

DEEL V – Titel II – Hoofdstuk I – Toelage voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht

Inhoudsopgave

1. **Samenvattende tabel**
2. **Wettelijke en reglementaire basis**
3. **Begunstigden**
4. **Voorwaarden**
5. **Bedrag**
6. **Kenmerken van de toelage**
 - 6.1 Indexering
 - 6.2 Sociale en fiscale inhoudingen
 - 6.3 Geschillen
7. **Betaling**
8. **Procedure voor de toekenning van de toelage voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht (Themis Base)**
 - 8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie
 - 8.1.1 *Algemeen*
 - 8.1.2 *Detachering*
 - 8.2 Rol van SSGPI
9. **Regels inzake cumulatie**
10. **Specifiek geval**

1. Samenvattende tabel

Toelage		Toelage voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht					
Salariscode	4037						
	4038						
Referenties	Wet	-					
	Koninklijk besluit	KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Artikel XI.III.6 en XI.III.6bis					
	Ministerieel besluit	MB van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15-01-2002) – Artikel XI.3					
	Omzendbrief	-					
Begunstigden	Statutair	X			Contractueel	X	
	Lokale politie	X			Federale politie	X	
	Operationeel kader	X	Administratief en logistiek kader	X	Militairen	X	
Statuut	Nieuw	X	Oud	-	Nieuw met inconveniënten	oude -	
Ondeworpenheid	Ziekte- en invaliditeitsverzekering	X	Fonds voor overlevingspensioenen	-	Bedrijfsvoorheffing	X	
Indexering	Ja	X			Neen	-	

Betaling	Bedrag	breukdeel van de bruto jaarwedde			
	Vast	-		Variabel	X
	Per dag	-	Per maand	X	Per jaar -
	Samen met de wedde	X		Andere	-
Berekeningsregel	Algemeen	<p><u>Voor de weekenduren en feestdagen:</u> 100 % x 1/1850e van de jaarwedde x index x aantal prestaties.</p> <p><u>Voor de nachturen:</u> - 20 % van 1/1850e van de jaarwedde (voor de dienstprestaties uitgevoerd tussen 19.00 uur en 22.00 uur) x index x aantal prestaties; - 35 % van 1/1850e van de jaarwedde (voor de dienstprestaties uitgevoerd tussen 22.00 uur en 6.00 uur) x index x aantal prestaties.</p>			
	Datum	Opening	Opening van het recht via codering in PPP		
		Schorsing	-		
		Sluiting	-		
Opmerking	De toelage voor weekenduren en feestdagen is verschuldigd sinds 01-04-2001; De toelage voor nachturen is verschuldigd sinds 01-06-2002.				
Cumul	Zie punt 9				
Specifiek geval	Zie punt 10				

2. Wettelijke en reglementaire basis

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) – Artikel XI.III.6 en XI.III.6bis (B.S. 31-03-2001) ;
- Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15-01-2002) – Artikel XI.3.

3. Begunstigden

De toelage kan worden toegekend aan de:

- statutaire en contractuele personeelsleden;
- personeelsleden van het operationele kader en van het administratieve en logistieke kader (inclusief de militairen) van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- personeelsleden die het nieuwe statuut en de nieuwe inconveniënten genieten.

Die voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

4. Voorwaarden

Aan het personeelslid wordt een toelage toegekend voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht.

We verwijzen ook naar artikel XI.3 UBPOL dat de verschillende gevallen bepaalt die in toepassing van artikel XI.III.6, §1, lid 3 RPPOL geen recht geven op de toelage voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht.

5. Bedrag

Per volledig uur aan dienstprestaties worden de verschuldigde bedragen als volgt vastgesteld:

1° voor de dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag of een feestdag : 1/1850e van de wedde;

2° voor de dienstprestaties tijdens de nacht uitgevoerd :

- 20 % van 1/1850e van de wedde voor de dienstprestaties uitgevoerd tussen 19.00 uur en 22.00 uur;
- 35 % van 1/1850e van de wedde voor de dienstprestaties uitgevoerd tussen 22.00 uur en 6.00 uur.

De prestaties verricht tussen de eerste en de laatste dag van een kalendermaand en die recht geven op de toelage, worden voor hun werkelijke duur aangerekend.

Wanneer een dienstprestatie die de laatste dag van de kalendermaand wordt aangevat, de eerste dag van de volgende maand beëindigd wordt, wordt de duur van de prestatie na middernacht op de eerste dag van die volgende maand aangerekend.

Wanneer het aldus uiteindelijk verkregen aantal een uurgedeelte van dertig minuten of meer omvat, wordt dat deel naar het volgende uur afgerond. In het andere geval wordt er geen rekening mee gehouden.

Opmerking – overgangsmaatregel:

1) Toepassing van artikel XII.XI.22 RPPOL:

De personeelsleden van het operationele kader die op **01-04-2001** het statuut hadden van:

- personeelslid van het operationele korps van de rijkswacht,
- personeelslid van de categorie van bijzonder politiepersoneel van de rijkswacht,
- van personeelslid van de gerechtelijke politie bij de parketten,

konden opteren voor het behoud van hun oorspronkelijke rechtspositieregeling voor de berekening van de toelagen:

- voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht of,
- voor bijkomende prestaties,

zelfs als ze op die datum voor de berekening van hun andere geldelijke rechten hadden geopteerd voor de bepalingen van RPPol (= de regel 'nieuw statuut – oude inconveniënten').

2) Keuze van het nieuwe statuut:

Artikel XII.XI.22 RPPol bepaalt dat de betrokken personeelsleden op elk ogenblik kunnen afzien van die keuze. Deze beslissing heeft uitwerking op de eerste van de maand waarop de referentieperiode aanvangt die volgt op deze tijdens dewelke de beslissing is bekendgemaakt aan de overheid.

Wanneer een personeelslid wenst dat die inconveniënten worden berekend volgens de RPPol, moet het dat schriftelijk verklaren. Die schriftelijke verklaring moet vervolgens voor uitvoering aan het SSGPI worden bezorgd.

Zoals reeds vermeld kan de keuze voor het nieuwe statuut slechts uitwerking hebben vanaf de eerste van de referentieperiode die volgt op de maand waarin de keuze werd geformuleerd.

Een wijziging van het statuut met terugwerkende kracht is natuurlijk uitgesloten.

6. Kenmerken van de toelage

6.1 Indexering

De toelage is indexeerbaar.

6.2 Sociale en fiscale inhoudingen

De toelage is onderworpen aan:

- de inhouding 'ziekte- en invaliditeitsverzekering' (voor de statutaire personeelsleden) of aan de inhouding 'Rijksdienst voor sociale zekerheid' (voor de contractuele personeelsleden);
- de bedrijfsvoorheffing;

De toelage is niet onderworpen aan de inhouding 'fonds voor overlevingspensioenen'.

De toelage komt in aanmerking voor de bepaling van de 'bijzondere bijdrage sociale zekerheid'.

6.3 Geschillen

De toelage komt in aanmerking voor de berekening van het gedeelte van het loon dat vatbaar is voor beslag.

7. Betaling

De verschuldigde bedragen worden uitbetaald in de loop van de tweede maand die volgt op de maand waarin de dienstprestaties werden verricht.

8. Procedure voor de toekenning van de toelage voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht (Themis Base)

Wat volgt, heeft betrekking op het decentralisatiemodel Themis BASE. Wat de modellen FULL en LIGHT betreft, verwijzen we naar DEEL I (Procedure).

8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie

8.1.1 *Algemeen*

De toekenning van de toelage voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht is een taak van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie.

Voor de federale politie valt die verantwoordelijkheid onder de bevoegdheid van de directeur, de DirJud, DirCo of gelijkgestelde overheid.

Het verzoek tot opening van het recht gebeurt via het Mod9bis bij de bevoegde satelliet van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI).

Opmerking: alle regularisaties gebeuren aan de hand van het formulier **F-030**.

Voor de lokale politie valt die verantwoordelijkheid onder de bevoegdheid van de korpschef of van de door de korpschef daartoe aangewezen persoon.

Het verzoek tot opening van het recht gebeurt via het Mod9bis bij de bevoegde satelliet van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI) die verantwoordelijk is voor uw politiezone.

Opmerking: alle regularisaties gebeuren aan de hand van het formulier **L-030**.

De verantwoordelijke voor de personeelsadministratie moet aan SSGPI de gevallen meedelen waarin de toelage moet worden geschorst/gesloten.

8.1.2 Detachering

Bij een detachering blijft de eenheid van oorsprong verantwoordelijk voor de mededeling van de eventuele rechten op de wedden, vergoedingen en/of toelagen die zijn geopend gedurende de periode van detachering.

Het diensthoofd van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de eenheid van oorsprong van de betrokkene. Het diensthoofd van de eenheid van oorsprong zal op zijn beurt de geldelijke rechten overmaken aan het SSGPI zodat het er rekening mee kan houden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

8.2 Rol van SSGPI

Het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (afgekort SSGPI), dat onder meer als opdracht heeft het statuut correct toe te passen op alle leden:

- gaat over tot een controle van het Mod9bis met betrekking tot de vermelde gegevens;
- gaat na of de eventuele rechtvaardigingsstukken werden bezorgd;
- neemt, wanneer er een anomalie wordt vastgesteld, contact op met de persoon die het Mod9bis heeft overgemaakt;
- gaat over tot de uitvoering van het hem voorgelegde verzoek.

9. Cumul

De dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag en de dienstprestaties uitgevoerd tijdens de nacht zijn cumuleerbaar.

De toelage is niet verschuldigd aan het personeelslid dat:

- de weddetoeslag krijgt voor de uitoefening van een mandaat;
- de toelage voor opleider krijgt;
- de weddetoeslag voor de uitoefening van een hoger ambt krijgt, wanneer hierbij rekening wordt gehouden met een weddetoeslag voor de uitoefening van een mandaat;
- de wachttoelage krijgt.

Om te weten of die toelage cumuleerbaar is met andere geldelijke rechten, kunt u volgende [bijlage](#) raadplegen.

10. Specifiek geval

Artikel XI.III.6bis RPPOL:

Het personeelslid dat is aangewezen voor een ambt van wijkagent, bedoeld in artikel 2, derde lid van het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te

verzekeren en dit ambt effectief waarneemt, wordt per referentieperiode minstens 20 uren op zaterdag-, zon- of feestdagen met dienst bevolen, waarvan minstens 14 uren voor wijkwerking.

Indien die personeelsleden niet voltijds zijn tewerkgesteld, worden die minimumaantallen proportioneel verminderd.

Indien, tijdens de referentieperiode de bedoelde normen niet worden bereikt ingevolge de door de overheid opgelegde dienstorganisatie, worden de aantallen uren die derhalve te weinig zijn gepresteerd op zater-, zon-, of feestdagen, in aanmerking genomen voor de berekening van de toelagen dienaangaande, met uitsluiting van die voor bijkomende dienstprestaties.

Er kan evenwel van die normen worden afgeweken op vraag of met instemming van het personeelslid, inzonderheid wanneer het verlof wenst te nemen.