

## DEEL V – Titel III – Hoofdstuk I – Vakantiegeld

### Inhoudsopgave

1. **Samenvattende tabel**
2. **Wettelijk en reglementaire basis**
3. **Begunstigden**
4. **Definitie**
  - 4.1 Algemeen
  - 4.2 Invloed van bepaalde loopbaanincidenten op het vakantiegeld
5. **Bedrag**
  - 5.1 Algemeen
  - 5.2 Competentieontwikkelingstoelage
  - 5.3 Specifiek geval
6. **Kenmerken van het vakantiegeld**
  - 6.1 Indexering
  - 6.2 Sociale en fiscale inhoudingen
  - 6.3 Geschillen
    - 6.3.1 *Onderhoudsverplichtingen*
    - 6.3.2 *Schulden jegens derden*
7. **Betaling**
8. **Procedure voor de toekenning van het vakantiegeld (Themis base)**
9. **Berekening**

## 1. Samenvattende tabel

Toelage		Vakantiegeld					
<b>Salariscode</b>	7000						
<b>Referenties</b>	<b>Wet</b>	-					
	<b>Koninklijk besluit</b>	<p>Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Artikel XI.III.4bis.</p> <p>Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (B.S. 19-07-2017).</p> <p>Koninklijk besluit van 29 april 2009 houdende vaststelling van het vakantiegeld van het personeel van de politiediensten (B.S. 08-05-2009).</p>					
	<b>Ministerieel besluit</b>	-					
	<b>Omzendbrief</b>	-					
<b>Begunstigden</b>	<b>Statutair</b>	X		<b>Contractueel</b>		X	
	<b>Lokale politie</b>	X		<b>Federale politie</b>		X	
	<b>Operationeel kader</b>	X	<b>Administratief en logistiek kader</b>		X	<b>Militairen</b>	X
<b>Statuut</b>	<b>Nieuw</b>	X	<b>Oud</b>	X	<b>Nieuw met oude inconvenïënten</b>		X
<b>Onderworpenheid</b>	<b>Ziekte- en</b>	-	<b>Fonds voor overlevings-</b>		-	<b>Bedrijfsvoorheffing</b>	X

	<b>invaliditeitsverzekering</b>		<b>pensioenen</b>			
<b>Indexering</b>	<b>Ja</b>	-		<b>Neen</b>		-
<b>Betaling</b>	<b>Bedrag</b>	Het betreft een variabel bedrag				
	<b>Vast</b>	-		<b>Variabel</b>		X
	<b>Per dag</b>	-	<b>Per maand</b>	-	<b>Per jaar</b>	X
	<b>Samen met de wedde</b>	-		<b>Andere</b>	X (betaald in de loop van de maand mei)	
<b>Berekeningsregel</b>	<b>Algemeen</b>	(Wedde van maart x index / 12) x 92 %				
	<b>Datum</b>	<b>Opening</b>	-			
		<b>Schorsing</b>	Zie <a href="#">bijlage</a> (invloed van de loopbaanincidenten op het vakantiegeld en de eindejaarstoelage)			
		<b>Sluiting</b>	-			
<b>Opmerking</b>	Verschuldigd sinds 01-04-2001					

## 2. Wettelijk en reglementaire basis

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) - Artikel XI.III.4*bis* (B.S. 31-03-2001).
- Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (B.S. 19-07-2017).
- Koninklijk besluit van 29 april 2009 houdende vaststelling van het vakantiegeld van het personeel van de politiediensten (B.S. 08-05-2009);
- Koninklijk besluit van 11 juni 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 april 2009 houdende vaststelling van het vakantiegeld van het personeel van de politiediensten (B.S. 17-06-2011).

## 3. Begunstigden

Het vakantiegeld kan worden toegekend aan de:

- statutaire en contractuele personeelsleden;
- personeelsleden van het operationele kader en van het administratieve en logistieke kader (inclusief de militairen) van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- personeelsleden die het nieuwe statuut en de nieuwe inconveniënten, het oude statuut of het nieuwe statuut en de oude inconveniënten genieten.

Die voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

De personeelsleden van de politie die prestaties hebben verricht tijdens het voorgaande jaar (referentiejaar) hebben recht op een vakantiegeld.

## **4. Definitie**

### **4.1 Algemeen**

De personeelsleden genieten een jaarlijks vakantiegeld, waarvan het bedrag voor volledige prestaties gedurende het referentiejaar is vastgesteld op 92% van een twaalfde van de jaarwedde die verschuldigd is voor de maand maart van het kalenderjaar.

Het referentiejaar is het kalenderjaar dat het jaar waarvoor het vakantiegeld wordt berekend en betaald, voorafgaat.

De wedde omvat een eventuele hard-of standplaatstoelage en de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat.

De wedde komt overeen met voltijdse prestaties gedurende het referentiejaar.

Worden voor de berekening van het vakantiegeld in aanmerking genomen, de perioden gedurende dewelke, in de loop van het referentiejaar (1 januari tot 31 december van het jaar X-1), de agent in disponibiliteit was, of in ziekteverlof, of verloven gelinkt aan ouderschapsverlof of zwangerschapsbeschermingsverlof (art. 14, §2, lid 4 van het Koninklijk Besluit vermeld in referentie 2).

Het vakantiegeld wordt dienovereenkomstig verminderd als de wedde niet voltijds of niet gedurende het hele referentiejaar is betaald.

De vermindering voor deeltijds werk wordt berekend op dezelfde pro rata basis als de wedde. Er wordt echter geen vermindering toegepast in geval van verminderde prestaties wegens medische redenen (art. 14, §2, lid 2 van het Koninklijk Besluit hernomen in referentie 2).

De vermindering voor onbetaalde dagen wordt bepaald door een breuk waarvan de teller het aantal betaalde dagen is en de noemer het aantal gewerkte dagen. Als het aantal uren van dag tot dag verschilt, zijn de teller en de noemer het overeenkomstige aantal uren.

Het vakantiegeld wordt voorafbetaald in geval van pensionering, overlijden, ontslag, of afzetting van het personeelslid.

## **4.2 Invloed van bepaalde loopbaanincidenten op het vakantiegeld**

Als [bijlage](#) vindt u een lijst met de verschillende loopbaanincidenten en hun invloed op het vakantiegeld.

## 5. Bedrag

### 5.1 Algemeen

Het vakantiegeld is vastgesteld op 92 % van een twaalfde van de jaarwedde die verschuldigd is voor de maand maart van het kalenderjaar.

#### Opmerking

Oorspronkelijks was er een gefaseerde verhoging voorzien van het vakantiegeld voor de operationele personeelsleden:

- Voor het jaar **2009** was het percentage van 92 % van toepassing op de agenten van politie en enkel op de inspecteurs en de hoofdinspecteurs die op 1 oktober 2008 de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt, terwijl een percentage van 65 % van toepassing was op de andere personeelsleden van het operationeel kader;
- Voor het jaar **2010** was het percentage van 92 % van toepassing op de agenten van politie, op de inspecteurs en enkel op de hoofdinspecteurs die op 1 oktober 2008 de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt, terwijl een percentage van 65 % van toepassing was op de andere personeelsleden van het operationeel kader;
- Vanaf het jaar **2011** is het percentage van 92 % van toepassing op alle personeelsleden van het operationeel kader.

Deze gefaseerde verhoging werd evenwel vernietigd door de Raad van State bij arrest van 26 april 2011 (212.774).

De bovenstaande gefaseerde verhoging van het vakantiegeld werd vervolgens gewijzigd als volgt:

- Vanaf het jaar **2009** is het percentage van 92 % van toepassing op agenten van politie;
- Vanaf het jaar **2010** wordt het percentage van 92 % ook van toepassing op de inspecteurs van politie;
- Vanaf het jaar **2011** wordt het percentage van 92 % ook van toepassing op de hoofdinspecteurs van politie en (hoofd)commissarissen van politie.

Bij arrest van de Raad van State van 19 december 2013 (225.923) werd ook deze wijziging vernietigd.

Bijgevolg hebben alle operationele personeelsleden recht op een **vakantiegeld van 92%** vanaf het **2009** (prestaties 2008).



## 5.2 Competentieontwikkelingstoelage

Tot 31 oktober 2022 werd aan het CALog-personeelslid dat met vrucht een gecertificeerde opleiding in zijn huidige loonschaal heeft gevolgd, jaarlijks een competentieontwikkelingstoelage toegekend.

Deze competentieontwikkelingstoelage werd gevoegd bij de jaarlijkse brutobezoldiging voor de berekening van het vakantiegeld.

De competentieontwikkelingstoelage werd op 1 november 2022 afgeschaft. Er zal niet langer rekening mee worden gehouden bij de berekening van het vakantiegeld.

## 5.3 Specifiek geval

Indien het personeelslid in de loop van het jaar werd aangeworven, kan de periode gaande van 1 januari van dat jaar tot de dag van zijn indiensttreding in aanmerking worden genomen voor de berekening van het vakantiegeld:

- indien het personeelslid minder dan 25 jaar oud was op de laatste dag van het referentiejaar, en
- indien het personeelslid in dienst is getreden binnen een termijn van vier maanden volgend op het einde van zijn/haar studies.

Het personeelslid, dat aan deze voorwaarden voldoet, dient een **formulier F/L-129** (Attest aanvullend vakantiegeld voor een schoolverlater) over te maken aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

## **6. Kenmerken van het vakantiegeld**

### **6.1 Indexering**

Het vakantiegeld is niet indexeerbaar.

### **6.2 Sociale en fiscale inhoudingen**

Het vakantiegeld is onderworpen aan:

- de uitzonderlijke bedrijfsvoorheffing;
- de bijzondere sociale bijdrage – inhouding egalisatiefonds van 13,07 %.

De toelage komt in aanmerking voor de bepaling van de 'bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid'.

### **6.3 Geschillen**

Het vakantiegeld komt in aanmerking voor de berekening van het voor beslag vatbare gedeelte van de wedde.

### **6.3.1 Onderhoudsverplichtingen**

Als het besluit een vast maandelijks bedrag bepaalt, zal niets worden ingehouden op het vakantiegeld.

Als het besluit een percentage van de wedde bepaalt, zal dit ook worden toegepast op het vakantiegeld.

Als een beslag wordt gelegd op de volledige wedde voor een inhouding voor achterstallig onderhoudsgeld, wordt het volledige vakantiegeld ingehouden.

### **6.3.2 Schulden jegens derden**

Het vakantiegeld verhoogt het netto maandloon van de maand van betaling en komt dus in aanmerking voor het beslag.

## **7. Betaling**

Artikel 14, §5 van het Koninklijk Besluit waarnaar verwezen wordt in referentie 2 bepaalt dat het vakantiegeld wordt uitbetaald in mei, tenzij de arbeidsrelatie wordt beëindigd. In dat geval wordt het vakantiegeld tegelijk met de laatste wedde uitbetaald.

In de volgende gevallen berekent SSGPI een voorafbetaald vakantiegeld:

- de tuchtstraf ontslag van ambtswege die zou moeten worden gelijkgesteld met de afdanking van het personeelslid;

- de statutarisering (overgang van contractueel naar statutair) die zou moeten worden gelijkgesteld met een 'ontslagning' van de betrokkene als contractueel personeelslid;
- de mobiliteitsprocedure en de mobiliteit *sui generis* die zouden moeten worden gelijkgesteld met een 'ontslagning', aangezien het personeelslid een werkgever verlaat voor een andere.

## **8. Procedure voor de toekenning van het vakantiegeld (Themis base)**

Het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, (afgekort SSGPI), dat met name als opdracht de juiste toepassing van het statuut op alle leden heeft, is ook belast met de berekening van het vakantiegeld, en dat op basis van de gegevens opgenomen in de loonmotor Themis.

## 9. Berekening

### Berekeningsmethode van het vakantiegeld

Het vakantiegeld wordt vastgesteld op 92 % van een twaalfde van de jaarwedde (Haard/  
Standplaats) voor de maand maart

---

= bruto vakantiegeld in het kader van volledige prestaties

X prestaties

---

= bruto vakantiegeld rekening houdend met de prestaties

---

= bruto te betalen vakantiegeld

- inhouding van 13,07 %

- bedrijfsvoorheffing

---

= netto vakantiegeld