



9-4-2019

## Communication moteur salarial « 2PAY » – Etat des lieux

### 1. Moteur salarial

Le marché public est attribué en janvier 2019 à « NGA HR » qui propose une solution basée sur SAP pour le moteur salarial commun à la Police intégrée et à la Défense.

Un kick-off a eu lieu pour organiser les workshops d'analyses (design). Cette phase d'analyse est en cours. La fin est prévue en mai 2019.

De juin 2019 à janvier 2020, implémentation de la solution par NGA pour permettre les tests dès février 2020.

### 2. New Front End

Le Front End SSGPI doit être adapté pour fonctionner avec le nouveau moteur salarial.

Deux options sont possibles : un nouveau Front End ou un upgrade de la solution actuelle (la solution préférée).

La faisabilité de l'upgrade est en cours de vérification. Une proposition pour la décision sur la stratégie à suivre est attendue pour avril 2019.

Des workshops pour valider/compléter les spécifications (high level) du Nouveau Front End ont été planifiés entre mars 2019 et juin 2019. Ces spécifications serviront à alimenter le cahier des charges.

Une seconde vague de workshops sera prévue dans le deuxième semestre 2019 afin de décrire les spécifications détaillées.

Une implémentation en 3 phases est prévue :

1. Upgrade et connexion avec le moteur salarial pour fournir les fonctionnalités de base du Front End
2. Implémentation des fonctionnalités disponibles dans Thémis incluant les automatismes actuels
3. Amélioration des mécanismes automatiques

### 3. Module budgétaire

Une solution pour le module budgétaire est en analyse par les équipes MIS. Une confirmation des coûts, efforts et planning doit encore être communiquée.