

**DEEL III – Titel I – Hoofdstuk VIII – Afdeling III – Terbeschikkingstelling van ICT-devices**

Inhoudstafel

**1. Wettelijke en reglementaire grondslagen**

**2. Terbeschikkingstelling van een ICT-device**

2.1 Algemeen

2.2 Terbeschikkingstelling van een PC of laptop voor privé-gebruik

2.3 Terbeschikkingstelling van een internetaansluiting en internetabonnement voor privé- gebruik

2.4 Terschikkingstelling van een tablet voor privé-gebruik

2.5 Terbeschikkingstelling van een GSM of een smartphone voor privé-gebruik

2.6 Terbeschikkingstelling van een GSM-abonnement voor privé-gebruik

2.7 Plusieurs appareils/abonnements GSM mis à disposition pour usage privé

2.8 Telefoongesprekken – Systeem van split-bill

2.9 Overzicht van de forfaitaire bedragen

2.10 Voorbeelden van terbeschikkingstelling van ICT-devices

2.11 Persoonlijke bijdrage van het personeelslid voor het gebruik van een ICT-device

2.12 De terbeschikkingstelling van een GSM/Smartphone en/of een abonnement versus de telefoonvergoeding

2.13 Terbeschikkingstelling versus daadwerkelijk gebruik

**3. Procedure**

3.1 Algemeen

3.2 Rol van de personeelsdienst

3.3 Valse verklaringen

## 1. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Koninklijk besluit van 2 november 2017 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de voordelen van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een kosteloos ter beschikking gestelde PC, tablet, internetaansluiting, mobiele telefoon of vast of mobiel telefoonabonnement (1), *BS* 13 november 2017;
- Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 20, §2, 2°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 27 februari 2018;
- Circulaire 2017/C/82 betreffende de voordelen van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een kosteloos ter beschikking gestelde PC, tablet, internetaansluiting, mobiele telefoon of vast of mobiel telefoonabonnement, FOD Financiën, 13 december 2017.

## 2. Terbeschikkingstelling van een ICT-device

### 2.1 Algemeen

Wanneer de werkgever een *ICT-device* ter beschikking stelt van de werknemer, uitsluitend voor professionele doeleinden, wordt dit op het niveau van de bedrijfsvoorheffing en de sociale zekerheid niet beschouwd als een voordeel van alle aard.

In dit geval is het aangewezen om een intern reglement te voorzien waarin het verbod tot persoonlijk gebruik van het *ICT-device* wordt opgenomen.

Aangezien er geen belastbaar en aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen voordeel ontstaat, dient het SSGPI niet op de hoogte gebracht te worden van deze terbeschikkingstelling.

Wanneer de werkgever een *ICT-device* ter beschikking stelt van de werknemer dat zowel voor professionele als voor persoonlijke doeleinden mag gebruikt worden, wordt het persoonlijk gebruik op het niveau van de bedrijfsvoorheffing en de sociale zekerheid beschouwd als een voordeel van alle aard.

In dit geval dient een formulier F/L-131 overgemaakt te worden aan het SSGPI (cf. punt 3) om de bedragen van de sociale en fiscale inhoudingen op een correcte manier te kunnen berekenen.

## **2.2 Terbeschikkingstelling van een PC of laptop voor privégebruik**

Het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een internetaansluiting en internetabonnement voor privégebruik wordt forfaitair vastgesteld op € 72 per jaar (€ 6 per maand).

## **2.3 Terbeschikkingstelling van een internetaansluiting en internetabonnement voor privégebruik**

Het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een internetaansluiting en internetabonnement voor privégebruik wordt forfaitair vastgesteld op € 60 per jaar (€ 5 per maand).

Het bedrag van het voordeel dat voortkomt uit de internetaansluiting die kosteloos ter beschikking wordt gesteld door de werkgever is vaststaand en dus ongeacht het aantal ter beschikking gestelde internetverbindingen en het aantal toestellen dat gebruik kan maken van de verbinding.

## **2.4 Terschikkingstelling van een tablet voor privégebruik**

Het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een tablet voor privégebruik wordt forfaitair vastgesteld op € 36 per jaar (€ 3 per maand).

## **2.5 Terbeschikkingstelling van een GSM of een smartphone voor privégebruik**

Het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een GSM of een smartphone voor privégebruik wordt forfaitair vastgesteld op € 36 per jaar (€ 3 per maand).

## **2.6 Terbeschikkingstelling van een GSM-abonnement voor privégebruik**

Het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een GSM-abonnement voor privégebruik wordt forfaitair vastgesteld op € 48 per jaar (€ 4 per maand).

## **2.7 Meerdere GSM-toestellen/abbonementen ter beschikking gesteld voor privégebruik**

Per GSM-toestel/abbonement dat ter beschikking wordt gesteld, wordt een voordeel aangerekend; indien het personeelslid meerdere ter beschikking gestelde toestellen geniet, dient men dus de bedragen te cumuleren.

## **2.8 Telefoongesprekken – Systeem van split-bill**

Wanneer de werkgever een telefoonabonnement ter beschikking stelt aan het personeelslid waarvan het persoonlijk gebruik eveneens toegelaten is maar het personeelslid betaalt de kosten van het persoonlijk gebruik volledig terug, dan zijn er geen sociale of fiscale inhoudingen toe te passen voor het telefoonabonnement.

Met andere woorden, ofwel gebruikt het personeelslid zijn eigen telefoontoestel en stelt de werkgever een abonnement ter beschikking met een systeem van *split-bill* waardoor er geen voordeel van alle aard ontstaat, ofwel stelt de werkgever een telefoontoestel en een telefoonabonnement met een systeem van *split-bill* ter beschikking waardoor er enkel een voordeel van alle aard ontstaat voor het privégebruik van het telefoontoestel.

Het systeem ingevoerd door de werkgever kan samengesteld zijn uit:

- een individuele facturatie (gedeelde factuur);
- een belkrediet dat verondersteld wordt het professioneel gebruik te dekken (in geval van overschrijding van het forfait, terugbetaling van de overschrijding door de werknemer);
- een afrekening van een maandelijks forfaitair bedrag dat verondersteld wordt het persoonlijk gebruik te dekken (dit bedrag dient terugbetaald te worden door het personeelslid aan de werkgever);
- een rapport uitgedrukt in percentages tussen het professioneel en het persoonlijk gebruik;
- ...

## 2.9 Overzicht van de forfaitaire bedragen

U kunt in de tabel hieronder een overzicht terugvinden van de bedragen geldig vanaf 1 januari 2018.

<i>ICT-device</i>	<b>Fiscaliteit en Sociale zekerheid</b>	
	<b>Per jaar</b>	<b>Per maand</b>
<b>PC/Laptop</b>	72 €	6 €
<b>Tablet</b>	36 €	3 €
<b>GSM/Smartphone</b>	36 €	3 €
<b>(Mobiel) internet</b>	60 €	5 €
<b>GSM-abonnement</b>	48 €	4 €

Per toestel dat ter beschikking wordt gesteld, wordt een voordeel aangerekend: indien het personeelslid meerdere ter beschikking gestelde toestellen geniet, dient men dus de bedragen te cumuleren.

## 2.10 Voorbeelden van terbeschikkingstelling van *ICT-devices*

### - Voorbeeld 1

Een personeelslid ontvangt een PC en een internetaansluiting voor thuis. VAA (voordeel van alle aard) = 132 euro, namelijk: 72 euro voor de PC en 60 euro voor de internetaansluiting.

### - Voorbeeld 2

Een personeelslid ontvangt een laptop en een internetaansluiting voor thuis + internet in zijn tweede woonst. VAA = 132 euro: 72 euro voor de laptop en 60 euro voor de twee internetaansluitingen. Immers, het voordeel voor de terbeschikkingstelling van een internetaansluiting wordt forfaitair geëvalueerd aan 60 euro per jaar, ongeacht het aantal internetaansluitingen dat ter beschikking wordt gesteld.

### - Voorbeeld 3

Een personeelslid ontvangt een GSM (toestel en abonnement). VAA = 84 euro: 36 euro voor de telefoon en 48 euro voor het telefoonabonnement.

### - Voorbeeld 4

Een personeelslid ontvangt een smartphone (toestel en abonnement met internet). VAA = 144 euro: 36 euro voor de telefoon, 48 euro voor het telefoonabonnement en 60 euro voor de internetaansluiting.



- Voorbeeld 5

Een personeelslid beschikt over zijn eigen smartphone. De werkgever stelt hem kosteloos een abonnement met internet voor zijn smartphone ter beschikking. VAA = 108 euro: 48 euro voor het telefoonabonnement en 60 euro voor het internetabonnement.

- Voorbeeld 6

Een personeelslid ontvangt een smartphone (toestel en abonnement met internet) en een tablet (zonder GSM en met internet). VAA = 180 euro: 36 euro voor de telefoon, 48 euro voor het telefoonabonnement, 36 euro voor de tablet en 60 euro voor internet. Immers, het voordeel voor de terbeschikkingstelling van de internetaansluiting wordt forfaitair geëvalueerd aan 60 euro per jaar, ongeacht het aantal internetaansluitingen dat ter beschikking wordt gesteld.

- Voorbeeld 7

Een personeelslid ontvangt een laptop en een internetaansluiting voor thuis. Daarenboven heeft hij eveneens een smartphone ter beschikking (toestel en abonnement met internet). VAA = 216 euro: 72 euro voor de laptop, 36 euro voor de telefoon, 48 euro voor het telefoonabonnement en 60 euro voor internet. Immers, het voordeel voor de terbeschikkingstelling van de internetaansluiting wordt forfaitair geëvalueerd aan 60 euro per jaar, ongeacht het aantal internetaansluitingen dat ter beschikking wordt gesteld.

- Voorbeeld 8

Een personeelslid ontvangt een smartphone (toestel en abonnement met internet) en een tablet (met GSM-module en internetabonnement). VAA 228 euro : 36 euro voor de telefoon, 36 euro voor de tablet, 96 euro (2 X 48 euro) voor de twee telefoonabonnementen en 60 euro voor internet. Immers, het voordeel voor de

terbeschikkingstelling van de internetaansluiting wordt forfaitair geëvalueerd aan 60 euro per jaar, ongeacht het aantal internetaansluitingen dat ter beschikking wordt gesteld.

- Voorbeeld 9

Een personeelslid beschikt over zijn eigen GSM maar kan kosteloos beschikken over een abonnement voor zijn GSM-toestel. VAA = 48 euro voor het telefoonabonnement.

- Voorbeeld 10

Een personeelslid ontvangt zowel een vaste PC (desktop) als een mobiele PC (laptop) en een internetaansluiting voor thuis en een mobiele internetaansluiting. VAA = 204 euro: 144 euro (2 X 72 euro) voor de twee PC's (het voordeel is van toepassing per ter beschikking gesteld toestel) en 60 euro voor het internet. Immers, het voordeel voor de terbeschikkingstelling van de internetaansluiting wordt forfaitair geëvalueerd aan 60 euro per jaar, ongeacht het aantal internetaansluitingen dat ter beschikking wordt gesteld.

## **2.11 Persoonlijke bijdrage van het personeelslid voor het gebruik van een *ICT-device***

In sommige gevallen betaalt het personeelslid aan wie een toestel, een telefoonabonnement of een internetaansluiting ter beschikking wordt gesteld een persoonlijke bijdrage aan de werkgever. Deze persoonlijke bijdrage mag in mindering gebracht worden van het voordeel van alle aard alvorens de bedrijfsvoorheffing en de sociale bijdragen te berekenen.

## **2.12 De terbeschikkingstelling van een GSM/Smartphone en/of een abonnement versus de telefoonvergoeding**

Krachtens artikel XI.IV.6 RPPol, wordt aan de personeelsleden een maandelijkse vergoeding ten belope van € 13,39 (niet geïndexeerd) toegekend om hen te vergoeden voor de telefoonkosten die ingevolge de eisen van beschikbaarheid voor de dienst worden gemaakt en dit zolang de overheid geen telefoontoestel met inbegrip van het abonnement, te persoonlijke titel, te hunner beschikking stelt.

Het bedrag van de telefoonvergoeding dient om aan de kosten, hetzij voor een vast toestel, hetzij voor een GSM, en de kosten voor dienstgesprekken, tegemoet te komen. Indien aan deze kosten wordt tegemoetgekomen door het terbeschikking stellen van een GSM met een abonnement dat ten laste is van de overheid, dan moet de betaling van de vergoeding worden, stopgezet.

Het personeelslid dat enkel een gsm/smartphone ter beschikking heeft van de dienst, maar geen abonnement ten laste van de dienst heeft, behoudt het recht op de telefoonvergoeding (en vice versa).

Wanneer het personeelslid zowel een telefoontoestel als een abonnement ter beschikking gesteld krijgt, maar omwille van het eigen gebruiksgemak ervoor opteert om, zijn eigen toestel en/of abonnement te gebruiken heeft het personeelslid, volgens de juridische dienst van de federale politie, in principe geen recht meer op de telefoonvergoeding.

## 2.13 Terbeschikkingstelling versus daadwerkelijk gebruik

De sociale en fiscale inhoudingen blijven verschuldigd zolang het *ICT-device* ter beschikking is gesteld van het personeelslid. Dit wil aldus zeggen dat de afwezigheden (jaarlijks vakantieverlof, ziekteverlof, recup,...) geen invloed hebben op de berekening van het voordeel van alle aard.

## 3. Procedure

### 3.1 Algemeen

De richtlijnen behandeld in punt 6 hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft, verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

### 3.2 Rol van de personeelsdienst

De personeelsdiensten van de politiezones dienen voor het personeelslid dat een ICT-device voor persoonlijk gebruik heeft ontvangen, een **formulier L-131** volledig ingevuld en ondertekend over te maken aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

De personeelsleden van de federale politie dienen in **GALOP** het formulier **F-131** in te vullen.

Elke wijziging in de situatie van het betrokken personeelslid (verandering van device, einde van de terbeschikkingstelling, ...) dient geseind te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI via hetzelfde formulier.

### **3.3 Valse verklaringen**

Ter herinnering, ieder verzuim van aangifte of onjuistheid in de aangifte van de begunstigde van een ICT-device zou door de fiscale administratie en de RSZ beschouwd kunnen worden als fraude in hoofde van de niet/slecht ingelichte persoon en dit met alle gevolgen die hieruit kunnen voortvloeien (strafrechtelijke of disciplinaire sancties).