

## DEEL III – De wedde

### Inhoudsopgave

- 1. Wettelijke en reglementaire basis**
- 2. Algemeen**
  - 2.1 Definitie van de wedde
    - 2.1.1 *Volledige wedde*
    - 2.1.2 *Niet volledig verschuldigde wedde*
- 3. Recht op wedde**
  - 3.1 In geval van voorlopige hechtenis
  - 3.2 Krijgsgevangene, gijzeling of vergelijkbare situatie
- 4. Vaststelling van de wedde**
  - 4.1 Basiswedde en tussentijdse verhogingen
  - 4.2 Geldelijke anciënniteit
    - 4.2.1 *De in aanmerking komende diensten op het ogenblik van de indiensttreding*
    - 4.2.2 *De in aanmerking komende diensten na de indiensttreding*
  - 4.3 Vrijwaringsclausules
  - 4.4 Functionele verloning
    - 4.4.1 *De commissaris-generaal*
    - 4.4.2 *De andere mandatarissen en directeurs*
- 5. Uitbetaling van de wedde**

## 1. Wettelijke en reglementaire basis

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Artikel XI.I.3 tot XI.II.16.

## 2. Algemeen

### 2.1 Definitie van de wedde

Onderdeel van de bezoldiging van het personeelslid vastgesteld in een van de loonschalen bepaald in bijlage 1 en 1bis RPPol bevattende:

- een minimum;
- weddetrappen die het resultaat zijn van de tussentijdse verhogingen;
- een maximum.

#### 2.1.1 *Volledige wedde*

Dit is een wedde waarop geen enkele vorm van vermindering werd toegepast.

### 2.1.2 ***Niet volledig verschuldigde wedde***

- Het betreft elke wedde die:
  - hetzij niet verschuldigd is voor de volledige maand, hoewel er geen enkele vorm van vermindering op moest worden toegepast;
  - hetzij verschuldigd is voor de volledige maand, maar voor een deel zonder dat er een vorm van vermindering op moest worden toegepast en voor een ander deel waar een vorm van vermindering op moest worden toegepast;
  - hetzij verschuldigd is voor de volledige maand, maar in een verminderde vorm.
  
- Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt haar bedrag vastgesteld overeenkomstig de volgende formule:  
Volledige wedde x effectief toegepaste weddepercentage X het aantal gepresteerde werkdagen  
het aantal te presteren werkdagen op basis van de werkkalender

Er wordt verstaan onder:

- 'werkdag': elke dag van de week, de feestdagen inbegrepen, met uitzondering van zaterdag en zondag;
- 'gepresteerde werkdag': elke werkdag waarvoor een bezoldiging is verschuldigd;
- 'werkkalender': het aantal te presteren werkdagen gedurende een maand of een deel van een maand.

### 3. Recht op wedde

#### 3.1 In geval van voorlopige hechtenis

Het personeelslid dat zich in voorlopige hechtenis bevindt, ontvangt vanaf de beslissing van de raadkamer, te bewaarden titel, de helft van de wedde, zonder dat het bedrag minder mag bedragen dan het bestaansminimum zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum (Inwerkingtreding : 10 januari 2014).

Wanneer de voorlopige hechtenis echter wordt gevolgd door de opschorting van de uitspraak van de veroordeling en deze opschorting vervolgens wordt herroepen, blijft de volledige wedde verworven voor de periode van hechtenis die beschouwd werd als wachtperiode ten gevolge van de opschorting van de uitspraak van de veroordeling en die voortaan wordt beschouwd als periode van non-activiteit ten gevolge van de herroeping van de opschorting.

#### 3.2 Krijgsgevangene, gijzeling of vergelijkbare situatie

Het personeelslid behoudt het recht op wedde. Wanneer evenwel de daden die aan de oorsprong liggen van de gevangenschap of het gedrag van betrokkene gedurende zijn gevangenschap onverenigbaar zijn met zijn staat van personeelslid, kan de wedde, bij beslissing van de minister, worden verminderd of ingetrokken voor het geheel of een deel van de periode van gevangenschap.

## 4. Vaststelling van de wedde

### 4.1 Basiswedde en tussentijdse verhogingen

- Het in een graad of klasse benoemde of als aspirant aangestelde personeelslid geniet de minimumwedde van de aan die graad of klasse verbonden schaal, evenals tussentijdse verhogingen.
- Het personeelslid aangeworven bij arbeidsovereenkomst, geniet de minimumwedde van de schaal die overeenstemt met deze die is toegekend aan het benoemde personeelslid, titularis van dezelfde graad of dezelfde klasse, evenals de tussentijdse verhogingen.
- Mits toestemming van de minister wat de federale politie betreft en van de gemeenteraad of de politieraad wat de lokale politie betreft, kunnen voor alle niveaus van het administratief en logistiek kader experts met een bijzondere kwalificatie waarvan de bijdrage onontbeerlijk is voor de realisatie van bepaalde taken, worden aangeworven bij arbeidsovereenkomst met een bezoldiging berekend in een hogere loonschaal dan de schaal van het begin van de loopbaan die, rekening houdend met de graad die hem kan worden verleend, hem normaal zou moeten worden toegekend met toepassing van de bepalingen van het RPPol. Voor wat de federale politie betreft, worden de verantwoording voor de aanwerving en het gunstig advies van de Inspecteur van Financiën gevoegd bij de aanvraag tot afwijking aan de minister. Voor wat de lokale politie betreft, wordt de verantwoording voor de aanwerving gevoegd bij de aanvraag tot afwijking aan de gemeenteraad of de politieraad.

## 4.2 Geldelijke anciënniteit

Het personeelslid geniet op elk ogenblik de wedde die overeenstemt met de anciënniteit gevormd door het totaal van de in aanmerking komende diensten zoals bedoeld in de artikelen XI.II.5, XI.II.7 en XI.II.8 RPPol en die "geldelijke anciënniteit" wordt genoemd.

Deze geldelijke anciënniteit is opgebouwd uit twee componenten :

- deze die erkend wordt als verworven op het tijdstip van de indiensttreding van het personeelslid;
- deze die verworven is als personeelslid na de indiensttreding.

Wanneer een reeds in dienst zijnd personeelslid een betrekking bekomt in het raam van een externe aanwerving, maakt zijn geldelijke anciënniteit het voorwerp uit van een nieuwe berekening.

### 4.2.1 *De in aanmerking komende diensten op het ogenblik van de indiensttreding*

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit verworven op het tijdstip van de indiensttreding, worden ambtshalve aangenomen:

- de diensten verricht in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;
- de diensten verricht in privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersonen belast met opdrachten van algemeen belang.

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit verworven op het tijdstip van de indiensttreding, kan de gemeenteraad of de politieraad of de burgemeester of het politiecollege in geval van de delegatie, voor wat betreft de lokale politie, en de commissaris-generaal of de door hem aangewezen overheid, voor wat betreft de federale politie, eveneens de diensten verricht in andere overheidsdiensten of in de privésector of als zelfstandige erkennen indien hij van mening is dat deze diensten een beroepservaring vormen die

bijzonder nuttig is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangeworven of in dienst wordt genomen bij arbeidsovereenkomst.

De valorisering van de bijzonder nuttige ervaring gebeurt bij de aanwerving van het personeelslid van het administratief en logistiek kader of van de aspirant-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent.

Die valorisering blijft naderhand ongewijzigd, met uitzondering van de gevallen bedoeld in artikel XI.II.4, derde en vierde lid RPPol.

Het personeelslid van het administratief en logistiek kader of de aspirant-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent die de erkenning vraagt van een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, levert het bewijs ervan.

#### **4.2.2      *De in aanmerking komende diensten na de indiensttreding***

- Enkel de werkelijke diensten die het personeelslid, als titularis van een ambt met volledige prestaties heeft vervuld bij de politiediensten, komen, behoudens andersluidende bepaling, in aanmerking voor de toekenning van tussentijdse verhogingen.
- Het personeelslid wordt geacht werkelijke diensten te presteren zolang het zich in een administratieve stand bevindt die recht geeft op zijn activiteitswedde of, bij gebreke daarvan, het behoud van zijn recht op tussentijdse verhogingen.  
Zijn volledig, de prestaties waarvan het volume een normale beroepsactiviteit volledig omvat of die hiermee zijn gelijkgesteld.
- Hoewel niet bezoldigd, worden evenwel voor het contractuele personeelslid voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen in aanmerking genomen:

- de periodes van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39 en 42 tot en met 43bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- het omgezet moederschapsverlof verkregen bij toepassing van het koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder;
- de periodes van verminderde prestaties wegens ziekte;
- de dagen van afwezigheid verkregen met toepassing van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen van de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende redenen;
- de afwezigheid in het raam van een arbeidsonderbreking op basis van artikel 126, § 1, van de wet;
- de periode van verlof bedoeld in artikel 30, § 2, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- de deeltijdse loopbaanonderbreking;
- de voltijdse loopbaanonderbreking voor ouderschapverlof;
- het ouderschapverlof.

### **4.3 Vrijwaringsclausules**

- Aan het personeelslid dat wordt bevorderd door overgang naar een hoger kader of naar een hoger niveau wordt de laagste loonschaal verbonden aan zijn nieuwe graad toegekend die, aan dezelfde geldelijke anciënniteit, als gevolg heeft dat het ten minste een verhoging van jaarwedde met 1.000,00 EUR heeft in vergelijking met de jaarwedde die het genoot voor deze overgang.



- Het personeelslid dat een hogere graad of klasse verwerft, bekomt op geen enkel ogenblik een lagere wedde dan die welke hij in de loonschaal van zijn vorige graad of in zijn vorige klasse, zou hebben genoten.
  - Wanneer de hogere graad gekoppeld is aan het officierskader of niveau A en behaald is in het kader van een bevordering door overgang naar een hoger kader of niveau, geniet dat personeelslid vanaf zijn benoeming een wedde waarvan het bedrag minstens 1.092,43 € [bruto] hoger ligt dan de wedde berekend op basis van de loonschaal die hij in zijn vorig kader of niveau genoot.
  - Wanneer de hogere graad gekoppeld is aan een ander kader of niveau dan dat van officier of niveau A geniet het personeelslid vanaf zijn benoeming een wedde waarvan het bedrag altijd minstens 721,10 euro [bruto] hoger ligt dan de wedde berekend op basis van de loonschaal die het in zijn vorig kader of niveau genoot.

Dat mag echter niet als gevolg hebben dat de wedde van het personeelslid hoger komt te liggen dan de maximumwedde, hetzij van de schaal gekoppeld aan zijn nieuwe graad of klasse, hetzij van de schaal gekoppeld aan zijn vorige graad indien deze hoger ligt.

## **4.4 Functionele verloning**

### **4.4.1 De commissaris-generaal**

De commissaris-generaal van de federale politie geniet tijdens de uitoefening van zijn mandaat, in plaats van de wedde vastgesteld overeenkomstig artikel XI.II.3, eerste lid RPPol, een jaarwedde ten belope van het hoogste bedrag van de loonschaal O8.

De baremische loopbaan van de commissaris-generaal blijft ondertussen evenwel evolueren overeenkomstig de regelgeving dienaangaande

#### **4.4.2 De andere mandatarissen en directeurs**

De andere mandatarissen alsook de hoofdcommissarissen van politie die een ambt van directeur van een centrale directie van de federale politie bekleden, bedoeld in de artikelen 3, 7, 9 en 11 van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie en de hoofdcommissarissen van politie die een ambt van directeur in een korps van lokale politie van categorie 4 of 5, bedoeld in artikel 67 van de wet van 26 april 2002, dat als dusdanig gekwalificeerd is in de personeelsformatie bekleden, genieten, voor de duur van hun aanwijzing voor dit ambt, de loonschaal O7.

Hun baremische loopbaan blijft ondertussen evolueren overeenkomstig de regelgeving dienaangaande.

Indien de in het eerste lid bedoelde personeelsleden krachtens artikel VII.II.24, 4° RPPol, de loonschaal O7 hebben verworven of verwerven, genieten zij de loonschaal O8 voor de duur van hun aanwijzing voor dit ambt of, in voorkomend geval voor het, na het verwerven van de loonschaal O7, nog resterende deel van die duur.

## **5. Uitbetaling van de wedde**

- De wedde wordt maandelijks betaald volgens hetzelfde tijdschema dan datgene van toepassing op de ambtenaren van de federale ministeries, ten belope van één twaalfde van de jaarwedde.

De wedde wordt betaald na vervallen termijn, namelijk de laatste werkdag van de maand, behalve de betaling van de wedde van de maand december die geschiedt op de eerste werkdag van de maand januari van het volgende jaar.

Wat de **leden van het operationeel kader** evenwel betreft, krachtens artikel XII.XI.59 RPPol en in afwijking van artikel XI.II.13, §1 RPPol, en ongeacht of men gebruik maakt van de keuzemogelijkheid voor het behoud van zijn oorspronkelijke statuut, behoudt het actueel personeelslid dat het statuut had van personeelslid van het operationeel korps van een korps van de gemeentepolitie daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit, het recht op voorafgaande betaling van zijn wedde indien dit op hem van toepassing was vóór 01-04-2001.

Wat de **leden van het administratief en logistiek kader** betreft, vermeldt artikel XII.XI.93 RPPol hetzelfde recht op voorafgaande betaling van zijn wedde indien dit van toepassing was vóór 01-04-2001 en dat voor personeelsleden die het statuut van personeelslid van een gemeente hadden.

De wedde is gekoppeld aan de spilindex 138,01.

- In afwachting van de exacte bepaling van zijn recht op wedde, kan het personeelslid een voorschot op wedde bekomen waarvan het bedrag gelijk is aan het minimum van de eerste loonschaal die overeenstemt met de graad of klasse waarmee het personeelslid bekleed is.
- Elke wijziging in de toestand van een personeelslid op een andere datum dan de eerste dag van de maand, die aanleiding geeft tot de toekenning van een andere loonschaal, heeft slechts uitwerking op de eerste dag van de volgende maand.
- Wanneer de wedde van het personeelslid afhangt van zijn geldelijke anciënniteit, wordt de geldelijke anciënniteit van het personeelslid op de eerste dag van de maand in aanmerking genomen.
- Wanneer het personeelslid overlijdt of op pensioen wordt gesteld, is de wedde van de lopende maand niet terugvorderbaar.