

**DEEL V – Titel I – Hoofdstuk VIII – Bijkomende toelage gerechtelijke zuil**

Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
- 5. Bedrag**
- 6. Kenmerken van de bijkomende toelage gerechtelijke zuil**
  - 6.1 Indexatie
  - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
  - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de aanvullende toelage gerechtelijke zuil**
  - 8.1 Het openen en/of sluiten van de aanvullende toelage gerechtelijke zuil
    - 8.1.1 *Algemeen*
    - 8.1.2 *Mobiliteit*
    - 8.1.3 *Detachering*
  - 8.2 Rol van het SSGPI
- 9. Cumul**
- 10. Detachering**
  - 10.1 Detachering – RPPol
  - 10.2 Structurele detachering

## 1. Samenvattende tabel

Toelage	Bijkomende toelage gerechtelijke zuil							
<b>Looncode</b>	4204	Groot bedrag bijkomende toelage						
	4205	Klein bedrag bijkomende toelage						
<b>Referenties</b>	<b>Wet</b>							
	<b>Koninklijk besluit</b>	Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) – Art. XII.XI.21						
	<b>Ministerieel besluit</b>	-						
	<b>Omzendbrief</b>	-						
<b>Begunstigden</b>	<b>Statutair</b>	X			<b>Contractueel</b>	-		
	<b>Lokale politie</b>	X			<b>Federale politie</b>	X		
	<b>Operationeel kader</b>	X	<b>Administratief en logistiek kader</b>			-	<b>Militairen</b>	-
<b>Statuut</b>	<b>Nieuw</b>	X	<b>Oud</b>	-			<b>Nieuw met oude inconvenïenten</b>	X
<b>Onderworpenheid</b>	<b>Ziekte en Invaliditeit Verzekering</b>	X		<b>Fonds voor het Overlevingspensioen</b>	-		<b>Bedrijfsvoorheffing</b>	X
<b>Indexeerbaar</b>	<b>Ja</b>	X			<b>Neen</b>	-		
<b>Betalingwijze</b>	<b>Bedrag</b>	Groot bedrag: € 2.141,80 Klein bedrag: € 1.338,63						

	<b>Vast</b>	X	<b>Prestatiegebonden</b>	-	
	<b>Per dag</b>	-	<b>Per maand</b>	X	<b>Per jaar</b> -
	<b>Met de wedde</b>	Samen met de wedde ten belope van 1/12e van het jaarlijkse bedrag		<b>Andere</b>	-
<b>Berekeningsregels</b>	<b>Algemeen</b>	Jaarlijks bedrag x index x 1/12			
	<b>Datum</b>	<b>Opening</b>	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand ontstaat het recht onmiddellijk.		
		<b>Schorsing</b>	<a href="#">Zie bijlage en punt 3 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-9</a>		
		<b>Sluiting</b>	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand vervalt het recht onmiddellijk.		
<b>Opmerking</b>	De toelage kan toegekend worden vanaf 01-04-2001				
<b>Cumul</b>	<a href="#">Zie punt 9</a>				
<b>Detachering</b>	<a href="#">Zie punt 10</a>				

## 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (*B.S.* 31-03-2001) – Art. XII.XI.21;
- Koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten;
- Protocol nr. 103 van het Onderhandelingscomité van de politiediensten van 14 mei 2003;
- Protocol nr. 179/4 van het Onderhandelingscomité voor de politiediensten van 8 maart 2006;
- Nota DGP/DPS-1392/6-P van 02-07-2002;
- Nota DGP/DPS-2006/33155/A van 13 juli 2006.

## 3. Begunstigden

De bijkomende toelage wordt toegekend aan de personeelsleden die het statuut hadden van personeelslid van het operationeel korps, die niet benoemd waren in een graad van officier en die:

- op 1 april 2001 aangewezen zijn bij, gedetacheerd zijn naar of ter beschikking gesteld zijn van een dienst die behoort tot:
  - de algemene directie gerechtelijke politie
  - een gedeconcentreerde gerechtelijke dienst van de federale politie
- op datum van de oprichting van een korps van de lokale politie aangewezen zijn bij, gedetacheerd zijn naar of ter beschikking gesteld zijn van een opsporings- of onderzoeksdienst van de lokale politie.

- op 1 april 2001 aangewezen waren bij of gedetacheerd waren naar een betrekking van misdrijfanalist of ter beschikking zijn gesteld van een dienst in deze hoedanigheid.

Het bedrag werd jaarlijks vastgesteld op € 2.141,80 indien het personeelslid dat aangewezen is bij een dienst die behoort tot de algemene directie gerechtelijke politie of bij de gedeconcentreerde gerechtelijke dienst van de federale politie, op 31 maart 2001 hetzij de forfaitaire vergoeding bepaald bij het koninklijk besluit van 26 februari 1958 houdende toekenning van een vaste vergoeding aan sommige personeelsleden van de rijkswacht, hetzij deze bedoeld in hoofdstuk III van het ministerieel besluit van 22 juni 1995 houdende toekenning aan de gerechtelijke officieren en agenten van de parketten van zekere vaste vergoedingen, kon genieten.

Het bedrag werd jaarlijks vastgesteld op € 1.338,63 in de andere gevallen.

#### **4. Voorwaarden**

- Op 1 april 2001 houder zijn van het brevet van aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleent tot een bijzondere opsporingsbrigade (BOB) of het brevet bezitten van een hogere aanvullende gerechtelijke opleiding of het brevet van misdrijf- of strategisch analist geeft recht op een betaling van het grote bedrag (€ 2.141,80).
- De actuele personeelsleden van het operationeel kader, die in eerste instantie slechts het kleine bedrag genieten, genieten het grote bedrag op de eerste van de maand die volgt op die waarop zij worden aangewezen bij, gedetacheerd naar of ter beschikking gesteld zijn van een dienst die behoort tot de algemene directie gerechtelijke politie of een gedeconcentreerde gerechtelijke dienst van de federale politie en voldoen aan de opleidingsvoorwaarden. De

opleidingsvoorwaarden zijn opgenomen in het koninklijke besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden. (Zie nota DGP/DPS-2006/33155/A van 13 juli 2006).

- Voor de personeelsleden die vroeger het statuut hadden van de gerechtelijke politie en ingeschaald zijn in de loonschalen M1.2, respectievelijk M2.2, respectievelijk M3.2, respectievelijk M4.2 of M5.2 of respectievelijk M7bis, wordt deze toelage evenwel beperkt tot het bedrag dat wordt berekend op de volgende manier: de wedde van een personeelslid met dezelfde geldelijke anciënniteit en de analoge baremische loopbaan dat respectievelijk is ingeschaald in M1.1, M2.1, M3.1, M4.1 of M7, vermeerderd met de toelage bedoeld in het tweede lid 1°, verminderd met zijn eigen wedde en, in voorkomend geval, de toelage bedoeld in artikel XII.XI.51 §1).
- Het recht op de toelage wordt definitief beëindigd vanaf het ogenblik dat het actuele personeelslid van het operationeel kader de betrekking verlaat of dat een einde wordt gesteld aan de detachering zonder onmiddellijk te worden herplaatst, gedetacheerd of ter beschikking gesteld van een dienst die recht geeft op de toelage. Het feit van gedetacheerd te zijn om een aanvullende of voortgezette opleiding te volgen, betekent evenwel niet a priori dat een einde wordt gesteld aan de detachering of de terbeschikkingstelling.
- Indien evenwel het recht op de bijkomende toelage van een personeelslid is beëindigd door zijn aanwijzing voor een betrekking bij het Under Cover Team van de Directie van de Speciale Eenheden van de federale politie, de Algemene Inspectie van de federale politie en van de lokale politie, de Gemengde Antiterroristische Groepering, de Dienst Enquêtes voor de inlichtingendiensten bij het Vast Comité van Toezicht op de inlichtingendiensten, wordt dit recht heropend indien het na afloop van de voornoemde aanwijzing daarop volgend opnieuw wordt aangewezen voor een dienst die voldoet aan de hierboven vermeldde voorwaarden.

## 5. Bedrag

Kader	Jaarbedrag [niet geïndexeerd]
Basis- en middenkader	Het grote bedrag € 2.141,80 Het kleine bedrag € 1.338,63

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

## 6. Kenmerken van de bijkomende toelage gerechtelijke zuil

### 6.1 Indexatie

De toelage is indexeerbaar.

### 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen

De toelage is onderworpen aan:

- de inhouding voor gezondheidszorgen;
- de bedrijfsvoorheffing.

De toelage is niet onderworpen aan de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen.

De toelage komt in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

### **6.3 Geschillen**

De toelage komt in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

## **7. Betaling**

De aanvullende toelage gerechtelijke zuil wordt maandelijks samen met de wedde betaald, ten belope van één twaalfde van het jaarlijkse bedrag.

De toelage is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of een wedde zoals verschuldigd in het raam van een verlof voor deeltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPol, in het raam van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek bedoeld in artikel VIII.XVI.1 RPPol evenals in het raam van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in artikel VIII.XVIII.1 RPPol.

Wanneer de maandwedde niet volledig is verschuldigd, wordt de toelage verminderd overeenkomstig dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.



Zij is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken.

Zij is niet langer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken.

Als de datum samenvalt met de eerste van de maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

Voor wat de gevallen betreft die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op de toelage, kan U de nota van [DGP/DPS-1778/5-P van 12 september 2002](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).

## **8. Procedure voor het verkrijgen van de aanvullende toelage gerechtelijke zuil**

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

### **8.1 Het openen en/of sluiten van de aanvullende toelage gerechtelijke zuil**

#### **8.1.1 *Algemeen***

Het toekennen van aanvullende toelage is een taak van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie.

Voor de federale politie ligt deze verantwoordelijkheid bij de Directie van de Mobiliteit en het Personeelsbeheer (DGS/DSP).

Het openen en /of sluiten van het recht gebeurt aan de hand van **een officieel stuk** (formulier F-120, nota, listing,...).

Het formulier en/of het officieel stuk dient overgemaakt te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

Opmerking: De verantwoordelijke van de personeelsadministratie kan op hetzelfde formulier meerdere toelagen en vergoedingen openen en/of sluiten.

De wijzigingen van de rechten naar aanleiding van de schorsing van de toelage, dienen geseind te worden met het **formulier F/L-079**, dat naar de bevoegde satelliet van het SSGPI moet opgestuurd worden.

### **8.1.2**      ***Mobiliteit***

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politie, is het de plicht van de eenheid/de politiezone van oorsprong om de geldelijke rechten te sluiten en dient de nieuwe eenheid/politiezone deze opnieuw te openen.

Het recht op de toelage wordt definitief beëindigd vanaf het ogenblik dat het actuele personeelslid de betrekking verlaat of dat een einde wordt gesteld aan de detachering zonder onmiddellijk te worden herplaatst, gedetacheerd of ter beschikking gesteld te worden van een dienst die recht geeft op de toelage. Het feit van gedetacheerd zijn om een aanvullende of voortgezette opleiding te volgen, betekent evenwel niet a priori dat een einde wordt gesteld aan het recht op de toelage.

### 8.1.3 *Detachering*

Bij een detachering blijft de eenheid van origine verantwoordelijk voor het melden van de eventuele rechten op verloning, vergoedingen en/of toelagen die zijn ontstaan gedurende de periode van detachering.

De dienstchef van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid. De dienstchef van de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid zal op zijn beurt via het **formulier F/L-076** de geldelijke rechten seinen aan het SSGPI, zodat hiermee rekening kan gehouden worden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

## 8.2 **Rol van het SSGPI**

Het SSGPI gaat na:

- of het stavingstuk (personeelsbulletin, nota, formulier,...) volledig is en werd ondertekend;
- of er anomalieën zijn.

Tenslotte gaat het SSGPI over tot de uitvoering van de overgemaakte aanvraag.

## 9. Cumul

De bijkomende toelage is niet cumuleerbaar met de nabijheidstoelage.

Voor meer informatie omtrent de cumulregeling: [klik hier](#).

## 10. Detachering

### 10.1 Detachering – RPPol

Een detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPol omschreven als zijnde de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van tenminste 2 opeenvolgende dagen en maximum 6 maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen met uitzondering van de detacheringen, bedoeld in artikel 96 en 105 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP).

Indien het recht op de bijkomende toelage reeds bestond in de oorspronkelijke eenheid, blijft het personeelslid het recht op de toelage behouden. Bij detachering kan het hogere bedrag bekomen worden (zie voorwaarden).

De personeelsleden die gedetacheerd zijn of ter beschikking gesteld zijn, ontvangen 1/360 van de toelage per dag van detachering of terbeschikkingstelling. De toelage zal in dit geval betaald worden samen met de wedde van de 2<sup>e</sup> maand die volgt op de maand waarin de voorwaarden voor de toekenning worden vervuld.

## 10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (*B.S. 22-04-2005*).

Ter herinnering, kan U hieronder de gevallen van structurele detachering en de daaraan gelijkgestelde gevallen terugvinden:

- De leden van de lokale politie die krachtens artikel 96 WGP gedetacheerd zijn naar één van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een weerslag hebben op de werking van de lokale politie), om er een leidinggevende of een andere functie uit te oefenen :
  
- De personeelsleden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar :
  - de Arrondissementale Informatiekruispunten (AIK);
  - de Communicatie- en Informatiecentra (CIC).
  
- De personeelsleden van de lokale of de federale politie die zijn gedetacheerd :

- het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP);
- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
- naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;
- naar een erkende of ingerichte politieschool om er een kaderfunctie/een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van een structurele detachering, kan u de nota [DGP/DSP-1053/P van 23 juni 2005](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).