



FAQ 2016-01

Uitgiftedatum

21-12-2016

**ONDERWERP** Eindejaarstoelage 2016 – Veel gestelde vragen – Antwoordelementen

**Dossierbeheerder** SSGPI  
Tel 02 554 43 16 (lokale politie)  
Tel 0800 99 271 (federale politie)

Als personeelsdienst wordt u waarschijnlijk door uw personeelsleden bevroegd over de betaling van de eindejaarstoelage 2016. De vragen betreffen meestal een verschil op het niveau van het nettobedrag ten opzichte van het bedrag ontvangen in 2015.

Om u hierbij te helpen vinden jullie hieronder enkele antwoorden op veel gestelde vragen.

**1. Naar aanleiding van een verandering van arbeidsrelatie (bijvoorbeeld : gewone mobiliteit, sociale promotie, mobiliteit INEX, overgang van contractueel naar statutair) gedurende de referentieperiode van de eindejaarstoelage (januari tot september 2016), stel ik vast op mijn weddefiche van de betaling van de eindejaarstoelage (van 15-12-2016) dat het vermelde nettobedrag lager is dan vorig jaar. **Waarom?****

Op 15-12-2016 zal enkel het deel van de eindejaarstoelage dat betrekking heeft op de nieuwe arbeidsrelatie betaald worden.

Voor de vooraf betaalde personeelsleden werd het deel van de eindejaarstoelage dat betrekking heeft op de vorige arbeidsrelatie betaald op 30-11-2016 (met hun wedde van december 2016).

Voor de nabetaalde personeelsleden werd het deel van de eindejaarstoelage dat betrekking heeft op de vorige arbeidsrelatie betaald op 30-12-2016 (met de achterstallen).

**2. Naar aanleiding van een verandering van arbeidsrelatie (bijvoorbeeld : gewone mobiliteit, sociale promotie, mobiliteit INEX, overgang van contractueel naar statutair) buiten de referentieperiode van de eindejaarstoelage (oktober tot december 2016), vind ik mijn weddefiche van de betaling van de eindejaarstoelage die plaats had moeten vinden op 15-12-2016 niet terug.**

Voor de vooraf betaalde personeelsleden werd de volledige eindejaarstoelage betaald op 30-11-2016 (met hun wedde van december 2016).

Voor de nabetaalde personeelsleden, werd de volledige eindejaarstoelage betaald op 30-12-2016 (met de achterstallen).

**3. Wanneer ik mijn weddefiche van de betaling van de eindejaarstoelage raadpleeg, stel ik vast dat er geen inhouding van de bedrijfsvoorheffing is op mijn eindejaarstoelage. Waarom?**

December is de referentiemaand voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage.

Indien er geen bedrijfsvoorheffing werd ingehouden op de maandelijkse wedde van december (bijvoorbeeld door het aantal kinderen te laste en/of door het feit dat de partner geen eigen beroepsinkomsten heeft), zal er ook geen bedrijfsvoorheffing ingehouden worden op de eindejaarstoelage.

Opmerking : voor een persoon die van werkgever is veranderd en de politiediensten heeft verlaten, zal de loonmotor de laatste maand dienstactiviteit gekend in Themis als referentiemaand nemen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

**4. Ik ben gehuwd en mijn partner ontvangt geen eigen beroepsinkomsten. Hierdoor wordt een vermindering van de bedrijfsvoorheffing toegepast op mijn weddefiche op het niveau van mijn normale maandelijkse bezoldiging. Quid op het niveau van de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage?**

Er wordt geen rekening gehouden met de burgerlijke stand van het personeelslid (gehuwd, alleenstaand, gescheiden,...) voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage en dus evenmin met de beroepsinkomsten of het gebrek aan inkomsten van de partner.

Enkel de gezinslast (kinderen ten laste) kan in voorkomend geval een vermindering van de bedrijfsvoorheffing die normaal verschuldigd is tot gevolg hebben. Deze vermindering van de voorheffing zal afhangen van het maandelijks belastbaar inkomen van de maand december en het aantal kinderen ten laste.

Als bijlage kan u de barema's van de bedrijfsvoorheffing terugvinden die van toepassing zijn op de eindejaarstoelage 2015 en 2016.

**5. Wanneer ik mijn weddefiche raadpleeg van de betaling van de eindejaarstoelage, stel ik vast dat de vermindering van de bedrijfsvoorheffing voor kinderen ten laste die ik genoot in 2015 niet werd toegepast op mijn eindejaarstoelage 2016. Hierdoor is het ontvangen nettobedrag dit jaar lager dan vorig jaar. Waarom?**

In functie van het maandelijks belastbaar inkomen van december 2016 (wedde en toelagen inbegrepen) en het aantal kinderen, kunnen één of meerdere verminderingen van de bedrijfsvoorheffing toegepast worden.

Een baremische bevordering/de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen december 2015 en december 2016 zou bijgevolg een hoger percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing tot gevolg kunnen hebben en bijgevolg een lager nettobedrag dan vorig jaar.

Voorbeeld :

- In 12/2015 bedroeg het maandelijks belastbaar inkomen van het personeelslid € 2.300. Dit personeelslid had 4 kinderen ten laste.

Wanneer men het barema van de bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op de eindejaarstoelage 2015, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 46,44% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn eindejaarstoelage bedraagt € 1.630, wat een inhouding van de voorheffing van € 756,87 zou geven. Echter, met 4 kinderen ten laste, geeft het barema ons aan dat het personeelslid een vermindering van 55% dient te genieten. In plaats van € 756,87 dient de inhouding dus € 340,59 (756,87 – 416,28) te bedragen.

- In 12/2016 heeft dit zelfde personeelslid nog steeds 4 kinderen ten laste maar zijn maandelijks belastbaar inkomen bedraagt nu € 2.400.

Wanneer men het barema bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op de eindejaarstoelage 2016, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 46,44% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn eindejaarstoelage bedraagt € 1.635, wat resulteert in een inhouding van de bedrijfsvoorheffing van € 759,29.

Met 4 kinderen ten laste maar een maandelijks belastbaar inkomen dat hoger is dan € 2.338,75, stelt men bij de raadpleging van het barema vast dat hij de vermindering van 55% niet meer kan genieten.

In 2016 bedraagt de ingehouden voorheffing € 759,29 terwijl het daarvoor € 340,59 bedroeg (verschil van € 418,70) ondanks het feit dat het personeelslid nog steeds dezelfde gezinslast heeft.

**6. Wanneer ik mijn weddefiche raadpleeg van de betaling van de eindejaarstoelage, stel ik vast dat het ingehouden percentage bedrijfsvoorheffing in 2016 hoger is en dat het ontvangen nettobedrag bijgevolg lager is in vergelijking met vorig jaar. Waarom?**

Aangezien de wedde van december de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, is het aangewezen om dit maandelijks belastbaar inkomen als basis te nemen (toelage inbegrepen) van het personeelslid en te bekijken in welke schijf (van de kolom 2 in bijlage) het personeelslid zich bevindt om het percentage van bedrijfsvoorheffing te kunnen bepalen dat ingehouden zal worden op het belastbaar bedrag van de eindejaarstoelage.

Als bijlage vindt u de barema's van de bedrijfsvoorheffing terug die van toepassing zijn op de eindejaarstoelage 2015 en 2016.

Een baremische bevordering/ de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen december 2015 en december 2016 zou bijgevolg een hoger percentage van inhouding van de bedrijfsvoorheffing tot gevolg kunnen hebben en bijgevolg een lager nettobedrag dan vorig jaar.

**7. Gedurende de volledige maand december 2016 heb ik als contractueel/statutair personeelslid een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd genoten (bijvoorbeeld : loopbaanonderbreking aan 100%), wat inhoudt dat ik geen wedde heb ontvangen in de zin van de wettelijke bepaling van de wedde. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand december als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Hoewel het personeelslid nog steeds actief is binnen de politiediensten wegens een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd (bijvoorbeeld : loopbaanonderbreking aan 100%), ontvangt het personeelslid geen enkele wedde voor de maand december. Voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage, zal er rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).

Voor een personeelslid van de lokale politie (contractueel of statutair), bedraagt dit GGMMI voor 2016 een jaarlijks geïndexeerd bedrag van € 15.980,48 (en dus een belastbaar maandelijks bedrag van € 1.331,71), dat (op basis van het barema van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage) een toe te passen percentage bedrijfsvoorheffing van 35,33 % oplevert (zonder vermindering voor eventuele gezinslast).

**8. Gedurende de maand december 2016 bevond ik me als statutair personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand december als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Aangezien het statutair personeelslid dat zich in disponibiliteit wegens ziekte bevindt geen normale wedde ontvangt maar wachtgeld, zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).

Voor een personeelslid van de lokale politie (contractueel of statutair), bedraagt dit GGMMI voor 2016 een jaarlijks geïndexeerd bedrag van € 15.980,48 (en dus een maandelijks belastbaar bedrag van € 1.331,71), dat (op basis van het barema van bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage) een toe te passen percentage van bedrijfsvoorheffing van 35,33% oplevert (zonder vermindering voor eventuele gezinslast).

**9. Gedurende de maand december 2016 bevond ik me als contractueel personeelslid in ziekteverlof, wat de berekening van een deelperiode tot gevolg had voor mijn maandelijkse bezoldiging van de maand december 2016. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand december als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Buiten de periode van de gewaarborgde wedde, ontvangt het contractueel personeelslid geen normale wedde maar een vervangingsinkomen (vergoeding mutualiteit). Vanaf dit moment zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI) aangezien hij geen wedde meer ontvangt betaald door de werkgever (vervangingsinkomen).

Voor een personeelslid van de lokale politie (contractueel of statutair), bedraagt dit GMMI voor 2016 een jaarlijks geïndexeerd bedrag van € 15.980,48 (en dus een maandelijks belastbaar bedrag van € 1.331,71), dat (op basis van het barema van bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage) een toe te passen percentage van bedrijfsvoorheffing van 35,33% oplevert (zonder vermindering voor eventuele gezinslast).

**10. Ik ben CALog personeelslid niveau D. In 2015 genoot ik de integratiepremie die betaald werd met mijn eindejaarstoelage. Wanneer ik mijn weddefiche raadpleeg van mijn eindejaarstoelage 2016, stel ik vast dat deze niet meer betaald wordt. Waarom?**

De integratiepremie wordt betaald op hetzelfde moment als de eindejaarstoelage in het voordeel van CALogpersoneelsleden (contractueel of statutair) niveau D van de geïntegreerde politie. Er is echter een uitzondering op dit principe.

Immers, wanneer voor dit personeelslid (dat zich inschrijft voor een gecertificeerde opleiding met vrucht gevolgd) het recht werd geopend op de competentieontwikkelingstoelage vanaf 09/2016, kan hij de betaling van de integratiepremie met zijn eindejaarstoelage 2016 niet meer genieten.

Bijgevolg zou het nettobedrag van zijn eindejaarstoelage 2016 lager kunnen liggen dan deze ontvangen in 2015.

**11. Gedurende de referentieperiode (januari tot september 2016) voor de berekening van de eindejaarstoelage, heb ik gewerkt volgens een deeltijds/halftijds arbeidsstelsel (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking). In december 2016 heb ik opnieuw voltijds gewerkt. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Aangezien december de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, werd rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van december voor de prestaties aan 100%.

Hoewel het brutobedrag van de eindejaarstoelage niet hoog is (door de deeltijdse/halftijdse prestaties gedurende de referentieperiode), zal het percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing daarentegen hoger zijn en een lager nettobedrag van de eindejaarstoelage tot gevolg hebben.

**12. Gedurende de referentieperiode (januari tot september 2016) voor de berekening van de eindejaarstoelage, heb ik gewerkt volgens een voltijds arbeidsstelsel. In december 2016 heb ik gekozen voor een deeltijds/halftijds arbeidsstelsel (bijvoorbeeld : loopbaanonderbreking). Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Aangezien december de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, werd rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van december voor de deeltijdse/halftijdse prestaties aan 100%.

Hoewel het brutobedrag van de eindejaarstoelage hoog is (door de voltijdse prestaties gedurende de referentieperiode), zal het percentage van de bedrijfsvoorheffing daarentegen lager zijn en een hoger nettobedrag van de eindejaarstoelage tot gevolg hebben.

-----XXXXX-----