

**DEEL V – Titel I – Hoofdstuk V – Afdeling I – Functietoelage – Luchtsteundetachment**

Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
  - 4.1 Het gebrevetteerd varend personeel
  - 4.2 Het leerling-varend personeel
  - 4.3 Het tijdelijk varend personeel
- 5. Bedrag**
- 6. Kenmerken van de functietoelage “luchtsteundetachment”**
  - 6.1 Indexatie
  - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
  - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de functietoelage “luchtsteundetachment”**
  - 8.1 Het openen en/of sluiten van de functietoelage “luchtsteundetachment”
    - 8.1.1 *Algemeen*
    - 8.1.2 *Mobiliteit*
    - 8.1.3 *Detachering*
  - 8.2 Rol van het SSGPI
- 9. Cumul**
- 10. Detachering**
  - 10.1 Detachering – RPPol
  - 10.2 Structurele detachering

## 1. Samenvattende tabel

Toelage		Luchtsteundetachment (functietoelage)					
Looncode	4022						
Referenties	Wet						
	<b>Koninklijk besluit (KB)</b>	Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) – Art. XI.III.12, 1° + bijlage 6					
	<b>Ministerieel besluit (MB)</b>	M.B. van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15-01-2002) - Art. XII.9; M.B. van 17 januari 2008 betreffende het varend personeel van het luchtsteundetachment van de federale politie (B.S. 23-01-2008).					
	<b>Omzendbrief</b>	-					
Begunstigden	<b>Statutair</b>	X		<b>Contractueel</b>		X	
	<b>Lokale politie</b>	X (in geval van detachering)		<b>Federale politie</b>		X	
	<b>Operationeel kader</b>	X	<b>Administratief en logistiek kader</b>		X	<b>Militairen</b>	-
<b>Statuut</b>	<b>Nieuw</b>	X	<b>Oud</b>	-		<b>Nieuw met oude inconvenianten</b>	X
<b>Onderworpenheid</b>	<b>Ziekte en Invaliditeit</b>	X	<b>Fonds voor het Overlevingspensioen</b>		-	<b>Bedrijfsvoorheffing</b>	X

	<b>Verzekering</b>					
<b>Indexeerbaar</b>	<b>Ja</b>	X		<b>Neen</b>		-
<b>Betalingwijze</b>	<b>Bedrag</b>	Varend personeel met hoger brevet = € 12.766,52 (515.000 BEF) Gebrevetteerd varend personeel = € 7.473,99 (301.500 BEF) Leerling-varend personeel = € 4.462,09 (180.000 BEF) Tijdelijk varend personeel = € 4.462,09 (180.000 BEF)				
	<b>Vast</b>	X	<b>Prestatiegebonden</b>		-	
	<b>Per dag</b>	-	<b>Per maand</b>		X	<b>Per jaar</b>
	<b>Met de wedde</b>	Samen met de wedde ten belope van 1/12e van het jaarlijkse bedrag			<b>Andere</b>	-
<b>Berekeningsregels</b>	<b>Algemeen</b>	Jaarlijks bedrag x index x 1/12				
	<b>Datum</b>	<b>Opening</b>	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand ontstaat het recht onmiddellijk.			
		<b>Schorsing</b>	<a href="#">Zie bijlage en punt 3 tabel (functietoelage) van de nota DGP/DPS-1778/5-9</a>			
		<b>Sluiting</b>	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand vervalt het recht onmiddellijk.			
<b>Opmerking</b>	De toelage kan toegekend worden vanaf 01-04-2001					
<b>Cumul</b>	<a href="#">Zie punt 9</a>					
<b>Detachering</b>	<a href="#">Zie punt 10</a>					

## 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) – Art. XI.III.12, 3° + Bijlage 6;
- Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15-01-2002) - Art. XII.9;
- Ministerieel besluit van 17 januari 2008 betreffende het varend personeel van het luchtsteundetachment van de federale politie (B.S. 23-01-2008).

## 3. Begunstigden

De functietoelage “luchtsteundetachment” kan toegekend worden aan:

- de statutaire en contractuele personeelsleden;
- van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- die genieten van het nieuw statuut (al dan niet met het behoud van hun oude inconveniënten).

Deze voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

## 4. Voorwaarden

De personeelsleden die deel uitmaken van het luchtsteundetachment van de federale politie, ontvangen de functietoelage “luchtsteundetachment”.

Onder de personeelsleden van het varend personeel van het luchtsteundetachment, bedoeld in artikel XI.III.12, 1°, RPPol moet worden verstaan :

1° het gebrevetteerd varend personeel;

2° het leerling-varend personeel;

3° tijdelijk varend personeel.

#### **4.1 Het gebrevetteerd varend personeel**

Om deel te kunnen uitmaken van het gebrevetteerd varend personeel dient het personeelslid over een van de volgende brevetten te beschikken :

1° het brevet van piloot;

2° het hoger brevet van piloot.

Deze brevetten worden toegekend aan de personeelsleden die met goed gevolg de functionele opleiding “Piloot” hebben gevolgd (het koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten).

De personeelsleden die worden aangewezen voor een betrekking van piloot en die houder zijn van hetzij een vergunning van beroeps-piloot helikopter en/of beroeps-piloot vliegtuig met bevoegdverklaring instrumentenvliegen, hetzij een militair hoger brevet van piloot, maken eveneens

deel uit van het gebrevetteerd varend personeel. Deze vergunningen en het militair hoger brevet worden gelijkgesteld met het hoger brevet van piloot.

De beslissingen tot opnemning, schorsing of schrapping van de leden van het gebrevetteerd varend personeel worden genomen door de directeur-generaal van de algemene directie waaronder het luchtsteundetachment ressorteert.

## **4.2 Het leerling-varend personeel**

Om deel te kunnen uitmaken van het leerlingvarend personeel dient het personeelslid ten minste 1 onderrichtingsvlucht te hebben volbracht.

Het mag, op het ogenblik dat het de vliegopleiding aanvat, de volle leeftijd van 33 jaar niet hebben bereikt.

De beslissingen tot opnemning, schorsing of schrapping van de leden van het leerling-varend personeel

worden genomen door de directeur-generaal van de algemene directie waaronder het luchtsteundetachment ressorteert.

## **4.3 Het tijdelijk varend personeel**

Om deel te kunnen uitmaken van het tijdelijk varend personeel dient het personeelslid één van de volgende functies binnen het luchtsteundetachment uit te oefenen :

1° inspector van het vliegend materieel;

2° operationeel coördinator/videobedienaar;

3° bediener van windas voor helikopter en /of systemen van het transport van externe lasten.

Deze functies worden uitgeoefend door personeelsleden die met goed gevolg de functionele opleiding “navigatiepersoneel” hebben gevolgd (het koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten).

De opneming bij het tijdelijk varend personeel geschiedt door de directeur-generaal van de algemene directie waaronder het luchtsteundetachment ressorteert en voor de door deze bepaalde duur.

De beslissingen tot schorsing of schrapping van de leden van het tijdelijk varend personeel worden genomen door de directeur-generaal van de algemene directie waaronder het luchtsteundetachment ressorteert.

## 5. **Bedrag**

	Jaarbedrag [niet geïndexeerd]
Varend personeel met hoger brevet	€ 12.766,52

Gebrevetteerd varend personeel	€7.473,99
Leerling-varend personeel	€4.462,09
Tijdelijk varend personeel	€4.462,09

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

## **6. Kenmerken van de functietoelage “luchsteundetachment”**

### **6.1 Indexatie**

De toelage is indexeerbaar.



## 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen

De toelage is onderworpen aan:

- de inhouding voor gezondheidszorgen (statutaire personeelsleden) of de inhouding voor de sociale zekerheid (contractuele personeelsleden);
- de bedrijfsvoorheffing.

De toelage is niet onderworpen aan de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen.

De toelage komt in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

## 6.3 Geschillen

De toelage komt in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

## 7. Betaling

De functietoelage “luchtsteundetachment” wordt maandelijks samen met de wedde betaald, ten belope van één twaalfde van het jaarlijkse bedrag.

De toelage is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of een wedde zoals verschuldigd in het raam van een verlof voor deeltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPol, in het raam van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek bedoeld in artikel VIII.XVI.1RPPol evenals in het raam van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in artikel VIII.XVIII.1 RPPol.

Wanneer de maandwedde niet volledig is verschuldigd, wordt de toelage verminderd overeenkomstig dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

Zij is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken.

Zij is niet langer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken.

Als de datum samenvalt met de eerste van de maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

Voor wat de gevallen betreft die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op de toelage, kan u de nota van [DGP/DPS-1778/5-P van 12 september 2002](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).

## **8. Procedure voor het verkrijgen van de functietoelage “luchtsteundetachment”**

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

## 8.1 Het openen en/of sluiten van de functietoelage “luchtsteundetachment”

### 8.1.1 *Algemeen*

Het toekennen van de functietoelage – luchtsteun is een taak van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie.

Voor de federale politie ligt deze verantwoordelijkheid bij de Directie van de Mobiliteit en het Personeelsbeheer (DGS/DSP).

Het openen en /of sluiten van het recht gebeurt aan de hand van **een officieel stuk** (formulier F-120, nota, listing,...).

Het formulier en/of het officieel stuk dient overgemaakt te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

Opmerking: De verantwoordelijke van de personeelsadministratie kan op hetzelfde formulier meerdere toelagen en vergoedingen openen en/of sluiten.

De wijzigingen van de rechten naar aanleiding van de schorsing van de toelage, dienen geseind te worden met het **formulier F/L-079**, dat naar de bevoegde satelliet van het SSGPI moet opgestuurd worden.

### **8.1.2 Mobiliteit**

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politie, is het de plicht van de eenheid/de politiezone van oorsprong om de geldelijke rechten te sluiten en dient de nieuwe eenheid/politiezone deze opnieuw te openen.

### **8.1.3 Detachering**

Bij een detachering blijft de eenheid van origine verantwoordelijk voor het melden van de eventuele rechten op verloning, vergoedingen en/of toelagen die zijn ontstaan gedurende de periode van detachering.

De dienstchef van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid. De dienstchef van de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid zal op zijn beurt via het **formulier F/L-076** de geldelijke rechten seinen aan het SSGPI, zodat hiermee rekening kan gehouden worden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

## **8.2 Rol van het SSGPI**

Het SSGPI gaat na:

- of het stavingstuk (personeelsbulletin, nota, formulier,...) volledig is en werd ondertekend;
- of er anomalieën zijn.

Tenslotte gaat het SSGPI over tot de uitvoering van de overgemaakte aanvraag.

## 9. Cumul

De verschillende functietoelagen zijn niet met elkaar cumuleerbaar. Het personeelslid behoudt slechts het recht op het meest gunstige bedrag waarop het aanspraak kan maken. Indien het meest gunstige bedrag niet dit is, dat gekoppeld is aan de betrekking waarvoor hij is aangewezen, wordt hem het verschil toegekend in de vorm van een dagelijks toelagetoeslag die overeenkomt met het verschil tussen de waarde van 1/360<sup>ste</sup> van ieder van de bedragen waarop het aanspraak kan maken.

De functietoelage “luchtsteundetachment” is niet cumuleerbaar met de mandaattoelage of, in de mate dat deze geheel of gedeeltelijk in de plaats komt van een weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat, met de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt.

Zij is evenmin cumuleerbaar met de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest noch met de toelage opleider (tenzij het betrokken personeelslid ten gevolge van detachering, terbeschikkingstelling of de uitvoering van opgelegde opdracht in de toestand wordt geplaatst waarin hij recht heeft op de luchtvaarttoelagen).

Voor meer informatie omtrent de cumulregeling: [klik hier](#).

## **10. Detachering**

### **10.1 Detachering – RPPol**

Een detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPol omschreven als zijnde de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van tenminste 2 opeenvolgende dagen en maximum 6 maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen met uitzondering van de detacheringen, bedoeld in artikel 96 en 105 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP).

Indien het recht op de functietoelage “luchtsteundetachment” reeds bestond in de oorspronkelijke eenheid, blijft het personeelslid het recht op de toelage behouden.

De personeelsleden die gedetacheerd zijn of ter beschikking gesteld zijn, ontvangen 1/360 van de functietoelage per dag van detachering of terbeschikkingstelling. De functietoelage zal in dit geval betaald worden samen met de wedde van de 2<sup>e</sup> maand die volgt op de maand waarin de voorwaarden voor de toekenning worden vervuld.

## 10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (B.S. 22-04-2005).

Ter herinnering, kan U hieronder de gevallen van structurele detachering en de daaraan gelijkgestelde gevallen terugvinden:

- De leden van de lokale politie die krachtens artikel 96 WGP gedetacheerd zijn naar één van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een weerslag hebben op de werking van de lokale politie), om er een leidinggevende of een andere functie uit te oefenen :
  
- De personeelsleden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar :
  - de Arrondissementale Informatiekruispunten (AIK);
  - de Communicatie- en Informatiecentra (CIC).
  
- De personeelsleden van de lokale of de federale politie die zijn gedetacheerd :
  - het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP);
  - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
  - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
  - naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;

- naar een erkende of ingerichte politieschool om er een kaderfunctie/een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van een structurele detachering, kan u de nota [DGP/DSP-1053/P van 23 juni 2005](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).