

Activiteiten VERSLAG

2022



SSGPI

Directeur : Gert De Bonte

Secretariaat van de geïntegreerde
politie, gestructureerd op 2 niveaus



COLOFON



Verantwoordelijke uitgever: Gert De Bonte / **Coördinatie en eindredactie:** Annelies Vaes / **Redactie:** Sylvie Allart, Gert De Bonte, Sandrine Dessers, Suzanne Ramani, Carine Siffert, Liesbet Tuyls, Annelies Vaes, Janina Vandebroeck / **Lay-out:** Céline Odent, Annelies Vaes / **Vertaling:** Carine Siffert, Annelies Vaes

VOORWOORD

2022 begon zoals 2021 was geëindigd, met name met de toepassing van de strikte regels rond COVID19, die zeker wel de nodige impact bleven hebben op de dagelijkse werking.



Vanaf de lente van 2022 konden deze regels gelukkig worden versoepeld, met als gevolg dat ook het SSGPI terug naar een meer genormaliseerde werksituatie kon evolueren. Al moeten hier wel de nodige kanttekeningen gemaakt worden. Het nieuwe normaal is niet hetzelfde normaal zoals we het in 2019 kenden. De flexibiliteit van het telewerken heeft nu ook op een structurele manier zijn plaats gevonden binnen het SSGPI, en de nodige afspraken dienden gemaakt te worden opdat het sociaal contact tussen de collega's en een goede informatiedoorstroming gegarandeerd blijven. Grote stappen kunnen echter naar deze nieuwe manier van werken nog genomen worden om onze medewerkers hier verder in te ondersteunen, ik denk dan onder meer aan het ter beschikking stellen van de technische middelen (laptops, software,...).

Zaken waar ook andere politiediensten mee geconfronteerd worden, en die we hopelijk snel met de collega's van de Federale Politie verder kunnen optimaliseren.

2022 was ook het eerste volledige jaar van de back-end van de nieuwe loonmotor. Een softwaretoepassing die samen met de bijhorende front-end toch wel de ruggengraat van het SSGPI vormt. Jammer genoeg is deze implementatie niet zo vlot verlopen als iedereen had gehoopt, en worden we zelfs tot op heden nog geconfronteerd met de nodige uitdagingen om alles te laten lopen zoals gewenst. Zeker in het begin van 2022 werden we nog geconfronteerd met de nodige ongewenste (her-)berekeningen en het bijhorende extra werk hiervan voor de collega's van het SSGPI, maar ook voor de verschillende werkgevers (medewerkers HR en boekhoudkundige diensten van de politiezones en de Federale Politie). Dankzij het harde werk van de collega's van het SSGPI en de nodige tussenkomsten van de leverancier, is de situatie de laatste maanden stabiel. Er worden nog weinig nieuwe fouten ontdekt, al moeten er weliswaar nog heel wat oplossingen gevonden worden voor nog bestaande problemen.

Naast het project van de back-end, was ook nog het project rond de front-end lopende. In de loop van 2023 zal hierover naar alle waarschijnlijkheid meer gecommuniceerd kunnen worden.

Verder kon er grote vooruitgang geboekt worden met betrekking tot de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingen (formulieren 081) gedurende de eerste maanden van de COVID19-periode. De meeste medewerkers van de Geïntegreerde Politie mochten hieromtrent de nodige betalingen ontvangen.

Al deze bovenstaande projecten/activiteiten, bovenop de dagelijkse activiteiten, zorgden in 2022 voor een enorme werkdruk bij al de medewerkers van het SSGPI. Ik dank hen bij deze dan ook voor de geleverde prestaties, en hun inzet in een niet altijd even evidente periode.

Ik nodig u bij deze graag uit om in wat volgt van dit jaarverslag kennis te nemen van enkele van de zaken waar we vanuit het SSGPI ons het afgelopen jaar mee hebben bezig gehouden.

Gert De Bonte

Directeur – diensthoofd SSGPI



Inhoudstafel

01 Colofon en Voorwoord

02 Inhoudstafel

03 Visie, Missie en Waarden

04 Organigram

05 Communicatie

06 Budget

07 Implementatie maaltijdcheques

08 DmfA

09 Back-end 2PAY

10 Stakingsaanzegging

11 Het SSGPI in cijfers

12 Organieke tabel

13 Personeelsverloop

14 Teambuilding



Missie, Visie & Waarden

MISSIE

De **missie** van het SSGPI wordt bepaald volgens artikel 149 *octies* WGP¹.

¹ Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst,

MISSIE

VISIE

Als uniek Sociaal secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus, streeft het SSGPI er dagelijks naar om een volledige en kwaliteitsvolle service te bieden, ten voordele van de werkgevers alsook van elke werknemer van de geïntegreerde politie.

In een steeds evoluerende context streven wij voortdurend naar klantentevredenheid, en hierbij passen we de wettelijke opdrachten waarvoor het Secretariaat bevoegd is strikt toe.

We bieden eveneens een sterke meerwaarde in verschillende competentiegebieden en getuigen van de ambitie om een betrouwbare partner te zijn voor onze overheden.

WAARDEN

VISIE

WAARDEN

Om de visie te realiseren getuigen de personeelsleden van het SSGPI van de volgende **waarden**:

Kwaliteit – Beroepsbekwaamheid

De medewerkers van het SSGPI streven er dagelijks naar om kwalitatief werk te leveren om zo goed mogelijk aan de legitieme verwachtingen van de personeelsleden van de geïntegreerde politie te voldoen.

Dienstverlening

Door hun zin voor initiatief en hun inlevingsvermogen, ontwikkelen de medewerkers van het SSGPI een grote verantwoordelijkheidszin voor de diensten aangeboden aan de klanten alsook aan ieder personeelslid van de geïntegreerde politie.

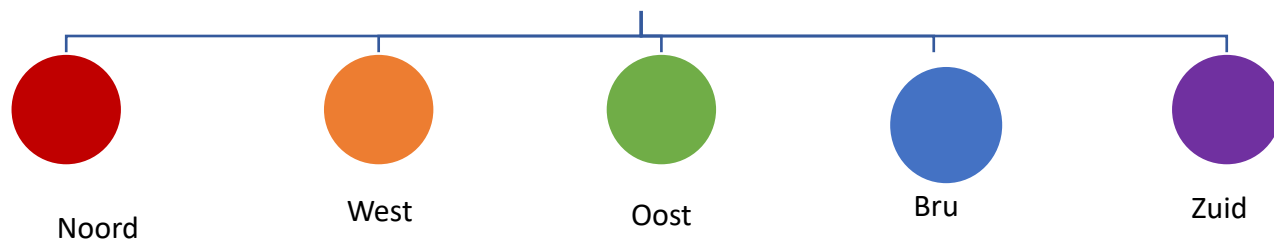
Collegialiteit

Binnen een multidisciplinair team geven de medewerkers van het SSGPI blijk van solidariteit en getuigen ze van hun potentieel om te werken in een hecht en gemotiveerd team.



Organigram

Satellieten



Coördinatiecentrum



Juridische ondersteuning



Kennis en Expertise



Communicatie



Contentieux



Secretariaat



Budget



Administratieve ondersteuning



Logistiek

Technische ondersteuning



Rapporten



Programmatie



Boekhouding



AOS (technische ondersteuning)



Systeembeheer



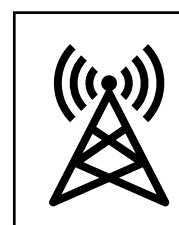
Beheerder IT+ DPO

DXC.technology

alight

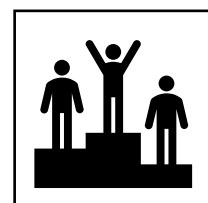
COM

COMMUNICATIE



Communicatiemiddelen

- **64,1** % via een PC
- 34,8 % via een smartphone
- 1,1 % via een tablet



Top 3 van de meest bezochte pagina's

1. Uw wedde
2. Loonschalen
3. Formulieren

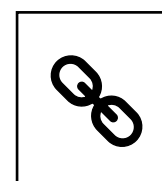


Abonnees nieuwsbrief: **3880**

De bijzonder rekenplichtige/financieel verantwoordelijke, de personeelsverantwoordelijke, de korpschef en/of de personeelsleden die zijn ingeschreven op onze nieuwsbrief Flash!SSGPI ontvangen een mailing die elke belangrijke wijziging inzake het geldelijk statuut meldt. Inschrijven kan via ssgpi.cc.com@police.belgium.eu.

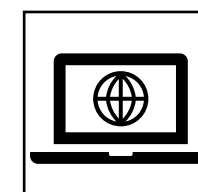
Aantal leden van onze Yammer-pagina "SSGPI"

5880



Linken

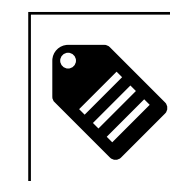
- Beveiligde toepassing FINDOC
- Loonmotor SAP
- Weddesimulatie
- ...



Aantal bezoekers

Tussen 1 januari en 31 december 2022, hebben

175.850 personen onze website www.ssgpi.be bezocht.



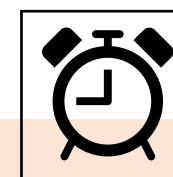
Publicaties

- Dienstnota's en FAQ :

36

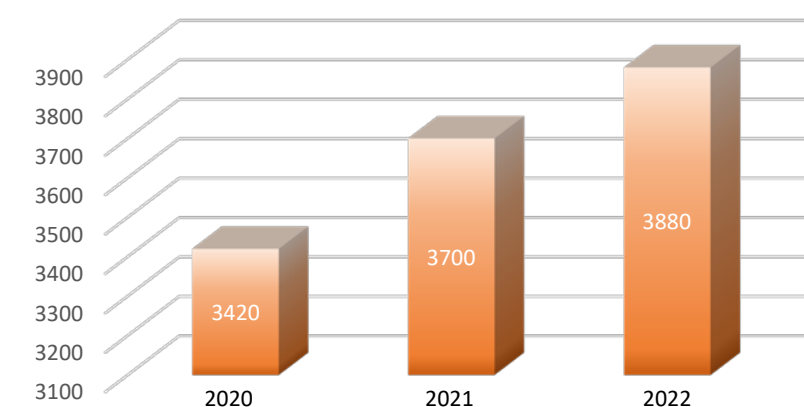
- Verstuurde mailings :

282



Duur van een sessie

De gemiddelde duur van een sessie bedraagt **2 minuten en 12 seconden**.

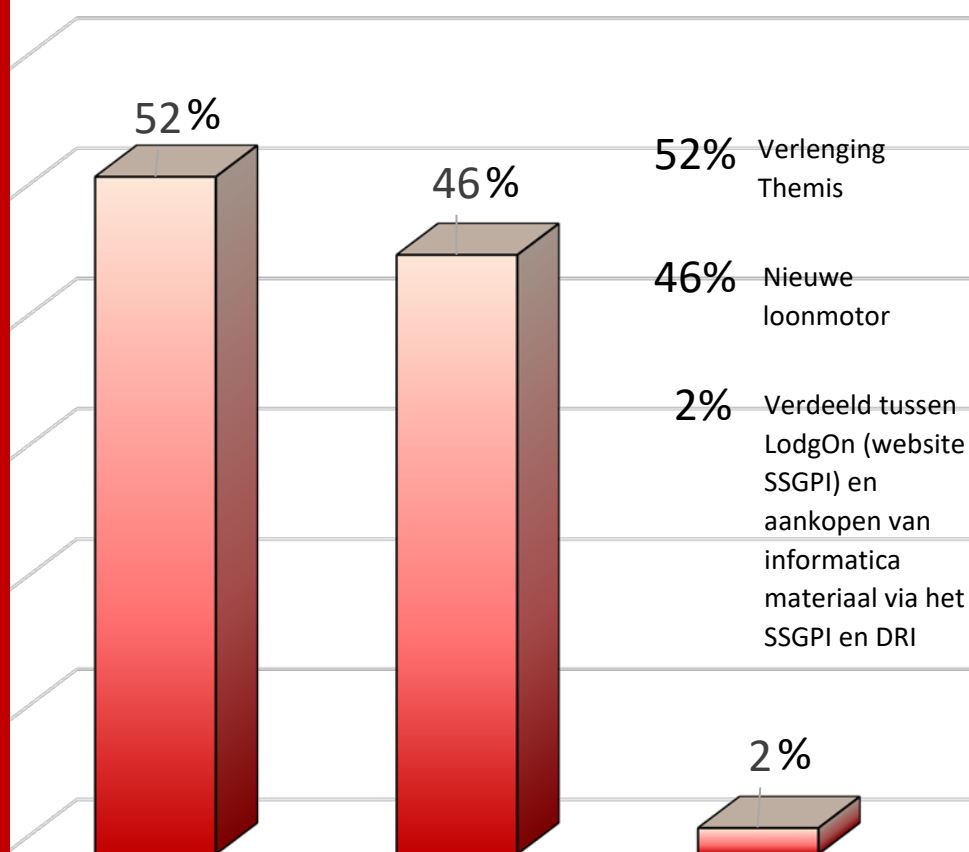


Overzicht van het aantal abonnees op onze Flash!SSGPI nieuwsbrief

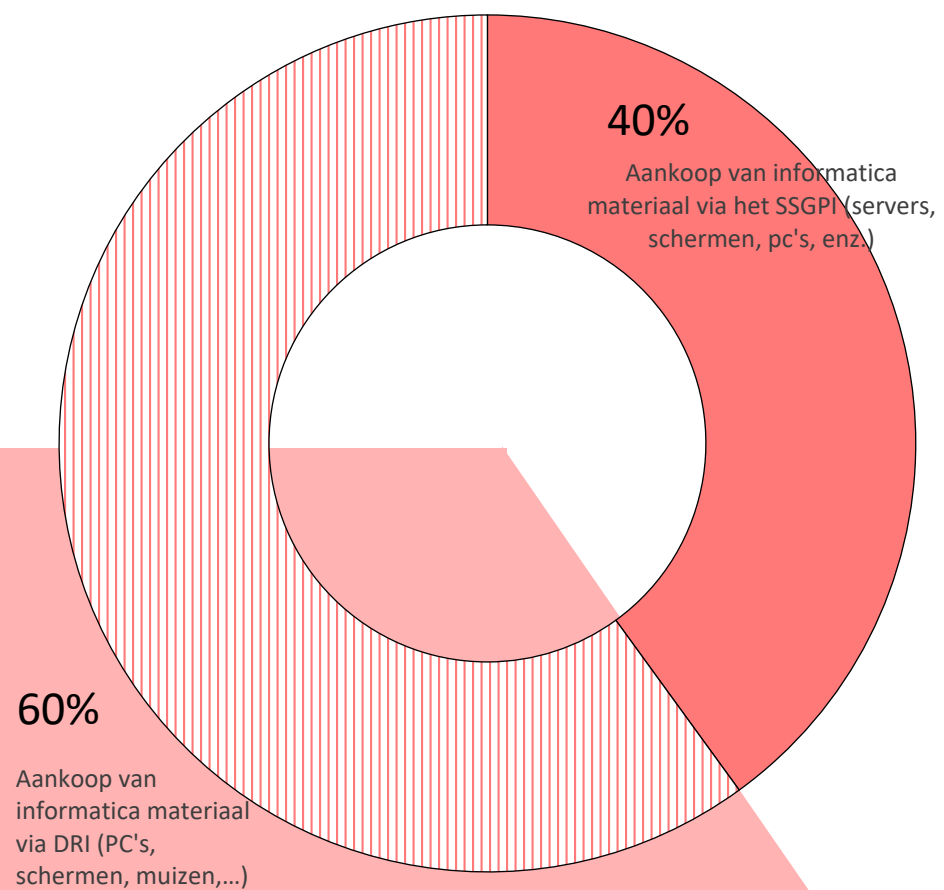
BU BUDGET



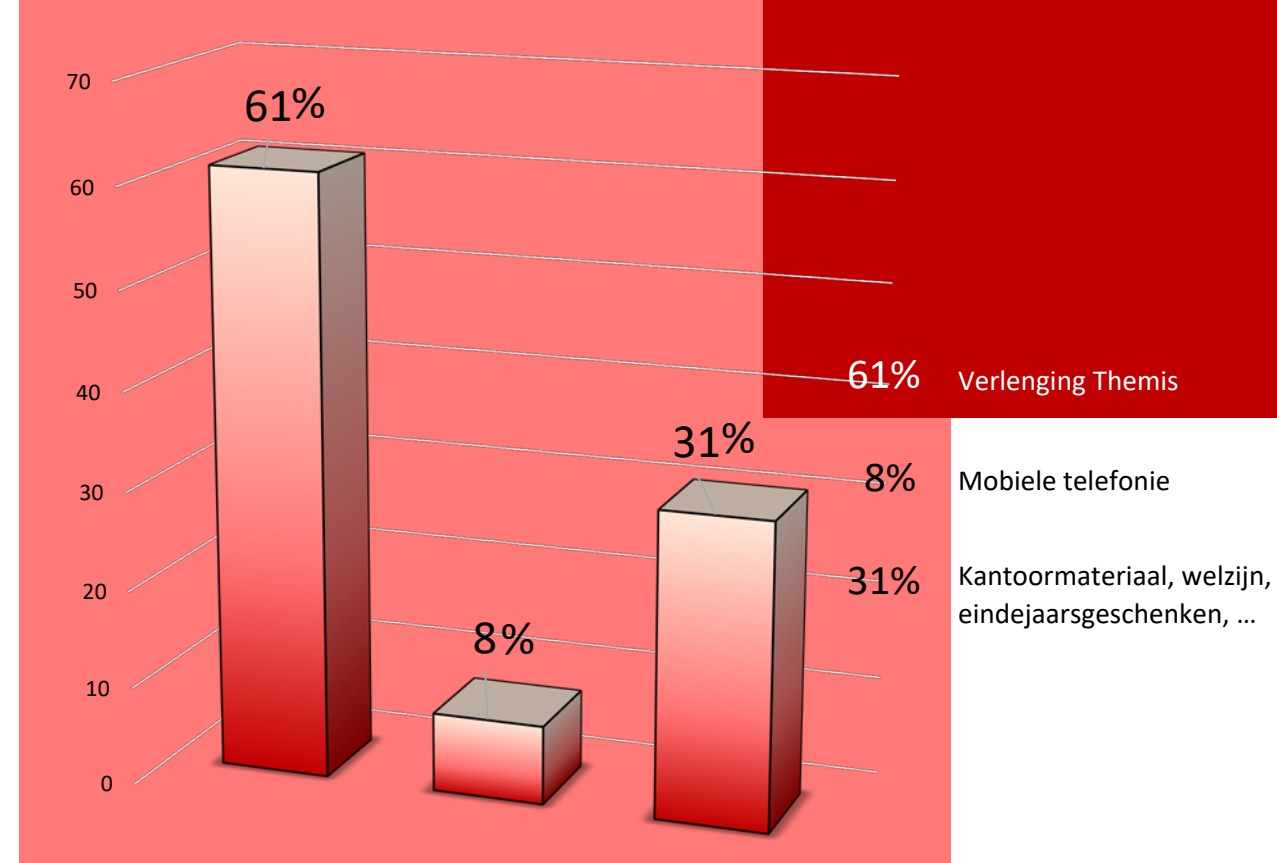
Uitgaven voor informatica



Informatica uitgaven



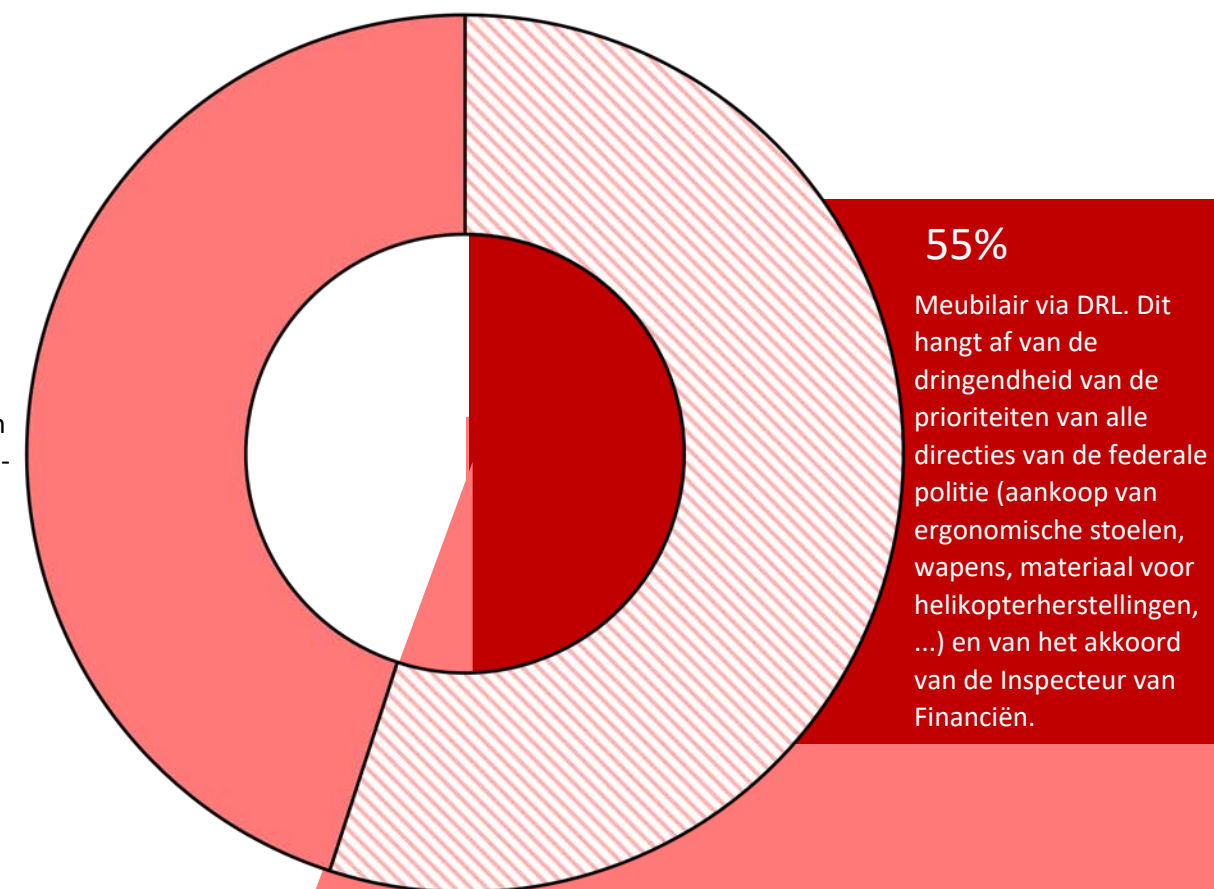
Uitgaven voor niet-informatica



Uitgaven voor niet-informatica

45%

Aankoop van duurzame goederen (airco, verwarmings-toestellen, magnetrons, koffiezetapparaten, ...)





Maaltijdcheques

Sinds 1 november 2022 is het systeem van de maaltijdvergoedingen verdwenen en zijn er maaltijdcheques in de plaats gekomen voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie.

Evenwel kunnen de personeelsleden, in dienst vòòr 1 november 2022, via GALoP Lite, opteren voor het behoud van het systeem van de maaltijdvergoedingen. Het personeelslid dat opteert voor het behoud van de maaltijdvergoedingen kan altijd terugkomen op zijn keuze, maar éénmaal gekozen voor het systeem van maaltijdcheques wordt het recht op maaltijdvergoedingen onherroepelijk en definitief gesloten.

De nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt € 6 (€ 4,91 werkgeversbijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage).

De werknemersbijdrage wordt maandelijks door het SSGPI ingehouden op het nettoloon van het personeelslid. De personeelsleden ontvingen begin januari 2023 hun maaltijdcheques voor de maanden november en december 2022. De werknemersbijdrage die verschuldigd was voor deze 2 maanden werd ingehouden op het loon dat eind januari 2023 werd uitbetaald.

Ter verduidelijking: het SSGPI is noch verantwoordelijk voor de berekening van het aantal maaltijdcheques noch voor de bestelling van de maaltijdcheques. Het SSGPI is dus enkel verantwoordelijk voor de inhouding van de werknemersbijdrage (€ 1,09 per cheque) op het nettoloon van het personeelslid.



DmfA - mandaten



De DmfA-aangiften, die tot en met 2022 waren toegewezen aan het SSGPI, werden begin 2023 overgedragen aan de firma Alight (de geselecteerde dienstverlener van de betrokken overheidsopdracht).

Hiertoe werd aan de politiezones en de federale politie in het laatste trimester van 2022 een mandaat overgemaakt ter ondertekening door de politiezone / de federale politie.

Na contact met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) bleek dat deze RSZ-mandaten **enkel elektronisch ondertekend** mochten worden en **enkel door de hiertoe gemandateerde persoon** zoals vermeld in de **Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO)**.

Deze overdracht van de DmfA-aangiften heeft dus bijkomend tot gevolg gehad dat alle politiezones het KBO (Kruispuntbank van Ondernemingen) hebben gecontroleerd om na te gaan of hun mandaatgever hierin nog correct werd vermeld en hebben laten aanpassen indien nodig.

Een bijkomende uitdaging was dat het SSGPI voor alle politiezones en de federale politie hetzelfde kwartaal moest aanvragen voor de start van het nieuwe RSZ-mandaat.

Uiteindelijk kon Alight vanaf het eerste trimester van januari 2023 de RSZ-aangiften uitvoeren voor de politiezones en de federale politie.

Het SSGPI blijft uiteraard verantwoordelijk voor de verstrekte aangiften. De firma Alight zal, conform de afgesloten overeenkomst, de periodieke aangiften verrichten. De overdracht van het mandaat zal een positief effect hebben op de RSZ-aangiften en -controles, aangezien deze zullen worden geautomatiseerd en geoptimaliseerd.

Het SSGPI blijft evenwel het eerste contactpunt voor de politiezones in geval van eventuele foutmeldingen of andere anomalieën. De politiezones zullen dus in principe geen rechtstreeks contact hebben met de firma Alight.



Nieuwe back-end “SAP” van de loonmotor

Sinds de weddeberekening van oktober 2021 (wedde oktober 2021 voor de nabetaalden en wedde november 2021 voor de voorafbetaalden) wordt gebruik gemaakt worden van de nieuwe back-end toepassing “SAP” (rekenmachine) van de loonmotor 2PAY.

Deze nieuwe back-end ging gepaard met enkele veranderingen, zowel voor de bijzondere rekenplichtigen en de personeelsverantwoordelijken als voor de personeelsleden.

Wat betekende de implementatie van de nieuwe back-end nu concreet voor alle personeelsleden van de Geïntegreerde politie?

Het aantal wijzigingen is eerder beperkt gebleven. De berekeningswijze blijft namelijk in bijna alle gevallen identiek en de nieuwe loonmotor heeft geen invloed op de bruto wedde (m.i.v. haard-/standplaatstoelage, vakantiegeld en eindejaarstoelage, andere toelagen (tweetaligheid, bijkomende prestaties, ...)).

Er kunnen wel verschillen optreden in de netto wedde omdat er voor bepaalde berekeningen andere methodes worden gebruikt:

Wijzigingen in de **persoonlijke (fiscale) situatie** van het personeelslid zullen bijvoorbeeld sneller in rekening gebracht worden.

De personeelsleden die in 2021 in het **huwelijk** zijn getreden werden in de vorige loonmotor “Themis” voor het jaar 2021 nog beschouwd als alleenstaande maar sinds oktober 2021 (nieuwe loonmotor “2PAY”) worden deze personeelsleden onmiddellijk beschouwd als gehuwden, waardoor de impact op de bedrijfsvoorheffing onmiddellijk ingaat (in plaats van op 01/01/2022). M.a.w. deze personeelsleden verdienen € 26 netto minder sinds oktober 2021.

De **Bijzondere bijdrage sociale zekerheid (BBSZ)** wordt op een andere manier verwerkt. De nieuwe loonmotor maakt namelijk geen onderscheid tussen de maandelijkse en de trimestriële BBSZ.

Ook op het niveau van het **schuldenbeheer** vond een wijziging plaats: de nieuwe loonmotor voert geen regularisaties meer uit op schulden uit het verleden. Inhoudingen die reeds definitief zijn, zullen niet herzien worden.

Het meest tastbare verschil is de **nieuwe lay-out van de weddefiche**. De resultaten worden nu overzichtelijker weergegeven. Er veranderde echter niets aan de looncodes op de weddefiches en alle wettelijk vereiste informatie blijft vermeld. De loonfiches zullen ook nog steeds ter beschikking gesteld worden via GALop Lite.

Ook voor de bijzondere rekenplichtigen en de personeelsdiensten hield de nieuwe back-end enkele veranderingen in, bijvoorbeeld op het vlak van de netto-berekeningen:

Andere berekenings-methode van:	Omdat de nieuwe back-end "SAP":	Verduidelijkingen
BBSZ (Bijzondere bijdrage sociale zekerheid)	de variabele wedde anders verwerkt.	SAP maakt geen onderscheid tussen maandelijkse en trimestriële BBSZ; SAP neemt de variabele wedde mee in de basis voor BBSZ; de vorige back-end L4 berekende de bijdrage voor variabele en gewone wedde afzonderlijk.
Bedrijfsvoorheffing op de maandwedde	bij de berekening van de bedrijfsvoorheffing rekening houdt met de <u>laatste</u> persoonlijke situatie, terwijl dit in de vorige back-end L4 met vertraging gebeurde (voor huwelijk, wettelijk samenwonen en feitelijke scheiding).	In de meeste gevallen ging het om personeelsleden waarvan de persoonlijke situatie is gewijzigd in het laatste kwartaal vóór de start van de nieuwe back-end. De personeelsleden die in 2021 in het huwelijk zijn getreden werden in Themis voor het jaar 2021 nog beschouwd als alleenstaande maar sinds oktober 2021 worden deze personeelsleden onmiddellijk beschouwd als gehuwden waardoor de impact op de bedrijfsvoorheffing onmiddellijk ingaat (in plaats van op 01/01/2022). M.a.w. deze personeelsleden verdienen hierdoor € 26 netto minder sinds oktober 2021. Een personeelslid dat in de loop van 2021 feitelijk gescheiden is verdient daarentegen sinds oktober 2021 € 26 netto meer aangezien de nieuwe fiscale toestand onmiddellijk in rekening wordt genomen.
Bedrijfsvoorheffing op vakantiegeld/ eindejaarstoelage/ competentie-ontwikkelingstoelage	uitgaat van een nieuwe referentiewedde zodat de berekening nauwkeuriger is.	Werknemers met <u>deeltijdse</u> onbetaalde afwezigheden: de bedrijfsvoorheffing wordt bepaald door de maandwedde te vermenigvuldigen met 12 en dit bedrag te gebruiken als basis voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing. Werknemers met <u>voltijdse</u> onbetaalde afwezigheden: het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) wordt toegepast. Het GGMMI voor de geïntegreerde politie: - Statutaire personeelsleden: € 13.234,20 op jaarbasis – te indexeren; - Contractuele personeelsleden: € 12.478,10 op jaarbasis – te indexeren.
Schuldenbeheer	geen regularisaties uitvoert op schulden uit het verleden.	Inhoudingen die reeds definitief zijn, zullen niet herzien worden. Er zijn m.a.w. geen negatieve verrichtingen meer en dus geen hangende schulden.

Op het vlak van de boekhoud-, controle- en betaalbestanden traden ook nieuwigheden op:

Er werden twee nieuwe bestanden (**Detail Posting** en **Consolidate Posting**) gecreëerd door SAP die beschikbaar worden gesteld in de beveiligde toepassing FINDOC. Deze bestanden werden in eerste instantie bezorgd aan de leveranciers van de boekhoudsoftware om tests uit te kunnen voeren met betrekking tot het opladen van deze bestanden in de boekhoudtoepassing.

Het bestand **Detail Posting** bevat een detail per personeelslid van de berekeningen die in de loop van de maand zijn uitgevoerd. Het bestand **Consolidate Posting** bevat de definitieve boekingen om de betalingsopdracht op het niveau van de politiezones te kunnen uitvoeren. Er is niet langer een economische code gekoppeld aan de balansrekeningen van klasse 4.

De bestanden **CNTL** en **BHCP**, die door DRI zijn aangemaakt, werden ook aangepast aan de gegevens van SAP (sommige kolommen zijn verdwenen in vergelijking met de vorige bestanden).

De bestanden **L4.BLLC** en **TH.BLLC** zijn niet langer beschikbaar. Het mandaat (betalingsopdracht), dat door de bijzondere rekenplichtigen wordt uitgevoerd, moet gebeuren op basis van het bestand Consolidate Posting (één enkele boeking van de bezoldigingen berekend voor de maand).

In het **betaalbestand** dat aan de banken wordt overgemaakt, wordt enkel een onderscheid gemaakt tussen de vaste weddecomponent en de variabele weddecomponent. Er is m.a.w. geen opsplitsing meer op basis van de originele berekening versus de herberekening.

Op de weddefiche wordt alles nog steeds volledig vermeld.

Structurele wijzigingen aan de FinProf-borderellen

Bij de sluiting van de 2e Belcotax van het jaar 2022 werd enerzijds geconstateerd dat de positieve en negatieve aangiften op het betaalbewijs waren getotaliseerd en anderzijds dat het door de werkgevers te betalen bedrag niet overeenstemde met de aangiften uitgevoerd op de lopende maand en de aangiften van het jaar X-1.

Er werd aan Alight een verzoek tot wijziging van alle bestanden betreffende de FinProf-aangiften verstuurd.

Naast de nieuwe Back-end, is er ook nog hard gewerkt aan het dossier van de nieuwe Front-end.

In dit dossier kampt het SSGPI met contractuele problemen, waardoor een implementatie ten vroegste voorzien is op 1/1/2024. Hiertoe zullen we in 2023 de nodige inspanningen blijven doen.



Stakingsaanzegging

Op 02/03/2022 werd een stakingsaanzegging ingediend voor de werknemers van de federale politie en het SSGPI, waarbij onder meer de psychosociale druk bij de werknemers van het SSGPI werd aangekaart.

Tijdens de onderhandelingen met betrekking tot deze stakingsaanzegging gedurende het OCP 541, werd de expliciete vraag gesteld door de vakorganisaties om het psychosociaal welzijn van de werknemers van het SSGPI in kaart te brengen.

Na analyse bleek dat de interne dienst hiermee belast voor de federale politie, met name CGWB, niet bevoegd is om tussen te komen voor het SSGPI. Derhalve werd op het OCP 543 aangegeven door de overheid dat een tussenkomst van een externe partij noodzakelijk is.

Er werd op dit overleg aangegeven dat de overheid zo snel mogelijk de nodige acties zou ondernemen om de gevraagde analyse te kunnen opstarten met een externe partner.

Bijgevolg werd een opdracht uitgeschreven voor een externe gespecialiseerde partner om een onderzoek te voeren naar de psychosociale risico's op het werk bij het SSGPI.

De installatievergadering voor de psychosociale risicoanalyse voor het SSGPI vond plaats op 2/3/2023.

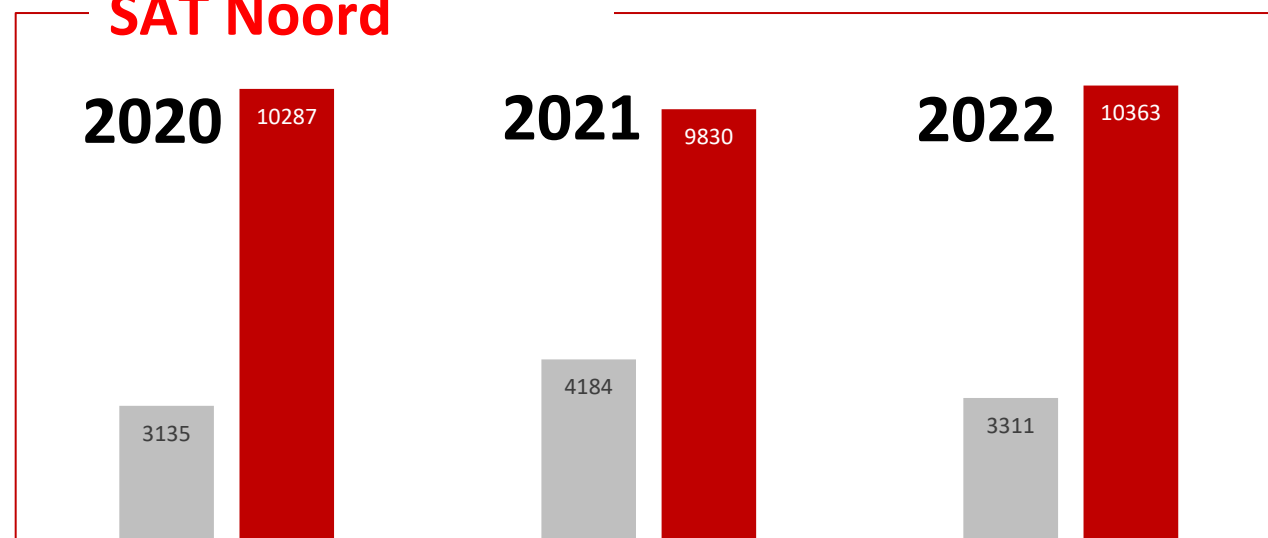




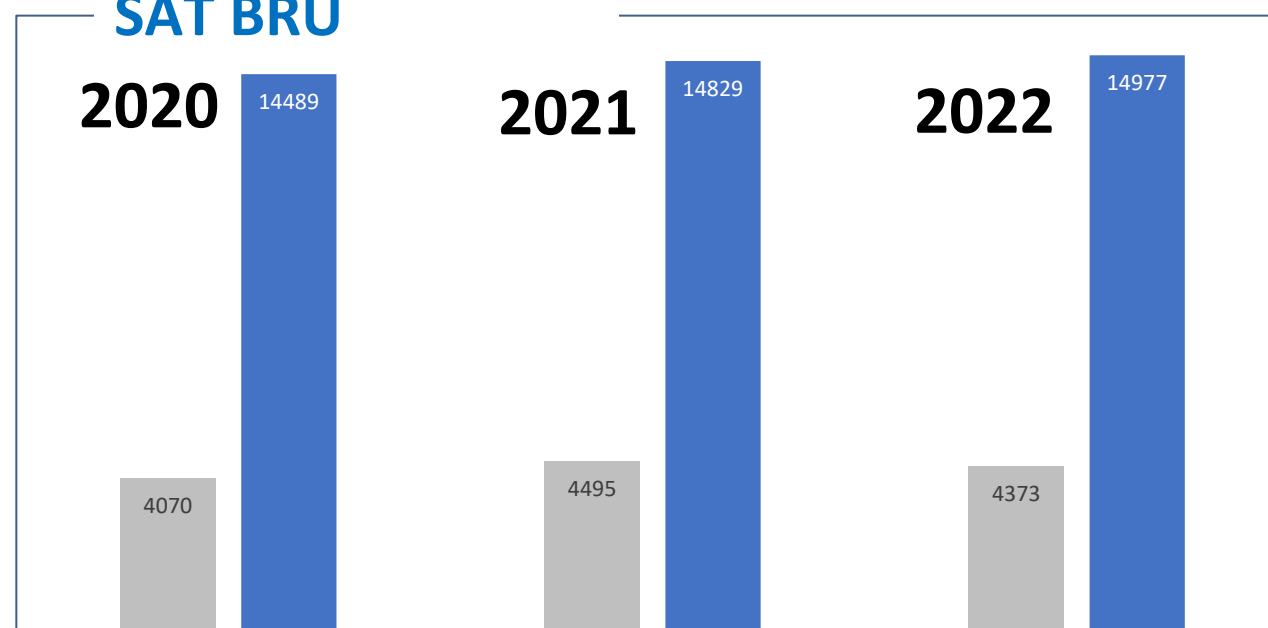
Het SSGPI in cijfers

Overzicht van de dossiers behandeld per satelliet

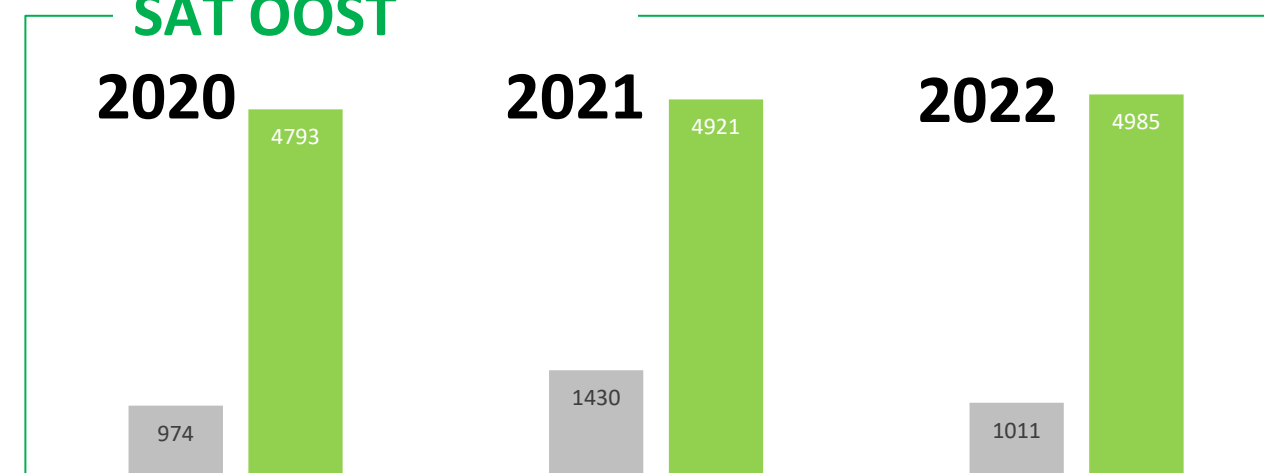
SAT Noord



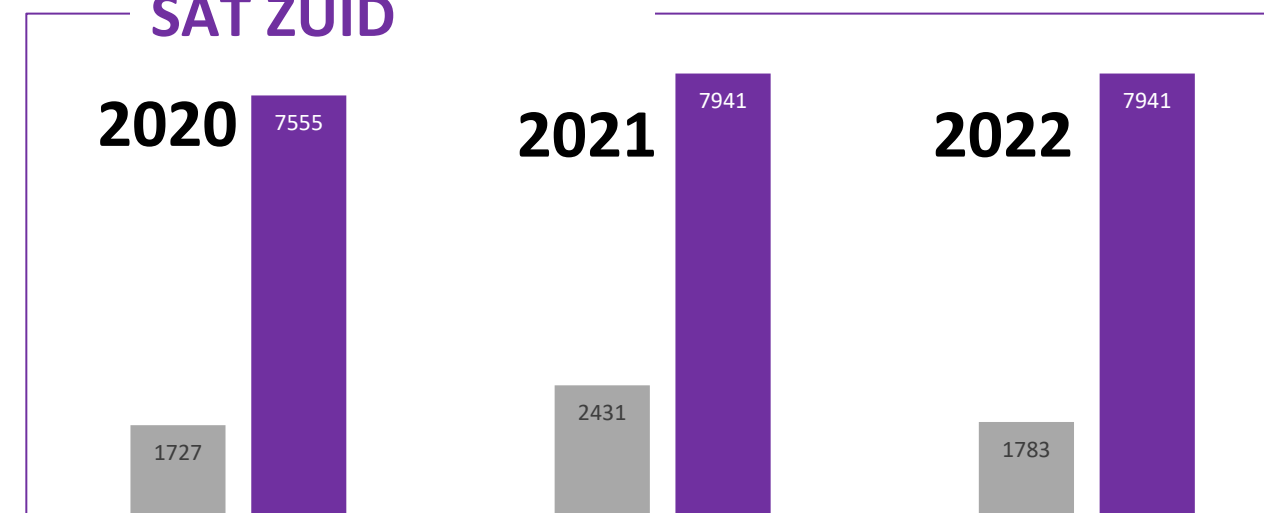
SAT BRU



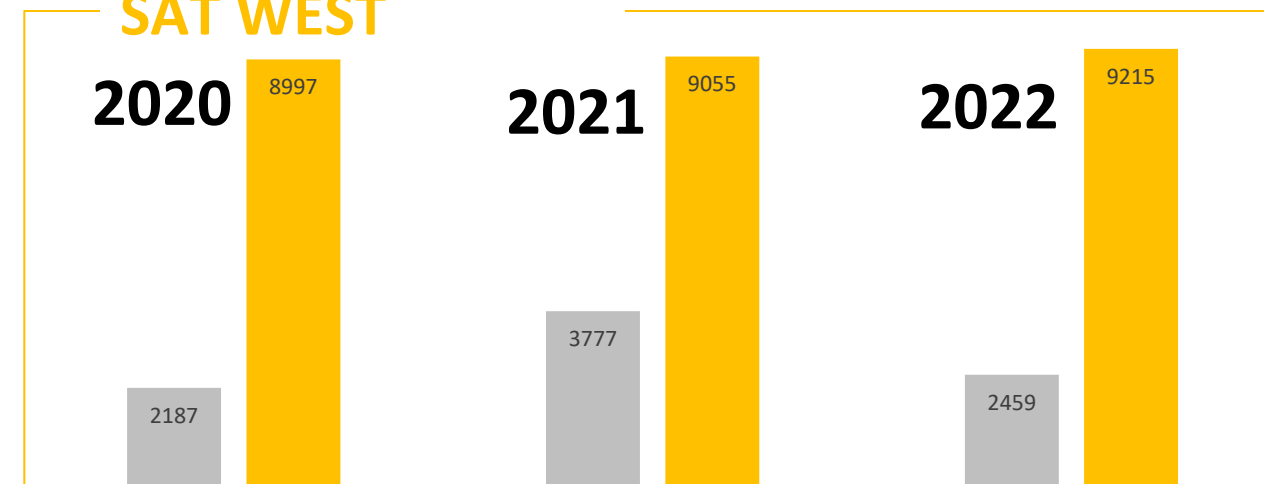
SAT OOST



SAT ZUID



SAT WEST

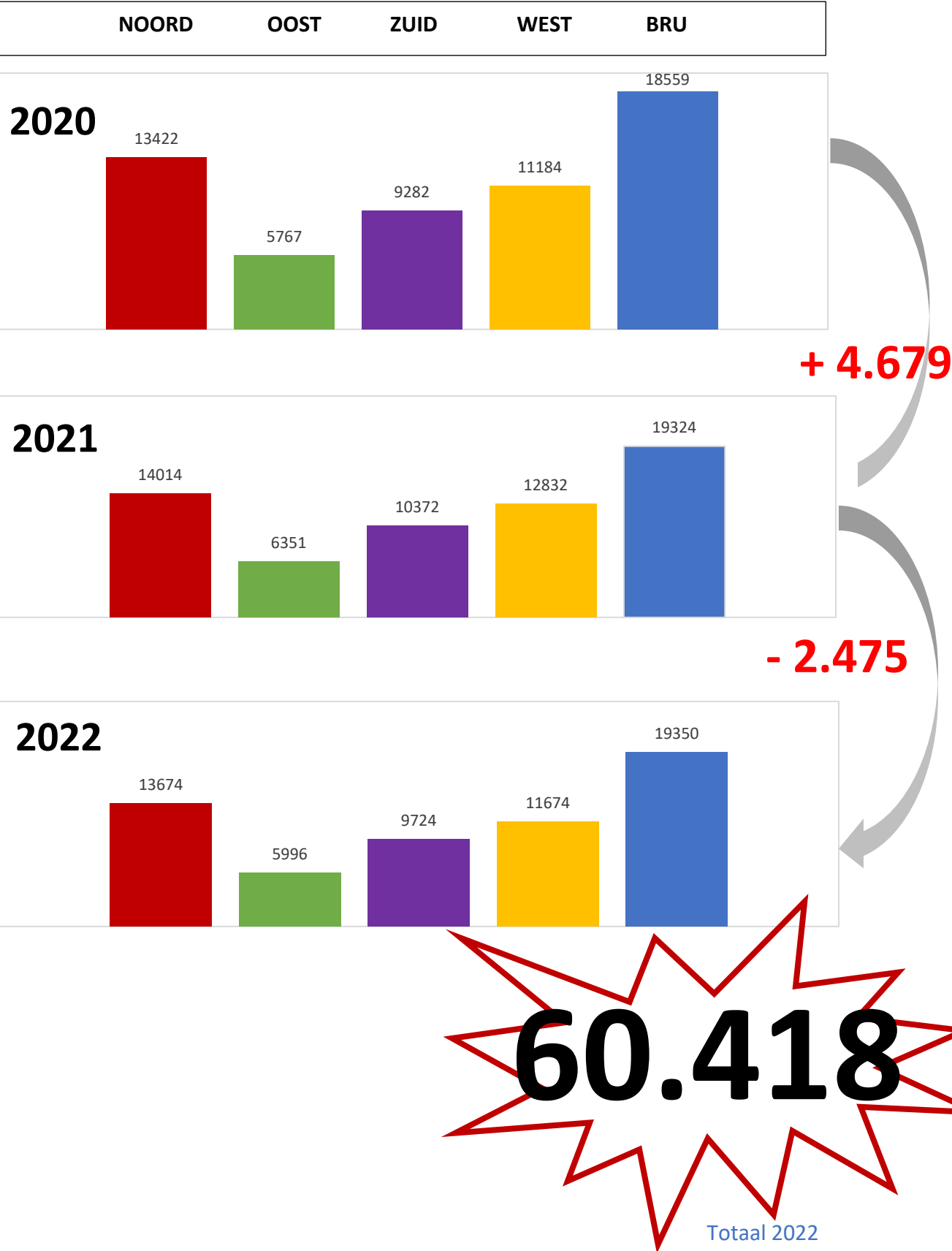


Operatieve personeelsleden

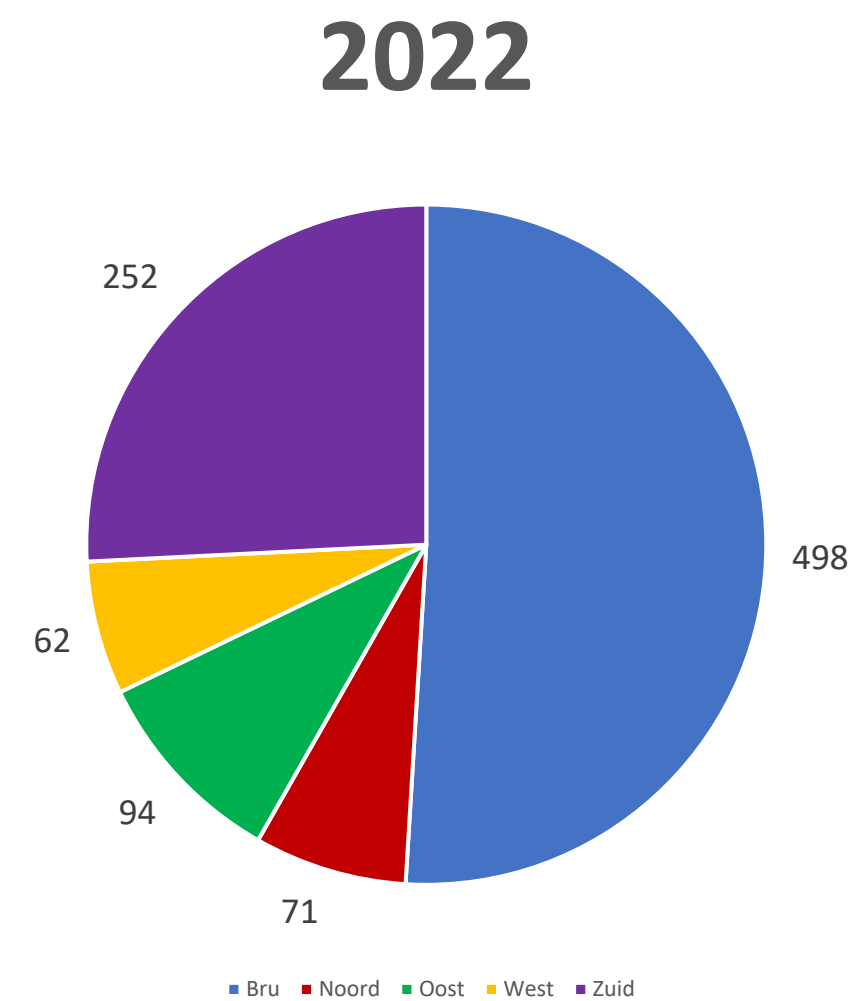


CALog-personeelsleden

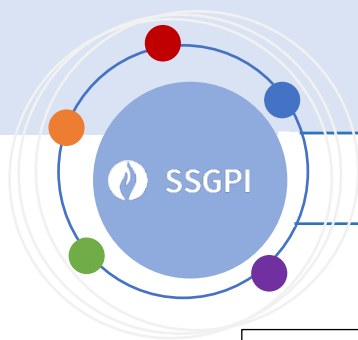
Overzicht van de dossiers behandeld per jaar



Overzicht van de dossiers behandeld door de dienst “contentieux”

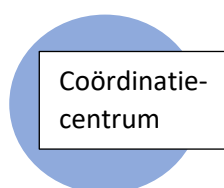


Het bureau « Contentieux » is verantwoordelijk voor het beheer van geschillen, loonbeslagen en loonoverdrachten. Dit gebeurt volgens het door elke werkgever gekozen model van decentralisatie van de loonmotor.



Organieke tabel

SSGPI-personeelsleden voorzien in de organieke tabel ("OT") versus effectief aantal personeelsleden



2019 : 31
2020 : 32
2021 : 33
2022 : 30
Voorzien in OT : 40



2019 : 12
2020 : 13
2021 : 15
2022 : 16
Voorzien in OT : 19



2019 : 14
2020 : 15
2021 : 15
2022 : 15
Voorzien in OT : 18



2019 : 27
2020 : 27
2021 : 26
2022 : 25
Voorzien in OT : 32



2019 : 10
2020 : 12
2021 : 12
2022 : 11
Voorzien in OT : 15



2019 : 8
2020 : 7
2021 : 7
2022 : 7
Voorzien in OT : 10

108
134

SSGPI-personeelsleden voor het jaar 2022 ;

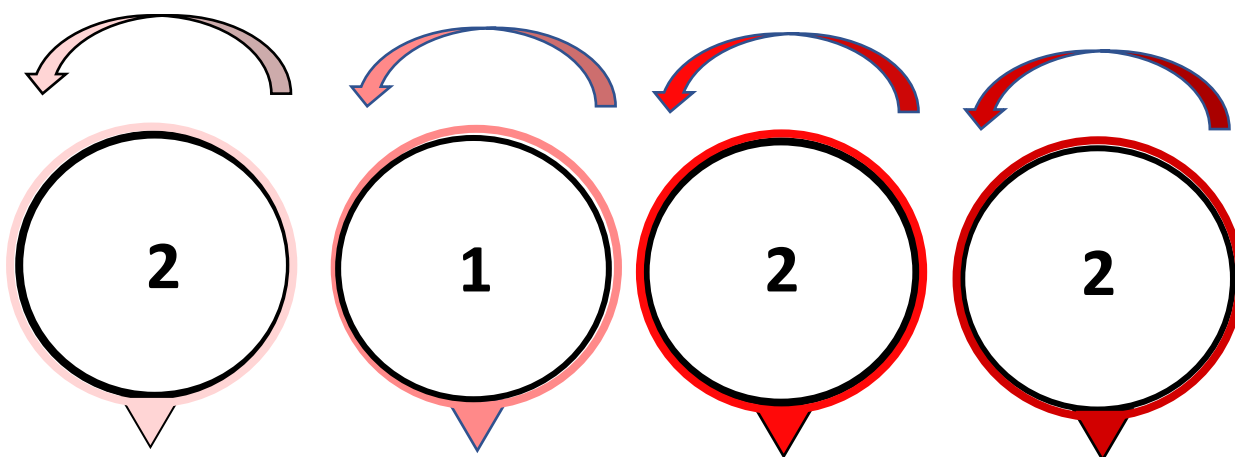
SSGPI-personeelsleden zijn voorzien in de organieke tabel.





Personeelsverloop

VERTREK



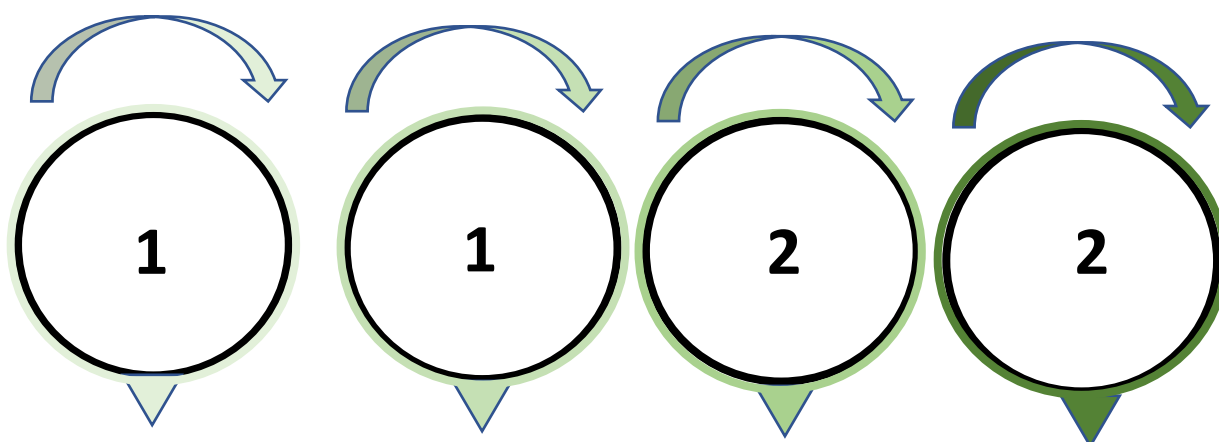
Mobiliteit out

Detachering
out

Pensioen

Reaffectatie

AANKOMST



Mobiliteit
in

Detachering
in

Externe
aanwerving

Mobiliteit
Sociale
Promotie



Teambuilding in Hasselt

Op 30 september 2022 werd heel het SSGPI uitgenodigd voor de jaarlijkse teambuilding.

Na enkele jaren zonder teambuilding werd alles op alles gezet om er een ontspannende dag van te maken.

We startten met een uitgebreid ontbijt in het restaurant van het RAC in Hasselt. Na enkele liters koffie, een 100-tal pistolets en koffiekoeken waren we aangesterkt om aan een ontspannende wandeling te beginnen.

De Japanse tuinen in Hasselt zijn de ideale manier om te ontspannen. In de lente kan je deze bezoeken met tal van mooie bloesems, maar ook in de herfst is de tuin op zijn mooist!

De gids nam ons mee op pad en leidde ons langs de prachtige vijvers met meer dan 190 koi's (de nationale vis uit Japan) ; de rustgevende kabbelende beekjes en de prachtige 225 Japanse kerselaars, de trots van de Japanse tuinen, met hun wondermooie herfstkleuren.

We leerden hoe belangrijk thee- ceremonies voor de Japanners zijn en ontdekten de ruimtes die zij speciaal hiervoor bouwen.

Voor een Japanner heeft het universum geen begin en geen einde, het is een eindeloze cirkel. Onze wandeling kende wel een einde.

Na al die Japanse trots, sloten we deze dag af met onze eigen Belgische trots: frietjes!





Kroonlaan 145A
1050 BRUSSEL