

MINISTRE DE L'INTÉRIEUR SECRÉTARIAT POLICE INTÉGRÉE



SSGPI Satellite EST

Av. de la Couronne 145/A 1050 Bruxelles Tél. 02 554 43 16 A l'attention des Chefs de corps, Comptables spéciaux et Responsables des Ressources Humaines des zones de police 5277 à 5302

A l'attention des Responsables du personnel des unités fédérales relevant du Satellite EST

Vottem, le 28 novembre 2017

Vos références Nos références

Communication SAT 201711

Votre gestionnaire du dossier E-mail SAT EST SSGPI ssgpi.sat.est@police.belgium.eu

Objet : THEMIS: Communication relative au cycle de traitement de novembre 2017

Madame, Monsieur,

Le cycle de traitement de novembre 2017 a été clôturé le lundi 20-11-2017 à 10h. Cela signifie que les droits pécuniaires qui seront payés aux membres du personnel ce 29-11-2017 sont entre-temps définitifs.

En annexe à la présente, vous trouverez un résumé des points importants relatifs au cycle de traitement de novembre 2017 ainsi que les dates importantes pour le cycle de traitement de décembre 2017.

A titre informatif:

- En annexe 2, vous trouverez le **calendrier de travail 2018**. Ce calendrier reprend les jours ouvrables selon un horaire de travail du membre du personnel réparti jusqu'à 8 semaines (semaine A à H). Le calendrier de travail encodé en Themis doit correspondre aux prestations réelles du membre du personnel afin de garantir d'une part, un calcul correct du traitement si un incident de carrière survient (par exemple : disponibilité maladie, congé pour motifs impérieux d'ordre familial, ...) et d'autre part, une déclaration sociale correcte.
- Durant la période des congés de fin d'année (27-12 au 29-12-2017), le Satellite EST fonctionnera en capacité minimale.
 Une permanence téléphonique sera assurée afin de traiter vos demandes. Durant cette période, je vous inviterai néanmoins à privilégier l'envoi de vos demandes par courriel (ssgpi.sat.est@police.belgium.eu). Pour toute urgence, je vous rappelle qu'il vous est possible de me contacter sur mon gsm (0498/05.49.78) même si je serai moi-même en congé durant cette période.

Si vous avez des questions et/ou propositions (d'amélioration) après lecture de la présente, vous êtes cordialement invité(e)s à prendre contact avec mon Satellite pour m'en faire part.

Vous souhaitant bonne réception de la présente, veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma parfaite considération.

Kevin GAYE

SSGPI/Chef de service Satellite EST

ANNEXE 1 : Points d'attention relatifs au cycle de traitement de novembre 2017

1. Dates importantes pour le cycle de traitement de décembre 2017

Comme chaque année, une attention particulière doit être apportée au cycle de traitement de décembre. Ce cycle de traitement se différencie des autres en raison du fait qu'il y a des calculs relatifs aussi bien à l'année fiscale en cours qu'à l'année fiscale suivante.

En ce qui concerne le cycle de traitement de décembre 2017, j'attire une nouvelle fois votre attention sur la <u>note de service SSGPI-RIO-2017/556</u> du 02-08-2017 disponible sur notre site internet (<u>www.ssgpi.be</u> – rubrique Notes et FAQ).

Clôture avancée du cycle de traitement de décembre 2017

- Themis : clôture le vendredi 08-12-2017 à 10h.
- La date de clôture (Themis) a dès lors été fixée pour le Satellite au **vendredi 06-12-2017 à 17h.** Je vous invite à nous transmettre dans les plus brefs délais les modifications à devoir encoder, dans ce cycle de traitement, relativement aux droits pécuniaires de vos membres du personnel, et de préférence <u>pour le mardi 05 décembre à 12h au plus tard</u>.

Dans le cycle de traitement de décembre, il y aura différents runs définitifs :

- 08-12-2017 à 10h : run définitif des arriérés de traitement.

 Il s'agit des recalculs portant sur les traitements de janvier à décembre 2017 inclus pour les membres payés anticipativement et de janvier à novembre 2017 inclus pour les membres payés à terme échu.
- 13-12-2017 à 10h : run définitif du traitement de décembre pour les membres du personnel de la police fédérale payés à terme échu.
- 18-12-2017 à 10h : run définitif du traitement :
 - o du mois de janvier 2018 pour les membres du personnel de la police locale et fédérale payés anticipativement et ;
 - o du mois de décembre 2017 pour les membres du personnel de la police locale payés à terme échu.

Pour rappel et comme déjà mentionné dans notre note du 02-08-2017 (SSGPI-RIO-2017/556), le traitement de décembre 2017 pour les membres du personnel de la police fédérale payés à terme échu sera payé le dernier jour ouvrable de décembre 2017 alors que celui des membres du personnel de la police locale payés à terme échu le sera le 1^{er} jour ouvrable de janvier 2018.

ATTENTION: aucune mutation ne sera prise en compte entre le run définitif des arriérés (08/12), la clôture de l'année fiscale 2017 (15/12) et les runs définitifs du traitement (13/12 et 18/12). Concrètement, cela signifie qu'il n'y aura <u>aucun calcul du traitement et</u> par conséquent, aucun résultat de calcul disponible entre le 08 et le 18 décembre.

Les fichiers output reprenant les données relatives au run définitif seront publiés au plus tard le 21-12-2017 sur FINDOC.

Vous trouverez ci-après un résumé de ce cycle de traitement :

20-11-2017	Run définitif de l'allocation de fin d'année
05-12-2017	Chargement <u>unique</u> du modèle 9bis (le soir)
06-12-2017	Dernier jour d'encodage en Themis
	Clôture officieuse du SAT EST
07-12-2017	Dernier jour de contrôle des résultats de calcul
08-12-2017	Run définitif des arriérés (10h) - pas de traitement des
	mutations
13-12-2017	Run définitif du traitement de décembre 2017 pour les MP
	payés à terme échu de la police fédérale
15-12-2017	Clôture de l'année fiscale – pas de traitement des mutations
18-12-2017	Date d'exécution de l'allocation de fin d'année
	Run définitif du traitement de janvier 2018 pour les MP de la
	POLLOC et POLFED payés anticipativement
	Run définitif du traitement de décembre 2017 pour les MP de la
	police locale payés à terme échu
21-12-2017	Date de publication des fichiers de paiement sur FINDOC
28-12-2017	Date d'exécution des arriérés
	Date d'exécution du traitement de décembre 2017 pour les MP
	de la police fédérale payés à terme échu
02-01-2018	Date d'exécution du traitement de janvier 2018 pour les MP de
	la POLLOC et POLFED payés anticipativement
	Date d'exécution du traitement de décembre 2017 pour les MP
	de la police locale payés à terme échu

2. Transmission MOD9BIS

La date ultime pour la transmission du modèle 9bis relatif aux prestations de novembre 2017 est fixée au 05-12-2017.

Le **05-12-2017 en soirée**, ces prestations signalées par modèle 9bis seront chargées en Themis. Il s'agit du chargement du modèle 9bis original.

ATTENTION : ce mois-ci, il s'agira de l'unique chargement du modèle 9bis.

Il vous est également possible de transmettre vos fichiers rectificatifs qui viendront surécrire les données initialement reprises sur les fichiers originaux. Ces fichiers rectificatifs sont chargés tous les lundis et sont consultables en Themis le jour même ou le lendemain en fonction du nombre de fichiers reçus pour la police intégrée.

Malheureusement ce mois-ci, ces fichiers rectificatifs ne seront pas pris en compte pour le paiement des arriérés de traitement intervenant le 28-12-2017.

3. Allocation de fin d'année 2017

L'allocation de fin d'année comprend une partie forfaitaire, une partie variable calculée sur la rémunération annuelle d'octobre et une partie variable calculée sur la rémunération mensuelle d'octobre. Le montant forfaitaire pour l'année 2017 est fixé à €730,81.

A ce jour, la circulaire relative à l'allocation de fin d'année 2017 n'a pas encore fait l'objet d'une publication au Moniteur belge, raison pour laquelle la note annuelle du SSGPI n'a pas non plus été publiée sur notre site internet (<u>www.ssgpi.be</u>). Dès que cette circulaire annuelle aura été publiée, la note du SSGPI suivra.

Les résultats de calcul de l'allocation de fin d'année 2017 sont devenus définitifs avec le run définitif du cycle de traitement de novembre 2017. La plupart des membres du personnel percevront leur allocation de fin d'année le lundi 18 décembre.

Toutefois, si un changement de relation de travail a eu lieu durant la période de référence (janvier à septembre 2017), l'allocation de fin d'année ne sera pas (entièrement) payée le 18-12-2017 :

- pour le membre du personnel payé anticipativement : la partie de l'allocation de fin d'année sur l'ancienne relation de travail sera payée le 29-11-2017 (avec le traitement de décembre) – la partie relative à la nouvelle relation de travail sera payée le 18-12;
- pour le membre du personnel payé à terme échu : la partie de l'allocation de fin d'année sur l'ancienne relation de travail sera payée le 28-12 (avec les arriérés) la partie relative à la nouvelle relation de travail sera payée le 18-12.

Si un changement de relation de travail a eu lieu en dehors de la période de référence (octobre à décembre 2017), l'allocation de fin d'année sera payée comme suit :

- un membre payé anticipativement percevra son allocation de fin d'année le 29-11;
- un membre payé à terme échu percevra son allocation de fin d'année le 28-12.

A titre informatif, les membres du personnel du niveau D, qui ne perçoivent pas l'allocation de développement des compétences, peuvent bénéficier de la prime d'intégration. Pour ces membres du personnel, cette prime sera payée avec l'allocation de fin d'année.

4. Détachement structurel - Représentant syndical - Délégué permanent

Casus:

Un membre du personnel d'une zone de police locale est détaché structurel (article 96 LPI) vers un SICAD où il a droit à une allocation de bilinguisme. Pendant son détachement structurel, le membre du personnel devient délégué permanent pour un syndicat.

Conséquences :

Le membre du personnel ne pourra plus remplir de formulaire F/L-096 (indemnité déplacement domicile-lieu de détachement et indemnité repas) pour sa période de désignation comme délégué permanent.

Par contre, il conservera l'allocation de bilinguisme durant cette période.

5. Notion de lieu habituel de travail – Assouplissements

L'article XI.IV.13, 12°, §1 PJPol définit la notion de 'lieu habituel de travail' comme « tout bâtiment ou complexe de bâtiments tel que défini par le ministre, où le membre du personnel exécute habituellement et effectivement son travail ».

L'article XI.16, §1 AEPol définit la notion de 'complexe de bâtiments' comme « l'ensemble de bâtiments et dépendances implantés dans un cercle d'un rayon de 750m et/ou désigné comme tel par les autorités compétentes après concertation au sein du comité de concertation concerné, sans que le cercle dans lequel se trouvent les bâtiments concernés ne puisse avoir un rayon de plus de 4000 mètres ».

Une liste des bâtiments qui sont considérés comme un complexe de bâtiments et qui constituent dès lors un seul et même lieu habituel de travail est reprise dans la circulaire ministérielle du 27-05-2015 concernant la notion de lieu habituel de travail pour la police fédérale.

Le principe général veut que le membre du personnel qui utilise son véhicule personnel pour un déplacement du bâtiment A au bâtiment B, lesquels appartiennent au même complexe de bâtiments, n'aura pas droit à l'indemnité pour frais de parcours ni à l'indemnité repas.

A partir du 01-11-2017, les assouplissements sont d'application :

- un membre du personnel qui effectue un déplacement avec son véhicule personnel du bâtiment A vers le bâtiment B, lesquels appartiennent au même complexe de bâtiments, et qui prend un ticket de parking, n'aura pas droit à l'indemnité pour les frais de parcours ni à l'indemnité de repas mais bien au <u>remboursement de son ticket de parking</u>.
- un membre du personnel qui effectue un déplacement en transports en commun du bâtiment A vers le bâtiment B, lesquels appartiennent au même complexe de bâtiments, n'aura pas droit à l'indemnité repas mais bien au remboursement de son ticket de transports en commun.

<u>6. Bonus à l'emploi – Détermination du traitement de référence – Allocation de développement des compétences/</u> Allocation de fin d'année et pécule de vacances

Pour rappel, le bonus à l'emploi est un avantage pécuniaire mensuel individuel octroyé, aux membres du personnel contractuels de la police intégrée, au moyen d'une diminution des cotisations personnelles de sécurité sociale en faveur des 'bas salaires'. De ce fait, les membres du personnel concernés reçoivent une augmentation de leur traitement mensuel net.

Un membre du personnel aura droit à un bonus à l'emploi si son traitement mensuel de référence ne dépasse pas un montant plafonné (sur ce point, je vous renvoie à notre dernière note du 13-06-2017 (référence SSGPI-RIO/2017/509 - disponible sur notre site internet – rubrique Notes et FAQ)).

Pour la détermination du traitement mensuel de référence, il y a lieu de tenir compte de tous les éléments de rémunération (traitement, allocations) soumis aux retenues sociales (article 1 de l'arrêté royal du 17-01-2000 pris en exécution de l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire).

C'est ainsi que lorsque le système procède au calcul du bonus à l'emploi, celui-ci s'effectue sur base du montant du traitement, augmenté de celui des prestations irrégulières.

Pour le mois de septembre de l'année, il convient également de tenir compte du montant brut de l'allocation de développement des compétences, ce qui aura dès lors pour conséquence, en règle générale, une perte du bonus à l'emploi pour le mois de septembre.

Par contre, les montants bruts de l'allocation de fin d'année (mois de décembre) et du pécule de vacances (mois de mai) n'entrent pas en ligne de compte pour la détermination du droit au bonus à l'emploi liés à ces mois de droit.

>>>>>>

																																			-	<u> </u>	Σ	Σ	7	>	S	۵				
			.99	2.	<u>.∞</u>															_	Σ	Z	7	>	S	Ω		SER	2B	30	4B	5E	6F	Z A	0 0	ر -	_	2	3	4	5	9				
		152Hr	159H36'	167H12	174H48'							JUNI	2A	30	4C	2C	၁၅	7B	8G	25	26	27	28	29	30	7		DECEMBER	2A	3B	4 A	2D	99 19	5 8	4 6	†7 10	25	26	27	28	29	30				
		п	21 = 1	Ш								5	2B	3B	4B	5B	6B	7 A	8F	18	19	20	7	22	23	24	Ш	E DE(2B	+		20	_	7.	_	- 9	9	19	20	21	22	23				
	17	25 2	26 2	27 2		29	30	31	Â	Δ							44		6A	1G	 몽	11	12	13	4	15	16	17	MDD	אַ פע	2A	1		2B	_	7E		2 ;	7	12	13	14	15	16		
		18	19	70	21	22	23	24			NIN				45					4	5	9	7	8	6	10	DECEMBE		2B				_	U J		?	4	2	9	7	8	6				
	BRE BER	11	12	13	14	15	16	17	V	/\Y	ŕ	MEI								28	29	30	31	_	2	3	F		-	1				22		0 1	27	28	29	30	_	7				
	DECEMBRE DECEMBER	4	2	9	7	8	6	10		4		~								21	22	23	24	25	56	27	L	BRE NOVENBER	2B			2D		7B		2 6	20	21	22	23	24	22				
	8 8	27	28	29	30	_	2	3	٢										8 8	14	15	16	17	18	19	20	NOVEMBEE		2A	3B		20	_	۲ کا کا	_	7 9	13	14	15	16	17	18				
	17	20	21	22	23	24	25	26	6	7	MAI		2B		40				Н	7	8	6	10	1	12	13			2B	+			_	5		. c	9	7	8	6	10	1				
		13	14	15	16	17	18	19				SIL.	2A		40					30	1	2	က	4	2	9	F					-	-	7F		23	30	31	1	2	3	4				
	BRE BER	9	7	8	6	10	1	12	\ \			APRIL								23	24	25	56	27	28	29		OKTOBER	2B				6B			77	23	24	25	26	27	28				
	NOVEMBRE NOVEMBER	30	31	_	2	3	4	2		\mathbb{V}					4A ^				8E	16	17	18	19	20	21	22		ŏ		-			_	0/20		2 5	16	17	18	19	20	21				
	2 2	_	Σ	Σ	ſ	>	S	٥	U	V					4D 4				8D 8	6	10	11	12	13	14	15	100	1 1 1	2B 2	1				2/		0 0	6	10	11	12	13	14				
											AVRIL	VAL	VKIL						4C 4				3 28	2	3	4	2	9	7	8	TOOL	5		1		5B &		7B 79	٠.	-	7	3	4	2	9	_
		MA		WO	DO	VR	261	ZA	313	Ī	٨	۲۲	2B 2							26	27	28	29	30	31	←			-	1		5A &		4 d	_	7 t	25	26	27	78	29	30				
	DEC	5	4		4		21 2		36			MAART	2A ;						8A	19	20	21	22	23	24	25		: EMBE	2A ;	_		2E ;		ر ا ا	٠,	= ;	18	19	20	21	22	23				
	NOV D	4	4	4	2		22		5 0			5	20		2R							8H	12	13	14	15	16	17	18	MDD	MBRE SEPTEMBER	2B ;					7F		2 ;	11	12	13	14	15	16	
	OCT N	2	2	2	4						MARS							. 92		2	9	7	00	6	10	11	GENTEMBE	7 		+			_	7E		၇ ·	4	2	9	7	8	<u>6</u>				
	SEP 0	4		4			20		25		2	<u>R</u>			4B 4					56	27	28	_	2	3	4			-					0.0	Ļ	17	78	29	30	31	_	7				
	AUG S AOU S			2			23 2		27 2			FEBRUARI						7E 7		19	20	21	22	23	24	25		AUGUSTUS	A Z	_			_) 2/		2 2	21	22	23	24	25	<u> </u>				
8	JUL A		2		4		22 2		26 2		ER	FEE						7D 7		12	13	14	15	16	17	18		AUG	2B 2	+				7B 79	_	2 ;	14	15	16	17	18	19				
6	NOC NOC IC NOC	4	4			2	21 2		26 2		FEVRIER							7C 7		2	9	7	8	6	10	11	TICA	-		1			_	7A 79	-) 	/	8	6	9	1	12				
ă	MEI JU	4		2			23 2		27 2			<u>ا</u>						7B 7		29	30	31	_	2	3	4	_	_					_	5/ 08	-	ا ا د	31	_	2	3	4	2				
												JANUAR								22	23	24	25	56	27	28		JUL					_			3 2	24	25	56	27	58 28	5 <u>0</u>				
	A APR		4		4		2 21		7 25			Ϋ́	-			3 2A						ω	15 2			18			21				+			-	7F	0					20 ,			
	B MAA V MAR	4							1 27		<u>ال</u> ا				; 4D				∞ —	8			-		13 2				\ 2B	1			-	7E	0				12		14					
	N FEB	4	4		4		3 20		7 24		JANVIER			-	-			: 7F	∞		2		4		9	7 1	12 1 11 11			1				Q (3 1			6 1						
	JAN 7 JAN	1			4		23		27		J,		2E	3E	4	50	99	7E									E	3	2E	34	4	2E	19 E	2 2	6											
	2017		¥Σ	ME	当	VE		SA					2∾	3%	4	2w	% 9	^	8≪	Σ	۵	>	Δ	>	Z	Z			2	3%	4w	2w	<u>≽</u> ı	≥ }	MO S	ΞÍ		≥	Ω	>	Z	Z				