

**DEEL X – Titel III – De inhouding voor de sociale zekerheid**

- 1. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 2. Toepassingsgebied ratiōne personae**
- 3. De bijdragen**
  - 3.1 De werkgeversbijdrage
  - 3.2 De werknemersbijdrage
  - 3.3 Berekeningsbasis
- 4. Vermindering van de bijdragen**
  - 4.1 Algemeen
  - 4.2 De werkbonus
- 5. De inschrijving bij de RSZ**
- 6. Taak van het SSGPI**

## 1. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *B.S.* 25 juli 1969;
- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *B.S.* 5 december 1969.

## 2. Toepassingsgebied *ratione personae*

De contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie (i.e. contractuele agenten van politie en contractuele CALog-personeelsleden) zijn onderworpen aan de inhouding voor de sociale zekerheid.

## 3. De bijdragen

### 3.1 De werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage bedraagt:

- **23,62%** voor de contractuele personeelsleden van de federale politie;
- **28,86%** voor de contractuele personeelsleden van de lokale politie.

## 3.2 De werknemersbijdrage

De werknemersbijdrage bedraagt **13,07%** voor alle contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie.

Het bedrag van **13,07%** is als volgt samengesteld:

Werknemersbijdragen	Bijdragepercentage
ZIV gezondheidszorgen	3,55 %
ZIV uitkeringen	1,15 %
Werkloosheid	0,87 %
Pensioen	7,50 %
<b>Totaal</b>	<b>13,07 %</b>

## 3.3 Berekeningsbasis

De socialezekerheidsbijdragen worden berekend op de brutobezoldiging van het personeelslid. De bijdragen zijn niet alleen verschuldigd op het eigenlijke brutoloon maar ook op de verschillende toelagen en andere voordelen, met uitzondering van de maaltijdcheques en de vergoedingen opgesomd in artikel 19 §2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

## **4. Vermindering van de bijdragen**

### **4.1 Algemeen**

Er bestaan talrijke verminderingen van de werkgevers- en werknemersbijdragen.

Meer informatie omtrent deze bijdrageverminderingen kan u terugvinden op de website van de Rijksdienst voor sociale zekerheid ([www.rsz.fgov.be](http://www.rsz.fgov.be)).

### **4.2 De werkbonus**

De werkbonus is een vermindering van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage. Deze werkbonus zorgt ervoor dat het personeelslid een hogere nettomaandwedde onderhoudt, zonder de brutomaandwedde te verhogen.

Het contractueel personeelslid heeft recht op de werkbonus als zijn referentiemaandloon een bepaald grensbedrag niet overschrijdt.

De onderstaande bedragen zijn van toepassing vanaf 1 januari 2022 voor de contractuele personeelsleden van de federale en de lokale politie.

Refertemaandloon in euro ( =s)	Basisbedrag van de vermindering in euro
≤ 1.742,14 euro	213,96
> 1.742,14 euro en ≤ 2.717,30 euro	$213,96 - [0,2194 \times (s - 1.742,14)]$
> 2.717,30 euro	0

## 5. De inschrijving bij de RSZ

De federale politie is ingeschreven bij de RSZ onder het aansluitingsnummer van het openbaar ambt.

De lokale politie is eveneens ingeschreven bij de RSZ. Elke lokale politiezone heeft een eigen aansluitingsnummer.

## 6. Taak van het SSGPI

Krachtens artikel 149octies, 9° WGP staat het SSGPI in voor het vervullen van de sociale aangifteverplichtingen en de indiening bij de bevoegde instanties.

Hieronder dient het volgende te worden verstaan:

- Het SSGPI staat in voor het opmaken, indienen en opvolgen van de originele en verbeterende sociale zekerheidsaangiften (DMFA-PPL).
- Het SSGPI dient deze aangiften na afloop van elk kwartaal elektronisch en rechtstreeks in bij de RSZ;
- Het SSGPI is een dienstverlener en aldus het enige aanspreekpunt voor de werkgever wat betreft de RSZ;
- Het SSGPI is verantwoordelijk voor het oplossen van de anomalieën/verwerpingen en zal desgevallend contact opnemen met de politiezone om de juiste inlichtingen te bekomen;
- Het SSGPI stelt maandelijks controlestaten ter beschikking van de werkgever waardoor deze de overeenstemming met de boekhouding kan garanderen.