

DEEL V – Titel I – Hoofdstuk IX – Selectietoelage

Inhoudsopgave

1. **Samenvattende tabel**
2. **Wettelijke en reglementaire basis**
3. **Begunstigden**
4. **Voorwaarden**
5. **Bedrag**
6. **Kenmerken van de toelage**
 - 6.1 Indexering
 - 6.2 Sociale en fiscale inhoudingen
 - 6.3 Geschillen
7. **Betaling**
8. **Procedure voor de toekenning van de selectietoelage (Themis Base)**
 - 8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie
 - 8.1.1 *Algemeen*
 - 8.1.2 *Mobiliteit*
 - 8.2 Rol van SSGPI
9. **Regels inzake cumulatie**
10. **Regels inzake detachering**
 - 10.1 Detachering RPPOL
 - 10.2 Structurele detachering

1. Samenvattende tabel

| Toelage | | Selectietoelage | | | | | |
|------------------------|--|---|--|---|--------------------------------------|---|--|
| Salariscode | 4185 | | | | | | |
| Referenties | Wet | - | | | | | |
| | Koninklijk besluit | KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Artikel XI.III.41 tot 43. KB van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie (B.S. 26-10-2006). | | | | | |
| | Ministerieel besluit | - | | | | | |
| | Omzendbrief | - | | | | | |
| Begunstigden | Statutair | X | | | Contractueel | - | |
| | Lokale politie | X | | | Federale politie | X | |
| | Operationeel kader | X | Administratief en logistiek kader | - | Militairen | - | |
| Statuut | Nieuw | X | Oud | - | Nieuw met oude inconvenianten | X | |
| Onderworpenheid | Ziekte- en invaliditeitsverzekering | X | Fonds voor overlevingspensioenen | - | Bedrijfsvoorheffing | X | |
| Indexering | Ja | X | | | Neen | - | |

| | | | | | | |
|-------------------------|---------------------------------------|--|---|-----------------|-----------------|---|
| Betaling | Bedrag | Bedrag van de toelage is gelijk aan het verschil tussen het bedrag van zijn bruto jaarwedde en het bedrag van de bruto jaarwedde die hij zou bekomen wanneer hij de loonschaal O5 genoot, zonder dat dit verschil evenwel €3 346,57 mag overschrijden. | | | | |
| | Vast | - | | Variabel | X | |
| | Per dag | - | Per maand | X | Per jaar | - |
| | Samen met de wedde | X | | Andere | - | |
| Berekeningsregel | Algemeen | Variabel bedrag x index x 1/12 | | | | |
| | Datum | Opening | Betaling gedurende twee jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de vereiste voorwaarden wordt beantwoordt. | | | |
| | | Schorsing | Zie bijlage en punt 7 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-P | | | |
| | | Sluiting | Bij het vervallen van een termijn van 2 jaar die begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de vereiste voorwaarden wordt beantwoordt. | | | |
| Opmerking | Toelage verschuldigd sinds 01-04-2001 | | | | | |
| Cumul | Zie punt 9 | | | | | |
| Detachering | Zie punt 10 | | | | | |

2. Wettelijke en reglementaire basis

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) – Artikel XI.III.41 tot 43 (B.S. 31-03-2001);
- Koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie (B.S. 26-10-2006).

3. Begunstigden

De toelage kan worden toegekend aan de:

- statutaire personeelsleden;
- personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- personeelsleden die het nieuwe statuut en de nieuwe inconveniënten of het nieuwe statuut en de oude inconveniënten genieten.

Die voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

4. Voorwaarden

Om de selectietoelage te kunnen genieten, moet het personeelslid titularis zijn van het directiebrevet¹ en aan alle andere benoemingsvoorwaarden tot de graad van hoofdcommissaris beantwoorden.

5. Bedrag

Het jaarlijkse bedrag van de toelage is vastgesteld op het verschil tussen het bedrag van zijn bruto jaarwedde en het bedrag van de bruto jaarwedde die hij zou bekomen wanneer hij de loonschaal O5 genoot, zonder dat dit verschil evenwel 3 346,57 EUR mag overschrijden.

Als het verschil minder dan of gelijk aan €3 346,57 is, wordt dit bedrag van €3 346,57 toegekend.

Als het verschil meer dan €3 346,57 is, kan enkel het bedrag van €3 346,57 worden toegekend.

Het bedrag van €3 346,57 is een niet-geïndexeerd bedrag.

Om de index die van toepassing is en het geïndexeerde bedrag te kennen, kunt u op de volgende link klikken: [geïndexeerde bedragen](#).

¹ Uitgereikt aan het einde van een promotieopleiding waarvan de volledige cyclus gespreid is over twee jaar en die lessen aan de nationale officiersschool omvat die in totaal minstens 150 uur in beslag nemen (management en operaties) en ook drie stages die elk minstens 100 uur in beslag nemen. Zie referentie 2 voor meer details.

6. Kenmerken van de toelage

6.1 Indexering

De toelage is indexeerbaar.

6.2 Sociale en fiscale inhoudingen

De toelage is onderworpen aan:

- de inhouding 'ziekte- en invaliditeitsverzekering' (voor de statutaire personeelsleden);
- de bedrijfsvoorheffing.

De toelage is niet onderworpen aan:

- de inhouding 'fonds voor overlevingspensioenen'.

De toelage komt in aanmerking voor de bepaling van de 'bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid'.

6.3 Geschillen

De toelage komt in aanmerking voor de berekening van het gedeelte van het loon dat vatbaar is voor beslag.

7. Betaling

De toelage wordt samen met de wedde betaald, ten belope van één twaalfde van het jaarlijkse brutobedrag.

De toelage is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of op een wedde zoals verschuldigd in het raam van een verlof voor halftijdse loopbaanonderbreking, bedoeld in artikel VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPOL, in het raam van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek bedoeld in artikel VIII.XVI.1 RPPOL evenals in het raam van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in artikel VIII.XVIII.1 RPPOL.

Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt de toelage verminderd volgens dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

De eerste betaling wordt verricht vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop het personeelslid aan de toekenningvoorwaarden beantwoordt. Als die datum samenvalt met de eerste dag van een maand, gaat deze termijn onmiddellijk in.

De betaling neemt een einde:

- vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de begunstigde in het raam van een mobiliteit wordt benoemd in een ambt van hoofdcommissaris. Valt deze datum samen met de eerste dag van een maand, dan vervalt het recht onmiddellijk;
- in elk geval na het verstrijken van een termijn van 2 jaar die ingaat vanaf de eerste betaling.

Om de gevallen te kennen die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op betaling van de toelage, kunt u de nota [DGP/DPS-1778/5-P](#) raadplegen (nieuwe afkorting DGS/DSJ/P) van 12-09-2002.

8. Procedure voor de toekenning van de selectietoelage (Themis Base)

Wat volgt, heeft betrekking op het decentralisatiemodel Themis BASE. Wat de modellen FULL en LIGHT betreft, verwijzen we naar DEEL I (Procedure).

8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie

8.1.1 *Algemeen*

De toekenning van de selectietoelage is een taak van de verantwoordelijke voor de personeelsadministratie.

Voor de federale politie behoort deze taak tot de bevoegdheid van de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer (DGS/DSP).

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt door de verzending van een officieel stuk (nota, listing, formulier **F-120**) naar de bevoegde satelliet van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI).

Voor de lokale politie valt die verantwoordelijkheid onder de bevoegdheid van de korpschef of van de door de korpschef daartoe aangewezen persoon.

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt door de verzending van het formulier **L-120** naar de bevoegde satelliet van SSGPI die voor uw politiezone verantwoordelijk is.

Opmerking: de verantwoordelijke voor de personeelsadministratie kan op ditzelfde formulier het recht op andere toelagen, vergoedingen en/of bijslagen openen en/of sluiten.

De verantwoordelijke voor de personeelsadministratie moet aan SSGPI de gevallen meedelen waarin de toelage moet worden geschorst/gesloten.

8.1.2 Mobiliteit

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politiediensten is de eenheid/de politiezone van oorsprong verplicht zijn geldelijke rechten te sluiten en moet de eenheid/de politiezone van bestemming ze heropenen.

8.2 Rol van SSGPI

Het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI), dat onder meer als opdracht heeft het statuut correct toe te passen op alle leden:

- controleert de gegevens in het formulier/de officiële nota;
- controleert of de eventuele rechtvaardigingsstukken werden verzonden;
- neemt in geval van een anomalie contact op met de persoon die het formulier heeft ondertekend;
- voert de ingediende aanvraag uit.

9. Cumul

Om te weten of deze toelage cumuleerbaar is met andere geldelijke rechten, kunt u de volgende [bijlage](#) raadplegen.

10. Detachering

10.1 Detachering RPPOL

De detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPOL omschreven als de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van ten minste twee opeenvolgende dagen en maximum zes maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen, met uitzondering van de detacheringen bedoeld in de

artikelen 96 en 105 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (afgekort WGP).

Als het personeelslid gedetacheerd is, behoudt het het recht op zijn toelage.

10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (B.S. 22-04-2005).

Ter herinnering, de hypothesen inzake structurele of gelijkgestelde detacheringen zijn:

- de leden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar een van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een rechtstreekse invloed hebben op de werking van de lokale politie) krachtens artikel 96 WGP, om er een leidinggevende of een andere functie te bekleden;

- de leden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar:

- de arrondissementale informatiekruispunten (AIK);
- de communicatie- en informatiecentra (CIC).

- de personeelsleden van de lokale politie of van de federale politie die zijn gedetacheerd:

- naar het secretariaat van de V aste commissie van de lokale politie (VCLP);

- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
- naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;
- naar een erkende of ingerichte school om er een kaderfunctie of een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van de structurele detacheringen kunt u de nota [DGP/DPS-1053/P](#) raadplegen (nieuwe afkorting DGS/DSJ/P) van 23-06-2005.