

## **DEEL VIII – Maaltijdcheques**

### Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Bedrag**
- 5. Bepaling van het aantal maaltijdcheques**
- 6. De toekenning en berekening van de maaltijdcheques**
- 7. Kenmerken van de maaltijdcheques**
  - 7.1 Indexatie
  - 7.2 Sociale en fiscale afhoudingen
  - 7.3 Geschillen
- 8. De inhouding van de werknemersbijdrage**
- 9. Procedure voor het verkrijgen van de maaltijdcheques**
  - 9.1 Rol van de DRI
  - 9.2 Rol van het SSGPI
- 10. Cumul**

## 1. Samenvattende tabel

Maaltijdcheques						
<b>Looncode</b>						
<b>Referenties</b>	<b>Koninklijk besluit (KB)</b>	KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) ( <i>B.S. 31-03-2001</i> ) - Art. XI.IV.12/1 t.e.m. art. XI.IV.12/6				
		KB van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten ( <i>B.S. 26 juni 2019</i> )				
		KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ( <i>B.S. 05-12-1969</i> )				
<b>Begunstigden</b>	<b>Statutair</b>	X		<b>Contractueel</b>		X
	<b>Lokale politie</b>	X		<b>Federale politie</b>		X
	<b>Operationeel kader</b>	X	<b>CALog</b>	X	<b>Militairen</b>	X
<b>Statuut</b>	<b>Nieuw</b>	X	<b>Oud</b>	X*	<b>Nieuw met oude inconvenïënten</b>	X
<b>Onderworpenheid</b>	<b>Ziekte en Invaliditeit Verzekering</b>	-	<b>Fonds voor het Overlevingspensioen</b>	-	<b>Bedrijfsvoorheffing</b>	-
<b>Indexeerbaar</b>	<b>Ja</b>	-		<b>Neen</b>		X
<b>Betalingwijze</b>	<b>Bedrag</b>	Variabel bedrag, afhankelijk van het aantal uren werkelijke dienstprestaties				

	<b>Vast</b>	-		<b>Prestatiegebonden</b>		X
	<b>Per dag</b>	X	<b>Per maand</b>	-	<b>Per jaar</b>	-
	<b>Met de wedde</b>	-	<b>Andere</b>	-		
<b>Berekeningsregels</b>	<b>Algemeen</b>	Werkgeversbijdrage (WG): € 4,91 x aantal maaltijdcheques				
		Werknemersbijdrage (WN): € 1,09 x aantal maaltijdcheques				
<b>Opmerkingen*</b>	De personeelsleden die geopteerd hebben voor het behoud van hun oude rechtspositieregeling met inbegrip van het recht op maaltijdcheques, blijven de maaltijdcheques conform hun oud statuut genieten					
<b>Cumul</b>	Geen cumul mogelijk met maaltijdvergoeding, voorzien in deel XI RPPol					

## 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Art. XI.IV.12/1 t.e.m. art. XI.IV.12/6;
- KB van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten (B.S. 26 juni 2019);
- KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (B.S. 05-12-1969).

### 3. Begunstigden

Alle personeelsleden van het operationeel kader (met inbegrip van de aspiranten – sociale promotie) en het administratief en logistiek kader in dienstactiviteit hebben recht op maaltijdcheques.

Een aantal personeelsleden kunnen geen aanspraak maken op maaltijdcheques:

- De externe aspiranten;
- De personeelsleden die geopteerd hebben voor het behoud van de maaltijdvergoedingen;
  - o Het personeelslid dat geopteerd heeft voor het behoud van het systeem van maaltijdvergoedingen kan te allen tijde terugkomen op die keuze, in welk geval het recht op maaltijdcheques in zijn hoofde wordt geopend op de eerste dag van de volgende referentieperiode.
- De personeelsleden die geopteerd hebben voor het behoud van hun oude rechtspositieregeling en die hierdoor reeds maaltijdcheques genieten;
- De personeelsleden die een postvergoeding genieten;
- De personeelsleden die maaltijdcheques of andere maaltijdvergoedingen ontvangen lastens een andere instantie.

#### Opmerking:

De personeelsleden die geopteerd hebben voor het behoud van hun oorspronkelijke rechtspositieregeling dat voorziet in de toekenning van maaltijdcheques, blijven de maaltijdcheques ontvangen op basis van hun oude rechtspositieregeling.

Onder oorspronkelijke rechtspositieregeling dient te worden verstaan: "De rechtspositieregeling die het personeel van de betrokken gemeente geniet op de laatste dag van de maand waarin het besluit tot inplaatsstelling van de lokale politie waarnaar de betrokken personeelsleden zijn overgaan, wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad".

Concreet betekent dit dat de elementen van het oud statuut worden vastgesteld volgens de toestand op de laatste dag van de maand waarin het koninklijk besluit houdende de oprichting van de politiezone, in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt. Vanaf dat ogenblik is het oud geldelijk statuut principieel onveranderlijk. Latere veranderingen aan het statuut, met inbegrip van de toekenningsmodaliteiten van de elementen ervan, hebben derhalve geen effect voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader, tenzij de Koning daar uitdrukkelijk in zou voorzien.

#### **4. Bedrag**

Het bedrag van de maaltijdcheques (€6) bestaat uit:

- Een werkgeversbijdrage van € 4,91;
- Een werknemersbijdrage van € 1,09.

#### **5. Bepaling van het aantal maaltijdcheques**

Het aantal maaltijdcheques waarop het personeelslid recht heeft, wordt bepaald door het aantal uren werkelijke dienstprestatie per referentieperiode van 2 maanden (artikel VI.1.3 RPPol), te delen door 7,6 uur.

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het resultaat afgerond op de hogere eenheid.

Het aantal maaltijdcheques per referentieperiode wordt, in voorkomend geval, echter beperkt tot het aantal kalenderdagen, met aftrek van zater-, zon- en feestdagen, van die periode.

Met werkelijke dienstprestatie wordt gelijkgesteld de opleidingen en de syndicale verloven of dienstvrijstellingen voor de uren die als dienstprestatie in aanmerking worden genomen.

(Niet-limitatieve) lijst van activiteiten die al dan niet in aanmerking komen voor de berekening van het aantal uren dienstprestatie die recht geven op de toekenning van de maaltijdcheques:

Benaming activiteit	Recht op maaltijdcheque
Dienstprestatie (inclusief thuiswerk)	Ja
Verminderde prestaties omwille van ziekte (op basis van werkelijke prestaties)	Ja
Dienstvrijstelling (enkel voor de uren die als dienstprestatie in aanmerking worden genomen)	Ja
Syndicale dienstvrijstelling	Ja
Verloven (exclusief syndicale verloven)	Neen
Syndicale verloven	Ja
Voltijdse loopbaanonderbreking	Neen
Deeltijdse loopbaanonderbreking (op basis van werkelijke prestaties)	Ja
Medische consultatie (consultatie in kader van uitoefening van het beroep/ arbeidsongeval/beroepsziekte/ ...)	Ja
Staking	Neen
Basisopleiding Aspirant (sociale promotie)	Ja
Basisopleiding Aspirant (externe werving)	Neen
Sport (GPI 37)	Ja

Teambuilding	Ja
Rust	Neen
Schorsing	Neen
Tuchtverdediging (verdediger)	Ja
Voorlopige hechtenis	Neen
Welzijn op het werk (OSGW/ medisch onderzoek/ ...)	Ja
Afwezigheid wegens arbeidsongeval	Neen
Ziekte	Neen

## 6. De toekenning en berekening van de maaltijdcheques

De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van het personeelslid volgens het aantal uren dat het de vorige maand heeft verricht.

Indien op het einde van een referentieperiode blijkt dat er te veel of te weinig maaltijdcheques zijn uitgekeerd, dan wordt in de eerste, zo nodig de tweede maand die volgt op de in artikel XI.IV.12/2 RPPol bedoelde referentieperiode het aantal maaltijdcheques in overeenstemming gebracht met het aantal uren van werkelijke dienstprestatie die het personeelslid gedurende die referentieperiode heeft verricht.

## **7. Kenmerken van de maaltijdcheques**

### **7.1 Indexatie**

Het bedrag van de maaltijdcheques is niet onderworpen aan een indexcoëfficiënt.

### **7.2 Sociale en fiscale afhoudingen**

Maaltijdcheques worden niet beschouwd als loon en zijn vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen indien tegelijkertijd voldaan is aan de volgende voorwaarden bedoeld in artikel 19 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969:

- De toekenning van de maaltijdcheques moet vervat zijn in een collectieve of in een individuele arbeidsovereenkomst;
- Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert;

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal, wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer, tijdens het kwartaal, prestaties heeft verricht.

- De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd;



- De maaltijdcheque heeft een geldigheidsduur van 12 maanden, te rekenen vanaf het ogenblik dat de maaltijdcheque op de maaltijdchequerekening wordt geplaatst. Hij mag enkel worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding;
- De tussenkomst van de werkgever mag ten hoogste €6,91 per maaltijdcheque bedragen;
- De tussenkomst van de werknemer bedraagt ten minste €1,09.

Indien er niet cumulatief aan deze 6 voorwaarden voldaan is, worden de maaltijdcheques beschouwd als loon met als gevolg dat:

- Er socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn;
- De maaltijdcheques worden beschouwd als belastbare bezoldiging.

### **7.3 Geschillen**

De maaltijdcheques bedoeld in artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 zijn niet vatbaar voor beslag of overdracht indien zij beantwoorden aan de hierboven vermelde voorwaarden.

## 8. De inhouding van de werknemersbijdrage

De werknemersbijdrage wordt rechtstreeks ingehouden op het loon van de betrokken personeelsleden.

De maaltijdcheques worden aan het begin van de maand gecrediteerd op de kaart van het personeelslid. De persoonlijke bijdrage zal vervolgens ingehouden worden op het nettoloon dat op het einde van deze maand zal uitgekeerd worden.

Bijvoorbeeld: op 10 maart 2023 worden er voor de maand februari 2023 20 maaltijdcheques gecrediteerd op de maaltijdchequekaart van het personeelslid:

- Indien het een nabetaald personeelslid betreft, zal de inhouding van €21,80 (20 \* €1,09) gebeuren op het loon voor de maand maart 2023;
- Indien het een voorafbetaald personeelslid betreft, zal de inhouding van €21,80 (20 \* €1,09) gebeuren op het loon dat in maart wordt uitbetaald, zijnde de wedde van april 2023.

## 9. Procedure voor het verkrijgen van de maaltijdcheques

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij U naar DEEL I (Procedure).

## **9.1 Rol van de DRI**

De berekening en herberekeningen van het aantal maaltijdcheques gebeurt in GALoP.

GALoP stuurt automatisch de volgende gegevens door naar:

- Edenred (of andere leverancier): het aantal toe te kennen maaltijdcheques voor elk personeelslid;
- Het SSGPI: de nodige gegevens voor de berekening van de persoonlijke bijdrage voor de toegekende maaltijdcheques.

## **9.2 Rol van het SSGPI**

Het SSGPI gaat op basis van de overgemaakte gegevens over tot de berekening en de inhouding van de werknemersbijdrage die verschuldigd is. Het SSGPI zorgt eveneens voor de vermelding van het aantal maaltijdcheques en het totale bedrag op de loonfiche.

## **10. Cumul**

Het voordeel van de maaltijdcheques is niet cumuleerbaar met de maaltijdvergoeding voorzien in deel XI RPPoI.

De vergoedingen voor opdrachten in het buitenland, postvergoeding uitgezonderd, worden proportioneel verminderd met het bedrag van de werkgeversbijdrage voor de desbetreffende uren.