

DEEL V – Titel III – Hoofdstuk II – Eindejaarstoelage

Inhoudsopgave

1. **Samenvattende tabel**
2. **Wettelijke en reglementaire basis**
3. **Begunstigden**
4. **Voorwaarden**
 - 4.1 Algemeen
 - 4.2 Invloed van bepaalde loopbaanincidenten op de eindejaarstoelage
5. **Bedrag**
 - 5.1 Algemeen
 - 5.2 Competentieontwikkelingstoelage (CT)
 - 5.3 Integratiepremie
6. **Kenmerken van de toelage**
 - 6.1 Sociale en fiscale inhoudingen
 - 6.1.1 *Sociale inhoudingen*
 - 6.1.2 *Fiscale inhoudingen*
 - 6.2 Geschillen
 - 6.2.1 *Onderhoudsverplichtingen*
 - 6.2.2 *Schulden jegens derden*
7. **Betaling**
8. **Procedure**
9. **Berekening van de eindejaarstoelage**

1. Samenvattende tabel

Toelage	Eindejaarstoelage							
Salariscode	6000							
Referenties	Wet	-						
	Koninklijk besluit	KB van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt (<i>BS 22-11-1979</i>); KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (<i>BS 31-03-2001</i>) – Artikel XI.III.4, 4°; KB van 9 december 2009 tot vervanging voor het personeel van sommige overheidsdiensten van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt (<i>BS 14-12-2009</i>).						
	Ministerieel besluit	-						
	Omzendbrief	-						
Begunstigden	Statutair	X			Contractueel		X	
	Lokale politie	X			Federale politie		X	
	Operationeel kader	X	Administratief logistiek kader		en	X	Militairen	X
Statuut	Nieuw	X	Oud	X		Nieuw met oude inconveniënten		X

Onderworpenheid	Ziekte- en invaliditeits-verzekering	X (cfr. Punt 6.1)	Fonds voor overlevingspensioenen	-	Bedrijfsvoorheffing	X
Indexering	Ja	-		Neen	X	
Betaling	Bedrag	Variabel bedrag				
	Vast	-		Variabel		X
	Per dag	-	Per maand	-	Per jaar	X
	Samen met de wedde	-		Andere	X	
Berekeningsregel	Algemeen	(Vast gedeelte + variabel gedeelte + bijslag van 7 %) x prestaties				
	Datum	Opening	-			
		Schorsing	Zie bijlage (invloed van de loopbaanincidenten op de eindejaarstoelage)			
		Sluiting	-			
Opmerking	Er bestaat een verschil tussen contractuele personeelsleden en statutaire personeelsleden op het vlak van de sociale bijdragen.					

2. Wettelijke en reglementaire basis

- Koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt (BS 22-11-1979);
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) - Artikel XI.III.4, 4° (BS 31-03-2001);
- Koninklijk besluit van 9 december 2009 tot vervanging voor het personeel van sommige overheidsdiensten van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt (BS 14-12-2009).

3. Begunstigden

De toelage kan worden toegekend aan de:

- statutaire en contractuele personeelsleden;
- personeelsleden van het operationele kader en van het administratieve en logistieke kader (inclusief de militairen) van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- personeelsleden die het oude statuut, het nieuwe statuut en de nieuwe inconveniënten of het nieuwe statuut en de oude inconveniënten genieten.

De voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

Enkel de personeelsleden, die tijdens het jaar van de betaling van 1 januari tot 30 september prestaties hebben verricht, hebben recht op de eindejaarstoelage.

4. Voorwaarden

4.1 Algemeen

Om het volledige bedrag van de eindejaarstoelage te kunnen genieten, moet het personeelslid titularis zijn van een ambt met volledige prestaties en moet hij zijn volledige beloning genoten hebben gedurende de volledige duur van de referentieperiode (1 januari tot 30 september van het lopende jaar).

Wanneer het personeelslid geen volledige bezoldiging genoten als titularis van een ambt met volledige prestaties of onvolledige prestaties, wordt het bedrag van de toelage verminderd naar rata van de bezoldiging die hij werkelijk heeft ontvangen.

4.2 Invloed van bepaalde loopbaanincidenten op de eindejaarstoelage

Als [bijlage](#) vindt u een lijst met de verschillende loopbaanincidenten en hun invloed op de eindejaarstoelage.

5. Bedrag

5.1 Algemeen

De eindejaarstoelage bestaat uit **3 gedeelten**.

- Het forfaitaire gedeelte: dit gedeelte wordt jaarlijks bepaald bij ministeriële omzendbrief.

Om het te berekenen, wordt het bedrag genomen van het forfaitaire gedeelte dat tijdens het vorige jaar werd toegekend, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het bedoelde jaar. Het bekomen resultaat wordt berekend tot op vier decimalen.

Jaar	Bedrag
2008	€ 650
2009	€ 646,23
2010	€ 662,7012
2011	€ 683,1441
2012	€ 700,1409
2013	€ 706,6826
2014	€ 707,3880
2015	€ 710,4228
2016	€ 718,3274

• Het wijzigbaar gedeelte bedraagt 2,5 % van de jaarlijkse brutobezoldiging die tot grondslag dient voor de berekening van de bezoldiging verschuldigd aan de gerechtigde voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar (haard-/standplaatstoelage en mandaattoelage inbegrepen).

Wanneer het personeelslid geen bezoldiging heeft genoten voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, komt voor de berekening van dit gedeelte de jaarlijkse bezoldiging in aanmerking die voor de berekening van zijn bezoldiging voor deze maand tot grondslag zou hebben gediend, indien deze laatste bezoldiging verschuldigd zou zijn geweest;

• Het gedeelte dat varieert volgens de maandwedde bedraagt 7 % van de bruto maandwedde van de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, met de twee volgende correcties:

- het gedeelte wordt op 100,95 euro [niet-geïndexeerd] gebracht indien het resultaat van de berekening lager is dan dit bedrag;
- het gedeelte wordt begrensd tot 201,90 euro [niet-geïndexeerd] indien het resultaat van de berekening hoger is dan dit bedrag.

Wanneer het personeelslid geen maandelijkse bezoldiging heeft genoten voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, komt voor de berekening van dit gedeelte die maandelijkse bezoldiging in aanmerking die voor de berekening van zijn bezoldiging voor deze maand tot grondslag zou hebben gediend, indien deze laatste bezoldiging verschuldigd zou zijn geweest.

5.2 Competentieontwikkelingstoelage (COT)

Het personeelslid dat een competentieontwikkelingstoelage voor het in aanmerking genomen jaar heeft genoten, heeft eveneens recht op een eindejaarstoelage op deze competentieontwikkelingstoelage.

Dit bedrag ter aanvulling van de eindejaarstoelage wordt als volgt berekend:

$2,5 \% \times$ brutobedrag van de werkelijk betaalde competentieontwikkelingstoelage voor het in aanmerking genomen jaar.

5.3 Integratiepremie

- De statutaire of contractuele personeelsleden (nieuw/oud statuut) van niveau D van het administratief en logistiek kader kunnen de integratiepremie genieten. Deze is zowel aan de betrokken leden van de lokale politie als aan de betrokken leden van de federale politie verschuldigd.
- Deze premie van 100,00 €/jaar [te indexeren] is sinds 2002 verschuldigd voor zover het personeelslid de eindejaarstoelage voor de betrokken jaren heeft genoten.
- De betaling van de premie gebeurt gelijktijdig met de betaling van de eindejaarstoelage.
- Als de prestaties van de personeelsleden tijdens de referentieperiode van 1 januari tot 30 september van het betrokken jaar 50 % of minder van de normale prestaties bedragen, wordt het bedrag van de toegekende premie verminderd tot 50 %.
- De integratiepremie is niet cumuleerbaar met de competentieontwikkelingstoelage.

6. Kenmerken van de toelage

6.1 Sociale en fiscale inhoudingen

6.1.1 Sociale inhoudingen

Statutaire personeelsleden	
Berekeningsbasis	Inhouding
Op het vaste en wijzigbaar gedeelte van de eindejaarstoelage	Inhouding waarvan het jaarlijkse bedrag wordt gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad ¹

1

Jaar	Bedrag	Jaar	Bedrag
2008	€ 12,24	2013	€ 13,3049
2009	€ 12,1667	2014	€ 13,3182
2010	€ 12,4769	2015	€ 13,3754
2011	€ 12,8618	2016	€ 13,5251
2012	€ 13,1818		

Op de bijslag van 7 %	3,55 %
Op de integratiepremie niveau D	3,55 %
Op de eindejaarstoelage berekend op de competentieontwikkelingstoelage	neen

Contractuele personeelsleden	
Berekeningsbasis	Inhouding
Op het vaste en wijzigbaar gedeelte van de eindejaarstoelage	13,07 %
Op de bijslag van 7 %	13,07 %
Op de integratiepremie niveau D	13,07 %
Op de eindejaarstoelage berekend op de competentieontwikkelingstoelage	13,07 %

De eindejaarstoelage is niet onderworpen aan de inhouding 'fonds voor overlevingspensioenen'.

De toelage komt in aanmerking voor de bepaling van de 'bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid'.

6.1.2 Fiscale inhoudingen

De eindejaarstoelage is onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing (forfaitair percentage – tarief ‘andere toelage’).

6.2 Geschillen

6.2.1 Onderhoudsverplichtingen

- Als het een vast maandelijks bedrag betreft, *zal niets worden ingehouden op de eindejaarstoelage.*
- Als het een percentage van de wedde betreft, *zal het percentage ook worden toegepast op de eindejaarstoelage.*
- Als er een beslag wordt gelegd op de volledige wedde voor een inhouding voor achterstallig onderhoudsgeld, *wordt de volledige eindejaarstoelage ingehouden.*

6.2.2 Schulden jegens derden

De eindejaarstoelage verhoogt het netto maandloon van de maand van betaling en komt dus in aanmerking voor de berekening van het voor beslag vatbare gedeelte van het loon.

7. Betaling

De eindejaarstoelage wordt betaald in de loop van de maand december.

8. Procedure

Het SSGPI is belast met de berekening van de eindejaarstoelage op basis van de in de loonmotor ingevoerde gegevens.

9. Berekening van de eindejaarstoelage

Berekening van de eindejaarstoelage
Vast gedeelte
+ variabel gedeelte
= vast + variabel gedeelte x prestaties
+ bijslag van 7 % x prestaties
= Bruto (eindejaarstoelage rekening houdend met de prestaties)
+ integratiepremie (niveau D)
+ (eindejaarstoelage op COT voor de contractuelen)
= Bruto te betalen (eindejaarstoelage)
- bijdrage sociale zekerheid
+ (eindejaarstoelage op COT voor de statutairen)
= Belastbaar bruto (eindejaarstoelage)
- bedrijfsvoorheffing
- bijzondere bijdrage sociale zekerheid
= Netto (eindejaarstoelage)