

FAQ 2017-06

Uitgiftedatum

09-05-2017

ONDERWERP Vakantiegeld 2017 – Vaak gestelde vragen – Antwoordelementen

Dossierbeheerder SSGPI Tel 02 554 43 16 (lokale politie)
Tel 0800 99 271 (federale politie)

Als personeelsdienst wordt u waarschijnlijk door uw personeelsleden bevraagd over de betaling van het vakantiegeld 2017. De vragen betreffen meestal een verschil op het niveau van het nettobedrag ten opzichte van het bedrag ontvangen in 2016.

Om u hierbij te helpen vinden jullie hieronder enkele antwoorden op de vaakst gestelde vragen.

1. Naar aanleiding van een wijziging van de arbeidsrelatie (bijvoorbeeld: gewone mobiliteit, sociale promotie, mobiliteit INEX, overgang van contractueel naar statutair) gedurende de referentieperiode van het vakantiegeld (januari tot december 2016), stel ik vast dat het nettobedrag vermeld op mijn weddefiche m.b.t. de betaling van het vakantiegeld (op 18-05-2017) lager is dan vorig jaar. Waarom?

Op 18-05-2017 wordt enkel het deel van het vakantiegeld betaald dat betrekking heeft op de nieuwe arbeidsrelatie.

Het vervroegd vakantiegeld, dit is het deel van het vakantiegeld dat betrekking heeft op de vorige arbeidsrelatie, werd betaald in de laatste maand die de wijziging van de arbeidsrelatie voorafgaat. Dit geldt voor alle personeelsleden, zowel de voorafbetaalden als de nabetaalden.

2. Het vakantiegeld bij de geïntegreerde politie bedraagt 92% van de maandelijkse brutowedde van de maand maart. Wat wordt verstaan onder “*maandelijkse brutowedde*”? Hoe wordt dit berekend?

Er wordt rekening gehouden te worden met de jaarlijkse brutowedde aan 100% van maart 2017 die vermeld wordt op de weddefiche en die, in voorkomend geval, vermeerderd dient te worden met de haard- of standplaatstoelage, de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat en/of de competentieontwikkelingstoelage.

Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met de index (index op 01-05-2017: 1,6406), dan gedeeld door 12 en uiteindelijk vermenigvuldigd met 92%.

Opmerking: voor iemand die van werkgever veranderd is of die de diensten van de politie verlaten heeft, neemt de loonmotor de wedde van de laatste maand van de tewerkstelling gekend in Themis als referentiemaand voor de bepaling van de 92%.

3. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van het vakantiegeld raadpleeg, stel ik vast dat er geen inhouding van de ziekte-invaliditeit-verzekering (ZIV) is, maar wel een inhouding van 13,07%. Waarom ?

Het vakantiegeld is noch onderworpen aan de ZIV-bijdrage noch aan de bijzondere bijdrage sociale zekerheid, maar wel aan de inhouding van het egalisatiefonds die 13,07% bedraagt.

Deze inhouding van 13,07% is van toepassing op alle personeelsleden van de geïntegreerde politie.

4. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van het vakantiegeld raadpleeg, stel ik vast dat er geen inhouding van de bedrijfsvoorheffing is op mijn vakantiegeld. Waarom?

De maand mei is de referentiemaand voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld.

Indien er geen bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden op de maandelijkse wedde van mei (bijvoorbeeld o.w.v. het aantal kinderen ten laste en/of het feit dat de partner geen eigen beroepsinkomsten heeft), wordt er ook geen bedrijfsvoorheffing ingehouden op het vakantiegeld.

Opmerking: Voor de berekening van het vervroegd vakantiegeld, neemt de loonmotor de laatste maand dienstactiviteit gekend in Themis als referentiemaand voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

5. Ik ben gehuwd en mijn partner ontvangt geen eigen beroepsinkomsten. Hierdoor heb ik recht op een vermindering van de bedrijfsvoorheffing op het niveau van mijn normale maandelijkse bezoldiging. Quid op het niveau van de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld?

Er wordt geen rekening gehouden met de burgerlijke stand van het personeelslid (gehuwd, alleenstaand, gescheiden...) voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld, en dus evenmin met de beroepsinkomsten of het gebrek aan inkomsten van de partner.

Enkel de gezinslast (kinderen ten laste) kan in voorkomend geval een vermindering van de bedrijfsvoorheffing tot gevolg hebben. Deze vermindering van de bedrijfsvoorheffing hangt af van het maandelijks belastbaar inkomen van de maand mei en het aantal kinderen ten laste.

Als bijlage kan u de barema's van de bedrijfsvoorheffing terugvinden die van toepassing zijn op het vakantiegeld 2016 en 2017.

6. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van het vakantiegeld raadpleeg, stel ik vast dat de vermindering van de bedrijfsvoorheffing voor kinderen ten laste, die ik in 2016 genoot, niet werd toegepast op mijn vakantiegeld 2017. Hierdoor is het ontvangen nettobedrag dit jaar lager dan vorig jaar. Waarom?

In functie van het maandelijks belastbaar inkomen van mei 2017 (wedde en toelagen inbegrepen) en van het aantal kinderen ten laste, kunnen één of meerdere verminderingen van de bedrijfsvoorheffing toegepast worden.

Een baremische bevordering/de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen mei 2016 en mei 2017 kan bijgevolg een hoger percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing en dus ook een lager nettobedrag dan vorig jaar tot gevolg kunnen hebben.

Voorbeeld:

- In 05/2016 bedroeg het maandelijks belastbaar inkomen van het personeelslid € 2.300. Dit personeelslid had 4 kinderen ten laste.

Wanneer men het barema van de bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op het vakantiegeld 2016, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 42,39% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn vakantiegeld bedraagt € 1.630, wat een inhouding van de voorheffing van € 690,96 zou geven. Echter, met 4 kinderen ten laste, geeft het barema ons aan dat het personeelslid een vermindering van 55% dient te genieten. In plaats van € 690,96 bedraagt de inhouding dus € 310,93 (690,96 – 380,03).

- In 05/2017 heeft hetzelfde personeelslid nog steeds 4 kinderen ten laste, maar zijn maandelijks belastbaar inkomen bedraagt nu € 2.400.

Wanneer men het barema bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op het vakantiegeld 2017, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 42,39% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn vakantiegeld bedraagt € 1.635, wat resulteert in een inhouding van de bedrijfsvoorheffing van € 693,08.

Met 4 kinderen ten laste, maar een maandelijks belastbaar inkomen dat hoger is dan € 2.385,83, stelt men bij de raadpleging van het barema vast dat hij de vermindering van 55% niet meer kan genieten.

In 2017 bedraagt de ingehouden voorheffing € 693,08, terwijl het in 2016 € 310,93 bedroeg (verschil van € 382,15), ondanks het feit dat het personeelslid nog steeds dezelfde gezinslast heeft.

7. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van het vakantiegeld raadpleeg, stel ik vast dat het ingehouden percentage bedrijfsvoorheffing in 2017 hoger is, en dat het ontvangen nettobedrag bijgevolg lager is in vergelijking met vorig jaar. Waarom

Aangezien de wedde van mei de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, is het aangewezen om dit maandelijks belastbaar inkomen (toelage inbegrepen) van het personeelslid als basis te nemen en te bekijken in welke schijf (van de kolom 2 in bijlage) het personeelslid zich bevindt, om het percentage van bedrijfsvoorheffing te kunnen bepalen dat ingehouden zal worden op het belastbaar bedrag van het vakantiegeld.

Als bijlage vindt u de barema's van de bedrijfsvoorheffing terug die van toepassing zijn op het vakantiegeld 2016 en 2017.

Een baremische bevordering/ de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen mei 2016 en mei 2017 zou bijgevolg een hoger percentage van inhouding van de bedrijfsvoorheffing en dus ook een lager nettobedrag dan vorig jaar tot gevolg kunnen hebben.

8. Gedurende de volledige maand mei 2017 heb ik als contractueel/statutair personeelslid een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd genoten (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking aan 100%), wat inhoudt dat ik tijdens deze maand geen wedde heb ontvangen. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn vakantiegeld bepaald?

Zoals eerder vermeld wordt de maand mei als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Hoewel het personeelslid nog steeds actief is binnen de politiediensten, ontvangt het personeelslid, wegens een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking aan 100%), geen enkele wedde voor de maand mei. Voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld, zal er rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).

9. Gedurende de maand mei 2017 ben ik als statutair personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte. Hoe wordt het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn vakantiegeld bepaald?

Zoals eerder vermeld wordt de maand mei als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Aangezien het statutair personeelslid dat zich in disponibiliteit wegens ziekte bevindt wachtgeld in plaats van een normale wedde ontvangt, zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).

10. Gedurende de maand mei 2017 ben ik als contractueel personeelslid in ziekteverlof, wat de berekening van een deelperiode van mijn maandelijks bezoldiging van de maand mei 2017 tot gevolg heeft. Hoe wordt het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn vakantiegeld bepaald?

Zoals eerder vermeld wordt de maand mei als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Buiten de periode van de gewaarborgde wedde, ontvangt het contractueel personeelslid geen normale wedde maar een vervangingsinkomen (vergoeding mutualiteit). Vanaf dit ogenblik zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), aangezien hij van de werkgever geen wedde meer ontvangt (vervangingsinkomen).

11. Gedurende de referentieperiode voor de berekening van het vakantiegeld (januari tot december 2016), heb ik gewerkt volgens een deeltijds/halftijds arbeidssstelsel (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking). In mei 2017 heb ik opnieuw voltijs gewerkt. Hoe wordt het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn vakantiegeld bepaald?

Aangezien de wedde van mei de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, wordt er rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van mei voor de prestaties aan 100%.

Hoewel het brutobedrag van het vakantiegeld niet hoog is (door de deeltijdse/halftijdse prestaties gedurende de referentieperiode), is het percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing hoger, hetgeen een lager nettobedrag van het vakantiegeld tot gevolg heeft.

12. Gedurende de referentieperiode voor de berekening van het vakantiegeld (januari tot december 2016), heb ik gewerkt volgens een voltijs arbeidssstelsel. In mei 2017 heb ik gekozen voor een deeltijds/halftijds arbeidssstelsel (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking). Hoe wordt het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn vakantiegeld bepaald?

Aangezien de wedde van mei de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, wordt er rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van mei voor de deeltijdse/halftijdse prestaties.

Hoewel het brutobedrag van het vakantiegeld hoog is (door de voltijdse prestaties gedurende de referentieperiode), is het percentage van de bedrijfsvoorheffing lager, hetgeen een hoger nettobedrag van het vakantiegeld tot gevolg heeft.

-----XXXXX-----