

DEEL VI – Titel I – Hoofdstuk I – Vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten

Inhoudsopgave

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire basis**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
 - 4.1 Maandelijks vergoeding
 - 4.2 Dagelijkse vergoeding
 - 4.3 Definitie van de kosten
- 5. Bedrag**
 - 5.1 Maandelijks vergoeding
 - 5.2 Dagelijkse vergoeding
- 6. Kenmerken van de vergoeding**
 - 6.1 Indexering
 - 6.2 Sociale en fiscale inhoudingen
 - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
 - 7.1 Maandelijks vergoeding
 - 7.2 Dagelijkse vergoeding
- 8. Procedure voor de toekenning van de vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten (Themis Base)**
 - 8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie
 - 8.1.1 *Algemeen*
 - 8.1.2 *Mobiliteit*
 - 8.1.3 *Detachering*

8.2	Rol van SSGPI
9.	Regels inzake cumulatie
10.	Regels inzake detachering
10.1	Detachering RPPOL
10.2	Structurele detachering

1. Samenvattende tabel

Vergoeding	Vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten			
Salariscode	4047	(Maandelijke) vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten		
	4048	(Dagelijkse) vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten		
Referenties	Wet	-		
	Koninklijk besluit	KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Artikel XI.IV.3 tot 5		
	Ministerieel besluit	MB van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15-01-2002) – Artikel XI.13		
	Omzendbrief	-		
Begunstigden	Statutair	X	Contractueel	-
	Lokale politie	X	Federale politie	X
	Operationeel kader	X	Administratief en logistiek	-
			Militairen	-

			kader				
Statuut	Nieuw	X	Oud	-	Nieuw met inconveniënten	oude	X
Onderworpenheid	Ziekte- invaliditeitsverzekering	-	Fonds overlevingspensioenen	voor	-	Bedrijfsvoorheffing	-
Indexering	Ja	X			Neen	-	
Betaling	Bedrag	€122,71 (maandelijks) €6,70 (dagelijks)					
	Vast	X (maandelijks)		Variabel	X (dagelijks)		
	Per dag	-	Per maand	X	Per jaar	-	
	Samen met de wedde	X		Andere	-		
Berekeningsregel	Algemeen	Jaarbedrag x index x 1/12 (maandelijks) Dagbedrag x index x aantal prestaties (dagelijks)					
	Datum	Opening	Maandelijkse vergoeding: Opening vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak op kan maken. Als die datum samenvalt met de eerste dag van een maand, wordt het recht onmiddellijk geopend. Dagelijkse vergoeding: -				
		Schorsing	Zie bijlage en punt 7 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-P				

		Sluiting	Maandelijkse vergoeding: Sluiting vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer op kan maken. Als die datum samenvalt met de eerste van een maand, vervalt het recht onmiddellijk. Dagelijkse vergoeding: -
Opmerking	Vergoeding verschuldigd sinds 01-04-2001		
Cumul	Zie punt 9		
Detachering	Zie punt 10		

2. Wettelijke en reglementaire basis

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (*B.S.* 31-03-2001) - Artikel XI.IV.3 tot 5;
- Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (*B.S.* 15-01-2002) – Artikel XI.13.

3. Begunstigden

De vergoeding kan worden toegekend aan de:

- statutaire personeelsleden;

- personeelsleden van het operationele kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- personeelsleden die het nieuwe statuut of het nieuwe statuut en de oude inconveniënten genieten.

Die voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

4. Voorwaarden

4.1 Maandelijks vergoeding

Aan de personeelsleden van het operationeel kader, die ofwel behoren tot een eenheid of dienst, ofwel een ambt uitoefenen dat de minister bepaalt, wordt een maandelijks forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten toegekend om geringe kosten te dekken die zij dragen in de uitoefening van hun ambt.

Genieten het bedrag van de vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten krachtens artikel XI.13 UBPOL:

- De personeelsleden van de gedeconcentreerde gerechtelijke diensten of van onderzoekscellen, voor zover ze noch een administratieve of secretariaatsbetrekking noch een beheersbetrekking waarnemen. Worden gelijkgesteld met beheersbetrekkingen, de door de misdrijfanalisten beklede betrekkingen
- De personeelsleden van de dienst gerechtelijke politie in militair milieu, voor zover ze noch een administratieve of secretariaatsbetrekking, noch een beheersbetrekking waarnemen. Worden gelijkgesteld met beheersbetrekkingen, de door de misdrijfanalisten beklede betrekkingen.
- De personeelsleden van de directie van de speciale eenheden bedoeld in artikel XI.5, 1° en 2° UBPOL, met uitzondering van de directeur van deze directie alsook van de personeelsleden die een beheersbetrekking waarnemen.

- De personeelsleden van de directie van de bestrijding van de economische en de financiële criminaliteit - centraal bureau voor de bestrijding van de corruptie en de centrale dienst ter bestrijding van de georganiseerde economische en financiële criminaliteit van de federale politie, voor zover ze noch een administratieve of secretariaatsbetrekking, noch een beheersbetrekking waarnemen. Worden gelijkgesteld met beheersbetrekkingen, de door de misdrijfanalisten beklede betrekkingen.
- De personeelsleden van de opsporings- of onderzoeksdiensten van de lokale politie voor zover ze noch een administratieve of secretariaatsbetrekking, noch een beheersbetrekking waarnemen. Worden gelijkgesteld met beheersbetrekkingen, de door de misdrijfanalisten beklede betrekkingen.
- De personeelsleden die behoren tot de onderzoekseenheden die binnen de directie van de politie van de verbindingswegen van de federale politie opgericht worden voor zover ze noch een administratieve of secretariaatsbetrekking, noch een beheersbetrekking waarnemen. Worden gelijkgesteld met beheersbetrekkingen, de door de misdrijfanalisten beklede betrekkingen.

4.2 Dagelijkse vergoeding

Kunnen de dagelijkse vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten genieten:

- de personeelsleden die, ofschoon ze behoren tot een van de hierboven vermelde diensten, in de regel uitgesloten zijn van het voordeel van de vergoeding, voor de dagen waarop ze naast de begunstigten van de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten, worden ingezet voor opdrachten of taken van politie waarvoor ook zij dergelijke geringe onkosten maken;
- de personeelsleden die gedetacheerd zijn naar of ter beschikking gesteld zijn van een van de hierboven vermelde diensten om er dezelfde taken en ambten uit te oefenen als de begunstigten van de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten;
- de personeelsleden van de algemene directie van de gerechtelijke politie van de federale politie en van de arrondissementele informatiekrispunten die de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten niet genieten, voor de dagen waarop ze naast de begunstigten van de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten worden ingezet voor opdrachten of taken van politie waarvoor ook zij dergelijke geringe onkosten maken.

4.3 Definitie van de kosten

Het betreft geringe onkosten van een andere aard dan de onkosten die het voorwerp uitmaken van een terugbetaling bedoeld in hoofdstuk VII van titel IV van deel XI RPPOL (maaltijd-, verblijf-, traject- en verhuiskosten) of waarvan de terugbetaling als gerechtskosten niet kan worden verkregen.

Het personeelslid kan niet worden blootgesteld aan dergelijke onkosten tijdens vergaderingen of contacten met magistraten of collega's of wanneer het redactiewerk verricht. Activiteiten zoals observaties of contacten met informanten kunnen dergelijke onkosten daarentegen wel veroorzaken.

Het volstaat dat het betrokken personeelslid aan dergelijke geringe onkosten kan worden blootgesteld. Het is bijgevolg niet vereist dat dit personeelslid die onkosten daadwerkelijk heeft gemaakt, noch dat het bewijsstukken voorlegt die dit feit vaststellen om de vergoeding te kunnen genieten.

5. Bedrag

5.1 Maandelijks vergoeding

Het maandbedrag van de vergoeding is €122,71 [niet-geïndexeerd].

Om de index die van toepassing is en het geïndexeerde bedrag te kennen, kunt u op de volgende link klikken: ['geïndexeerde bedragen'](#).

5.2 Dagelijkse vergoeding

Het dagbedrag van de vergoeding is €6,70 [niet-geïndexeerd].

Om de index die van toepassing is en het geïndexeerde bedrag te kennen, kunt u op de volgende link klikken: [‘geïndexeerde bedragen’](#).

6. Kenmerken van de vergoeding

6.1 Indexering

De vergoeding is indexeerbaar.

6.2 Sociale en fiscale inhoudingen

Deze vergoeding is aan geen enkele sociale en fiscale bijdrage onderworpen.

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de bepaling van de ‘bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid’.

6.3 Geschillen

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de berekening van het gedeelte van het loon dat vatbaar is voor beslag.

7. Betaling

7.1 Maandelijks vergoeding

De vergoeding wordt samen met de wedde betaald, ten belope van één twaalfde van het jaarlijkse brutobedrag.

De vergoeding is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of op een wedde zoals verschuldigd in het raam van een verlof voor halftijdse loopbaanonderbreking, bedoeld in artikel VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPOL, in het raam van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek bedoeld in artikel VIII.XVI.1 RPPOL evenals in het raam van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in artikel VIII.XVIII.1 RPPOL.

Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt de vergoeding verminderd volgens dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

De eerste betaling wordt verricht vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop het personeelslid aan de toekenningsvoorwaarden beantwoordt. Als die datum samenvalt met de eerste dag van een maand, gaat deze termijn onmiddellijk in.

De vergoeding is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak op kan maken.

De vergoeding is niet meer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer op kan maken.

Als die datum samenvalt met de eerste van een maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

Opmerking:

Wanneer een personeelslid dat de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten geniet, afwezig is om deel te nemen aan een opleiding die toegang geeft tot één van de kaders bedoeld in artikel 117 van de WGP (sociale promotie), is de vergoeding evenwel niet meer verschuldigd, ofwel onmiddellijk indien de opleiding op de eerste dag van de maand aanvangt, ofwel vanaf de eerste dag van de maand die volgt indien de opleiding in de loop van de maand aanvangt (zie artikel XI.IV.123, §2, lid 3 RPPol).

Hetzelfde geldt wanneer een personeelslid afwezig is om deel te nemen aan de functionele opleiding in gerechtelijke politie.

Tijdens deze periode kan het personeelslid evenwel in voorkomend geval de dagelijkse vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten genieten voor de dagen waarop er geen opleiding is en waarop hij ondertussen de dienst heeft hervat in zijn eenheid of dienst en voor zover hij aan alle voorwaarden voor de toekenning voldoet.

Om de gevallen te kennen die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op betaling van de vergoeding, kunt u de nota [DGP/DPS-1778/5-P](#) raadplegen (nieuwe afkorting DGS/DSJ/P) van 12-09-2002.

7.2 **Dagelijkse vergoeding**

De dagelijkse vergoeding wordt betaald in de loop van de tweede maand die volgt op deze waarin de dienstprestaties zijn verricht.

8. **Procedure voor de toekenning van de vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten (Themis Base)**

Wat volgt, heeft betrekking op het decentralisatiemodel Themis BASE. Wat de modellen FULL en LIGHT betreft, verwijzen we naar DEEL I (Procedure).

8.1 **Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie**

8.1.1 ***Algemeen***

8.1.1.1 De toekenning van de maandelijkse vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten

Voor de federale politie behoort deze taak tot de bevoegdheid van de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer (DGS/DSP).

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt door de verzending van het formulier **FL-121** naar de bevoegde satelliet van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI).

Voor de lokale politie valt die verantwoordelijkheid onder de bevoegdheid van de korpschef of van de door de korpschef daartoe aangewezen persoon.

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt door de verzending van het formulier **F/L-121** naar de bevoegde satelliet van SSGPI die voor uw politiezone verantwoordelijk is.

De verantwoordelijke voor de personeelsadministratie moet via het formulier **F/L-121** de gevallen meedelen aan het SSGPI waarin de vergoeding moet worden geschorst/gesloten.

8.1.1.2 De toekenning van de dagelijkse vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten

Voor de federale politie behoort deze taak tot de bevoegdheid van de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer (DGS/DSP).

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt **via de toepassing ISLP-Admin-PPP (model 9bis)**. Elke wijziging moet worden gemeld door verzending van het formulier **F-030** naar de bevoegde satelliet van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI).

Voor de lokale politie valt die verantwoordelijkheid onder de bevoegdheid van de korpschef of van de door de korpschef daartoe aangewezen persoon.

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt **via de toepassing ISLP-Admin-PPP (model 9bis)**. Elke wijziging moet worden gemeld door verzending van het formulier **L-030** naar de bevoegde satelliet van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI).

8.1.2 Mobiliteit

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politiediensten is de eenheid/de politiezone van oorsprong verplicht zijn geldelijke rechten te sluiten en moet de eenheid/de politiezone van bestemming ze heropenen.

8.1.3 Detachering

Bij een detachering blijft de eenheid van oorsprong verantwoordelijk voor de mededeling van de eventuele rechten op de wedden, vergoedingen en/of toelagen die zijn geopend gedurende de periode van detachering.

Het diensthoofd van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de eenheid van oorsprong van de betrokkene. Het diensthoofd van de eenheid van oorsprong zal op zijn beurt de geldelijke rechten overmaken aan het SSGPI zodat het er rekening mee kan houden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

8.2 Rol van SSGPI

Het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI), dat onder meer als opdracht heeft het statuut correct toe te passen op alle leden:

- controleert de gegevens in het formulier/de officiële nota;
- gaat na of de eventuele rechtvaardigingsstukken werden bezorgd;

- neemt in geval van een anomalie contact op met de persoon die het formulier heeft ondertekend;
- voert de ingediende aanvraag uit.

9. Cumul

De maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten is niet cumuleerbaar met de dagelijkse vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten.

De vergoeding is niet cumuleerbaar met de toelage nabijheidspolitie.

Om te weten of de vergoeding cumuleerbaar is met andere geldelijke rechten, kunt u volgende [bijlage](#) raadplegen.

10. Detachering

10.1 Detachering RPPOL

De detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPOL omschreven als de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van ten minste twee opeenvolgende dagen en maximum zes maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen, met uitzondering van de detacheringen bedoeld in de

artikelen 96 en 105 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (afgekort WGP).

Indien het personeelslid gedetacheerd is in een dienst die recht geeft op de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten, dan kan het enkel aanspraak maken op de dagelijkse vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten.

Er bestaat echter een uitzondering op dit principe: het personeelslid dat het recht opent op de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten in zijn dienst van oorsprong en dat gedetacheerd is naar een andere dienst die ook recht geeft op deze maandelijkse forfaitaire vergoeding, kan de vergoeding blijven genieten op voorwaarde dat het noch een administratieve of secretariaatsbetrekking noch een beheersbetrekking waarneemt.

10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (B.S. 22-04-2005).

Ter herinnering, de hypothesen inzake structurele of gelijkgestelde detacheringen zijn:

- de leden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar een van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een rechtstreekse invloed hebben op de werking van de lokale politie) krachtens artikel 96 WGP, om er een leidinggevende of een andere functie te bekleden;

- de leden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar:
 - de arrondissementele informatiekruispunten (AIK);
 - de communicatie- en informatiecentra (CIC).

- de personeelsleden van de lokale politie of van de federale politie die zijn gedetacheerd:
 - naar het secretariaat van de Vaste commissie van de lokale politie (VCLP);
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
 - naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;
 - naar een erkende of ingerichte school om er een kaderfunctie of een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van de structurele detacheringen kunt u de nota [DGP/DPS-1053/P](#) raadplegen (nieuwe afkorting DGS/DSJ/P) van 23-06-2005.