

DEEL X – Titel IV – De inhouding voor het fonds van overlevingspensioenen

- 1. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 2. De pensioenbijdragen**
 - 2.1 De werkgeversbijdrage
 - 2.2 De werknemersbijdrage
- 3. Taak van de werkgever en het SSGPI**

1. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, *B.S.* 21 juli 1844;
- Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, *B.S.* 22 mei 1984 (art 59 tot 61).
- Wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen, *B.S.* 3 november 2011;
- Koninklijk besluit van 13 november 2011 genomen voor de jaren 2012, 2013 en 2014 tot uitvoering van de artikelen 16, eerste lid, 2), en 22 §3, van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen, *B.S.* 18 november 2011.
- Koninklijk besluit van 19 december 2014 genomen voor de jaren 2015, 2016 en 2017 tot uitvoering van de artikelen 16, eerste lid en 22, §3, van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende de bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen.

2. De pensioenbijdragen

2.1 De werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage bedraagt:

- Voor de **contractuele personeelsleden** van de geïntegreerde politie: **8,86%**
- voor de **vastbenoemde personeelsleden** van de **federale politie**: **20%**
- voor de **vastbenoemde personeelsleden** van de **lokale politie**:

Jaar	Wettelijke basispensioenbijdrage	Effectieve basispensioenbijdrage
2012	23,5%	21,5%
2013	26,5%	23,5%
2014	29,5%	26,5%
2015	32,5%	31%
2016	34%	34%

2.2 De werknemersbijdrage

De werknemersbijdrage bedraagt **7,50%** voor alle statutaire personeelsleden van de geïntegreerde politie.

De aan de statutaire personeelsleden van de geïntegreerde politie toegekende wedden evenals de andere bezoldigingselementen die in aanmerking genomen worden voor de berekening der rustpensioenen, zijn onderworpen aan een verplichte afhouding van 7,5%.

De wet van 21 juli 1844 herneemt de bezoldigingselementen die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen en aldus onderworpen zijn aan de afhouding van 7,5%.

Deze bijdrage is bedoeld voor de financiering van de pensioenen van de statutaire personeelsleden tewerkgesteld bij de geïntegreerde politie. De opbrengst van deze persoonlijke bijdrage wordt gestort aan de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS).

Er dient opgemerkt te worden dat de contractuele personeelsleden niet onderworpen zijn aan de persoonlijke bijdrage van 7,5%.

3. Taak van de werkgever en het SSGPI

De inhoudingen worden automatisch uitgevoerd in de loonmotor en worden maandelijks door de werkgever gestort ten voordele van de Pensioendienst voor de Overheidssector voor de personeelsleden van de federale politie en de RSZPPO voor de personeelsleden van de lokale politie.

Het SSGPI levert maandelijks een bestand aan de Pensioendienst voor de Overheidssector met het aantal personeelsleden, de weddenmassa en het bedrag van de pensioeninhoudingen en dit uitgesplitst per werkgever.