

DEEL VI – Titel I – Hoofdstuk V – Vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE

Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
- 5. Bedrag**
- 6. Kenmerken van de vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE**
 - 6.1 Indexatie
 - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
 - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE**
 - 8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie
 - 8.1.1 *Algemeen*
 - 8.1.2 *Mobiliteit*
 - 8.1.3 *Detachering*
 - 8.2 Rol van het SSGPI
- 9. Cumul**
- 10. Detachering**
 - 10.1 Detachering – RPPol
 - 10.2 Structurele detachering

1. Samenvattende tabel

Vergoeding	Vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE						
Looncode	4044						
Referenties	Wet		-				
	Koninklijk Besluit (KB)		Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art XI.IV.10-12				
	Ministerieel Besluit (MB)		-				
	Circulaire		-				
Begunstigden	Statutair		X		Contractueel		X
	Lokale politie		X		Federale politie		X
	Operationeel kader	X	Administratief en logistiek kader		X	Militairen	-
Statuut	Nieuw	X	Oud	X	Nieuw met oude inconvenianten		X
Onderworpenheid	Ziekte en Invaliditeit Verzekering	-	Fonds voor het Overlevingspensioen		-	Bedrijfsvoorheffing	-
Indexeerbaar	Ja	X			Neen		-

Betalingwijze	Bedrag	€ 353,67 (14.267 BEF): voor de hoofdcommissaris van politie; € 281,96 (11.374 BEF): voor de commissaris van politie; € 219,86 (8.869 BEF): voor de andere personeelsleden.			
	Vast	X		Prestatiegebonden	-
	Per dag	-	Per maand	X	Per jaar
	Met de wedde	X		Andere	-
Berekeningsregels	Algemeen	Maandbedrag x index			
	Datum	Opening	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand ontstaat het recht onmiddellijk.		
		Schorsing	Zie bijlage en punt 12 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-9		
		Sluiting	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand vervalt het recht onmiddellijk.		
Opmerking	Deze vergoeding kan toegekend worden vanaf 01-04-2001				
Cumul	Zie punt 9				
Detachering	Zie punt 10				

2. **Wettelijke en reglementaire grondslagen**

Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art XI.IV.10-12.

3. **Begunstigden**

De vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE kan toegekend worden aan:

- de statutaire en contractuele personeelsleden;
- van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- die genieten van het nieuw statuut (al dan niet met het behoud van hun oude inconveniënten) of van hun oude rechtspositieregeling .

Deze voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

4. **Voorwaarden**

De vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE wordt toegekend aan de personeelsleden aangewezen in of gedetacheerd naar de eenheid of de dienst belast met politieopdrachten bij de SHAPE of bij de nationale vertegenwoordiging van de federale politie bij dit hoofdkwartier.

De personeelsleden die in het raam van een basisopleiding of een ermee verbonden stage zijn gedetacheerd, hebben geen recht op de vergoeding.

5. Bedrag

Het bedrag van de vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE is vastgesteld op:

Kader – Niveau	Maandbedrag [niet geïndexeerd]
Hoofdcommissaris van politie	€ 353,67 (14.267 BEF)
Commissaris van politie	€ 281,96 (11.374 BEF)
Andere personeelsleden	€ 219,86 (8.869 BEF)

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

6. Kenmerken van de vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE

6.1 Indexatie

De vergoeding is indexeerbaar.

6.2 Sociale en fiscale afhoudingen

De vergoeding is niet onderworpen aan:

- de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen;
- de inhouding voor gezondheidszorgen;
- de bedrijfsvoorheffing.

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

6.3 Geschillen

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

7. Betaling

De vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE wordt maandelijks samen met de wedde betaald, ten belope van $1/12^e$ van het jaarlijkse bedrag.

De vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of een wedde zoals verschuldigd in het raam van een verlof voor deeltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPol, in het raam van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek bedoeld in artikel VIII.XVI.1 RPPol evenals in het raam van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in artikel VIII.XVIII.1 RPPol.

Wanneer de maandwedde niet volledig is verschuldigd, wordt de vergoeding verminderd overeenkomstig dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

Zij is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken.

Zij is niet langer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken.

Als de datum samenvalt met de eerste van de maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

Wanneer een personeelslid dat de vergoeding SHAPE geniet, afwezig is om deel te nemen aan een opleiding die toegang geeft tot één van de kaders bedoeld in artikel 117 van de WGP (sociale promotie), is de toelage evenwel niet meer verschuldigd, ofwel onmiddellijk indien de opleiding op de eerste dag van de maand aanvangt, ofwel vanaf de eerste dag van de maand die volgt indien de opleiding in de loop van de maand aanvangt (zie artikel XI.IV.11 RPPol).

Voor wat de gevallen betreft die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op de vergoeding, kan u de nota van [DGP/DPS-1778/5-P van 12 september 2002](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).

8. Procedure voor het verkrijgen van de vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

8.1 Rol van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie

8.1.1 Algemeen

Het toekennen van de vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE is een bevoegdheid van de verantwoordelijke van de personeelsadministratie.

Voor de federale politie ligt deze bevoegdheid bij de Directie van de Mobiliteit en het Personeelsbeheer (DGS/DSP).

Het openen en/of sluiten van het recht op de vergoeding voor vaste dienst bij de SHAPE gebeurt door de verantwoordelijke van de personeelsadministratie, of door het personeelslid dat hij daartoe aanwijst, met **het officieel stuk** (personeelsbulletin, nota,...).

Het officieel stuk wordt rechtstreeks naar het SSGPI gestuurd.

Het formulier en/of het officieel stuk dient overgemaakt te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

De wijzigingen van de rechten naar aanleiding van de schorsing van de vergoeding dienen geseind te worden met het **formulier F/L-079**, dat naar de bevoegde satelliet van het SSGPI moet opgestuurd worden.

8.1.2 Mobiliteit

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politie, is het de plicht van de eenheid/de politiezone van oorsprong om de geldelijke rechten te sluiten en dient de nieuwe eenheid/politiezone deze opnieuw te openen.

8.1.3 Detachering

Bij een detachering blijft de eenheid van origine verantwoordelijk voor het melden van de eventuele rechten op verloning, vergoedingen en/of toelagen die zijn ontstaan gedurende de periode van detachering.

De dienstchef van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid. De dienstchef van de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid zal op zijn beurt via het **formulier F/L-076** de geldelijke rechten seinen aan het SSGPI, zodat hiermee rekening kan gehouden worden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

8.2 Rol van het SSGPI

Het SSGPI gaat na:

- of het stavingstuk (personeelsbulletin, nota, formulier, ...) volledig is en werd ondertekend;
- of er anomalieën zijn.

Tenslotte gaat het SSGPI over tot de uitvoering van de overgemaakte aanvraag.

9. Cumul

Voor meer informatie omtrent de cumulregeling: [klik hier](#).

10. Detachering

10.1 Detachering – RPPol

Een detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPol omschreven als zijnde de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van ten minste 2 opeenvolgende dagen en maximum 6 maanden,

verlengbaar wegens dwingende dienstredenen met uitzondering van de detacheringen, bedoeld in artikel 96 en 105 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP).

Wanneer de vergoeding wordt toegekend in het raam van een detachering, worden de verschuldigde bedragen, ten belope van 1/30^e per dag van detachering, op hetzelfde tijdstip betaald als de wedde van de tweede maand die volgt op de maand gedurende dewelke de toekenningsvoorwaarden worden vervuld.

10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (B.S. 22-04-2005).

Ter herinnering, kan U hieronder de gevallen van structurele detachering en de daaraan gelijkgestelde gevallen terugvinden :

- De leden van de lokale politie die krachtens artikel 96 WGP gedetacheerd zijn naar één van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een weerslag hebben op de werking van de lokale politie), om er een leidinggevende of een andere functie uit te oefenen :

- De personeelsleden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar :
 - de Arrondissementale Informatiekruispunten (AIK);
 - de Communicatie- en Informatiecentra (CIC).

- De personeelsleden van de lokale of de federale politie die zijn gedetacheerd :
 - het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP);
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
 - naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;
 - naar een erkende of ingerichte politieschool om er een kaderfunctie/een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van een structurele detachering, kan U de nota [DGP/DSP-1053/P van 23 juni 2005](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).