



FAQ 2018-02

Uitgiftedatum

15-02-2018

**ONDERWERP** Nieuwe externe aanwerving (IN/EX) – Herberekening van de geldelijke anciënniteit

**Dossierbeheerder** SSGPI/KCE

Tel. 02 554 43 16 (lokale politie)  
Tel. 0800 99 271 (federale politie)

### **Wat kunnen de gevolgen zijn van een IN/EX procedure (externe aanwerving) op het vlak van de berekening van de geldelijke anciënniteit?**

Wanneer een personeelslid het voorwerp uitmaakt van een nieuwe externe aanwerving (IN/EX), dient zijn geldelijke anciënniteit automatisch herberekend te worden.

Echter, ingevolge de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit, is de wetgeving met betrekking tot de voorgaande diensten niet dezelfde voor de personeelsleden in dienst getreden vóór 1 december 2008 en de personeelsleden in dienst getreden na deze datum.

In bepaalde gevallen kan een IN/EX procedure dus zware gevolgen hebben op de geldelijke anciënniteit van een personeelslid.

Voorbeeld: Een operationeel personeelslid (inspecteur van politie) in dienst getreden in 2006, heeft 8 jaar voorgaande diensten bij de MIVB als contractueel personeelslid kunnen valoriseren. Dit personeelslid maakt het voorwerp uit van een IN/EX procedure in 2018. De gepresteerde diensten bij de MIVB zijn niet meer valoriseerbaar. Het personeelslid verliest dus 8 jaar anciënniteit.

Voorbeeld: Een personeelslid van het administratief en logistiek kader in dienst getreden in 2012 heeft een valorisatie genoten van 3 jaar voorgaande diensten gepresteerd in de privésector op basis van een beslissing van zijn werkgever. Dit personeelslid maakt het voorwerp uit van een IN/EX procedure in 2018. Deze 3 jaren zullen niet meer ambtshalve gevaloriseerd worden voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit. Dit personeelslid zal een nieuwe aanvraag tot valorisatie dienen over te maken aan zijn werkgever.

We dienen te verduidelijken dat in geval van IN/EX, er geen rekening meer kan worden gehouden met de beslissing tot erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring van de voorgaande diensten die genomen werd door de oude werkgever. Het dossier van het personeelslid wordt daarenboven niet automatisch overgemaakt aan zijn nieuwe werkgever. Het komt dus toe aan ieder personeelslid om een nieuwe erkenningsaanvraag in te dienen bij zijn nieuwe werkgever.

Om te bepalen of de prestaties al dan niet ambtshalve in aanmerking worden genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, verwijzen wij naar onze website: [www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be), rubriek «Dienstnota's en FAQ» - «geldelijke anciënniteit». U vindt er het niet-limitatieve document «Geldelijke anciënniteit – voorgaande diensten – lijst van instellingen type 1 en 2».

-----XXXXX-----