

**SSGPI**  
Kroonlaan 145A  
1050 Brussel

Aan de bijzondere rekenplichtigen en de financiële diensten  
van de politiezone

Brussel, 07-04-2022

Uw kenmerk  
Ons kenmerk Nota SSGPI-RIO-2020/60 van 29-01-2020

Uw dossierbeheerder  
E-mail

Cel boekhouding  
ssgpi.cc.bkh@police.belgium.eu

**Het aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie (Tweede pensioenpijler) – Vermindering van de responsabiliteitsbijdrage – Attest - *ERRATUM***

Geachte,

Bij koninklijk besluit van 11 december 2019 wordt met 1 juli 2019 een aanvullend pensioen ingevoerd ten gunste van contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie:

*“Er wordt een aanvullend pensioen ingevoerd op basis van een toezegging van het type vaste bijdragen, overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid” (artikel 2).*

Indien een politiezone een responsabiliteitsbijdrage verschuldigd is, kan deze, wegens de instelling van het aanvullend pensioen, aanspraak maken op een vermindering van de responsabiliteitsbijdrage.  
Meer informatie over de responsabiliseringsbijdrage kan u terugvinden op de website van de Federale Pensioendienst (<https://www.sfpd.fgov.be/nl/kenniscentrum/gesolidariseerd-pensioenfonds>).

Om deze vermindering van de responsabiliseringsbijdrage te kunnen genieten dient de politiezone jaarlijks een attest (attest m.b.t. de conformiteit van het pensioenstelsel met de voorwaarden bepaald in het 6e en 8<sup>e</sup> lid van artikel 20 van de wet van 24 oktober 2011) over te maken aan de Federale Pensioendienst.

Voor de politiezones die aanspraak konden maken op deze vermindering voor het jaar 2019 heeft het SSGPI eenmalig deze attesten opgesteld en op 28 mei 2020 overgemaakt aan de betrokken politiezones.

Om de politiezones in de toekomst in staat te stellen zelf deze attesten in te vullen, heeft het SSGPI een procedure opgesteld op basis van twee outputbestanden die op FinDoc ter beschikking worden gesteld. Het betreft de bestanden "TH EMPL.xls" en "TH. CNTL. TOTSUP.xls."

Deze procedure kan u als bijlage aan deze mededeling terugvinden. Zij zal eveneens terug te vinden zijn op onze website (Rubriek Boekhouding – FAQ).

Hoogachtend,



Fabien Courtecuisse  
SSGPI – Cel Boekhouding

## Procedure voor de vermindering van de responsabiliseringsbijdrage – Tweede pijlerpensioen

De onderstaande procedure zal u in staat stellen om de werkgeversbijdragen RSZ af te zonderen voor de contractuele personeelsleden die onder de tweede pensioenpijler vallen. Het aldus verkregen resultaat, per maand, zal moeten worden opgeteld om deel II, punten 4, 5 en 6, van het attest van vermindering van de responsabiliseringsbijdrage in te vullen.

### 1°) Afzonderen van de personeelsleden die vallen onder de tweede pensioenpijler

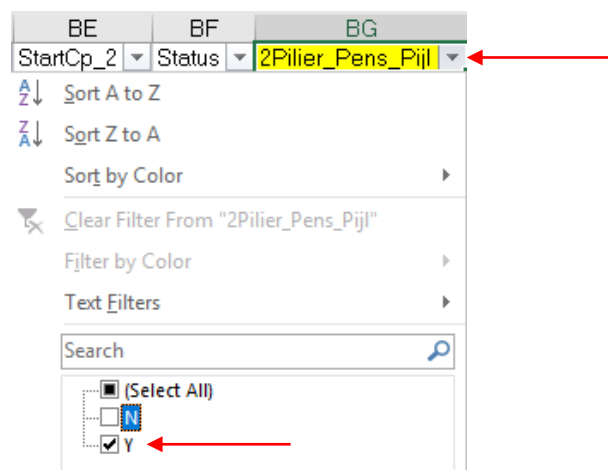
Elke maand na de definitieve loonrun van de wedde, kan u op FinDoc het bestand « TH.EMPL. *Jur Nr van de zone .afwerkingsdatum* .000001.xls » terugvinden.

In dit bestand zijn vanaf juni 2020 twee extra kolommen toegevoegd. Dit zijn de kolommen "2Pilier\_Pens\_Pijl" (BG kolom) en "Pens\_EFFDT" (BH kolom).

De kolom "2Pilier\_Pens\_Pijl" bevat twee mogelijkheden, ofwel *N* als het personeelslid niet onder de tweede pensioenpijler valt, ofwel *Y* als het personeelslid wel onder de tweede pensioenpijler valt.

De kolom "Pens\_EFFDT" bevat de datum waarop het personeelslid in aanmerking komt voor de tweede pensioenpijler. Vanaf deze datum moeten de werkgeversbijdragen RSZ worden overgenomen om het attest van vermindering van de responsabiliseringsbijdrage te vervolledigen.

Door de filters toe te passen, kan u de "Y" selecteren om de personeelsleden te bekomen die genieten van de tweede pensioenpijler.



Zodra deze selectie is gemaakt, vindt u alle personeelsleden die een tweede pensioenpijler genieten. Wij raden u aan om de kolom E "AlterEmpId", die het identificatienummer van de personeelsleden bevat, te gebruiken om de betrokken personeelsleden te kunnen selecteren in het bestand TH.CNTL.TOTSUP.xls.

A	B	C	D	E	F	G	H
BU	JurCod	Dept	EmpId	AlterEmpId	AlterEmpIdOld	LastName	FirstName
5555	11999	5555	0000001	441234567	999999997	X	Y
5555	11999	5555	0000002	441234568	999999998	A	Z

### 2°) Berekenen van de loonmassa die in aanmerking komt voor RSZ

De loonmassa "RSZ" kan worden bepaald aan de hand van het bestand TH.CNTL.xls of TH.CNTL. TOTSUP.xls.

De onderstaande procedure wordt uitgevoerd op basis van het bestand TH.CNTL.TOTSUP.xls dat eenvoudiger in gebruik is dan het volledige bestand TH.CNTL.xls.

Pas de filters toe, indien dit nog niet is gebeurd, en selecteer het identificatienummer van de personeelsleden die de tweede pensioenpijler genieten (zie punt 1). Dit is kolom D "EmployeeID".

A	B	C	D	E	F	G
CompanyNumber	ZoneNumber	PaymentDate	EmployeeID	ZP_EmplId_Ctr	PersonName	PersonFirstName
11999	5555	2020-06-29	441234567	5555_0000001_001	X	Y
11999	5555	2020-06-29	441234568	5555_0000002_001	A	Z

De werkgeversbijdragen worden vermeld onder de looncode 9500. Ze zijn terug te vinden in de kolommen "SalaryCode" (kolom L), "SalaryCodeNI" (kolom M), "SalaryCodeFr" (kolom N), "Bedrag" (kolom O) en "Base" (kolom P).

Om de berekening van deze bijdragen te filteren, gebruikt u de filter om SalaryCode 9500 te selecteren in de kolom "SalaryCode". De RSZ-basis staat in de kolom "Basis" en het bedrag van de RSZ-werkgeversbijdrage staat in de kolom "Bedrag".

De som van deze twee bedragen geeft de totale loonmassa.

L	M	N	O	P
SalaryCode	SalaryCodeNI	SalaryCodeFr	Amount	Base
9500	RSZ-bijdrage werkgever	Cotisation patronale ONSS	324,18	1123,3
9500	RSZ-bijdrage werkgever	Cotisation patronale ONSS	255,94	886,82
			<b>580,12</b>	<b>2010,12</b>

Hier hebben we een totaal basisbedrag van € 2.010,12 en een werkgeversbijdrage (28,86%) van € 580,12. Dit geeft een totale loonmassa van € 2.590,24 (2010,12 + 580,12).

De verkregen loonmassa moet voor de 4 kwartalen van het betrokken jaar in **punt II.4** van het attest van vermindering van de responsabiliseringsbijdrage worden opgenomen.

De in **punt II.5** van het attest op te nemen werkgeverskost voor het pensioenstelsel vertegenwoordigen 2% van de totale hierboven berekende loonmassa.

In ons voorbeeld 2% van € 2.590,24. Dit komt overeen met € 51,80.

NB: vanaf 1 januari 2021 dient het te hernemen bedrag 3% van de totale loonmassa te zijn.

De bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 8,86%, die in **punt II.6** van het attest moet worden opgenomen, vertegenwoordigt 8,86% van de kosten van het pensioenstelsel voor de werkgever, die in punt 5 worden opgesomd en die wij zojuist hebben vastgesteld.

In ons voorbeeld 8,86% van € 51,80. Dit komt overeen met € 4,59.

Bovenstaande procedure werd uitgevoerd voor een specifieke prestatie maand. Deze oefening moet voor alle maanden van het betrokken jaar worden uitgevoerd.

Voor het jaar 2020 kan u in het bestand TH.EMPL.xls van de maand juni 2020 de gegevens van de personeelsleden die onder de tweede pensioenpijler vallen, overnemen en kan u deze procedure toepassen voor de maanden januari tot en met mei 2020, rekening houdend met de kolom "Pens\_EFFDT" (zie punt 1 van de procedure).

\*\*\*