

FAQ 2022-02

Uitgiftedatum

22-09-2022

**ONDERWERP** Competentieontwikkelingstoelage 2022 – Vaak gestelde vragen – Antwoordelementen

**Dossierbeheerder** SSGPI Tel 02 554 43 16

Als personeelsdienst wordt u waarschijnlijk door uw personeelsleden bevraagd over de betaling van de competentieontwikkelingstoelage 2022. De vragen betreffen meestal een verschil op het niveau van het nettobedrag ten opzichte van het bedrag ontvangen in 2021.

Om u hierbij te helpen vinden jullie hieronder enkele antwoorden op vaakst gestelde vragen.

**1. Welk recht (competentieontwikkelingstoelage of toegang tot maximumloopbaan) zullen de personeelsleden genieten in september 2022 wegens hun (veronderstelde) inschrijving voor een gecertificeerde opleiding?**

De statutaire personeelsleden die in de maximumloopbaan zitten, zullen eind september 2022 voor een laatste keer kunnen genieten van een competentieontwikkelingstoelage tenzij zij in de hoogste loonschaal van de maximumloonschalengroep zitten.

De contractuele en de statutaire personeelsleden die in de eerste loonschaal van een loonschalengroep zitten, zullen eind september 2022 eveneens een laatste keer aanspraak kunnen maken op de competentieontwikkelingstoelage.

De personeelsleden die zich bevinden in een loonschaal van de minimumloopbaan zullen daarentegen geen aanspraak kunnen maken op een competentieontwikkelingstoelage maar zij verwerven op 1 september 2022 een loonschaal van de maximumloonschalengroep (tenzij zij zich bevinden in een vierde loonschaal van de minimumloopbaan).

De personeelsleden die sinds 01/09/2021 een INEX beweging gedaan hebben, zullen geen recht hebben op de gevolgen van hun (veronderstelde) inschrijving voor een gecertificeerde opleiding op 31/08/2021.

**2. Heeft een personeelslid nog recht op de competentieontwikkelingstoelage wanneer het baremisch bevorderd werd (naar een andere loonschaal dan de hoogste loonschaal van een loonschalengroep) tijdens de referentieperiode van de competentieontwikkelingstoelage (1 september 2021 – 31 augustus 2022)?**

Het personeelslid dat in de periode van 1 september 2021 tot en met 31 augustus 2022 voldoet aan de voorwaarden om baremisch te bevorderen kan geen aanspraak meer maken op de competentieontwikkelingstoelage op basis van zijn/haar eerder gevolgde gecertificeerde opleiding.

Om de continuïteit van de betaling van de competentieontwikkelingstoelage te garanderen, diende het personeelslid zich in principe ten vroegste 12 maanden voor het bereiken van de 6 jaar loonschaalanciënniteit terug in te schrijven voor een volgende gecertificeerde opleiding.

Indien deze met vrucht gevolgd werd, kon het personeelslid ook in september 2022 aanspraak maken op de competentieontwikkelingstoelage.

Na een besluit van de Task Force GPI COVID-19 werden echter vanaf 6 augustus 2021 geen gecertificeerde opleidingen meer georganiseerd en werden door de autoriteit, in overleg met de vakbonden, maatregelen genomen om het behoud van de opleidingsrechten voor de CALog-personeelsleden te garanderen.

Voor meer informatie over dit onderwerp nodigen wij u uit de communicatie van DGR/DRP in de InfoFiche HR 023n van 13 augustus 2021 "Voortijdige beëindiging van gecertificeerde opleidingen" te lezen.

**3. Heeft een personeelslid nog recht op de competentieontwikkelingstoelage wanneer het tijdens de referentieperiode van de competentieontwikkelingstoelage (1 september 2021 – 31 augustus 2022) via sociale promotie van niveau verandert?**

Indien een personeelslid via sociale promotie van niveau verandert tijdens de referentieperiode, heeft men geen recht meer op de competentieontwikkelingstoelage.

Om recht te hebben op de competentieontwikkelingstoelage dient men immers gedurende heel de referentieperiode te genieten van dezelfde loonschaal. Bij een sociale promotie verandert men van loonschaal, waardoor men geen recht meer heeft.

**4. Heeft een personeelslid nog recht op de competentieontwikkelingstoelage wanneer het tijdens de referentieperiode van de competentieontwikkelingstoelage (1 september 2021 – 31 augustus 2022) succesvol heeft deelgenomen aan een mobilitéit sui generis (INEX)?**

Indien een personeelslid als externe kandidaat, dus als in-ex, deelneemt aan een statutaire of contractuele werving, zal het niet langer recht hebben op de competentieontwikkelingstoelage op grond van een eerder gevolgde gecertificeerde opleiding.

**5. Heeft een personeelslid nog recht op de competentieontwikkelingstoelage wanneer het tijdens de referentieperiode van de competentieontwikkelingstoelage (1 september 2021 – 31 augustus 2022) de hoedanigheid van personeelslid (ontslag, pensioen, ...) heeft verloren?**

Het personeelslid dat op 31 augustus 2022 niet langer de hoedanigheid van personeelslid heeft, zal geen recht hebben op de competentieontwikkelingstoelage 2022. Om recht te hebben op de competentieontwikkelingstoelage dient men immers gedurende heel de referentieperiode te genieten van dezelfde loonschaal.

**6. Heeft een personeelslid dat op 1 september 2022 van loonschaal wijzigt (ingevolge een baremische bevordering, mobilitéit sui generis (INEX), sociale promotie) of dat op 1 september 2022 de hoedanigheid van personeelslid verliest (ontslag, pensioen, ...) eind september 2022 nog recht op een betaling van de competentieontwikkelingstoelage?**

Aangezien de competentieontwikkelingstoelage 2022 berekend wordt op basis van de referentieperiode van 1 september 2021 tot en met 31 augustus 2022, zal het personeelslid eind september 2022 nog een betaling ontvangen van de competentieontwikkelingstoelage.

**7. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van de competentieontwikkelingstoelage raadpleeg, stel ik vast dat er geen inhouding van de bedrijfsvoorheffing is op mijn competentieontwikkelingstoelage. Waarom?**

De maand september is de referentiemaand voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage.

Indien er geen bedrijfsvoorheffing werd ingehouden op de maandelijkse wedde van september (bijvoorbeeld door het aantal kinderen ten laste en/of door het feit dat de partner geen eigen beroepsinkomsten heeft), zal er ook geen bedrijfsvoorheffing ingehouden worden op de competentieontwikkelingstoelage.

**8. Ik ben gehuwd en mijn partner ontvangt geen eigen beroepsinkomsten. Hierdoor heb ik recht op een vermindering van de bedrijfsvoorheffing op het niveau van mijn normale maandelijkse bezoldiging. Quid op het niveau van de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage?**

Er wordt geen rekening gehouden met de burgerlijke stand van het personeelslid (gehuwd, alleenstaand, gescheiden, ...) voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage, en dus evenmin met de beroepsinkomsten of het gebrek aan inkomsten van de partner.

Enkel de gezinslast (kinderen ten laste) kan in voorkomend geval een vermindering van de bedrijfsvoorheffing, die normaal verschuldigd is, tot gevolg hebben. Deze vermindering van de bedrijfsvoorheffing zal afhangen van het maandelijks belastbaar inkomen van de maand september en het aantal kinderen ten laste.

Als bijlage kan u het barema van de bedrijfsvoorheffing terugvinden dat van toepassing is op de competentieontwikkelingstoelage 2022.

**9. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van de competentieontwikkelingstoelage raadpleeg, stel ik vast dat de vermindering van de bedrijfsvoorheffing voor kinderen ten laste, die ik genoot in 2021, niet werd toegepast op mijn competentieontwikkelingstoelage 2022. Hierdoor is het ontvangen nettobedrag dit jaar lager dan vorig jaar. Waarom?**

In functie van het maandelijks belastbaar inkomen van september 2022 (wedde en toelagen inbegrepen) en van het aantal kinderen ten laste, kunnen één of meerdere verminderingen van de bedrijfsvoorheffing toegepast worden.

Een baremische bevordering/de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen september 2021 en september 2022 zou bijgevolg een hoger percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing en dus ook een lager nettobedrag dan vorig jaar tot gevolg kunnen hebben.

Voorbeeld :

- In 09/2021 bedroeg het maandelijks belastbaar inkomen van het personeelslid € 2.520. Dit personeelslid had 4 kinderen ten laste.

Wanneer men het barema van de bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op de competentieontwikkelingstoelage 2021, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 46,44% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn competentieontwikkelingstoelage bedroeg € 1.518,29, wat een inhouding van de voorheffing van € 705,09 geeft. Echter, met 4 kinderen ten laste, geeft het barema ons aan dat het personeelslid een vermindering van 55% dient te genieten. In plaats van € 705,09 dient de inhouding dus € 317,29 (705,09 – 387,80) te bedragen.

- In 09/2022 heeft hetzelfde personeelslid nog steeds 4 kinderen ten laste, maar zijn maandelijks belastbaar inkomen bedraagt nu € 2.600.

Wanneer men het barema bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op de competentieontwikkelingstoelage 2022, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 46,449% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn competentieontwikkelingstoelage bedraagt € 1.518,29, wat resulteert in een inhouding van de bedrijfsvoorheffing van € 705,09.

Met 4 kinderen ten laste maar een maandelijks belastbaar inkomen dat hoger is dan € 2.599,17, stelt men bij de raadpleging van het barema vast dat hij de vermindering van 55% niet meer kan genieten.

In 2022 bedraagt de ingehouden voorheffing € 705,09 terwijl het daarvoor € 317,29 bedroeg (verschil van € 387,80) ondanks het feit dat het personeelslid nog steeds dezelfde gezinslast heeft.

**10. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van de competentieontwikkelingstoelage raadpleeg, stel ik vast dat het ingehouden percentage bedrijfsvoorheffing in 2022 hoger is en dat het ontvangen nettobedrag bijgevolg lager is in vergelijking met vorig jaar. Waarom?**

Aangezien de wedde van september de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, is het aangewezen om dit maandelijks belastbaar inkomen (toelage inbegrepen) van het personeelslid als basis te nemen en te bekijken in welke schijf (van de kolom “maandelijks” in bijlage) het personeelslid zich bevindt, om het percentage van bedrijfsvoorheffing te kunnen bepalen dat ingehouden zal worden op het belastbaar bedrag van de competentieontwikkelingstoelage.

Als bijlage vindt u de barema's van de bedrijfsvoorheffing terug die van toepassing zijn op de competentieontwikkelingstoelage 2021 en 2022.

Een baremische bevordering/ de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen september 2021 en september 2022 zou bijgevolg een hoger percentage van inhouding van de bedrijfsvoorheffing en dus ook een lager nettobedrag dan vorig jaar tot gevolg kunnen hebben.

**11. Gedurende de volledige maand september 2022 heb ik als contractueel/statutair personeelslid een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd genoten (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking aan 100%), wat inhoudt dat ik geen wedde heb ontvangen gedurende deze maand. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn competentieontwikkelingstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand september als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Hoewel het personeelslid nog steeds actief is binnen de politiediensten, ontvangt het personeelslid, wegens een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking aan 100%), geen enkele wedde voor de maand september. Voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage, zal er rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), meer bepaald met het maandelijks belastbaar bedrag.

Opgelet, de berekening van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage gebeurt alleen als er een inhouding van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare wedde voor de maand september is (zie punt 6 hierboven). Bij het GGMMI is er echter in de meeste gevallen geen enkele baremische voorheffing berekend op de belastbare wedde van de maand september wegens bijkomende vrijstellingen (alleenstaande, kinderen ten laste, alleenstaande ouder, ...). Bijgevolg dient er dan ook geen inhouding te gebeuren op het belastbare bedrag van de competentieontwikkelingstoelage.

**12. Gedurende de maand september 2022 bevond ik me als statutair personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn competentieontwikkelingstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand september als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Aangezien het statutair personeelslid dat zich in disponibiliteit wegens ziekte bevindt wachtgeld in plaats van een normale wedde ontvangt, zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), meer bepaald met het maandelijks belastbaar bedrag.

Opgelet, de berekening van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage gebeurt alleen als er een inhouding van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare wedde voor de maand september is (zie punt 6 hierboven). Bij het GGMMI is er echter in de meeste gevallen geen enkele baremische voorheffing berekend op de belastbare wedde van de maand september wegens bijkomende vrijstellingen (alleenstaande, kinderen ten laste, alleenstaande ouder, ...). Bijgevolg dient er dan ook geen inhouding te gebeuren op het belastbare bedrag van de competentieontwikkelingstoelage.

**13. Gedurende de maand september 2022 bevond ik me als contractueel personeelslid in ziekteverlof, wat de berekening van een deelperiode van mijn maandelijkse bezoldiging van de maand september 2022 tot gevolg had. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn competentieontwikkelingstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand september als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Buiten de periode van de gewaarborgde wedde, ontvangt het contractueel personeelslid geen normale wedde maar een vervangingsinkomen (vergoeding mutualiteit). Vanaf dit ogenblik zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) – meer bepaald met het maandelijks belastbaar bedrag - aangezien hij geen wedde meer ontvangt van de werkgever (vervangingsinkomen).

Opgelet, de berekening van de bedrijfsvoorheffing op de competentieontwikkelingstoelage gebeurt alleen als er een inhouding van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare wedde voor de maand september is (zie punt 6 hierboven). Bij het GGMMI is er echter in de meeste gevallen geen enkele baremische voorheffing berekend op de belastbare wedde van de maand september wegens bijkomende vrijstellingen (alleenstaande, kinderen ten laste, alleenstaande ouder, ...). Bijgevolg dient er dan ook geen inhouding te gebeuren op het belastbare bedrag van de competentieontwikkelingstoelage.

**14. Gedurende de referentieperiode voor de berekening van de competentieontwikkelingstoelage (1 september 2021 tot en met 31 augustus 2022), heb ik gewerkt volgens een deeltijds/halftijds arbeidssysteem (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking). In september 2022 heb ik opnieuw voltijds gewerkt. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn competentieontwikkelingstoelage bepaald?**

Aangezien de wedde van september de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, werd er rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van september voor de prestaties aan 100%.

Hoewel het belastbaar bedrag van de competentieontwikkelingstoelage niet hoog is (door de deeltijdse/halftijdse prestaties gedurende de referentieperiode), zal het percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing daarentegen hoger zijn en dus een lager nettobedrag van de competentieontwikkelingstoelage tot gevolg hebben.

**15. Gedurende de referentieperiode voor de berekening van de competentieontwikkelingstoelage (1 september 2021 tot en met 31 augustus 2022), heb ik gewerkt volgens een voltijds arbeidssysteem. In september 2022 heb ik gekozen voor een deeltijds/halftijds arbeidssysteem (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking). Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn competentieontwikkelingstoelage bepaald?**

Aangezien de wedde van september de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, werd er rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van september voor de deeltijdse/halftijdse prestaties.

Hoewel het belastbaar bedrag van de competentieontwikkelingstoelage hoog is (door de voltijdse prestaties gedurende de referentieperiode), zal het percentage van de bedrijfsvoorheffing daarentegen lager zijn en een hoger nettobedrag van de competentieontwikkelingstoelage tot gevolg hebben.

-----XXXXX-----

## BEDRIJFSVOORHEFFING OP DE COMPETENTIETOELAGE 1.01.2021 (maandelijks)

CTAX (*)	Aantal kinderen ten laste				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Normaal belastbaar bedrag waarboven geen			jaarlijks	0	13.643,00	17.060,00	22.320,00	28.190,00	34.060,00	39.930,00	45.800,00	51.670,00	57.540,00	63.410,00	69.280,00	75.150,00	
	vermindering wordt verleend			jaarlijks	0	13.643,00	17.060,00	22.320,00	28.190,00	34.060,00	39.930,00	45.800,00	51.670,00	57.540,00	63.410,00	69.280,00	75.150,00	
	Reëel belastbaar bedrag van de normale bezoldiging (1)				%	De vermind. (%) toe te passen op het resultaat					Voorheffing te verminderen met							
jaarlijks		maandelijks			7,50%	20%	35%	55%	75%									
<	0,01	8.660,00	0,01	721,67	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A	8.660,01	11.075,00	721,68	922,92	23,22	96,42	162,54	264,32	377,91	491,49	605,07	718,66	832,24	945,83	1059,41	1173,00	1286,58	
B	11.075,01	13.643,00	922,93	1.136,92	25,23	53,99	125,83	236,43	359,84	483,26	606,68	730,09	853,51	976,93	1100,34	1223,76	1347,18	
C	13.643,01	14.090,00	1.136,93	1.174,17	25,23	0,00	71,84	182,43	305,85	429,27	552,68	676,10	799,52	922,93	1046,35	1169,77	1293,18	
D	14.090,01	16.890,00	1.174,18	1.407,50	30,28		74,94	207,67	355,79	503,91	652,03	800,15	948,27	1096,39	1244,51	1392,63	1540,75	
E	16.890,01	17.060,00	1.407,51	1.421,67	35,33		5,01	159,87	332,69	505,51	678,34	851,16	1023,98	1196,80	1369,63	1542,45	1715,27	
F	17.060,01	19.110,00	1.421,68	1.592,50	35,33		0,00	154,86	327,69	500,51	673,33	846,15	1018,98	1191,80	1364,62	1537,44	1710,27	
G	19.110,01	21.350,00	1.592,51	1.779,17	38,36			102,61	290,26	477,90	665,55	853,19	1040,83	1228,48	1416,12	1603,77	1791,41	
H	21.350,01	22.320,00	1.779,18	1.860,00	40,38			32,64	230,17	427,69	625,22	822,74	1020,27	1217,79	1415,32	1612,84	1810,37	
I	22.320,01	23.460,00	1.860,01	1.955,00	40,38			0,00	197,53	395,05	592,58	790,10	987,63	1185,15	1382,68	1580,20	1777,73	
J	23.460,01	25.800,00	1.955,01	2.150,00	40,38				159,16	356,69	554,22	751,74	949,27	1146,79	1344,32	1541,84	1739,37	
K	25.800,01	25.810,00	2.150,01	2.150,83	43,41				86,46	298,81	511,15	723,50	935,85	1148,19	1360,54	1572,89	1785,24	
L	25.810,01	28.080,00	2.150,84	2.340,00	43,41				86,10	298,44	510,79	723,14	935,49	1147,83	1360,18	1572,53	1784,87	
M	28.080,01	28.190,00	2.340,01	2.349,17	46,44				4,26	231,43	458,60	685,76	912,93	1140,10	1367,27	1594,44	1821,61	
N	28.190,01	30.500,00	2.349,18	2.541,67	46,44				0,00	227,17	454,34	681,51	908,68	1135,85	1363,01	1590,18	1817,35	
O	30.500,01	32.850,00	2.541,68	2.737,50	46,44					137,77	364,94	592,11	819,28	1046,45	1273,62	1500,79	1727,96	
P	32.850,01	34.060,00	2.737,51	2.838,33	46,44					46,83	274,00	501,17	728,33	955,50	1182,67	1409,84	1637,01	
Q	34.060,01	37.150,00	2.838,34	3.095,83	46,44					0,00	227,17	454,34	681,51	908,68	1135,85	1363,01	1590,18	
R	37.150,01	39.930,00	3.095,84	3.327,50	51,48						119,26	371,08	622,91	874,73	1126,55	1378,38	1630,20	
S	39.930,01	45.800,00	3.327,51	3.816,67	51,48						0,00	251,82	503,65	755,47	1007,29	1259,11	1510,94	
T	45.800,01	48.550,00	3.816,68	4.045,83	51,48							0,00	251,82	503,65	755,47	1007,29	1259,11	
U	48.550,01	51.670,00	4.045,84	4.305,83	53,50								139,10	400,80	662,51	924,21	1185,92	
V	51.670,01	57.540,00	4.305,84	4.795,00	53,50								0,00	261,70	523,41	785,11	1046,82	
W	57.540,01	63.410,00	4.795,01	5.284,17	53,50									0,00	261,70	523,41	785,11	
X	63.410,01	69.280,00	5.284,18	5.773,33	53,50										0,00	261,70	523,41	
Y	69.280,01	75.150,00	5.773,34	6.262,50	53,50											0,00	261,70	
Z	75.150,01		6.262,51		53,50													0,00

