

---

<b>Onderwerp</b>	<b>Gesubsidieerde contractuelen (gesco's) – Regularisatie – Vlaams Gewest</b>
<b>Referenties</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nummer 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van de door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, <i>B.S.</i> 23 december 1993;</li><li>2. Schrijven van het Departement Werk &amp; Sociale Economie met als kenmerk WSE-AWB-U-2014-00645 dd.10 novemeber 2014.</li></ol>

---

### 1. Ratione personae

De personeelsdienst en de bijzondere rekenplichtige van de lokale politiezones, gesitueerd in het Vlaamse Gewest.

Het onderstaande is niet van toepassing op de lokale politiezones gelegen in het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### 2. Ratione materiae

#### 2.1 Algemeen

Het Vlaamse regeerakkoord 2014-2019 bepaalt dat gesubsidieerde contractuelen (GESCO's) bij lokale besturen geregulariseerd worden.

Hieronder worden de gesco's verstaan uit de contingentovereenkomsten die in het kader van het Besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen werden afgesloten.

**Vanaf 1 april 2015** worden de contingentgesco's geregulariseerd. Regulariseren betekent dat de gescovooraanden wegvallen en dat de gesco's "gewone" contractuelen kunnen worden.

Concreet houdt dit in dat de arbeidsovereenkomst van de gesubsidieerde contractuelen (contingentovereenkomst) omgezet moet worden naar een gewone arbeidsovereenkomst en dat de werkgever vanaf die datum niet langer zal kunnen genieten van bepaalde voordelen.

Meer informatie kan teruggevonden worden in het schrijven van het Departement Werk & Sociale Economie, hernomen als referentie 2.

#### 2.2 Omzetten van de gesco-overeenkomsten naar gewone arbeidsovereenkomsten

De lokale politiezone en de betrokken personeelsleden dienen de bestaande gesco-overeenkomst om te zetten naar een gewone arbeidsovereenkomst.

Dit kan gebeuren via twee manieren:

- Ofwel wordt er een nieuwe arbeidsovereenkomst opgesteld ;
- Ofwel wordt er een addendum gehecht aan de bestaande arbeidsovereenkomst.

Het SSGPI wil er evenwel op wijzen dat het opstellen van een nieuwe arbeidsovereenkomst tot gevolg heeft dat het nieuw statuut (RPPol) automatisch van toepassing wordt op het personeelslid, hetgeen in bepaalde gevallen nadelig kan zijn voor het betrokken personeelslid (verlies van de Kelchtermansloonschaal,

toekenning van de eerste loonschaal van de loonschalengroep van het nieuw statuut zonder vrijwaring, herberekening van de geldelijke anciënniteit conform de regels van het RPPol, verlies van het recht op maaltijdcheques,...).

Bij het opmaken van een addendum dat gehecht wordt aan de bestaande arbeidsovereenkomst zal het personeelslid geen nadeel ondervinden van de afschaffing van het gesco-statuuut (vb. Behoud van de Kelchtermansloonschaal, behoud maaltijdcheques,...).

Het opmaken van een addendum wordt ook voorgesteld in het schrijven van het departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid, hernomen als referentie 2.

De nieuwe arbeidsovereenkomst of het addendum aan de bestaande arbeidsovereenkomst dienen overgemaakt te worden aan het SSGPI.

### **2.3 Gevolgen op het vlak van de patronale socialezekerheidsbijdragen**

Tot en met 31 maart 2015 geniet de werkgever van een doelgroepvermindering die gelijk is aan het bedrag van de volledige werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, verminderd met de loonmatigingsbijdrage, gedurende de volledige duur van de tewerkstelling, waardoor de werkgeversbijdrage 5,73% bedraagt.

**Vanaf 1 april 2015** zal de werkgever niet langer van een vrijstelling van patronale bijdragen voor de aanwerving van een gesubsidieerde contractueel genieten en zal hij onderworpen worden aan de volledige patronale socialezekerheidsbijdragen (28,86%).

Vanaf deze datum zullen de betrokken personeelsleden in de DMFAPPL-aangifte aangegeven worden als gewone contractuelen (werknemerskengetallen 101 en 201).

Om deze reden willen wij aan de werkgever vragen om ons ten laatste op 1 april 2015 in te lichten welke gesco-personeelsleden overgegaan zijn naar gewoon contractueel personeelslid zodat het SSGPI deze personeelsleden correct kan aangeven in de DMFAPPL en de correcte patronale bijdragen kan berekenen.

### **2.4 Gevolgen op het vlak van de loonpremie voor de werkgever**

Tot en met 31 maart 2015 geniet de werkgever voor de gesubsidieerde contractuelen een premie van de gewestelijke overheid die een belangrijk deel van de loonkost dekt. Deze loonpremie wordt berekend op basis van de door het SSGPI aangeleverde arbeidscoëfficiënten.

**Vanaf 1 april 2015** zal deze loonpremie, door de Vlaamse Overheid, niet langer verschuldigd zijn aan de betrokken werkgevers.

### **2.5 Voordeel voor de werkgever vanaf 1 april 2015**

**Vanaf 1 april 2015** zal het departement Werk & Sociale economie een bedrag van 95% van de loonpremie en 95% van de gesco-bijdragevermindering toekennen aan de werkgever.

Voor meer informatie omtrent de berekening van dit bedrag verwijzen wij naar het schrijven van het Departement Werk & Sociale Economie, hernomen als referentie 2 alsook naar de website van het Departement Werk & Sociale Economie ([http://www.werk.be/regularisatie\\_contingentgescos](http://www.werk.be/regularisatie_contingentgescos)).

## **3. In het kort ...**

**Vanaf 1 april 2015** worden de contingentgesco's in het Vlaamse Gewest geregulariseerd.

Dit betekent voor de Vlaamse lokale politiezones dat:

- De gesco-arbeidsovereenkomsten omgezet moeten worden naar gewone arbeidsovereenkomsten;
- De betrokken personeelsleden beschouwd moeten worden als gewone contractuele personeelsleden;
- De werkgever de volledige patronale sociale zekerheidsbijdragen (28,86%) verschuldigd is;
- De werkgever niet langer recht heeft op een loonpremie.

De betrokken lokale politiezones dienen het SSGPI in te lichten welke gesco-personeelsleden omgezet werden naar gewoon contractueel personeelslid en dit uiterlijk op 1 april 2015 zodat deze personeelsleden correct kunnen worden aangegeven in de DMFAPPL en dat de patronale sociale zekerheidsbijdragen correct kunnen worden berekend.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Isabelle Corradin', with a large, sweeping flourish underneath.

Isabelle CORRADIN  
Waarnemend directeur-diensthofd SSGPI

-----XXXXX-----