

## **DEEL IV – Weddebijslagen**

### **Titel I – Weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat**

#### Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
- 5. Bedrag**
- 6. Kenmerken van de weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat**
  - 6.1 Indexatie
  - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
  - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat**
  - 8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie
    - 8.1.1 *Algemeen*
    - 8.1.2 *Mobiliteit*
    - 8.1.3 *Detachering*
  - 8.2 Rol van het SSGPI
- 9. Cumul**
- 10. Detachering**
  - 10.1 Detachering – RPPol
  - 10.2 Structurele detachering

## 1. Samenvattende tabel

| Toelage         |                                    | Weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat  |                                    |                  |                               |   |
|-----------------|------------------------------------|---|------------------------------------|------------------|-------------------------------|---|
| Looncode        | 4096                               |   |                                    |                  |                               |   |
| Referenties     | Wet                                | -   |                                    |                  |                               |   |
|                 | Koninklijk Besluit (KB)            | Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art. VII.III.1-9 en art. XI.II.17 + Bijlage 3 RPPol |                                    |                  |                               |   |
|                 | Ministerieel Besluit (MB)          | -   |                                    |                  |                               |   |
|                 | Circulaire                         | -   |                                    |                  |                               |   |
| Begunstigden    | Statutair                          | X   |                                    | Contractueel     |                               | - |
|                 | Lokale politie                     | X   |                                    | Federale politie |                               | X |
|                 | Operationeel kader                 | X (CP-HCP)  | Administratief en logistiek kader  | X                | Militairen                    | - |
| Statuut         | Nieuw                              | X   | Oud                                | -                | Nieuw met oude inconveniënten | X |
| Onderworpenheid | Ziekte en Invaliditeit Verzekering | X   | Fonds voor het Overlevingspensioen | X                | Bedrijfsvoorheffing           | X |
| Indexeerbaar    | Ja                                 | X   |                                    | Neen             | -                             |   |
| Betalingwijze   | Bedrag                             | Mandaat type 1: € 5.354,51  |                                    |                  | Mandaat type 4: € 10.709,01   |   |
|                 |                                    | Mandaat type 2: € 6.693,13  |                                    |                  | Mandaat type 5: € 12.047,63   |   |

|                          |   |                            |   |   |                             |
|--------------------------|---|----------------------------|---|---|-----------------------------|
|                          |   | Mandaat type 3: € 8.031,76 |   |   | Mandaat type 6: € 13.386,26 |
|                          | <b>Vast</b>                                       | X                          | <b>Prestatiegebonden</b>  |   | -                           |
|                          | <b>Per dag</b>                                    | -                          | <b>Per maand</b>  | X | <b>Per jaar</b>             |
|                          | <b>Met de wedde</b>                               | X                          | <b>Andere</b>   | - |                             |
| <b>Berekeningsregels</b> | <b>Algemeen</b>                                   | Jaarbedrag x index x 1/12  |   |   |                             |
|                          | <b>Datum</b>                                      | <b>Opening</b>             | Eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken. Indien deze dag samenvalt met de eerste van de maand, ontstaat het recht onmiddellijk.          |   |                             |
|                          |   | <b>Schorsing</b>           | <a href="#">Zie bijlage en punt 1 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-9</a>  |   |                             |
|                          |   | <b>Sluiting</b>            | Eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken. Indien deze dag samenvalt met de eerste van de maand, vervalt het recht onmiddellijk. |   |                             |
| <b>Opmerking</b>         | De toelage kan toegekend worden vanaf 01-04-2001. |                            |   |   |                             |
| <b>Cumul</b>             | <a href="#">Zie punt 9</a>                        |                            |   |   |                             |
| <b>Detachering</b>       | <a href="#">Zie punt 10</a>                       |                            |   |   |                             |

## 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) – Art. VII.III.1-9 en art. XI.II.17 + Bijlage 3 RPPol;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, B.S. 30 april 2002.

## 3. Begunstigden

De weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat kan toegekend worden aan:

- de statutaire personeelsleden;
- van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- die genieten van het nieuw statuut (al dan niet met het behoud van hun oude inconveniënten).

Deze voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

## 4. Voorwaarden

Voor de uitoefening van een mandaat geniet het betrokken personeelslid, voor de duur van het mandaat, een weddebijslag voor de uitvoering van een leidinggevend ambt.

De volgende ambten worden bij mandaat toegewezen:

- 1° korpschef van de lokale politie;
- 2° commissaris-generaal;
- 3° directeur-generaal;
- 4° bestuurlijke directeur-coördinator;
- 5° gerechtelijke directeur;
- 6° inspecteur-generaal;
- 7° adjunct-inspecteur-generaal.

De ambten van korpschef van de lokale politie, commissaris-generaal, directeur-generaal, bestuurlijke directeurcoördinator en gerechtelijke directeur worden enkel begeben aan personeelsleden van het operationeel kader.

De ambten van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal worden aan Belgische onderdanen die al dan niet de hoedanigheid van personeelslid hebben, begeven.

## 5. Bedrag

De bedragen voor de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat worden vastgesteld op:

|        |  |                               |
|--------|--|-------------------------------|
| Type 1 | Korpschef van een lokale politie waarvan het effectief minder bedraagt dan 75.   | € 5.354,51 (niet geïndexeerd) |
| Type 2 | Korpschef van een lokale politie waarvan het effectief gelijk is aan of meer is dan 75 en minder dan 150, Directeur-coördinator (Dirco) en gerechtelijke directeur (Gerdir) van een gedeconcentreerde directie van een gebied van kleine omvang <sup>1</sup> . | € 6.693,13 (niet geïndexeerd) |
| Type 3 | Korpschef van een lokale politie waarvan het effectief gelijk is aan of meer is dan 150 en minder dan 300, Directeur van de federale politie, Dirco en Gerdir van een gedeconcentreerde directie van een gebied van gemiddelde omvang <sup>2</sup> .           | € 8.031,76 (niet geïndexeerd) |

<sup>1</sup> Kleine gebieden: Eupen,

<sup>2</sup> Middelgrote gebieden: Halle-Vilvoorde, Leuven en Waals-Brabant

|        |  |                                |
|--------|--|--------------------------------|
| Type 4 | Korpschef van een lokale politie waarvan het effectief gelijk is aan of meer is dan 300 en minder dan 600, adjunct Directeur-generaal van de federale politie, Dirco en Gerdir van een gedeconcentreerde directie van een gebied van grote omvang <sup>3</sup> . | € 10.709,01 (niet geïndexeerd) |
| Type 5 | Korpschef van een lokale politie waarvan het effectief gelijk is aan of meer is dan 600, Directeur-generaal van de federale politie  | € 12.047,63 (niet geïndexeerd) |
| Type 6 | Commissaris-generaal van de federale politie   | € 13.386,26 (niet geïndexeerd) |

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

## 6. Kenmerken van de weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat

### 6.1 Indexatie

De weddebijslag is indexeerbaar.

---

<sup>3</sup> Grote gebieden: Antwerpen, Luxemburg, West-Vlaanderen, Brussel, Charleroi, Oost-Vlaanderen, Limburg, Luik, Bergen, Namen, Henegouwen

## 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen

De weddebijslag is onderworpen aan:

- de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen<sup>4</sup>;
- de inhouding voor gezondheidszorgen (statutaire personeelsleden) of de inhouding voor de sociale zekerheid (contractuele personeelsleden);
- de bedrijfsvoorheffing.

De weddebijslag komt in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

## 6.3 Geschillen

De weddebijslag komt in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

## 7. Betaling

De weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat wordt maandelijks samen met de wedde betaald, ten belope van één twaalfde van het jaarbedrag.

---

<sup>4</sup> De weddebijslag van de vervanger van de mandaathouder is **niet** onderworpen aan de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen.

De weddebijslag is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of op een wedde zoals verschuldigd in het raam van de verminderde prestaties wegens een langdurige medische ongeschiktheid bedoeld in artikel VIII.X.16*quater*, in het raam van een verlof voor deeltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPol , in het raam van de stelsels van de vrijwillige vierdagenweek en van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector evenals in het raam van de stelsels van de vierdagenweek met of zonder premie en van het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar bedoeld in de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector en in het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector).

Wanneer de maandwedde niet volledig is verschuldigd, wordt de bijslag verminderd overeenkomstig dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

Zij is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken.

Zij is niet langer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken.

Als de datum samenvalt met de eerste van de maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

Voor wat de gevallen betreft die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op de toelage, kan U de nota van [DGP/DPS-17785/5-P van 12 september 2002](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).

## 8. Procedure voor het verkrijgen van de weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij U naar DEEL I (Procedure).

### 8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie

#### 8.1.1 *Algemeen*

Het toekennen van de weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat is een bevoegdheid van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie.

Voor de federale politie ligt deze verantwoordelijkheid bij de commissaris-generaal of bij de minister wat de mandaten van inspecteur-generaal en commissaris-generaal betreft.

Voor de lokale politie ligt deze verantwoordelijkheid bij de gemeente- of politieraad.

Het openen en/of sluiten van het recht op de weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat gebeurt door de verantwoordelijke van de personeelsadministratie, of door het personeelslid dat hij daartoe aanwijst, met:

- het **officieel stuk** (personeelsbulletin, nota,...) voor personeelsleden die deel uitmaken van de federale politie;
- het **formulier L-120** voor de personeelsleden die deel uitmaken van de lokale politie.

Het formulier en/of het officieel stuk dient overgemaakt te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

De wijzigingen van de rechten naar aanleiding van de schorsing van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt, dienen geseind te worden met het **formulier F/L-079**, dat naar de bevoegde satelliet van het SSGPI moet opgestuurd worden.

### **8.1.2**      ***Mobiliteit***

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politie, is het de plicht van de eenheid/de politiezone van oorsprong om de geldelijke rechten te sluiten en dient de nieuwe eenheid/politiezone deze opnieuw te openen.

### **8.1.3**      ***Detachering***

Bij een detachering blijft de eenheid van origine verantwoordelijk voor het melden van de eventuele rechten op verloning, vergoedingen en/of toelagen die zijn ontstaan gedurende de periode van detachering.

De dienstchef van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid. De dienstchef van de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid zal op zijn beurt de geldelijke rechten seinen aan het SSGPI, zodat hiermee rekening kan gehouden worden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

## 8.2 Rol van het SSGPI

Het SSGPI gaat na:

- of het stavingstuk (personeelsbulletin, nota, formulier L-120, ...) volledig is en werd ondertekend.
- of er anomalieën zijn.

Tenslotte gaat het SSGPI over tot de uitvoering van de overgemaakte aanvraag.

## 9. Cumul

Verskillende weddebijslagen zijn niet onderling cumuleerbaar en het personeelslid behoudt enkel het recht op het hoogste bedrag waarop het aanspraak kan maken. Indien het gunstigste bedrag niet datgene is dat gebonden is aan het ambt waaraan het gehecht is, wordt het verschil hem toegekend onder de vorm van een toeslag bij de weddebijslag.

Een cumul met de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt is echter wel mogelijk indien de mandaathouder wordt aangewezen voor een mandaatfunctie die hoger is dan deze waarmee hij bekleed is.

De weddebijslag is niet cumuleerbaar met de toelage voor de mentor, toelage voor de opleider, de luchtvaarttoelage, de toelage onmiddellijke beveiliging van de Koninklijke Familie, de vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten, de toelage voor opdrachten inzake immigratiebeleid, de toelage voor ononderbroken dienst van meer dan 24uur, de toelage bereikbaar en terugroepbaar personeel, de toelage nabijheidspolitie, de toelage misdrijf- of strategisch analist, de toelage voor bijkomende prestaties, voor weekendprestaties en voor nachtprestaties en evenmin met de functietoelagen.

Zij is wel cumuleerbaar met de tweetaligheidstoelage in de mate dat de hoedanigheid van de tweetaligheid erkend is.

Voor meer informatie omtrent de cumulregeling: [klik hier](#).

## **10. Detachering**

### **10.1 Detachering – RPPol**

Een detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPol omschreven als zijnde de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van ten minste 2 opeenvolgende dagen en maximum 6 maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen met uitzondering van de detacheringen, bedoeld in artikel 96 en 105 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP).

Indien het recht op de weddebijslag voor het uitoefenen van een mandaat reeds bestond in de oorspronkelijke eenheid, blijft het personeelslid het recht op de toelage behouden.

## 10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (B.S. 22-04-2005).

Ter herinnering, kan U hieronder de gevallen van structurele detachering en de daaraan gelijkgestelde gevallen terugvinden :

- De leden van de lokale politie die krachtens artikel 96 WGP gedetacheerd zijn naar één van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een weerslag hebben op de werking van de lokale politie), om er een leidinggevende of een andere functie uit te oefenen :
  
- De personeelsleden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar de communicatie- en informatiedienst van het arrondissement (SICAD),
  
- De personeelsleden van de lokale of de federale politie die zijn gedetacheerd :
  - het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP);
  - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
  - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
  - naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;
  - naar een erkende of ingerichte politieschool om er een kaderfunctie/een functie

van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van een structurele detachering, kan U de nota [DGP/DSP-1053/P van 23 juni 2005](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).