



Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Politie

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2021/1086
Uitgiftedatum 03/01/2022
Classificatiegraad PUBLIEK

ONDERWERP	Prestatiegebonden toelagen – Controles op basis van indicatoren – Bepaling van de norm voor 2022
Referenties	1. Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), B.S. 05-01-1999); 2. Comité SSGPI van 17-04-2007.
Bijlage	Indicatoren prestatiegebonden toelagen

1. Ratione personae

Alle personeelsleden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.

2. Ratione materiae

A. Signaalfunctie van het SSGPI

In uitvoering van artikel 149octies WGP, staat het secretariaat GPI (SSGPI) in voor de correcte en uniforme toepassing van het geldelijk statuut op de personeelsleden van de geïntegreerde politie. Dit houdt onder meer in dat de individuele geldelijke rechten van de personeelsleden worden nagekeken door het SSGPI.

Indien naar aanleiding van deze controle onregelmatigheden worden vastgesteld, is het de taak van het SSGPI om deze te melden aan de bevoegde overheid ('signaalfunctie').

B. Vaststellingen

Het SSGPI voert maandelijks controles uit op de gegevens die voor berekening overgemaakt worden door de bevoegde overheden, zo ook voor wat betreft de prestatiegebonden toelagen, geseind met het model 9bis/GALOP.

Naar aanleiding van deze controles is het SSGPI tot de vaststelling gekomen dat in bepaalde gevallen foutieve gegevens geseind worden (bv. seining van meer uren dan theoretisch mogelijk).

C. Indicatoren

Om dergelijke misverstanden in de toekomst te vermijden, heeft het SSGPI een aantal indicatoren gedefinieerd teneinde:

- de potentiële fouten vroegtijdig op te sporen en uit de berekening te halen;
- een hulpmiddel aan te reiken dat kan bijdragen tot het uitstippelen van het beleid in de verschillende directies van de federale politie en de zones van de lokale politie.

De indicatoren kunnen beschouwd worden als de 'norm'.

Rapporten met rode/oranje lichten worden aangemaakt bij elk opladen van het originele en verbeterde model9bis.

Voor politiezones die voor het decentralisatiemodel Full of Light hebben gekozen, zullen deze rapporten echter in M (maand van opladen) + 1 worden aangemaakt als het opladen van het model9bis plaatsvindt na het opladen door de politiezones die voor het model Base hebben gekozen.

Deze rapporten rode/oranje lichten zijn beschikbaar via de toepassing *FINDOC* en kunnen eveneens geconsulteerd worden, door de werkgevers die hebben geopteerd voor het decentralisatiemodel *Light of Full*, via het tabblad 'gegevens opladen' in de loonmotor *Themis*.

Een werkinstructie met betrekking tot de rode/oranje lichten is ter beschikking gesteld via de website van het SSGPI onder de rubriek werkgever > loonmotor Themis -> werkinstructies -> toelagen en vergoedingen -> rode en oranje lichten.

Als bijlage vindt u een samenvatting van de « indicatoren van de prestatiegebonden toelagen » voor het jaar 2022.

3. In het kort...

- Rapporten rode/oranje lichten zullen aangemaakt worden bij elk opladen van het model9bis. Voor politiezones die voor het decentralisatiemodel Full of Light hebben gekozen, zullen deze rapporten echter in M (maand van opladen) + 1 worden aangemaakt als het opladen van het model9bis plaatsvindt na het opladen door de politiezones die voor het model Base hebben gekozen.
- Deze rapporten rode/oranje lichten zijn beschikbaar via de toepassing *FINDOC* en kunnen eveneens geconsulteerd worden, door de werkgevers die hebben geopteerd voor het decentralisatiemodel *Light of Full*, via het tabblad 'gegevens opladen' in de loonmotor *Themis*.
- Een werkinstructie met betrekking tot de rode/oranje lichten is beschikbaar op de website van het SSGPI.



Gert DE BONTE
Directeur - Diensthoofd SSGPI

-----XXXXX-----

Indicatoren prestatiegebonden toelagen

Voor het bepalen van de normen van de prestatiegebonden toelagen, hebben we ons gebaseerd op het aantal werkdagen, het aantal weekenddagen en het aantal feestdagen per maand.

Elk jaar zullen er dus nieuwe normen bepaald worden die gehanteerd zullen worden bij de controle van de prestatiegebonden toelagen. De controle zal dan ook uitgevoerd worden op basis van **maandgemiddelden** (dus op basis van het aantal weekend-, werk- en feestdagen per maand).

1. Weekenduren

1.1. Principes ATO (arbeidstijdorganisatie):

- er mogen maximum 28 weekends worden gewerkt ;
- in functie van dienstonoedwendigheden kan dit verhoogd worden tot 34 weekends op jaarbasis ;
- op vrijwillige basis kunnen meer weekends gewerkt worden (geen plafond).

1.2. Bepaling van de norm

Maand	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2022-01	21	10	0	10	120
2022-02	20	8	0	8	96
2022-03	23	8	0	8	96
2022-04	20	9	1	10	120
2022-05	21	9	1	10	120
2022-06	22	8	0	8	96
2022-07	20	10	1	11	132
2022-08	22	8	1	9	108
2022-09	22	8	0	8	96
2022-10	21	10	0	10	120
2022-11	22	8	0	8	96
2022-12	22	9	0	9	108
TOTAAL					1308

Voor de bepaling van de norm van de weekenduren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk weekend (en elke feestdag) van die bepaalde maand 12 uur per dag werkt (**aantal weekenddagen en feestdagen * 12 uur**).

Voor de maand januari 2022 geeft dit de volgende berekening: $10 * 12 = 120$.

2. Overuren

2.1. Bepaling van de norm

Referentieperiode	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2022-01/2022-02	41	18	0	18	190
2022-03/2022-04	43	17	1	18	194
2022-05/2022-06	43	17	1	18	194
2022-07/2022-08	42	18	2	20	204
2022-09/2022-10	43	18	0	18	194
2022-11/2022-12	44	17	0	17	190
TOTAAL					1166

Voor de berekening van de norm van de overuren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elke werkdag 2 overuren presteert en gemiddeld 1 weekend en feestdag op de 2 met dienst bevolen is. Tijdens de weekenden en de feestdagen werkt dit personeelslid diensten van 12 uur (**{aantal werkdagen * 2} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 12/2}**).

Voor de eerste referentieperiode geeft dit de volgende berekening: $(41*2) + (18*12/2) = 190$.

3. Nachturen

3.1. Principes ATO

- op jaarbasis mogen er maximum 400 uren aan nachtprestaties gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 480 uren (plafond) ;
- op jaarbasis mogen maximum 70 nachten gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 85 nachten per jaar (plafond).

3.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekend-dagen	Feest-dagen	Totaal weekenddagen en feestdagen	Norm/maand		
					Nachturen O.S. (19u-07u)	Nachturen (19u-22u)	Nachturen (22u-06u)
2022-01	21	10	0	10	186	46,5	124
2022-02	20	8	0	8	168	42	112
2022-03	23	8	0	8	186	46,5	124
2022-04	20	9	1	10	180	45	120
2022-05	21	9	1	10	186	46,5	124
2022-06	22	8	0	8	180	45	120
2022-07	20	10	1	11	186	46,5	124
2022-08	22	8	1	9	186	46,5	124
2022-09	22	8	0	8	180	45	120
2022-10	21	10	0	10	186	46,5	124
2022-11	22	8	0	8	180	45	120
2022-12	22	9	0	9	186	46,5	124

Nachturen oud statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen oud statuut zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u). (**{aantal kalenderdagen in de maand * 12} / 2**).

Voor de maand januari 2022 geeft dit de volgende berekening : $(31 * 12) / 2 = 186$.

Nachturen nieuw statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen nieuw statuut – eerste schijf (19-22u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u), wetende dat men per kalenderdag maximum 3 uren kan presteren. (**{aantal kalenderdagen * 3} / 2**).

Voor de maand januari 2022 geeft dit de volgende berekening : $(31 * 3) / 2 = 46,5$.

Voor de bepaling van de nachturen nieuw statuut – 2^e schijf (22-06u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is, wetende dat men per kalenderdag maximum 8 uren kan presteren (**{aantal kalenderdagen * 8 / 2}**).

Voor de maand januari 2022 geeft dit de volgende berekening : $(31 * 8) / 2 = 124$.

3.3. Opmerking

Het aantal nachturen/nachten is wettelijk beperkt. Het SSGPI zal aan de werkgever een signaal geven wanneer het quota aan nachturen (480) dreigt te worden overschreden.

4. Bereikbaar/ bereikbaar/terugroepbaar

4.1. Principes ATO

Voortaan worden de tijdsperiodes waarin men bereikbaar en terugroepbaar gezet kan worden, bepaald door de bevoegde overheid.

Aangezien het SSGPI niet beschikt over de beslissingen die hieromtrent werden genomen door de bevoegde lokale overheden, zal de norm bepaald worden op basis van de richtlijnen die van toepassing zijn voor de personeelsleden van de federale politie.

4.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekenddagen	Feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2022-01	21	10	0	10	534
2022-02	20	8	0	8	472
2022-03	23	8	0	8	514
2022-04	20	9	1	10	520
2022-05	21	9	1	10	534
2022-06	22	8	0	8	500
2022-07	20	10	1	11	544
2022-08	22	8	1	9	524
2022-09	22	8	0	8	500
2022-10	21	10	0	10	534
2022-11	22	8	0	8	500
2022-12	22	9	0	9	524
TOTAAL					6200

Voor de bepaling van de norm van de uren bereikbaar en terugroepbaar zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk uur van de tijdsperiode, zoals vastgelegd in de richtlijnen van toepassing voor de federale politie, bereikbaar en terugroepbaar is gezet. **{aantal werkdagen * 14} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 24}**).

Voor de maand januari 2022, geeft dit de volgende berekening : $(21*14) + (10*24) = 534$.

-----XXXXX-----