



**Politie**

**Minister van Binnenlandse Zaken**

**Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)**

Kroonlaan 145 A  
1050 Brussel  
Tel 02 554 43 16

Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2015/1258  
Uitgiftedatum 21-12-2015  
Classificatiegraad PUBLIEK

Geadresseerden Aan de dames en heren korpschefs van de lokale politie  
Aan de dames en heren bijzondere rekenplichtigen van de lokale politie

**ONDERWERP** **Terbeschikkingstelling van ICT-devices en de toekenning van geschenkcheques – Voordelen van alle aard: gevolgen op het vlak van de fiscaliteit en de socialezekerheidsbijdragen**

**Referenties**

- Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB), (artikel 6, 23, 31 en 36);
- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Uitvoeringsbesluit RSZ-Wet);
- Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (KBWIB), (artikel 18);
- Administratieve instructies DIBISS.

#### **I. Ratione personae**

Alle personeelsleden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.

#### **II. Ratione materiae**

##### **1. Algemeen**

Steeds meer lokale politiezones kennen aan hun personeelsleden bepaalde voordelen toe in de vorm van het 'gratis' ter beschikking stellen van ICT-devices (vb. laptop, internet, tablet, smartphone,...) of in de vorm van een geschenkcheque naar aanleiding van bepaalde gebeurtenissen (vb. geboorte, pensioen,...).

Ook al staat dit niet uitdrukkelijk vermeld in het RPPol, heeft de Minister van Binnenlandse Zaken recentelijk bevestigd dat dergelijke voordelen van alle aard toegekend mogen worden aan de personeelsleden van de geïntegreerde politie, niet alleen uit HR-overwegingen maar tevens omwille van operationele noodwendigheden en facilitering.

In bepaalde omstandigheden worden deze toegekende voordelen beschouwd als een voordeel van alle aard waarop bedrijfsvoorheffing en socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

Tot op heden werd de terbeschikkingstelling van een *ICT-device* voor privé-gebruik en de toekenning van een geschenkcheque evenwel niet onderworpen aan fiscale en sociaalrechtelijke inhoudingen.

Om de lokale politiezones in regel te stellen met de fiscale - en socialezekerheidswetgeving, zal het SSGPI, **vanaf 01-01-2016** de voordelen van alle aard (ICT-devices, geschenkcheques, ...) die toegekend worden aan de personeelsleden van de geïntegreerde politie, onderwerpen aan bedrijfsvoorheffing en socialezekerheidsbijdragen.

In deze nota worden derhalve de fiscaal- en sociaalrechtelijke gevolgen besproken van de toekenning van een voordeel van alle aard of geschenkcheque.

Er dient echter duidelijk gesteld te worden dat de algemene principes hernomen werden en dat gezien de complexiteit van de materie het evenwel onmogelijk is om alle toekenningsmodaliteiten en de daaraan verbonden gevolgen op exhaustieve wijze op te nemen in de nota.

## **2. Terbeschikkingstelling van een ICT-device**

### **A. Algemeen**

Wanneer de werkgever een *ICT-device* ter beschikking stelt van de werknemer, uitsluitend voor professionele doeleinden, wordt dit op het niveau van de bedrijfsvoorheffing en de sociale zekerheid niet beschouwd als een voordeel van alle aard.

In dit geval is het aangewezen om het personeelslid een schriftelijke verklaring te laten ondertekenen waarin het verbod tot privé-gebruik van het *ICT-device* wordt opgenomen.

Aangezien er geen belastbaar en aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen voordeel ontstaat, dient het SSGPI niet op de hoogte gebracht te worden van deze terbeschikkingstelling.

Wanneer de werkgever een *ICT-device* ter beschikking stelt van de werknemer dat zowel voor professionele als voor privé-doeleinden mag gebruikt worden, wordt het privé-gebruik op het niveau van de bedrijfsvoorheffing en de sociale zekerheid beschouwd als een voordeel van alle aard.

De bepaling van de waarde van het voordeel van alle aard gebeurt ofwel op forfaitaire basis ofwel op basis van de werkelijke waarde.

Er dient opgemerkt te worden dat de fiscale administratie en DIBISS niet altijd dezelfde regels toepassen voor de bepaling van de waarde van het voordeel.

Bovendien heeft elke werkgever ook nog de mogelijkheid om met de Dienst Voorafgaande beslissingen van de FOD Financiën bepaalde afspraken te maken omtrent de toepassing van de fiscale wetgeving in concrete situaties (een zogenaamde "ruling"). Indien een ruling wordt afgesloten omtrent de bepaling van de fiscale waarde van de voordelen van alle aard, zal DIBISS deze ruling volgen voor de bepaling van het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen voordeel van alle aard.

Met het oog op de éénvormigheid en de administratieve vereenvoudiging, zal het SSGPI samen met het SAT Binnenlandse Zaken trachten een algemene ruling te bekomen voor de gehele geïntegreerde politie. Zolang gelden evenwel de hierna volgende regels.

### **B. Terbeschikkingstelling van een PC of laptop voor privé-gebruik**

#### **a. Fiscaal**

Op fiscaal vlak wordt het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een PC of laptop voor privé-gebruik forfaitair vastgesteld op € 180 per jaar (€ 15 per maand). (art. 18 §3 punt 10 KBWIB)

#### **b. Sociale zekerheid**

Op het vlak van de sociale zekerheid wordt het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een PC of laptop voor privé-gebruik ook forfaitair vastgesteld op € 180 per jaar (€ 15 per maand). (art. 20, §2,2° Uitvoeringsbesluit RSZ-wet)

Het voordeel van alle aard is zowel onderworpen aan persoonlijke als aan patronale socialezekerheidsbijdragen.

#### **c. Persoonlijke bijdrage**

In bepaalde gevallen betaalt het personeelslid, dat een PC of laptop ter beschikking heeft gekregen, een persoonlijke bijdrage aan de werkgever. Deze persoonlijke bijdrage mag in mindering worden gebracht van het voordeel van alle aard alvorens de bedrijfsvoorheffing en de sociale bijdragen te berekenen.

### **C. Terbeschikkingstelling van een internetaansluiting en internetabonnement voor privé-gebruik**

#### a. Fiscaal

Op fiscaal vlak wordt het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een internetaansluiting en internetabonnement voor privé-gebruik forfaitair vastgesteld op € 60 per jaar (€ 5 per maand). (art. 18 §3 punt 10 KBWIB)

#### b. Sociale zekerheid

Op het vlak van de sociale zekerheid wordt het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een internetaansluiting en internetabonnement voor privé-gebruik ook forfaitair vastgesteld op € 60 per jaar (€ 5 per maand). (art. 20, §2,2° Uitvoeringsbesluit RSZ-wet)

Wanneer de werkgever internet ter beschikking stelt zowel voor de PC of laptop als voor de tablet, geldt het forfait van € 5 voor beide internetverbindingen samen.

Het voordeel van alle aard is zowel onderworpen aan persoonlijke als aan patronale socialezekerheidsbijdragen.

#### c. Persoonlijke bijdrage

In bepaalde gevallen betaalt het personeelslid, dat een internetaansluiting en internetabonnement ter beschikking heeft gekregen, een persoonlijke bijdrage aan de werkgever. Deze persoonlijke bijdrage mag in mindering worden gebracht van het voordeel van alle aard alvorens de bedrijfsvoorheffing en de sociale bijdragen te berekenen.

### **D. Terschikkingstelling van een tablet voor privé-gebruik**

#### a. Fiscaal

Op fiscaal vlak wordt het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een tablet voor privé-gebruik vastgesteld op basis van de werkelijke waarde van het voordeel.

De wetgeving voorziet geen forfaitaire waarde voor het belastbare voordeel van een voor persoonlijk gebruik terbeschikkinggestelde tablet. Een tablet wordt op fiscaal vlak niet niet gelijkgesteld met een PC of laptop.

De reële waarde stemt overeen met het bedrag dat de werknemer in normale omstandigheden zou hebben betaald om hetzelfde voordeel te genieten.

Doorgaans wordt de werkelijke waarde van het voordeel als volgt bepaald:

bedrag van de tablet x het aandeel van het privé-gebruik (percentage)  
de levensduur van de tablet

Bijvoorbeeld:

Een personeelslid krijgt een tablet zonder mobiel internet ter beschikking voor het werk en mag het toestel ook voor persoonlijke doeleinden gebruiken.

De winkelprijs van de tablet bedraagt € 550. De tablet wordt op 3 jaar afgeschreven door de werkgever. Het privé-gebruik wordt geraamd op 30%.

$$\frac{€ 550 \times 30\%}{3 \text{ jaar}} = € 55 \text{ op jaarbasis of } € 4,58 \text{ per maand}$$

b. Sociale zekerheid

Op het vlak van de sociale zekerheid dient een onderscheid gemaakt te worden tussen twee situaties:

- de werkgever stelt zowel een laptop als een tablet ter beschikking van het personeelslid;
- de werkgever stelt enkel een tablet ter beschikking van het personeelslid.

Wanneer de werkgever zowel een laptop als een tablet ter beschikking stelt, geldt het forfait van € 180 per jaar voor beide toestellen samen.

Wanneer de werkgever enkel een tablet ter beschikking stelt, wordt het voordeel bepaald op basis van de reële waarde.

Het voordeel van alle aard is zowel onderworpen aan persoonlijke als aan patronale socialezekerheidsbijdragen.

c. Persoonlijke bijdrage

In bepaalde gevallen betaalt het personeelslid dat een tablet ter beschikking heeft gekregen een persoonlijke bijdrage aan de werkgever. Deze persoonlijke bijdrage mag in mindering worden gebracht van het voordeel van alle aard alvorens de bedrijfsvoorheffing en de sociale bijdragen te berekenen.

**E. Terbeschikkingstelling van een GSM voor privé-gebruik**

a. Fiscaal

Op fiscaal vlak wordt het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een GSM voor privé-gebruik vastgesteld op basis van de werkelijke waarde van het voordeel.

De wetgeving voorziet geen forfaitaire waarde voor het belastbare voordeel van een voor persoonlijk gebruik terbeschikkinggestelde GSM.

De reële waarde van het GSM-toestel stemt overeen met het bedrag dat de werknemer in normale omstandigheden zou hebben betaald om hetzelfde voordeel te genieten.

De kosten van de beroepsmatige gesprekken die door de werkgever worden betaald, vormen geen 'belastbaar voordeel' voor de werknemer. De kosten van de privégesprekken die worden betaald door de werkgever zijn daarentegen wel een belastbaar voordeel voor de werknemer. Dit houdt in dat dit kostengedeelte mee in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de werkelijke waarde van het voordeel.

Indien de gesprekskosten worden uitgesplitst (split-bill systeem) en de werknemer zelf de privégesprekken betaalt ontstaat er geen voordeel van alle aard.

Samengevat: het fiscaal voordeel wordt bepaald door rekening te houden met de aankoopprijs van de GSM, de waarde van het abonnement, de facturen van de operator en het akkoord tussen de werkgever en de werknemer wat het gebruik van de GSM betreft.

b. Sociale zekerheid

- Privé-gebruik toegestaan maar niet gereguleerd door de werkgever

Als het privé-gebruik wordt toegestaan zonder dat hieromtrent enige regeling werd opgesteld (infra) dan wordt het privé-gebruik:

- ofwel forfaitair geraamd op € 12,50 per maand;
- ofwel geraamd op basis van de bewezen werkelijke kosten van privé-gesprekken gedurende een referentieperiode van 3 maanden.

Indien de werkgever de bewezen kosten niet realistisch kan verantwoorden, dan legt DIBISS de waarde van het voordeel in natura forfaitair vast op € 12,50 euro per maand.

- Privé-gebruik toegestaan en gereguleerd door de werkgever

Als de werkgever een regeling voor het privé-gebruik heeft uitgewerkt aan de hand waarvan er een onderscheid kan worden gemaakt tussen het privé-gebruik en het professioneel gebruik, zullen er enkel sociale bijdragen op het vastgestelde privé-gebruik verschuldigd zijn. Wanneer het personeelslid de kosten van het privé-gebruik evenwel volledig terugbetaald, zullen er geen sociale bijdragen op het vastgestelde privé-gebruik verschuldigd zijn.

Het door de werkgever ingevoerde systeem kan bestaan uit een:

- een aparte facturatie (splitbill);
- een belkrediet dat geacht wordt het professioneel gebruik te dekken (bij overschrijding van het forfait terugbetaling van de meerprijs door de werknemer);
- de verrekening van een forfaitair maandelijks bedrag dat geacht wordt het privé-gebruik te dekken (dit bedrag wordt door het personeelslid terugbetaald aan de werkgever);
- een procentuele verhouding tussen het professionele en het privé gebruik;
- ...

Indien DIBISS het door de werkgever uitgewerkte systeem niet aanvaard, is het forfait van € 12,50 € per maand van toepassing.

Het voordeel van alle aard is zowel onderworpen aan persoonlijke als aan patronale socialezekerheidsbijdragen.

c. Persoonlijke bijdrage

In bepaalde gevallen betaalt het personeelslid dat een GSM ter beschikking heeft gekregen een persoonlijke bijdrage aan de werkgever. Deze persoonlijke bijdrage mag in mindering worden gebracht van het voordeel van alle aard alvorens de bedrijfsvoorheffing en de sociale bijdragen te berekenen.

**F. Terbeschikkingstelling van een smartphone voor privé-gebruik**

a. Fiscaal

Op fiscaal vlak wordt het voordeel van alle aard voor de terbeschikkingstelling van een smartphone voor privé-gebruik vastgesteld op basis van de werkelijke waarde van het voordeel.

De wetgeving voorziet geen forfaitaire waarde voor het belastbare voordeel van een voor persoonlijk gebruik terbeschikkinggestelde smartphone.

De reële waarde van het smartphone-toestel stemt overeen met het bedrag dat de werknemer in normale omstandigheden zou hebben betaald om hetzelfde voordeel te genieten.

De kosten van de beroepsmatige gesprekken en het beroepsmatig gebruik van het mobiel internet (data-abonnement) die door de werkgever worden betaald, vormen geen 'belastbaar voordeel' voor de werknemer. De kosten van de privégesprekken en het privé-gebruik van het mobiel internet (data-abonnement) die worden betaald door de werkgever zijn daarentegen wel een belastbaar voordeel voor de werknemer. Dit houdt in dat dit kostengedeelte mee in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de werkelijke waarde van het voordeel.

Indien de gesprekskosten en het gebruik van het mobiel internet worden uitgesplitst (split-bill systeem) en de werknemer zelf de privégesprekken of het privé-gebruik van het mobiel internet betaalt, ontstaat er geen voordeel van alle aard.

Samengevat: het fiscaal voordeel wordt bepaald door rekening te houden met de aankoopprijs van de smartphone, de waarde van het abonnement (inclusief mobiel internet), de facturen van de operator en het akkoord tussen de werkgever en de werknemer wat het gebruik van de smartphone betreft.

b. Sociale zekerheid

- Privé-gebruik toegestaan maar niet gereguleerd door de werkgever

Als het privé-gebruik wordt toegestaan zonder dat hieromtrent enige regeling werd opgesteld (infra) dan wordt het privé-gebruik:

- ofwel forfaitair geraamd op € 12,50 per maand;
- ofwel geraamd op basis van de bewezen werkelijke kosten van privé-gesprekken gedurende een referentieperiode van 3 maanden.

Indien de werkgever de bewezen kosten niet realistisch kan verantwoorden, dan legt DIBISS de waarde van het voordeel in natura forfaitair vast op 12,50 euro per maand.

- Privé-gebruik toegestaan en gereguleerd door de werkgever

Als de werkgever een regeling voor het privé-gebruik heeft uitgewerkt aan de hand waarvan er een onderscheid kan worden gemaakt tussen het privé-gebruik en het professioneel gebruik, zullen er enkel sociale bijdragen op het vastgestelde privé-gebruik verschuldigd zijn. Wanneer het personeelslid de kosten

van het privé-gebruik evenwel volledig terugbetaald, zullen er geen sociale bijdragen op het vastgestelde privé-gebruik verschuldigd zijn.

Het door de werkgever ingevoerde systeem kan bestaan uit een:

- een aparte facturatie (splitbill);
- een belkrediet dat geacht wordt het professioneel gebruik te dekken (bij overschrijding van het forfait terugbetaling van de meerprijs door de werknemer);
- de verrekening van een forfaitair maandelijks bedrag dat geacht wordt het privé-gebruik te dekken (dit bedrag wordt door het personeelslid terugbetaald aan de werkgever);
- een procentuele verhouding tussen het professionele en het privé gebruik;
- ...

Indien DIBISS het door de werkgever uitgewerkte systeem niet aanvaard, is het forfait van € 12,50 € per maand van toepassing.

Er dient opgemerkt te worden dat in het forfait van € 12,50 eveneens het mobiel internet is inbegrepen.

Het voordeel van alle aard is zowel onderworpen aan persoonlijke als aan patronale socialezekerheidsbijdragen.

### c. Persoonlijke bijdrage

In bepaalde gevallen betaalt het personeelslid dat een smartphone ter beschikking heeft gekregen een persoonlijke bijdrage aan de werkgever. Deze persoonlijke bijdrage mag in mindering worden gebracht van het voordeel van alle aard alvorens de bedrijfsvoorheffing en de sociale bijdragen te berekenen.

### G. Terbeschikkingstelling versus daadwerkelijk gebruik

De sociale en fiscale inhoudingen blijven verschuldigd zolang het *ICT-device* ter beschikking is gesteld van het personeelslid. Dit wil aldus zeggen dat de afwezigheden (jaarlijks vakantieverlof, ziekteverlof, recup,...) geen invloed hebben op de berekening van het voordeel van alle aard.

### H. Besluit

Wanneer de werkgever een *ICT-device* ter beschikking stelt van de werknemer, uitsluitend voor professionele doeleinden, wordt dit op het niveau van de bedrijfsvoorheffing en de sociale zekerheid niet beschouwd als een voordeel van alle aard.

Wanneer de werkgever een *ICT-device* ter beschikking stelt van de werknemer dat zowel voor professionele als voor privé-doeleinden mag gebruikt worden, wordt het privé-gebruik op het niveau van de bedrijfsvoorheffing en de sociale zekerheid beschouwd als een voordeel van alle aard.

De bepaling van de waarde van het voordeel van alle aard gebeurt ofwel op forfaitaire basis ofwel op basis van de werkelijke waarde:

<b>Voordeel</b>	<b>Fiscaal</b>	<b>Sociale zekerheid</b>
PC of laptop	€ 15 per maand	€ 15 per maand
Internetaansluiting – abonnement	€ 5 per maand	€ 5 per maand
Tablet	Werkelijke waarde	Werkelijke waarde
PC + Tablet	Werkelijke waarde	€ 15 per maand
GSM	Werkelijke waarde	€ 12,50 of bedrag bepaald op basis van factuur van de laatste 3 maanden
Smartphone	Werkelijke waarde	€ 12,50 of bedrag bepaald op basis van factuur van de laatste 3 maanden

### **3. Toekenning van geschenkcheques aan een personeelslid ter gelegenheid van een bepaalde gebeurtenis**

#### **A. Sociale zekerheid**

De geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons, geschenkcheques genaamd, worden niet beschouwd als aan bijdragen onderworpen loon en zijn aldus vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen indien:

- ze een totaal bedrag van 35 euro per jaar per werknemer, vermeerderd met 35 euro per jaar voor elk kind ten laste van deze werknemer, niet overschrijden (het kind wordt beschouwd als ten laste van de werknemer als deze rechtgevendende of bijslagtrekkende is van wettelijke kinderbijslag voor dit kind) en deze toegekend worden naar aanleiding van het Sinterklaasfeest, Kerstmis of Nieuwjaar of verjaardag, ...;
- ze aan de werknemer worden overhandigd wanneer hij een eervolle onderscheiding ontvangt voor zover ze een totaal bedrag van 105 euro per jaar niet overschrijden;
- ze aan de werknemer worden overhandigd wanneer deze op pensioen gaat voor zover ze niet meer bedragen dan 35 euro per volledig dienstjaar dat door de werknemer is gepresteerd bij de betrokken werkgever. Het totale bedrag van de geschenken in speciën of in de vorm van geschenkcheques moet in dit geval minimaal 105 euro en maximaal 875 euro bedragen.
- ze aan de werknemer worden overhandigd ter gelegenheid van zijn huwelijk of van het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning voor zover ze een totaal bedrag van 200 euro niet overschrijden;
- ze aan de werknemer worden overhandigd in de vorm van een anciënniteitspremie; de premie kan tijdens de loopbaan van een werknemer bij een werkgever maximaal twee maal toegekend worden, waarbij één maal ten vroegste tijdens het kalenderjaar waarin hij 25 jaar in dienst is en de anciënniteitspremie niet hoger is dan één maal het bruto bedrag van de maandwedge en een tweede maal ten vroegste tijdens het kalenderjaar waarin hij 35 jaar in dienst is en de anciënniteitspremie niet hoger is dan twee maal het bruto bedrag van de maandwedge.
- ze aan de werknemer worden overhandigd naar aanleiding van een geboorte, voor zover ze een totaal bedrag van € 50 per jaar per kind niet overschrijden;

Voor de geschenkcheques geldt bovendien dat deze:

- toegekend moeten worden door de werkgever aan al haar personeelsleden, met een duidelijk sociaal doel en niet als beloning voor geleverde prestaties;
- enkel mogen worden ingeruild bij ondernemingen die daarover vooraf een akkoord gesloten hebben met de uitgevers van die cheques;
- een beperkte looptijd hebben;
- noch geheel, noch gedeeltelijk, in speciën mogen worden uitbetaald aan de begunstigde.

Wanneer niet voldaan is aan de bovenstaande voorwaarden, zijn er socialezekerheidsbijdragen (zowel de persoonlijke als de patronale) verschuldigd op het volledige bedrag van de geschenkcheque en niet enkel op het gedeelte dat het maximumbedrag overschrijdt.

#### **B. Fiscaliteit**

Geschenkcheques die door de werkgever toegekend worden aan de werknemer vormen in principe een voordeel van alle aard en zijn bijgevolg belastbaar.

De geschenkcheques zijn evenwel vrijgesteld van belastingen indien aan een aantal voorwaarden is voldaan. De voorwaarden die vervuld moeten zijn opdat er sprake zou zijn van een vrijgesteld voordeel zijn dezelfde als in de socialezekerheidswetgeving (cfr. Punt 3 A.).

Wanneer de bovenstaande voorwaarden niet voldaan zijn, vormt de geschenkcheque een belastbaar voordeel waarop bedrijfsvoorheffing is verschuldigd. In dit geval is het volledige bedrag van de geschenkcheque onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

Hierop bestaan er twee uitzonderingen:

- wanneer bij de toekenning van een cheque naar aanleiding van een huwelijk of wettelijke samenwoning het maximumbedrag van € 200 overschreden wordt, is er enkel bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het verschil.
- bij overschrijding van de gestelde maximumgrenzen bij een anciënniteitspremie, wordt enkel het gedeelte van de anciënniteitspremie dat de maximumgrens overschrijdt, aangemerkt als een belastbaar voordeel waarop belastingen verschuldigd zijn.

### III. Procedure

Opdat het SSGPI de correcte sociale en fiscale inhoudingen zou kunnen berekenen op de bovenvermelde voordelen van alle aard en de geschenkcheques, dient het SSGPI, vanaf 1 januari 2016, in kennis gesteld te worden van de verschillende gegevens.

Het is de taak van de werkgever om alle nodige berekeningselementen over te maken aan het SSGPI.

Om deze reden werden er twee nieuwe formulieren ontwikkeld:

- Formulier L-131 – Verklaring terbeschikkingstelling van *ICT-devices* – Voordeel van alle aard;
- Formulier L-132 – Verklaring toekenning van een geschenkcheque aan een personeelslid.

Hoewel de nieuwe procedure ingaat vanaf 1 januari 2016, zal het SSGPI pas vanaf 1 maart 2016 deze gegevens in de loonmotor Themis kunnen verwerken. De maanden januari en februari 2016 zullen dan indien nodig retroactief rechtgezet worden.

Het SSGPI zal bij de berekening van het voordeel van alle aard, naar gelang van het geval, rekening houden met:

- de forfaitaire bedragen;
- en/of de bedragen die werkgever heeft berekend op basis van de werkelijke waarde en via het formulier heeft doorgegeven aan het SSGPI.

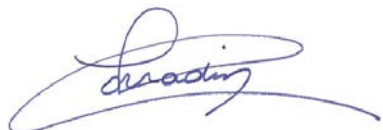
Het SSGPI is niet bevoegd om het bedrag van een voordeel op basis van de werkelijke waarde vast te stellen.

Bij twijfel omtrent de bepaling van de waarde van het voordeel van alle aard (werkelijke waarde), raden wij u aan om rechtstreeks contact op te nemen met de FOD Financiën of DIBISS.

Zoals reeds aangestipt, zullen SSGPI en SAT Binnenlandse Zaken proberen een algemene ruling te verkrijgen.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16.

Hoogachtend,



Isabelle CORRADIN  
Waarnemend directeur-diensthofd SSGPI