

DEEL V – Titel I – Hoofdstuk I – Haard- en standplaatstoelage

Inhoudstafel

1. **Samenvattende tabel**
2. **Wettelijke en reglementaire grondslagen**
3. **Begunstigden**
4. **Voorwaarden**
 - 4.1 Principe
 - 4.2 Begunstigden van de haardtoelage
 - 4.3 Begunstigden van de standplaatstoelage
 - 4.4 Bijzondere gevallen
 - 4.4.1 *Meerdere begunstigden*
 - 4.4.2 *Echtscheiding en scheiding van tafel en bed*
 - 4.4.3 *Beëindiging van de samenwoning*
 - 4.4.4 *Privé-sector*
 - 4.4.5 *Wijziging van het recht*
5. **Bedrag**
 - 5.1 Grensbedragen
 - 5.2 Gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage
6. **Kenmerken van de haard- en standplaatstoelage**
 - 6.1 Indexatie
 - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
 - 6.3 Geschillen
7. **Betaling**
8. **Procedure voor het verkrijgen van de haard- en standplaatstoelage**
 - 8.1 Rol van het personeelslid
 - 8.2 Rol van het SSGPI
9. **Cumul**

1. Samenvattende tabel

| Toelage | | Haard- en standplaatstoelage | | | | |
|------------------------|---|---|---|---|--------------------------------------|---|
| Looncode | 4034 | Haardtoelage | | | | |
| | 4035 | Standplaatstoelage | | | | |
| Referenties | Wet | - | | | | |
| | Koninklijk Besluit | Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art. XI.III.4, 1°; Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (B.S. 19-07-2017). | | | | |
| | Ministerieel Besluit | - | | | | |
| | Omzendbrief | - | | | | |
| Begunstigden | Statutair | X | | | Contractueel | X |
| | Lokale politie | X | | | Federale politie | X |
| | Operationeel kader | X | Administratief en logistiek kader | X | Militairen | X |
| Statuut | Nieuw | X | Oud | X | Nieuw met oude inconveniënten | X |
| Onderworpenheid | Ziekte en Invaliditeit Verzekering | X* | Fonds voor het Overlevingspensioen | - | Bedrijfsvoorheffing | X |

| | | | | | |
|--------------------------|--|--|--|-------------|-----------------|
| Indexeerbaar | Ja | X | | Neen | - |
| Betalingwijze | Bedrag | Volledige haardtoelage: € 720 Volledige standplaatstoelage: € 360 | | | |
| | Vast | - | Prestatiegebonden | | - |
| | Per dag | - | Per maand | X | Per jaar |
| | Met de wedde | X | Andere | - | |
| Berekeningsregels | Algemeen | Jaarbedrag x index x prestaties/12 | | | |
| | Datum | Opening | - | | |
| | | Schorsing | Het personeelslid in disponibiliteit geniet geen haard-standplaatstoelage. | | |
| | | Sluiting | - | | |
| Opmerking | * Contractuele personeelsleden: haard- en standplaatstoelage is onderworpen aan RSZ; * Statutaire personeelsleden: haard- en standplaatstoelage is niet onderworpen aan ZIV. | | | | |
| Cumul | Zie punt 9 | | | | |

2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art. XI.III.4, 1°;
- Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (B.S. 19-07-2017).

3. Begunstigden

De haard- en standplaatstoelage kan toegekend worden aan:

- de statutaire en contractuele personeelsleden;
- van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- die genieten van het nieuwe statuut (al dan niet met het behoud van hun oude inconveniënten) of van hun oude rechtspositieregeling.

Deze voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

4. Voorwaarden

4.1 Principe

De personeelsleden van de politiediensten genieten de haardtoelage of de standplaatstoelage, volgens de bedragen en de voorwaarden vastgesteld voor de toekenning ervan aan de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Voor zover hun jaarwedde voor volledige prestaties het grensbedrag bepaald door het bovenvermelde koninklijk besluit van 13 juli 2017, niet overschrijdt (€ 18.330 niet geïndexeerd), kunnen zij het recht openen op een haardtoelage of een standplaatstoelage, in functie van hun persoonlijke situatie.

4.2 Begunstigden van de haardtoelage

- een gehuwd personeelslid of het personeelslid dat samenleeft waarvan de echtgenoot deze toelage niet ontvangt noch een soortgelijke toelage van een andere werkgever;
- het alleenstaande personeelslid van wie één of meer kinderen deel uitmaken van het gezin die recht geven op kinderbijslag.

4.3 Begunstigden van de standplaatstoelage

Het personeelslid dat niet geniet van de haardtoelage, heeft recht op de standplaatstoelage.

4.4 Bijzondere gevallen

4.4.1 Meerdere begunstigden

In het geval dat de twee echtgenoten of de twee personen die samenleven elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardtoelage of de standplaatstoelage te verkrijgen, wijzen ze in wederzijds akkoord diegene van de twee aan wie de toelage zal uitbetaald worden.

4.4.2 Echtscheiding en scheiding van tafel en bed

Een feitelijke scheiding heeft geen gevolgen voor de toekenning van de haardtoelage of de standplaatstoelage. Daarentegen heeft een echtscheiding of een scheiding van tafel en bed wel, degelijk gevolgen en dit vanaf de datum van overschrijving in de registers van de Burgerlijke Stand.

4.4.3 *Beëindiging van de samenwoning*

Op het ogenblik dat er een einde wordt gemaakt aan de toestand van samenwonen, moet het recht op haardtoelage of standplaatstoelage herbekeken worden.

4.4.4 *Privé-sector*

Sommige instellingen in de privé-sector kennen eveneens een haard- of een standplaatstoelage toe aan hun werknemers op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst

4.4.5 *Wijziging van het recht*

Als er zich in de loop van een maand iets voordoet dat het recht op de haard- of de standplaatstoelage wijzigt, dan wordt het voordeligste stelsel toegepast voor de volledige maand.

5. Bedrag

5.1 Grensbedragen

| | Wedde | Bedrag van de toelage [niet geïndexeerd] |
|---------------------------|--|---|
| Haardtoelage | Overschrijdt € 16.100 niet | € 720 |
| | Overschrijdt € 16.100 zonder meer te zijn dan € 18.330 | € 360 |
| Standplaatstoelage | Overschrijdt € 16.100 niet | € 360 |
| | Overschrijdt € 16.100 zonder meer te zijn dan € 18.330 | € 180 |

5.2 Gedeeltelijke hard- of standplaatstoelage

De bezoldiging van het personeelslid wiens wedde € 16.100 te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke het zou bekommen indien zijn wedde gelijk zou zijn aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haardtoelage of van een gedeeltelijke standplaatstoelage.

De bezoldiging van het personeelslid wiens wedde € 18.330 te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke het zou bekommen, indien zijn wedde gelijk zou zijn aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een een gedeeltelijke haardtoelage of van een gedeeltelijke standplaatstoelage.

Onder bezoldiging moet worden verstaan de wedde, verhoogd met de volledige of gedeeltelijke haardtoelage of de volledige of gedeeltelijke standplaatstoelage, verminderd met de inhouding bestemd voor de financiering van het wettelijk pensioen.

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

6. Kenmerken van de haard- en standplaatstoelage

6.1 Indexatie

De toelage is indexeerbaar.

6.2 Sociale en fiscale afhoudingen

Voor statutaire personeelsleden is de haard- of standplaatstoelage niet onderworpen aan de inhouding voor gezondheidszorgen en de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen maar wel aan de bedrijfsvoorheffing.

Voor contractuele personeelsleden is de haard- of standplaatstoelage onderworpen aan de inhouding voor de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid en aan de bedrijfsvoorheffing.

De toelage komt in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

6.3 **Geschillen**

De toelage komt in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

7. **Betaling**

De haardtoelage of de standplaatstoelage wordt betaald samen met de wedde van de maand waarop zij betrekking heeft.

Zij wordt betaald in dezelfde mate en volgens dezelfde modaliteiten als de wedde wanneer deze voor geen volle maand verschuldigd is.

Wanneer zich in de loop van een maand een feit voordoet dat het recht op de haard- of standplaatstoelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volle maand toegepast.

De haardtoelage of de standplaatstoelage wordt toegekend aan de personeelsleden met onvolledige dienstprestaties, naar rata van die prestaties.

Wanneer men in disponibiliteit is, geniet men noch de haardtoelage, noch de standplaatstoelage.

8. Procedure voor het verkrijgen van de haard- en standplaatstoelage

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

8.1 Rol van het personeelslid

Om het recht op de haardtoelage of de standplaatstoelage te openen, te sluiten of de begunstigde ervan te wijzigen, (indien er zich bijvoorbeeld een wijziging voordoet in de gezinssituatie of de burgerlijke stand), dient het personeelslid het **formulier F/L-003** over te maken aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

Voor de personeelsleden die samenwonen, volstaat het om, in voorkomend geval, de gezinssamenstelling bij te voegen, zoals overhandigd door de gemeente.

8.2 Rol van het SSGPI

Het SSGPI gaat na:

- of het formulier volledig is en werd ondertekend.
- of het formulier vergezeld is van de nodige stavingstukken (gezinssamenstelling, ...).
- of er anomalieën zijn.

Tenslotte gaat het SSGPI over tot de uitvoering van de overgemaakte aanvraag.

9. Cumul

De haard- en standplaatstoelage zijn onderling niet cumuleerbaar.
Voor meer informatie omtrent de cumulregeling: [klik hier](#).