



Politie

Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer
Uitgiftedatum

SSGPI-RIO/2023/39
09-03-2023

Geadresseerden	Aan alle personeelsdiensten van de lokale politiezones Aan alle personeelsdiensten van de eenheden en diensten van de federale politie
ONDERWERP	Contractuele personeelsleden – Arbeidsongeschiktheid tijdens een periode van gedeeltelijke werkhervatting – Gewaarborgd loon
Referenties	1. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, <i>BS 22 augustus 1978</i> ; 2. Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid (1), <i>BS 18 november 2022</i> .

1. Ratione personae

De contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie.

2. Ratione materiae

2.1. Ziekte gedurende de hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid – Oud systeem

Tot 27 november 2022 had een contractueel personeelslid dat tijdens arbeidsongeschiktheid (ziekte of privé-ongeval) aangepast werk had hervat en tijdens de hervatting van dit aangepast werk opnieuw ziek werd, geen recht meer op het gewaarborgd loon, ongeacht de oorzaak van deze nieuwe ziekte (al dan niet dezelfde oorzaak als de ziekte/het privé-ongeval dat aanvankelijk aanleiding had gegeven tot de hervatting van het aangepast werk), en zelfs indien de werkgever vóór de hervatting van het werk nog niet het volledige gewaarborgd loon had uitbetaald. Hij viel dus rechtstreeks ten laste van de mutualiteit.

Wanneer de periode van hervatting van aangepast werk tijdens de arbeidsongeschiktheid afliep, was het gewaarborgd loon eventueel opnieuw van toepassing.

2.2. Nieuwe regels vanaf 28 november 2022

Voortaan zal het hierboven beschreven systeem van **neutralisering van het gewaarborgd loon** in geval van ziekte in een periode van hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid, alleen gelden voor de eerste **20 weken van gedeeltelijke werkhervatting**. Na 20 weken geeft ziekte tijdens de hervatting van aangepast werk in voorkomend geval recht op de **betaling van een gewaarborgd loon**.

Met andere woorden, een werknemer die minder dan 20 weken na het begin van de hervatting van het aangepast werk met toestemming van de mutualiteit opnieuw volledig arbeidsongeschikt wordt, valt rechtstreeks ten laste van de mutualiteit.

Na deze periode van 20 weken zijn de normale regels inzake gewaarborgd loon weer van toepassing.

Voorbeeld 1

- Na ziekte herneemt een contractueel personeelslid vanaf 2 januari 2023 het werk deeltijds;
- hij wordt van 23 maart 2023 tot 2 april 2023 opnieuw ziek;
- geen recht op het gewaarborgd loon voor de periode van 23 maart 2023 tot 2 april 2023 omdat de ziekte zich binnen 20 weken na het begin van de gedeeltelijke werkhervatting met toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit voordoet. Hij valt rechtstreeks ten laste van de mutualiteit.

Voorbeeld 2

- Na ziekte herneemt een contractueel personeelslid (bediende) vanaf 2 januari 2023 het werk deeltijds;
- hij wordt van 1 juni 2023 tot 20 juni 2023 opnieuw ziek;
- recht op het gewaarborgd loon voor de periode van 1 juni 2023 tot 20 juni 2023 omdat de ziekte zich voordoet na de periode van 20 weken vanaf het begin van de gedeeltelijke werkhervatting met toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit.

In geval van een periode van **arbeidsongeschiktheid die de drempel van 20 weken overschrijdt**, geeft dit aanleiding tot de betaling van het **saldo van het gewaarborgd loon dat van toepassing is vanaf de 21e week** na het begin van de gedeeltelijke werkhervatting.

Voorbeeld:

- Na ziekte herneemt een contractueel personeelslid (bediende) vanaf 2 januari 2023 het werk deeltijds;
- hij wordt opnieuw ziek van 15 mei 2023 tot 6 juni 2023;
- voor de periode van 15 mei 2023 tot 21 mei 2023: geen recht op gewaarborgd loon (van de 1e tot de 7e kalenderdag) omdat de ziekte binnen 20 weken na het begin van de gedeeltelijke werkhervatting met toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit plaatsvindt. Hij valt rechtstreeks ten laste van de mutualiteit;
- voor de periode van 22 mei 2023 tot 6 juni 2023: saldo van het gewaarborgd loon te betalen voor de dagen tussen 22 mei 2023 en 6 juni 2023 die binnen de periode van het gewaarborgd loon vallen (van de 8ste tot de 23ste kalenderdag), omdat ze vallen na de eerste 20 weken na de aanvang van de gedeeltelijke werkhervatting.

2.3. Wanneer begint een periode van 20 weken?

De periode van twintig weken gaat in bij **het begin van de hervatting van aangepast werk met toestemming van de adviserend geneesheer** van de mutualiteit.

Wanneer een contractueel personeelslid na een periode van hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid (met toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit) het werk normaal hervat heeft en opnieuw ziek wordt waarbij het vervolgens de toestemming krijgt van de adviserend geneesheer van de mutualiteit om het werk gedeeltelijk te hervatten, begint de periode van 20 weken te lopen vanaf de laatste gedeeltelijke werkhervatting waarvoor de adviserend geneesheer van de mutualiteit zijn toestemming heeft verleend.

Wanneer er daarentegen geen onderbreking is geweest tussen de verschillende toestemmingen van de adviserend geneesheer van de mutualiteit om het deeltijds werk te hervatten, begint de termijn van 20 weken te lopen vanaf de eerste toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit om het deeltijds werk te hervatten.

Voorbeeld 1

- Een personeelslid werkte medisch halftijds gedurende de periode van 1 juni 2022 tot en met 31 december 2022;
- een tweede medisch halftijdse periode begon op 1 februari 2023;
- de periode van 20 weken loopt vanaf 1 februari 2023.

Voorbeeld 2

- Een personeelslid werkte medisch halftijds gedurende de periode van 1 juni 2022 tot en met 31 december 2022;
- een tweede medisch halftijdse periode begon op 1 januari 2023;
- de periode van 20 weken loopt vanaf 1 juni 2022.

2.4. Aandachtspunten

- De **hervatting** van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid moet zijn **goedgekeurd door de adviserend geneesheer van de mutualiteit**.
- Bovendien zijn **deze regels niet van toepassing** op gevallen van deeltijdse werkhervattingen na een **arbeidsongeval** of een **beroepsziekte**, die door Medex worden toegekend.
- Ten slotte zijn de nieuwe **regels van toepassing op alle dagen van arbeidsongeschiktheid vanaf 28 november 2022**, dus ook als de deeltijdse werkhervatting of de arbeidsongeschiktheid vóór 28 november 2022 is begonnen. In dat geval wordt alleen het saldo van het gewaarborgd loon betaald dat overblijft vanaf de datum van inwerkingtreding van de maatregel.

Voorbeeld

Een contractueel personeelslid (arbeider) heeft tijdens zijn arbeidsongeschiktheid het werk gedeeltelijk hervat vanaf 1 februari 2022. Hij wordt opnieuw ziek van 21 november tot en met 18 december 2022. Van 21 tot en met 27 november 2022 is er, zelfs indien de gedeeltelijke werkhervatting meer dan 20 weken geleden plaatsvond, geen gewaarborgd loon verschuldigd omdat de nieuwe regel nog niet van kracht is. Pas vanaf 28 november 2022 heeft het personeelslid recht op het resterende saldo van het gewaarborgd loon voor de 8e tot en met 30e ziektedag.

3. Seining aan het SSGPI van een ziekte tijdens een periode van hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid

Om de nieuwe regels inzake gewaarborgd loon voor de contractuele personeelsleden in een hierboven beschreven situatie te kunnen toepassen, worden de personeelsdiensten verzocht om bij de seining van een ziekte tijdens een periode van hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid het volgende te vermelden:

- in de **rubriek 1 B van formulier F/L-119**, dat het betrokken personeelslid reeds meer dan 20 weken in het stelsel voor de hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid werkt;
- in de **rubriek 1 E van formulier F/L-119**, de geldigheidsduur van de toelating van de adviserend geneesheer van de mutualiteit (begin- en einddatum).

Bovendien moet de personeelsdienst bij het formulier F/L-119 de schriftelijke toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit toevoegen als **bijlage**, alsmede eventuele verlengingen daarvan.

4. In het kort...

Vanaf 28 november 2022 geldt de **neutralisering van het gewaarborgd loon** in geval van ziekte in een periode van hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid, toegestaan door de adviserend geneesheer van de mutualiteit, **enkel gedurende de eerste 20 weken van gedeeltelijke werkhervatting**. **Na 20 weken** geeft een ziekte die zich voordoet tijdens de periode van werkhervatting van aangepast werk eventueel recht op **uitbetaling van een gewaarborgd loon**.

De personeelsdiensten worden verzocht bij de seining van een ziekte tijdens een periode van hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid het volgende te vermelden:

- in **rubriek 1 B van formulier F/L-119**, dat het betrokken personeelslid reeds meer dan 20 weken in het stelsel voor de hervatting van aangepast werk tijdens arbeidsongeschiktheid werkt;
- in **rubriek 1 E van formulier F/L-119**, de geldigheidsduur van de toelating van de adviserend geneesheer van de mutualiteit (begin- en einddatum).

Bovendien moet de personeelsdienst bij het formulier F/L-119 de schriftelijke toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit toevoegen als **bijlage**, alsmede eventuele verlengingen daarvan.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet via het contactcenter SSGPI op het nummer 02 554 43 16 (zie www.ssgpi.be, "Contact").



Gert De Bonte
Directeur – Diensthoofd SSGPI