

DEEL VI – Titel I – Hoofdstuk III – Vergoeding voor het onderhoud van het uniform

Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
- 5. Bedrag**
- 6. Kenmerken van de vergoeding voor onderhoud van het uniform**
 - 6.1 Indexatie
 - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
 - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de vergoeding voor onderhoud van het uniform**
 - 8.1 Rol van de dienstchef
 - 8.1.1 *Algemeen*
 - 8.1.2 *Mobiliteit*
 - 8.1.3 *Detachering*
 - 8.2 Rol van het SSGPI
- 9. Cumul**
- 10. Detachering**
 - 10.1 Detachering – RPPol
 - 10.2 Structurele detachering

1. Samenvattende tabel

Vergoeding	Vergoeding voor onderhoud van het uniform						
Looncode	4046						
Referenties	Wet	-					
	Koninklijk besluit (KB)	Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art XI.IV.8-9					
	Ministerieel Besluit (MB)	-					
	Circulaire	-					
Begunstigden	Statutair	X			Contractueel	X	
	Lokale politie	X			Federale politie	X	
	Operationeel kader	X	Administratief en logistiek kader		-	Militairen	-
Statuut	Nieuw	X	Oud	X	Nieuw met oude inconvenianten		X
Onderworpenheid	Ziekte en invaliditeit verzekering	-	Fonds voor het Overlevingspensioen		-	Bedrijfsvoorheffing	-
Indexeerbaar	Ja	X			Neen	-	
Betalingwijze	Bedrag	€ 9,43 (380 BEF)					
	Vast	X			Prestatiegebonden	-	

	Per dag	-	Per maand	X	Per jaar	-
	Met de wedde	X	Andere			
Berekeningsregels	Algemeen	Maandelijks bedrag x index				
	Datum	Opening	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand ontstaat het recht onmiddellijk.			
		Schorsing	Zie bijlage en punt 10 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-9			
		Sluiting	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand vervalt het recht onmiddellijk.			
Opmerking	De vergoeding kan toegekend worden vanaf 01-04-2001					
Cumul	Zie punt 9					
Detachering	Zie punt 10					

2. **Wettelijke en reglementaire grondslagen**

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) – Art XI.IV.8-9.

3. **Begunstigden**

De vergoeding voor onderhoud van het uniform kan toegekend worden aan:

- de statutaire en contractuele personeelsleden;
- van het operationeel kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- die genieten van het nieuw statuut (al dan niet met het behoud van hun oude inconveniënten) of van hun oude rechtspositieregeling.

Deze voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

4. **Voorwaarden**

Alle personeelsleden, behalve de CALog-personeelsleden, genieten een vergoeding voor het onderhoud van het uniform.

5. **Bedrag**

Het bedrag van de vergoeding voor onderhoud van het uniform is vastgesteld op € 9,43 (380 BEF) [niet geïndexeerd] per maand.

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

6. **Kenmerken van de vergoeding voor onderhoud van het uniform**

6.1 **Indexatie**

De vergoeding is indexeerbaar.

6.2 **Sociale en fiscale afhoudingen**

De vergoeding is niet onderworpen aan:

- de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen;
- de inhouding voor gezondheidszorgen;
- de bedrijfsvoorheffing.

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

6.3 Geschillen

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

7. Betaling

De vergoeding voor onderhoud van het uniform wordt maandelijks samen met de wedde betaald.

De vergoeding voor onderhoud van het uniform is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of een wedde zoals verschuldigd in het raam van een verlof

voor deeltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPoI, in het raam van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek bedoeld in artikel VIII.XVI.1RPPoI evenals in het raam van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in artikel VIII.XVIII.1 RPPoI.

Wanneer de maandwedde niet volledig is verschuldigd, wordt de vergoeding verminderd overeenkomstig dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

Zij is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken.

Zij is niet langer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken.

Als de datum samenvalt met de eerste van de maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

Voor wat de gevallen betreft die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op de vergoeding, kan U de nota van [DGP/DPS-1778/5-P](#) van 12 september 2002 raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).

8. Procedure voor het verkrijgen van de vergoeding voor onderhoud van het uniform

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

8.1 Rol van de dienstchef

8.1.1 *Algemeen*

Er dienen geen formaliteiten vervuld te worden voor de toekenning van de vergoeding voor onderhoud van het uniform. Zij wordt automatisch betaald samen met de wedde.

8.1.2 *Mobiliteit*

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politie, is het de plicht van de eenheid/de politiezone van oorsprong om de geldelijke rechten te sluiten en dient de nieuwe eenheid/politiezone

deze opnieuw te openen. De vergoeding voor het onderhoud van het uniform daarentegen wordt automatisch toegekend.

8.1.3 ***Detachering***

Bij een detachering blijft de eenheid van origine verantwoordelijk voor het melden van de eventuele rechten op verloning, vergoedingen en/of toelagen die zijn ontstaan gedurende de periode van detachering.

De dienstchef van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid. De dienstchef van de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid zal op zijn beurt de geldelijke rechten seinen aan het SSGPI, zodat hiermee rekening kan gehouden worden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

8.2 **Rol van het SSGPI**

Het SSGPI gaat over tot de betaling van de vergoeding.

9. Cumul

De vergoeding voor het onderhoud van het uniform is cumuleerbaar met de overige toelagen en vergoedingen van het nieuw statuut.

Voor meer informatie over de cumulregeling: [klik hier](#).

10. Detachering

10.1 Detachering – RPPol

Een detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPol omschreven als zijnde de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van ten minste 2 opeenvolgende dagen en maximum 6 maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen met uitzondering van de detacheringen, bedoeld in artikel 96 en 105 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP).

Aangezien ieder operationeel personeelslid recht heeft op de vergoeding voor onderhoud van het uniform, blijft het personeelslid het recht op de vergoeding behouden.

10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (*B.S. 22-04-2005*).

Ter herinnering, kan U hieronder de gevallen van structurele detachering en de daaraan gelijkgestelde gevallen terugvinden :

- De leden van de lokale politie die krachtens artikel 96 WGP gedetacheerd zijn naar één van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een weerslag hebben op de werking van de lokale politie), om er een leidinggevende of een andere functie uit te oefenen :

- De personeelsleden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar :
 - de Arrondissementale Informatiekruispunten (AIK);
 - de Communicatie- en Informatiecentra (CIC).

- De personeelsleden van de lokale of de federale politie die zijn gedetacheerd :
 - het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP);
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
 - naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;

- naar een erkende of ingerichte politieschool om er een kaderfunctie/een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van een structurele detachering, kan U de nota [DGP/DSP-1053/P van 23 juni 2005](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).