

DEEL X – Titel II – De inhouding voor bijdrage aan de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging

- 1. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 2. Toepassingsgebied ratione personae**
- 3. De bijdragen**
 - 3.1 De werkgeversbijdrage
 - 3.2 De werknemersbijdrage
 - 3.3 Berekeningsbasis
- 4. De inschrijving bij de RSZ**
- 5. Taak van het SSGPI**

1. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, *B.S.* 1 november 1963;
- Koninklijk besluit van 22 maart 1965 tot verruiming van de toepassingsfeer van de verplichte verzekering voor geneeskundige zorgen tot het personeel van de openbare sector, *B.S.* 25 maart 1965;
- Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *B.S.* 25 juli 1969;
- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *B.S.* 5 december 1969.

2. Toepassingsgebied *ratione personae*

De vastbenoemde personeelsleden van de geïntegreerde zijn onderworpen aan de inhouding voor de verplichte verzekering van ziekte en invaliditeit.

De personeelsleden die hun ambt in het buitenland uitoefenen en er hun administratieve standplaats hebben, zijn **niet** onderworpen aan deze inhouding.

3. De bijdragen

3.1 De werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage bedraagt **5,26%** voor de vastbenoemde personeelsleden van de federale politie;

De werkgeversbijdrage bedraagt **15,48%** voor de vastbenoemde personeelsleden van de lokale politie;

3.2 De werknemersbijdrage

De werknemersbijdrage bedraagt **3,55%** voor alle vastbenoemde personeelsleden van de geïntegreerde politie.

3.3 Berekeningsbasis

De inhouding voor ziekteverzekering wordt berekend op de brutobezoldiging van het personeelslid.

De bijdragen zijn niet alleen verschuldigd op het eigenlijke brutoloon maar in principe ook op de verschillende toelagen en andere voordelen, met uitzondering van de maaltijdcheques en de vergoedingen opgesomd in artikel 19 §2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

In principe dienen de toelagen als loon onderworpen te worden aan socialezekerheidsbijdragen. Onder bepaalde voorwaarden kunnen zij evenwel vrijgesteld worden van socialezekerheidsbijdragen.

Krachtens artikel 30, §2, 4° van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 worden de toelagen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden, vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen indien:

- de toekenningsmodaliteiten ervan uiterlijk op 1 augustus 1990 vastgelegd werden in wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen;
- zij op 1 januari 1991 niet onderworpen waren aan socialezekerheidsbijdragen.

Onder **toekenningsmodaliteiten** worden verstaan de berekeningswijze van de toelage (uurloon, forfaitair jaar- of maandbedrag, percentage van het brutoloon...) en de personeelscategorieën die de toelage ontvangen. Elke wijziging van de berekeningswijze of de personeelscategorieën wordt beschouwd als wijziging van het besluit, het reglement of het statuut waardoor de betrokken toelage als een "nieuwe toelage" (d.w.z. vastgelegd na 1 augustus 1990) onderworpen is aan socialezekerheidsbijdragen.

4. De inschrijving bij de RSZ

De federale politie is ingeschreven bij de RSZ onder het aansluitingsnummer van het openbaar ambt.

De lokale politie is eveneens ingeschreven bij de RSZ. Elke lokale politiezone heeft haar eigen aansluitingsnummer.

5. Taak van het SSGPI

Krachtens artikel 149octies, 9° WGP staat het SSGPI in voor het vervullen van de sociale aangifteverplichtingen en de indiening bij de bevoegde instanties.

Hieronder dient het volgende te worden verstaan:

- Het SSGPI staat in voor het opmaken, indienen en opvolgen van de originele en verbeterende sociale zekerheidsaangiften (DMFA-PPL).
- Het SSGPI dient deze aangiften na afloop van elk kwartaal elektronisch en rechtstreeks in bij de RSZ;
- Het SSGPI is een full service secretariaat en aldus het enige aanspreekpunt voor de werkgever wat betreft de RSZ;
- Het SSGPI is verantwoordelijk voor het oplossen van de anomalieën/verwerpingen en zal desgevallend contact opnemen met de politiezone om de juiste inlichtingen te bekomen;
- Het SSGPI stelt maandelijks controlestaten ter beschikking van de werkgever waardoor deze de overeenstemming met de boekhouding kan garanderen.