijke privéverplaatsingen én voor individuele woonwerkverplaatsingen zal het voordeel van alle aard als volgt worden opgesplitst:

- ten belope van maximum 490 euro in het vak 14 "Vergoedingen en voordelen voor woon-werkverkeer", rubriek c) "Ander vervoermiddel";
- het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 490 euro) in het vak 6, rubriek b) "Voordelen van alle aard".

- *Opmerking*

Worden eveneens vermeld in de rubriek 'Vergoedingen en voordelen voor woon-werkverkeer' (vak 14 c):

- De vergoedingen voor het gebruik van het persoonlijk voertuig in uitzonderlijke omstandigheden voor het woon-werkverkeer (lichamelijke verhindering, onregelmatig uurrooster,...);
- De vergoedingen voor het gebruik van een persoonlijk voertuig voor woon-werkverkeer tijdens een periode van structurele detachering.

d. Verplaatsingen met een rijwiel of de speed pedelec

In vak 14 d) staat het totale jaarbedrag aan vergoedingen dat gedurende de belastbare periode is toegekend voor verplaatsingen per fiets of speed pedelec van de woonplaats naar de plaats van het werk waarvoor een kilometervergoeding is toegekend.

Het aangegeven bedrag is niet beperkt tot het vrijstellingsplafond van € 3.500.

e. Totaal

In dit vak wordt het totaal hernomen van de bedragen ingevuld in vak 14 a) tot e).

9. Vak 23: Bedrijfsvoorheffing

In dit vak wordt het totaal van de bedrijfsvoorheffing hernomen (met betrekking tot de inkomsten, hernomen in de vakken 6 tot en met 19).

Het toegepaste percentage aan bedrijfsvoorheffing werd bepaald overeenkomstig de richtlijnen, hernomen in het KB/WIB 92.

10. Vak 24: Bijzondere bijdrage sociale zekerheid

In dit vak wordt het totale bedrag van de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid met betrekking tot de bezoldiging van de werknemers voor het jaar 2024 vermeld.

Deze bijdrage is een belasting en wordt om die reden vermeld op de fiscale fiche. De bijdrage wordt berekend volgens de barema's, zoals vastgelegd in de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (BS 30/03/1994).

11. Vak 25: Overheidspersoneel zonder arbeidsovereenkomst

Sinds het aanslagjaar 2006 (inkomsten 2005) werd er een belastingkrediet ingevoerd voor werknemers die geen recht hebben op een werkbonus voor lage lonen.

Deze rubriek is uitsluitend bestemd voor personeelsleden uit de overheidssector die niet in dienst werden genomen met een arbeidsovereenkomst (dus: enkel voor statutaire personeelsleden).

Voor de statutaire personeelsleden zal in dit vak 'een kruisje' vermeld worden.

12. Vak 26: Werkbonus

Dit vak is uitsluitend bestemd voor de contractuele personeelsleden die een werkbonus genieten.

Sinds 1 april 2024 is de werkbonus opgesplitst in een luik A (lage lonen) en een luik B (zeer lage lonen) waarbij voor het luik B een hogere vermindering van de bedrijfsvoorheffing wordt toegepast.

In het vak 26, a) wordt het bedrag van de vermindering van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen vermeld dat daadwerkelijk werd toegekend op de bezoldigingen betaald of toegekend in 2024 en dat in aanmerking komt voor het belastingkrediet van 33,14% (luik A - lage lonen).

In het vak 26, b) wordt het bedrag van de vermindering van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen vermeld dat daadwerkelijk is toegekend op de bezoldigingen die in 2024 werden betaald of toegekend en dat in aanmerking wordt genomen voor het belastingkrediet van 52,54% (luik B - zeer lage lonen).

13. Vak 27: Diverse inlichtingen

a. *Eigen kosten van de werkgever*

De vergoedingen die de werkgever als terugbetaling van eigen kosten van de werkgever heeft betaald dienen afzonderlijk vermeld te worden naargelang de manier waarop ze zijn vastgesteld:

- Forfaitaire vergoedingen overeenkomstig ernstige normen;
- Forfaitaire vergoedingen niet overeenkomstig ernstige normen;
- Vergoedingen op basis van bewijsstukken.

Dit omvat verschillende vergoedingen die de werkgever moet betalen, zoals vergoeding voor maaltijdkosten, vergoeding voor trajectkosten, uniformvergoeding, telefoonvergoeding, vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten, ...

Deze vergoedingen zijn onkostenvergoedingen waarvoor de werkgever verantwoordelijk is en vallen buiten het loonbegrip. Ze zijn dus niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen of bedrijfsvoorheffing. Het totaalbedrag van deze vergoedingen is niet belastbaar en wordt ter informatieve titel op de fiscale fiche vermeld.

NB: de rubriek "Verplaatsingen per fiets/speed pedelec" is verplaatst naar het gewijzigde vak 14 (cfr *supra*).

b. *Jobstudent*

In punt h) van het vak 27 moet het belastbare bedrag worden opgenomen van de wedden die in 2024 uit hoofde van een studentenarbeidsovereenkomst zijn betaald of toegekend. Zowel belastbare als vrijgestelde wedden komen hier aan bod.

14. Opmerking

Ten slotte dient er verduidelijkt te worden dat de fiscale attesten in principe opgemaakt worden:

- per fiscaal jaar, en
- per werkgever.

Dit houdt in dat men meerdere fiscale attesten kan ontvangen indien:

- men een herberekening heeft gehad over meerdere fiscale jaren;
- men veranderd is van werkgever.

C. Fiscaal attest 281.25

1. Opmaak van een fiscaal attest 281.25

Het fiscaal attest 281.25 wordt opgemaakt wanneer er voor een bepaald personeelslid in een fiscaal jaar (2024) een negatieve herberekening gebeurt van geldelijke rechten met betrekking tot een voorgaand fiscaal jaar (2023, 2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, ...).

2. Procedure

De fiscale attesten 281.25 worden in principe de maand na de herberekening opgemaakt en verzonden. Dit houdt in dat er gedurende één fiscaal jaar meerdere fiscale attesten 281.25 kunnen worden opgesteld.

Aangezien het fiscaal attest 281.25 enkel ten informatieve titel aan de betrokkene wordt overgemaakt, dienen de bedragen vermeld op het fiscaal attest 281.25 (fiscaal jaar 2024) noch vermeld, noch verrekend te worden bij het invullen van de aangifte in de personenbelasting voor het aanslagjaar 2025.

De Administratie der Belastingen zal overgaan tot een ambtshalve regularisatie van zodra de lokale belastingcontroleur, via de FOD Financiën, in het bezit gesteld wordt van de te herberekenen bedragen. Deze dienst verbindt er zich toe om de noodzakelijke regularisaties uit te voeren na ontvangst van het fiscaal attest 281.25. Indien het personeelslid vaststelt dat er geen regularisatie werd uitgevoerd, raden wij hem aan om zelf contact op te nemen met zijn lokale belastingcontroleur.

3. Principe van de terugbetaling ten belope van het belastbaar bedrag

Wanneer het SSGPI in de loop van het jaar (jaren) dat volgt op de betaling of de toekenning van de onverschuldigde betaling, een vraag richt aan het personeelslid tot terugbetaling, dan dient deze terugbetaling te gebeuren ten belope van het belastbaar bedrag (dus: de bedrijfsvoorheffing inbegrepen).

De terugvordering van het belastbaar bedrag kan verantwoord worden door het gegeven dat:

- enerzijds de fiscale toestand van het betrokken personeelslid voor het betreffende jaar reeds geregeld is (met inbegrip van de ten onrechte ontvangen bedragen);
- anderzijds de bedrijfsvoorheffing die het betrokken personeelslid moet terugbetalen reeds in rekening werd gebracht.

Conclusie:

Wanneer er een herberekening gebeurt van een bepaald geldelijk recht in een ander fiscaal jaar dan het jaar waarin het recht ontstaan is, dan zal er geen negatieve berekening gebeuren van de bedrijfsvoorheffing. De rechtzetting moet dan gebeuren via de aangifte van de personenbelasting.

Concreet betekent dit dat het personeelslid de teveel ingehouden bedrijfsvoorheffing wel dient terug te betalen en dat hij, na het indienen van een nieuwe belastingaangifte, het 'teveel' teruggestorte bedrag – geheel of gedeeltelijk – zal terugkrijgen via de belastingdienst. De verrekening van deze ten onrechte ontvangen belastbare bedragen zal uitgevoerd worden door de belastingdiensten op hetzelfde ogenblik als de lopende aangifte.

4. Voorbeeld

In 2024 wordt vastgesteld dat personeelslid A in 2020 ten onrechte genoten heeft van de tweetaligheidstoelage. Op basis van een stavingstuk, aangereikt door de werkgever van het personeelslid, gaat het SSGPI over tot een verwerping van deze toelage. Niet enkel het netto-uitgekeerde bedrag zal worden verworpen, maar eveneens de hierop berekende bedrijfsvoorheffing.

Het eindresultaat is een negatief (belastbaar) bedrag dat door het betrokken personeelslid moet terugbetaald worden.

Aangezien de verwerping van de toelage betrekking heeft op 2020, maar pas werd vastgesteld en uitgevoerd in 2024, zal:

- het betrokken personeelslid eveneens de berekende bedrijfsvoorheffing moeten terugbetalen;
- het resultaat van de verwerping opgenomen worden op een fiscaal attest 281.25; op basis van dit attest kan betrokkene de teveel betaalde bedrijfsvoorheffing recupereren.

D. Overzicht van de mogelijke fiches en de overeenstemmende fiscale code

Fiche	Identificatiecode	Aard van de betaling
281.10	250	Gewone bezoldigingen met betrekking tot het lopend jaar: wedde, weddecomplement vrijwillige vierdagenweek, belastbare toelagen, vakantiegeld, eindejaarstoelage, presentiegelden schepenen,
	251	Vervroegd vakantiegeld (naar aanleiding van een overlijden, uitdiensttreding, mobiliteit, ...)
	252	Positieve achterstallen van de gewone bezoldigingen met betrekking tot voorgaande fiscale jaren
	254	Tussenkost werkgever in de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling (openbaar vervoer, vervoermiddel ter beschikking gesteld door de werkgever)
	286	Bedrijfsvoorheffing
	308	Opzegvergoedingen die niet aan de vrijstellingsvoorwaarden voldoen
	284	Werkbonus die in aanmerking komt voor het belastingkrediet van 33,14%
	360	Werkbonus die in aanmerking komt voor het belastingkrediet van 52,54%
281.18	269	Aanvullende ziekte- invaliditeitsuitkeringen
	270	Uitkeringen bij beroepsziekte, arbeidsongeval (wettelijke en aanvullende) – wegens tijdelijke arbeidsongeschiktheid
	271	Uitkeringen toegekend in geval van een tijdelijke ongeschiktheid, voortvloeiend uit een andere gebeurtenis dan een ziekte, invaliditeit, ongeval, beroepsziekte of arbeidsongeval (verlof voorafgaand aan de pensionering, premie halftijds werken vanaf 50/55 jaar, premie halftijdse vervroegde uittreding, premie vierdagenweek)
	272	Achterstallen met betrekking tot de fiscale codes 269, 270 en 271
281.12	266	Wachtgeld naar aanleiding van disponibiliteit wegens ziekte (60%)
	268	Achterstallen wachtgeld naar aanleiding van disponibiliteit wegens ziekte (60%)
281.16	217	Uitkeringen, toelagen en renten wegens blijvende arbeidsongeschiktheid
	224	Achterstallige uitkeringen, toelagen en renten wegens blijvende arbeidsongeschiktheid
	226	Bedrag van de omzettingsrente van kapitalen
281.30		Presentiegelden politieraadsleden (niet-schepenen)

3. Afsluitende opmerking

Hierboven heeft u de nodige inlichtingen teruggevonden die een eerste antwoord kunnen bieden op de vragen die gesteld zullen worden door de personeelsleden van uw directie of politiezone, naar aanleiding van de ontvangst van de fiscale fiche of de staat der bezoldiging.

Indien u als personeelsdienst niet kan antwoorden op de vragen van uw personeelsleden met betrekking tot de samenstelling van de bedragen die werden hernomen op de fiches of de aard van de opgemaakte fiches, verzoeken wij u deze vragen te bundelen en vervolgens, voor analyse, over te maken aan het secretariaat GPI (via mail aan de bevoegde satelliet).

Zoals hierboven reeds vermeld werd, wensen wij aan te dringen op een maximale verspreiding van deze nota.

4. In het kort

De fiscale fiches met betrekking tot het inkomstenjaar 2024 (aanslagjaar 2025) worden via 'GALoP (Lite)' ter beschikking gesteld aan de personeelsleden van de geïntegreerde politie.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI.



Gert DE BONTE
Directeur-diensthoofd SSGPI

-----XXXXX-----