

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
www.ssgpi.be

Uitgiftenummer
Uitgiftedatum

SSGPI-RIO/2020/Quar-63
25-06-2020

Geadresseerden Aan de directeurs van de federale politie
Aan de korpschefs van de lokale politie
Aan de bijzondere rekenplichtigen van de lokale politie
Aan de personeelsverantwoordelijken van de lokale politie en de federale eenheden
SAT Binnenlandse Zaken
AIG

ONDERWERP **Modernisering van het geldelijk statuut – Praktische uitvoering van het sectoraal akkoord – Tweede fase**

Referenties

1. Koninklijk besluit van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *BS 26-06-2019*;
2. Protocol van onderhandelingen nr 432/1 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 13 september 2018;
3. FEDNews 53-2018 – Modernisering van het geldelijk statuut.

1. Algemeen

Het koninklijk besluit van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten werd op 26 juni 2019 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Dit besluit brengt een aantal wijzigingen aan in het geldelijk statuut van de politiepersoneelsleden.

Een globaal overzicht van de verschillende wijzigingen en hun datum van inwerkingtreding kan teruggevonden worden in de FedNews 53/2018.

Een aantal van de nieuwe maatregelen treden in werking op 1 juli 2020.

Het betreft:

- De invoering van nieuwe weddetrappen in de loonschaal M4.1;
- De invoering van de nieuwe loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 en BB4.2.

2. De invoering van nieuwe weddetrappen in de loonschaal M4.1

A. Algemeen

Vanaf 1 juli 2020 worden aan de loonschaal M4.1 **4 nieuwe weddetrappen** (trap 26 t.e.m. 29) toegevoegd.

Elke hoofdinspecteur van politie zal vanaf 1 juli 2020, op basis van de geldelijke anciënniteit, aanspraak kunnen maken op deze weddetrappen.

Er dient evenwel opgemerkt te worden dat de hoofdinspecteurs van politie die zich op 1 juli 2020 bevinden in de **administratieve stand van beschikbaarheid wegens ziekte** of op die datum genieten van **het stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP)** pas aanspraak kunnen maken op de nieuwe loonschaal M4.1 wanneer zij terug in dienstactiviteit zijn. Zolang zij niet terugkeren in dienstactiviteit zal hun wachtgeld berekend worden op basis van de oude loonschaal M4.1.

Voor de toekenning van de nieuwe weddetrappen van de loonschaal M4.1 op 1 juli 2020 (of op een later tijdstip) dienen de personeelsdiensten geen stappen te ondernemen. Deze weddetrappen zullen, op basis van de geldelijke anciënniteit, in de loonmotor Themis automatisch toegekend worden aan de rechthebbende hoofdinspecteurs van politie.

B. Vrijwaring voor de personeelsleden die de overgangsschaal M5.1 genieten

Door de toevoeging van nieuwe weddetrappen aan de loonschaal M4.1 overstijgt de loonschaal M4.1 vanaf een bepaald moment de overgangsschaal M5.1.

Loonschaal M5.1 van kracht op 01/07/2020		Loonschaal M4.1 van kracht op 01/07/2020	
Weddetrap	Jaarwedde aan 100%	Weddetrap	Jaarwedde aan 100%
26	32.474,23	26	32.127,20
27	32.474,23	27	32.625,60
28	32.474,23	28	32.625,60
29	32.474,23	29	33.124,00

Om deze reden wordt er een specifieke **vrijwaring** voorzien voor de personeelsleden die de overgangsschaal M5.1 genieten.

Het personeelslid dat de loonschaal M5.1 heeft verworven, geniet die loonschaal tenzij de wedde, berekend aan dezelfde geldelijke anciënniteit, in de loonschaal M4.1 voordeliger is.

Voor de personeelsleden die actueel de overgangsschaal M5.1 genieten zal in de loonmotor Themis een vrijwaring naar de loonschaal M4.1 toegevoegd worden. De personeelsdiensten dienen hiervoor geen stappen te ondernemen.

C. Berekening van de wedde op basis van de nieuwe loonschaal M4.1

De betrokken hoofdinspecteurs van politie die vooraf betaald worden, zullen eind juni 2020 hun wedde, berekend op basis van de nieuwe loonschaal M4.1, ontvangen.

De betrokken hoofdinspecteurs van politie die na vervallen termijn betaald (nabetaald) worden, zullen eind juli 2020 hun wedde, berekend op basis van de nieuwe loonschaal M4.1, ontvangen.

3. De invoering van de nieuwe loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 en BB4.2

A. Algemeen

Vanaf 1 juli 2020 worden de **loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 en BB4.2** volledig herzien. De herziening bestaat uit een lineaire verhoging van 3,1%. De loonschalen van de minimumloopbaan (BB2.1, BB3.1 en BB4.1) daarentegen blijven ongewijzigd.

Elke consulent die op 1 juli 2020 de loonschaal BB1, BB2.2, BB3.2 of BB4.2 geniet, zal in principe op 1 juli 2020 recht hebben op de nieuwe loonschaal BB1, BB2.2, BB3.2 of BB4.2.

Er dient evenwel opgemerkt te worden dat de consultants die zich op 1 juli 2020 bevinden in de **administratieve stand van beschikbaarheid wegens ziekte** pas aanspraak kunnen maken op de nieuwe loonschalen wanneer zij terug in dienstactiviteit zijn. Zolang zij niet terugkeren in dienstactiviteit zal hun wachtgeld berekend worden op basis van de oude loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 of BB4.2.

Voor de toekenning van de nieuwe loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 of BB4.2 op 1 juli 2020 (of op een later tijdstip wegens beschikbaarheid wegens ziekte) dienen de personeelsdiensten geen stappen te ondernemen. Deze loonschalen zullen in de loonmotor Themis automatisch toegekend worden aan de rechthebbende personeelsleden van het niveau B met de graad van consulent.

B. Vrijwaring

Door de opwaardering van de loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 of BB4.2 kan het zijn dat deze loonschalen de loonschalen die verbonden zijn aan een bijzondere graad van het niveau B overstijgen.

Om deze reden wordt er een specifieke **vrijwaring** voorzien voor de personeelsleden van het niveau B die een bijzondere graad genieten.

Het personeelslid van het niveau B met respectievelijk de eerste, tweede, derde of vierde loonschaal van een maximumloonschalengroep die aan een bijzondere graad van niveau B is verbonden, geniet die loonschaal, tenzij zijn wedde, berekend aan dezelfde geldelijke anciënniteit, in respectievelijk de loonschaal BB1, BB2.2, BB3.2 of BB4.2, voordeliger is.

M.a.w. het personeelslid dat geniet van een gespecialiseerde loonschaal niveau B, zal indien voordeliger, genieten van de loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 of BB4.2.

C. Berekening van de wedde op basis van de nieuwe loonschalen

De betrokken personeelsleden van het niveau B met de graad van consulent die vooraf betaald worden, zullen eind juni 2020 hun wedde, berekend op basis van de nieuwe loonschalen, ontvangen.

De betrokken personeelsleden van het niveau B met de graad van consulent die na vervallen termijn betaald (nabetaald) worden, zullen eind juli 2020 hun wedde, berekend op basis van de nieuwe loonschalen, ontvangen.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie www.ssgpi.be, "Contact").

Hoogachtend,



Gert De Bonte
Directeur-diensthoofd SSGPI