

DEEL V – Titel I – Hoofdstuk III – Toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Nieuwe regelgeving

Inhoudsopgave

- 1. Samenvattende tabel**
- 1. Wettelijke en reglementaire basis**
- 2. Begunstigden**
- 3. Voorwaarden**
 - 3.1 Principe
 - 3.2 Verbintenis mogelijk na 5 jaar
 - 3.3 Mobiliteit op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
 - 3.3.1 *De eerste 5 jaar (geen verbintenis)*
 - 3.3.2 *In geval van verbintenis*
- 4. Bedrag**
- 5. Kenmerken van de toelage**
 - 5.1 Indexering
 - 5.2 Sociale en fiscale inhoudingen
 - 5.3 Geschillen
- 6. Betaling**
 - 6.1 Algemeen
 - 6.2 Verbreking van de verbintenis
- 7. Procedure voor de toekenning van de toelage Brussel-Hoofdstad (Themis BASE)**
 - 7.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie
 - 7.1.1 *Algemeen*
 - 7.1.2 *Mobiliteit*
 - 7.1.3 *Detachering*
 - 7.2 Rol van het SSGPI
- 8. Cumul**

- 9. Detachering**
- 9.1 Detachering RPPOL
- 9.2 Structurele detachering

1. Samenvattende tabel

Toelage		Toelage Brussel-Hoofdstad (nieuw)					
Salariscode	4224	-					
Referenties	Wet	-					
	Koninklijk besluit	KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (BS 31-03-2001) - Art. XI.III.28-30 + bijlage 7; KB van 16 juni 2009 tot wijziging van de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest van het personeel van de politiediensten (BS 06-07-2009).					
	Ministerieel besluit	-					
	Omzendbrief	-					
Begunstigden	Statutair	X			Contractueel	X	
	Lokale politie	X			Federale politie	X	
	Operationeel kader	X	Administratief logistiek kader	en	X	Militairen	-
Statuut	Nieuw statuut	X	Oud statuut	-	Nieuw statuut met oude inconveniënten		X
Onderworpenheid	Ziekte- en invaliditeitsverzekering	X	Fonds voor overlevingspensioenen		-	Bedrijfsvoorheffing	X
Indexering	Ja	X			Neen	-	
Betaling	Bedrag	Jaar 1: €669,32		Jaar 2: €803,18		Jaar 3: €937,04	

		Jaar 4: €1 070,91 Jaar 5 en volgende: €1 204,77 (zonder verbintenis) Jaar 6 en volgende: €1 338,63 (met verbintenis)				
	Vast	X		Variabel	-	
	Per dag	-	Per maand		X	Per jaar -
	Samen met de wedde	X			Andere	-
Berekeningsregel	Algemeen	Bedrag x index x1/12				
	Datum	Opening	Opening vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken. Als die datum samenvalt met de eerste dag van een maand, wordt het recht onmiddellijk geopend.			
		Schorsing	Zie bijlage en punt 5 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-9.			
	Sluiting	Sluiting vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer op kan maken. Als die datum samenvalt met de eerste dag van een maand, vervalt het recht onmiddellijk.				
Opmerking	De toelage kan worden toegekend sinds 01-01-2008 voor de CALog-personeelsleden en sinds 01-01-2009 voor de OPS					
Cumulatie	Zie punt 9					
Detachering	Zie punt 10					

1. Wettelijke en reglementaire basis

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Artikel XI.III.28 – 30 + bijlage 7;
- Koninklijk besluit van 16 juni 2009 tot wijziging van de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest van het personeel van de politiediensten (B.S. 06-07-2009).

2. Begunstigden

De toelage kan worden toegekend aan de:

- statutaire en contractuele personeelsleden;
- personeelsleden van het operationele kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie) en van het administratieve en logistieke kader (lokale politie en federale politie);
- personeelsleden die het nieuwe statuut en de nieuwe inconveniënten of het nieuwe statuut en de oude inconveniënten genieten.

Die voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

Er dient te worden opgemerkt dat naast de contractuele personeelsleden die verbonden zijn door een arbeidscontract van onbepaalde duur voor voltijdse prestaties, artikel XI.III.28 RPPol ook betrekking heeft op de deeltijdse contractuele personeelsleden, die verbonden zijn door een contract van bepaalde duur of een vervangingscontract.

Wat de personeelsleden van het operationele kader betreft

De personeelsleden van het operationele kader, die vóór 1 januari 2009 zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een dergelijke betrekking op ononderbroken wijze blijven uitoefenen, blijven onderworpen aan de bepalingen betreffende de toekenning van de toelage “Brussels Hoofdstedelijk Gewest” die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van het nieuwe besluit.

Wat de personeelsleden van het administratieve en logistieke kader betreft

De nieuwe maatregelen zijn met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 januari 2008.

Voor de Calog-personeelsleden die de toelage genoten vóór 1 januari 2008, wordt de aanwezigheidstermijn in rekening genomen vanaf de datum van de verbintenis die zij hebben ondertekend krachtens artikel XI.III.30bis RPPol. De verbintenis vervalt.

3. Voorwaarden

3.1 Principe

Overeenkomstig artikel XI.III.28 RPPol wordt aan de personeelsleden van het operationele kader en aan de personeelsleden van het administratieve en logistieke kader die aangewezen zijn voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een toelage toegekend waarvan het jaarlijkse bedrag wordt vastgesteld naargelang van hun aanwezigheidsperiode (Een aanwezigheidsjaar is verstreken op de verjaardatum van de dag waarop de aanwijzing heeft plaatsgevonden), voor zover het personeelslid ononderbroken een betrekking op het grondgebied van

het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft behouden (mobiliteit of herplaatsing op dit grondgebied heeft dus geen enkele invloed op de toelage).

De personeelsleden genieten de toelage de eerste vijf jaar (evolutief), met als enige voorwaarde dat zij een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bekleden.

Er dient een keuze gemaakt te worden na afloop van de 5 eerste jaar tussen twee mogelijkheden:

- verder werken onder dezelfde voorwaarden (met behoud van het bedrag van de toelage toegekend voor het vijfde aanwezigheidsjaar);
- zich verbinden om gedurende vijf jaar in de betrekking (binnen de federale politie of in een bepaalde politiezone of binnen een externe dienst zoals SAT, AIG) te blijven (toegang tot het hoogste bedrag van de toelage).

Er dient te worden opgemerkt dat in geval van non-activiteit, een klassieke voltijdse loopbaanonderbreking (met uitzondering van de specifieke stelsels van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, medische bijstand aan een ernstig ziek lid van het huishouden of het gezin of palliatieve zorgen) of van disponibiliteit gedurende het jaar, de verjaardatum wordt uitgesteld met het aantal dagen van non-activiteit, loopbaanonderbreking of van disponibiliteit. Die afwezigheden schorsen de aanwezigheidstermijn.

In geval van vertrek (naar een betrekking buiten het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) en vervolgens een latere terugkeer in een betrekking die het recht opent, wordt de vroegere aanwezigheidstermijn geacht nooit te hebben bestaan.

3.2 Verbintenis mogelijk na 5 jaar

De verbintenis is een mogelijkheid aangeboden aan alle operationele personeelsleden en CALog-personeelsleden.

Concreet genieten de personeelsleden die zich ertoe verbinden een aanwezigheidsstermijn van vijf jaar na te komen in hun korps van de lokale politie, of binnen de diensten van de federale politie of, naargelang van het geval, in een dienst die rechtstreeks afhangt van een andere overheid, die gesitueerd is op dat grondgebied (voorbeelden: SAT, OCAD, SSGPI, AIG), na een aanwezigheidsstermijn van vijf jaar in een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de hoogste toelage van de tabel van bijlage 7 (jaarlijks brutobedrag voor indexering: € 1338,63). Het personeelslid geniet dit bedrag zolang het de lopende verbintenis naleeft.

De verbintenis zal worden vastgesteld in een gedateerde overeenkomst (zie bijlage 18bis van het RPPol) die in het mobiliteitsdossier van het personeelslid zal gevoegd worden. De aanwezigheidsstermijn begint te lopen vanaf de datum van de verbintenis.

Na afloop van de verbintenis moet het personeelslid, om het hoogste bedrag te blijven behouden, zijn verbintenis hernieuwen en dit ten laatste twee maanden vóór het verstrijken van de eerdere verbintenis.

3.3 Mobiliteit op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

3.3.1 *De eerste 5 jaar (geen verbintenis)*

De mobiliteit op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft geen enkele invloed op de toelage.

3.3.2 *In geval van verbintenis*

De mobiliteit van het personeelslid binnen de zone waartoe het behoort of binnen de diensten van de federale politie of binnen de dienst die rechtstreeks afhangt van een andere overheid die gesitueerd

zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, heeft geen impact op de verbintenis; deze wordt dus niet 'verbroken'.

Voortaan heeft bijvoorbeeld de mobiliteit tussen de verschillende algemene directies van de federale politie of tussen de verschillende directies van dezelfde algemene directie geen invloed op de verbintenis, voor zover de betrekking binnen de federale politie zich bevindt op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De mobiliteit tussen twee verschillende politiezones, van lokaal naar federaal (of omgekeerd), van een dienst die rechtstreeks afhangt van een overheid naar een andere (bv. SAT naar AIG) of naar een Brusselse politiezone, een directie van de federale politie ... zal daarentegen de verbintenis verbreken.

4. Bedrag

Kader – Niveau	Jaarbedrag (niet-geïndexeerd)
Operationeel kader – Administratief en logistiek kader	Jaar 1: € 669,32
	Jaar 2: € 803,18
	Jaar 3: € 937,04
	Jaar 4: € 1 070,91
	Jaar 5: € 1 204,77
	Jaar 6: € 1 338,63

Om de index die van toepassing is en het geïndexeerde bedrag te kennen, kunt u op de volgende link klikken: [‘geïndexeerde bedragen’](#).

5. Kenmerken van de toelage

5.1 Indexering

De toelage is indexeerbaar.

5.2 Sociale en fiscale inhoudingen

De toelage is onderworpen aan:

- de inhouding ‘ziekte- en invaliditeitsverzekering’ (voor de statutaire personeelsleden) of de inhouding ‘Rijksdienst voor Sociale Zekerheid’ (voor de contractuele personeelsleden);
- de bedrijfsvoorheffing.

De toelage is niet onderworpen aan:

- de inhouding ‘fonds voor overlevingspensioenen’.

De toelage komt in aanmerking voor de bepaling van de ‘bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid’.

5.3 Geschillen

De toelage komt in aanmerking voor de berekening van het gedeelte van de wedde dat vatbaar is voor beslag.

6. Betaling

6.1 Algemeen

De toelage wordt betaald samen met de wedde ten belope van 1/12 van het jaarlijkse brutobedrag.

De toelage is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of op een wedde zoals verschuldigd in het raam van de verminderde prestaties wegens langdurige medische ongeschiktheid bedoeld in artikel VIII.X.16quater, in het raam van een verlof voor halftijdse loopbaanonderbreking, bedoeld in artikel VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPol, in het raam van de stelsels van de vrijwillige vierdagenweek en van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector evenals in het raam van de stelsels van de vierdagenweek met of zonder premie en van het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar bedoeld in de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector en in het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector.

Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt de toelage verminderd volgens dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

De toelage is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken.

De toelage is niet meer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer op kan maken.

Als die datum samenvalt met de eerste dag van een maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

In geval van verbintenis, indien de verbintenis werd getekend de eerste dag van de maand, zullen de personeelsleden reeds voor die maand recht hebben op het hoogste bedrag van de toelage 'Brussels Hoofdstedelijk Gewest'. Indien ze de verbintenis later in de maand tekenen, zal het bedrag in kwestie maar betaald worden vanaf de volgende maand. Het te betalen bedrag is bepaald voor de 5 jaren en het wordt derhalve niet herzien op de verjaardag van de verbintenis.

Om de gevallen te kennen die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op betaling van de toelage, kunt u [de nota DGP/DPS-1778/5-P](#) raadplegen van 12-09-2002.

6.2 **Verbreking van de verbintenis**

Indien vóór het verstrijken van de aanwezigheidsstermijn van vijf jaar, de verbintenis niet wordt nageleefd omwille van één van de redenen bedoeld in artikel XI.III.29, § 4, RPol wordt de verbintenis verbroken en betaalt het personeelslid het verschil tussen de bedragen uitgekeerd vanaf zijn verbintenis en deze die het ontvangen zou hebben indien het zich niet verbonden had, terug, tenzij

zijn aanwezigheidsstermijn reeds meer dan tien jaar bedraagt en het onmiddellijk opnieuw wordt aangewezen voor een andere betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Er weze evenwel aangestipt dat de overgang van een personeelslid van het administratief en logistiek kader naar het operationeel kader (INEX-procedure) of vice versa geen aanleiding geeft tot terugbetaling.

De volledige terugbetaling wordt derhalve gevraagd aan het personeelslid in de volgende gevallen (artikel XI.III.29, § 4, RPPol):

- de mobiliteit naar een zone van lokale politie of naar de federale politie of naar een andere dienst die onmiddellijk afhangt van een andere overheid op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of naar een andere betrekking buiten het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- het verlof voorafgaand aan het pensioen;
- het verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een secretariaat, een cel algemeen beleid, bij het kabinet van een federaal, gemeenschaps-, gewestelijk, provinciaal of lokaal politiek mandataris of bij het kabinet van een politiek mandataris van de wetgevende macht;
- het verlof voor opdracht van algemeen belang;
- de afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden;
- het verlof voor voltijdse loopbaanonderbreking (algemeen stelsel van loopbaanonderbreking);
- de definitieve ambtsontheffing;
- het vrijwillige ontslag;
- de vervroegde opruistelling op aanvraag (pensioen op aanvraag vóór de leeftijd van 65 jaar).

Het personeelslid kan zich echter onmiddellijk opnieuw verbinden in een betrekking verkregen door mobiliteit op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor een nieuwe termijn van vijf

jaar. De eventuele jaren van verbintenis gepresteerd in de vorige betrekking worden niet in aanmerking genomen.

Men mag echter niet vergeten dat het personeelslid dat zich niet onmiddellijk opnieuw verbindt, het bedrag van de toelage voorzien in de vijfde kolom van de tabel van bijlage 7 RPPol geniet, voor zover het op een ononderbroken wijze een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bekleedt.

Geven geen aanleiding tot terugbetaling van de toelage:

- Voor de personeelsleden die, gelet op de leeftijd van verplichte oppensioenstelling, geen vijf (of zeven) volle dienstjaren meer kunnen presteren, wordt de verbintenis van een aanwezigheidstermijn van vijf (of zeven) jaar vervangen door de verbintenis om in dienst te blijven tot de leeftijd van verplichte oppensioenstelling;
- Indien een personeelslid, bedoeld in de artikelen XI.III.28bis RPPol of XI.III.28ter RPPol, buiten zijn wil wordt herplaatst in een betrekking buiten het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt de verbintenis automatisch beëindigd. Aangezien de herplaatsing buiten de wil is van het personeelslid, dienen de reeds ontvangen bedragen niet terugbetaald te worden.
- Het personeelslid dat de verbintenis niet kan naleven ingevolge een hem krachtens een wettelijke of reglementaire bepaling opgelegde mobiliteit (bijvoorbeeld sociale promotie), is geen terugbetaling verschuldigd. Hetzelfde geldt voor de personeelsleden die de INEX-procedure gebruiken voor de overgang van het operationeel kader naar het CALog en omgekeerd.
- Het overlijden van het personeelslid of de oppensioenstelling wegens lichamelijke ongeschiktheid.

Om de gevallen te kennen die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op betaling van de toelage, kunt u de nota DGP/DPS-1778/5-P raadplegen van 12-09-2002.

7. Procedure voor de toekenning van de toelage Brussel-Hoofdstad (Themis BASE)

Wat volgt, heeft betrekking op het decentralisatiemodel Themis BASE. Wat de modellen FULL en LIGHT betreft, verwijzen we naar DEEL I (Procedure).

7.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie

7.1.1 *Algemeen*

De toekenning van de toelage Brussel-Hoofdstad is een taak van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie.

Voor de federale politie valt die verantwoordelijkheid onder de bevoegdheid van de Directie van het personeel (DGR/DRP).

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt door de verzending van een officieel stuk (formulier **F-120**, nota, listing ...) naar de bevoegde satelliet van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI).

Indien het personeelslid zich bovendien ertoe verbindt een aanwezigheidstermijn van vijf jaar na te komen binnen de diensten van de federale politie, moet een kopie van de verbintenis worden opgestuurd naar DGR/DRP, die vervolgens onze diensten zal informeren via een naamlijst.

Het recht op de toelage Brussel-Hoofdstad (bedrag 6) kan worden gesloten aan de hand van het formulier F/L-120 (bijvoorbeeld: bij een vertrek uit Brussel).

Voor de lokale politie valt die verantwoordelijkheid onder de bevoegdheid van de korpschef of van de door de korpschef daartoe aangewezen persoon.

De aanvraag tot opening van het recht gebeurt door de verzending van het formulier **L-120** naar de bevoegde satelliet van SSGPI die voor uw politiezone verantwoordelijk is.

Opmerking: de verantwoordelijke voor de personeelsadministratie kan op ditzelfde formulier het recht op andere toelagen, vergoedingen en/of bijslagen openen en/of sluiten.

Indien het personeelslid zich er bovendien toe verbindt om een aanwezigheidsstermijn van 5 jaar na te leven in zijn lokale politiekorps, moeten de personeelsdiensten van de lokale politie een nieuw formulier L-120 en een kopie van de verbintenis aan het SSGPI bezorgen.

Het recht op de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bedrag 6) kan worden gesloten aan de hand van het formulier F/L-120 (bijvoorbeeld: bij een vertrek uit Brussel).

Ter herinnering: de verantwoordelijke voor de personeelsadministratie moet aan het SSGPI de gevallen meedelen waarin de toelage moet worden geschorst/gesloten. Dat gebeurt aan de hand van het formulier **F/L-079**.

7.1.2 Mobiliteit

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politiediensten, is de eenheid/de politiezone van oorsprong verplicht zijn geldelijke rechten te sluiten en moet de eenheid/de politiezone van bestemming ze heropenen.

7.1.3 Detachering

Bij een detachering blijft de eenheid van oorsprong verantwoordelijk voor de mededeling van de eventuele rechten op de wedden, vergoedingen en/of toelagen die zijn geopend gedurende de periode van detachering.

Het diensthoofd van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de eenheid van oorsprong van de betrokkene. Het diensthoofd van de eenheid van oorsprong zal op zijn beurt de geldelijke rechten overmaken aan het SSGPI zodat het er rekening mee kan houden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

7.2 Rol van het SSGPI

Het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI), dat onder meer als opdracht heeft het statuut correct toe te passen op alle leden:

- controleert de gegevens in het formulier/de officiële nota;
- controleert of de eventuele rechtvaardigingsstukken werden verzonden;

- neemt in geval van een anomalie contact op met de persoon die het formulier heeft ondertekend;
- voert de ingediende aanvraag uit.

8. Cumul

De personeelsleden die deel uitmaken van het detachement belast met de onmiddellijke beveiliging van de koninklijke familie of van de eenheden belast met de bewaking, de bescherming of gespecialiseerde interventie kunnen deze toelage niet genieten.

Om te weten of deze toelage cumuleerbaar is met andere geldelijke rechten, kunt u [de volgende bijlage](#) raadplegen.

9. Detachering

9.1 Detachering RPPOL

De detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPOL omschreven als de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van ten minste twee opeenvolgende dagen en maximum zes maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen, met uitzondering van de detacheringen bedoeld in de artikelen 96 en 105 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (afgekort WGP).

Indien het personeelslid recht heeft op de toelage Brussel-Hoofdstad en gedetacheerd is buiten het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, behoudt hij het recht op zijn toelage.

Indien het personeelslid een betrekking heeft buiten het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en gedetacheerd is naar een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, heeft hij geen recht op de toelage Brussel-Hoofdstad.

9.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (BS 22-04-2005).

Ter herinnering: de hypothesen inzake structurele of gelijkgestelde detacheringen zijn:

- de leden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar een van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een rechtstreekse invloed hebben op de werking van de lokale politie) krachtens artikel 96 WGP, om er een leidinggevende of een andere functie te bekleden;

- de leden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar:
 - de arrondissementele informatiekruispunten (AIK);
 - de communicatie- en informatiecentra (CIC);
 - een erkende of ingerichte politieschool.

- de personeelsleden van de lokale politie of van de federale politie die zijn gedetacheerd:
 - naar het secretariaat van de Vaste commissie van de lokale politie (VCLP);

- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
- naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van de structurele detacheringen kunt u de [nota DGP/DPS-1053/P](#) raadplegen van 23-06-2005.