

DEEL III – De wedde

Inhoudsopgave

- 1. Wettelijke en reglementaire basis**
- 2. Algemeen**
 - 2.1 Definitie van de wedde
 - 2.1.1 *Volledige wedde*
 - 2.1.2 *Niet volledig verschuldigde wedde*
- 3. Recht op wedde**
 - 3.1 In geval van voorlopige hechtenis
 - 3.2 Krijgsgevangene, gijzeling of vergelijkbare situatie
- 4. Vaststelling van de wedde**
 - 4.1 Basiswedde en tussentijdse verhogingen
 - 4.2 Vrijwaringsclausules
- 5. Uitbetaling van de wedde**

1. Wettelijke en reglementaire basis

Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Artikel XI.I.3 tot XI.II.16.

2. Algemeen

2.1 Definitie van de wedde

Onderdeel van de bezoldiging van het personeelslid vastgesteld in een van de loonschalen bepaald in bijlage 1 en 1bis RPPol bevattende:

- een minimum;
- weddetrappen die het resultaat zijn van de tussentijdse verhogingen;
- een maximum.

2.1.1 *Volledige wedde*

Dit is een wedde waarop geen enkele vorm van vermindering werd toegepast.

2.1.2 ***Niet volledig verschuldigde wedde***

- Het betreft elke wedde die:
 - hetzij niet verschuldigd is voor de volledige maand, hoewel er geen enkele vorm van vermindering op moest worden toegepast;
 - hetzij verschuldigd is voor de volledige maand, maar voor een deel zonder dat er een vorm van vermindering op moest worden toegepast en voor een ander deel waar een vorm van vermindering op moest worden toegepast;
 - hetzij verschuldigd is voor de volledige maand, maar in een verminderde vorm.

- Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt haar bedrag vastgesteld overeenkomstig de volgende formule:
Volledige wedde x effectief toegepaste weddepercentage X het aantal gepresteerde werkdagen
het aantal te presteren werkdagen op basis van de werkkalender

Er wordt verstaan onder:

- 'werkdag': elke dag van de week, de feestdagen inbegrepen, met uitzondering van zaterdag en zondag;
- 'gepresteerde werkdag': elke werkdag waarvoor een bezoldiging is verschuldigd;
- 'werkkalender': het aantal te presteren werkdagen gedurende een maand of een deel van een maand.

3. Recht op wedde

3.1 In geval van voorlopige hechtenis

Het personeelslid dat zich in voorlopige hechtenis bevindt, ontvangt **vanaf de beslissing van de raadkamer**, te bewaarden titel, de helft van de wedde, zonder dat het bedrag minder mag bedragen dan het bestaansminimum zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum (Inwerkingtreding : 10 januari 2014).

Wanneer de voorlopige hechtenis echter wordt gevolgd door de opschorting van de uitspraak van de veroordeling en deze opschorting vervolgens wordt herroepen, blijft de volledige wedde verworven voor de periode van hechtenis die beschouwd werd als wachtperiode ten gevolge van de opschorting van de uitspraak van de veroordeling en die voortaan wordt beschouwd als periode van non-activiteit ten gevolge van de herroeping van de opschorting.

3.2 Krijgsgevangene, gijzeling of vergelijkbare situatie

Het personeelslid behoudt het recht op wedde. Wanneer evenwel de daden die aan de oorsprong liggen van de gevangenschap of het gedrag van betrokkene gedurende zijn gevangenschap onverenigbaar zijn met zijn staat van personeelslid, kan de wedde, bij beslissing van de minister, worden verminderd of ingetrokken voor het geheel of een deel van de periode van gevangenschap.

4. Vaststelling van de wedde

4.1 Basiswedde en tussentijdse verhogingen

- Het in een graad of klasse benoemde of als aspirant aangestelde personeelslid geniet de minimumwedde van de aan die graad of klasse verbonden schaal, evenals tussentijdse verhogingen.
- Het personeelslid aangeworven bij arbeidsovereenkomst, geniet de minimumwedde van de schaal die overeenstemt met deze die is toegekend aan het benoemde personeelslid, titularis van dezelfde graad of dezelfde klasse, evenals de tussentijdse verhogingen.
- In afwijking van het tweede lid, en mits toestemming van de minister wanneer de aanwerving plaatsvindt binnen de federale politie, voor alle niveaus van het administratief en logistiek kader kunnen experts met een bijzondere kwalificatie waarvan de bijdrage onontbeerlijk is voor de realisatie van bepaalde taken, worden aangeworven bij arbeidsovereenkomst met een bezoldiging berekend in een hogere loonschaal dan de schaal van het begin van de loopbaan die, rekening houdend met de graad die hem kan worden verleend, hem normaal zou moeten worden toegekend met toepassing van de bepalingen van dit besluit. Bij de aanvraag tot afwijking worden de verantwoording voor de aanwerving en het gunstig advies van de Inspecteur van Financiën gevoegd.
- Enkel de werkelijke diensten die het personeelslid, als titularis van een ambt met volledige prestaties, vanaf de leeftijd van 18 jaar heeft vervuld bij de politiediensten, komen, behoudens andersluidende bepaling, in aanmerking voor de toekenning van tussentijdse verhogingen.

- Het personeelslid wordt geacht werkelijke diensten te presteren zolang het zich in een administratieve stand bevindt die recht geeft op zijn activiteitswedde of, bij gebreke daarvan, het behoud van zijn recht op tussentijdse verhogingen.

Zijn volledig, de prestaties waarvan het volume een normale beroepsactiviteit volledig omvat of die hiermee zijn gelijkgesteld.

- Hoewel niet bezoldigd, worden evenwel voor het contractuele personeelslid voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen in aanmerking genomen:
 - de carensdag bij ziekte of gebrek;
 - de periodes van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39 en 42 tot en met 43bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971;
 - de dagen van afwezigheid verkregen met toepassing van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen van de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende redenen;
 - de dag afwezigheid voor deelname aan een overlegde arbeidsonderbreking.
- De diensten vervuld door de contractuele personeelsleden van het administratief en logistiek kader die niet overeenstemmen met volwaardige of daarmee gelijkgestelde prestaties, geven eveneens recht op de tussentijdse verhogingen in de loonschaal onder dezelfde voorwaarden als de personeelsleden aangeworven bij arbeidsovereenkomst in de federale ministeries.
- De werkelijke diensten in de zin van en onder de voorwaarden van de artikelen 14 en 15, van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende de bezoldigingsregeling van het personeel van de ministeries, die het personeelslid vanaf de leeftijd van 18 jaar heeft vervuld in de diensten, inrichtingen en instellingen bedoeld in het artikel 14 van hetzelfde besluit, hetzij als beroepsmilitair, hetzij als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt, komen eveneens in aanmerking voor de tussentijdse verhogingen.

- Wat de prestaties in het onderwijs betreft, wanneer het onderwijzend personeel definitief benoemd is (in 12den betaald), worden de jaren en volledige maanden in aanmerking genomen.

De prestaties van de stagiairs en het contractuele personeel (in 10den betaald) worden per dag berekend.

De volledige prestaties vermeld op het attest van de werkgever, die niet overeenstemmen met een volledig jaar van werkelijk gepresteerde diensten per schooljaar, worden per dag verrekend.

- De diensten die een personeelslid van niveau A of van het officierskader heeft gepresteerd in een andere dienst dan de politie en in een ambt van niveau B, C of D, komen slechts voor twee derden van hun totale duur in aanmerking.

Er moet worden opgemerkt dat de toepassing van deze regel door DGS/DSJ werd uitgebreid tot de diensten gepresteerd binnen de politie, en dit vanaf 1 december 2008. Op een personeelslid dat via de INEX-procedure is overgegaan van niveau A naar het officierskader moet de 2/3-regel steeds worden toegepast indien het personeelslid diensten heeft gepresteerd in een lager niveau of kader, zelfs indien het bij de politie gepresteerde diensten betreft.

De opgebouwde anciënniteit zoals hierboven wordt geldelijke anciënniteit genoemd.

4.2 Vrijwaringsclausules

- Het personeelslid dat een hogere graad of klasse verwerft, bekommt op geen enkel ogenblik een lagere wedde dan die welke hij in de loonschaal van zijn vorige graad of in zijn vorige klasse, zou hebben genoten.

- Wanneer de hogere graad gekoppeld is aan het officierskader of niveau A en behaald is in het kader van een bevordering door overgang naar een hoger kader of niveau, geniet dat personeelslid vanaf zijn benoeming een wedde waarvan het bedrag minstens 1.092,43 € [bruto] hoger ligt dan de wedde berekend op basis van de loonschaal die hij in zijn vorig kader of niveau genoot.
- Wanneer de hogere graad gekoppeld is aan een ander kader of niveau dan dat van officier of niveau A geniet het personeelslid vanaf zijn benoeming een wedde waarvan het bedrag altijd minstens 721,10 euro [bruto] hoger ligt dan de wedde berekend op basis van de loonschaal die het in zijn vorig kader of niveau genoot.

Dat mag echter niet als gevolg hebben dat de wedde van het personeelslid hoger komt te liggen dan de maximumwedde, hetzij van de schaal gekoppeld aan zijn nieuwe graad of klasse, hetzij van de schaal gekoppeld aan zijn vorige graad indien deze hoger ligt.

5. Uitbetaling van de wedde

- De wedde wordt maandelijks betaald volgens hetzelfde tijdschema dan datgene van toepassing op de ambtenaren van de federale ministeries, ten belope van één twaalfde van de jaarwedde.

De wedde wordt betaald na vervallen termijn, namelijk de laatste werkdag van de maand, behalve de betaling van de wedde van de maand december die geschiedt op de eerste werkdag van de maand januari van het volgende jaar.

Wat de **leden van het operationeel kader** evenwel betreft, krachtens artikel XII.XI.59 RPPol en in afwijking van artikel XI.II.13, §1 RPPol, en ongeacht of men gebruik maakt van de keuzemogelijkheid voor het behoud van zijn oorspronkelijke statuut, behoudt het actueel personeelslid dat het statuut had van personeelslid van het operationeel korps van een korps van

de gemeentepolitie daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit, het recht op voorafgaande betaling van zijn wedde indien dit op hem van toepassing was vóór 01-04-2001.

Wat de **leden van het administratief en logistiek kader** betreft, vermeldt artikel XII.XI.93 RPPol hetzelfde recht op voorafgaande betaling van zijn wedde indien dit van toepassing was vóór 01-04-2001 en dat voor personeelsleden die het statuut van personeelslid van een gemeente hadden.

De wedde is gekoppeld aan de spilindex 138,01.

- In afwachting van de exacte bepaling van zijn recht op wedde, kan het personeelslid een voorschot op wedde bekomen waarvan het bedrag gelijk is aan het minimum van de eerste loonschaal die overeenstemt met de graad of klasse waarmee het personeelslid bekleed is.
- Elke wijziging in de toestand van een personeelslid op een andere datum dan de eerste dag van de maand, die aanleiding geeft tot de toekenning van een andere loonschaal, heeft slechts uitwerking op de eerste dag van de volgende maand.
- Wanneer de wedde van het personeelslid afhangt van zijn geldelijke anciënniteit, wordt de geldelijke anciënniteit van het personeelslid op de eerste dag van de maand in aanmerking genomen.
- Wanneer het personeelslid overlijdt of op pensioen wordt gesteld, is de wedde van de lopende maand niet terugvorderbaar.