

## DEEL VI – Titel I – Hoofdstuk II – Telefoonvergoeding

### Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
- 5. Bedrag**
- 6. Kenmerken van de telefoonvergoeding**
  - 6.1 Indexatie
  - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
  - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de telefoonvergoeding**
  - 8.1 Rol van de dienstchef
    - 8.1.1 *Algemeen*
    - 8.1.2 *Mobiliteit*
    - 8.1.3 *Detachering*
- 9. Cumul**
- 10. Detachering**
  - 10.1 Detachering – RPPol
  - 10.2 Structurele detachering

## 1. Samenvattende tabel

Vergoeding	Telefoonvergoeding					
Looncode	4045					
Referenties	Wet	-				
	<b>Koninklijk Besluit (KB)</b>	Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art.XI.I.1, 1 <sup>e</sup> , 5 <sup>o</sup> en art.XI.IV.6				
	<b>Ministerieel Besluit (MB)</b>	Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15 januari 2002) – Art XI.1				
	<b>Circulaire</b>	-				
Begunstigden	<b>Statutair</b>	X		<b>Contractueel</b>	X	
	<b>Lokale politie</b>	X		<b>Federale politie</b>	X	
	<b>Operationeel kader</b>	X	<b>Administratief en logistiek kader</b>	(X)*	<b>Militairen</b>	-
<b>Statuut</b>	<b>Nieuw</b>	X	<b>Oud</b>	-	<b>Nieuw met oude inconveniënten</b>	X
<b>Onderworpenheid</b>	<b>Ziekte en Invaliditeit Verzekering</b>	-	<b>Fonds voor het Overlevingspensioen</b>	-	<b>Bedrijfsvoorheffing</b>	-
<b>Indexeerbaar</b>	<b>Ja</b>	X		<b>Neen</b>	-	

<b>Betalingwijze</b>	<b>Bedrag</b>	€ 13,39 (540 BEF)			
	<b>Vast</b>	X		<b>Prestatiegebonden</b>	-
	<b>Per dag</b>	-	<b>Per maand</b>	X	<b>Per jaar</b> -
	<b>Met de wedde</b>	X		<b>Andere</b>	-
<b>Berekeningsregels</b>	<b>Algemeen</b>	Maandbedrag x index			
	<b>Datum</b>	<b>Opening</b>	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand ontstaat het recht onmiddellijk.		
		<b>Schorsing</b>	<a href="#">Zie bijlage en punt 9 tabel van de nota DGP/DPS-1778/5-9</a>		
		<b>Sluiting</b>	Vanaf de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken. Als deze datum samenvalt met de 1e dag van de maand vervalt het recht onmiddellijk.		
<b>Opmerking</b>	<p>Deze vergoeding kan toegekend worden vanaf 01-04-01 aan de leden van het operationeel kader.</p> <p>*Aan de leden van het administratief en logistiek kader hernomen in artikel XI.I.1<sup>e</sup> tot 20<sup>e</sup> UBPOL, wordt de vergoeding toegekend sinds 01-04-2001; aan de CALog'ers hernomen in artikel XI.I.21<sup>e</sup> tot 22<sup>e</sup> UBPOL, wordt de vergoeding toegekend sinds 01-01-2007.</p>				
<b>Cumul</b>	<a href="#">Zie punt 9</a>				
<b>Detachering</b>	<a href="#">Zie punt 10</a>				

## 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) – Art.XI.I.1, 1<sup>e</sup>, 5<sup>o</sup> en art.XI.IV.6;
- Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15 januari 2002) – Art XI.1.

## 3. Begunstigden

De telefoonvergoeding kan toegekend worden aan:

- de statutaire en contractuele personeelsleden;
- van het operationeel kader van de geïntegreerde politie en in bepaalde gevallen van het administratief en logistiek kader (lokale politie en federale politie);
- die genieten van het nieuw statuut (al dan niet met het behoud van hun oude inconveniënten).

Deze voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

## 4. Voorwaarden

Om hen te vergoeden voor de telefoonkosten die ingevolge de eisen van beschikbaarheid voor de dienst worden gemaakt, wordt aan de personeelsleden, met uitzondering van de aspiranten, een maandelijks telefoonvergoeding toegekend, zolang de overheid geen telefoontoestel met inbegrip van het abonnement, te persoonlijk titel, te hunner beschikking stelt.

Indien een personeelslid weigert om zijn telefoonnummer mee te delen aan zijn werkgever, dan stelt het zich niet beschikbaar ten aanzien van de dienst en indien er ook geen telefoonkosten gemaakt worden om aan deze eis te voldoen, heeft het geen recht op de maandelijks telefoonvergoeding en dit vanaf de datum waarop betrokkene geen telefoonnummer meer heeft doorgegeven aan zijn diensten.

Indien men slechts op bepaalde dagen gebruik maakt van een GSM, is de volgende regelgeving van toepassing: van zodra men een GSM (met inbegrip van een abonnement) op regelmatige basis ter beschikking stelt, het is te zeggen gedurende tenminste één ononderbroken volledige kalendermaand, dan wordt het recht op de telefoonvergoeding geschorst gedurende deze periode.

Indien de GSM (met inbegrip van het abonnement) gedurende minder dan een maand wordt toegekend, wordt het recht op de telefoonvergoeding niet geschorst.

Indien het personeelslid daarentegen voltijds over een GSM (met inbegrip van een abonnement) beschikt en indien deze GSM hem werd toevertrouwd om snel te kunnen reageren, zelfs indien dit occasioneel is, dan wordt het recht op de telefoonvergoeding geschorst.

Volgende personeelsleden van het administratief en logistiek kader die de door de Minister bepaalde functies uitoefenen, hebben eveneens recht op de telefoonvergoeding (zie artikel XI.1 UBPol):

- de woordvoerders van de dienst pers en public relations;
- de systeembeheerders van de federale politie op gedeconcentreerd niveau;

- de systeembeheerders van de Arrondissementele Informatiekruispunten;
- de systeembeheerders gespecialiseerd in radiofonie van de dienst van de telematica en radiocommunicatie van de directie van de telematica van de federale politie;
- de leden van de dienst Engeneering van de dienst van de centrale informatica;
- de leden van de dienst Engeneering van de dienst netwerken;
- de technici van de operationele telematische netwerkdienst van de dienst netwerken;
- de informatici van niveau A en B van de dienst technische ontwikkelingen van de dienst decentrale informatica;
- de piloten en het onderhoudshoofd van de dienst luchtsteun van de federale politie;
- de sociale assistenten van de algemene directie personeel van de federale politie – stress team –, of van de directie van de verbindingswegen van de federale politie – Sectie nationale luchthaven BRUSSEL, of deze werkzaam bij de gedeconcentreerde coördinatie- en steundiensten;
- de psychologen van de algemene directie personeel van de federale politie – stress team of van de directie van de verbindingswegen van de federale politie - Sectie nationale luchthaven BRUSSEL;
- de chauffeurs-mechanici van de kwartierdienst van de algemene directie materiële middelen van de federale politie alsmede deze van de algemene directie van de gerechtelijke politie van de federale politie of van de personeelsleden die met een mandaat bekleed zijn;
- de directiesecretarissen van de directeurs-generaal of van de personeelsleden die met een mandaat bekleed zijn;
- het diensthoofd van de advies- en controledienst;
- het hoofd van de dienst persoonlijke uitrusting van de algemene directie materiële middelen van de federale politie;
- in de logistieke steundiensten van de algemene directie materiële middelen van de federale politie, alle diensthoofden van de steundienst en de secties bevoorrading en dienstcentra alsook:
  - a) in de sectie dienstcentra : de bureauchefs van de bureaus herstelling en onderhoud, kwartiersdiensten en vervoer, en de leden van de vervoersdienst;
  - b) in de sectie bevoorrading : het hoofd van het centraal magazijn;

- de personeelsleden van de algemene directie operationele ondersteuning van de federale politie - directie van de operationele politionele samenwerking;
- de artsen en veeartsen van de medische dienst;
- de preventieadviseurs van de directie van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk;
- de personeelsleden van een korps van de lokale politie die door de korpschef aangewezen worden, als personen die een ambt zoals bedoeld in 1°, 2°, 8°, 10°, 11°, 13°, 15° en 16° (M.B. van 26-03-2007, art. 2 – of een ambt van HRM-verantwoordelijke), uitoefenen in een korps van de lokale politie;
- de laboranten van de directie van de technische en wetenschappelijke politie, aangewezen door de directeur-generaal van de algemene directie van de gerechtelijke politie om opdrachten van technische en wetenschappelijke politie uit te voeren;
- de personeelsleden van de dienst TV van de algemene directie van de gerechtelijke politie van de federale politie.

## 5. **Bedrag**

Het bedrag van de telefoonvergoeding is vastgesteld op € 13,39 (540 BEF) per maand [niet geïndexeerd].

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

## **6. Kenmerken van de telefoonvergoeding**

### **6.1 Indexatie**

De vergoeding is indexeerbaar.

### **6.2 Sociale en fiscale afhoudingen**

De vergoeding is niet onderworpen aan:

- de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen;
- de inhouding voor gezondheidszorgen;
- de bedrijfsvoorheffing.

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.



### **6.3 Geschillen**

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

## **7. Betaling**

De telefoonvergoeding wordt maandelijks samen met de wedde betaald.

De telefoonvergoeding is verschuldigd in alle administratieve standen die recht geven op een volledige wedde of een wedde zoals verschuldigd in het raam van een verlof voor deeltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen VIII.XV.1 tot en met VIII.XV.6 RPPol, in het raam van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek bedoeld in artikel VIII.XVI.1RPPol evenals in het raam van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding bedoeld in artikel VIII.XVIII.1 RPPol.

Wanneer de maandwedde niet volledig is verschuldigd, wordt de vergoeding verminderd overeenkomstig dezelfde regels en in dezelfde mate als de wedde.

Zij is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er aanspraak kan op maken.

Zij is niet langer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop men er geen aanspraak meer kan op maken.

Als de datum samenvalt met de eerste van de maand, ontstaat of vervalt het recht onmiddellijk.

Voor wat de gevallen betreft die aanleiding geven tot de schorsing van het recht op de vergoeding, kan u de nota van [DGP/DPS-1778/5-P](#) van 12 september 2002 raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).

## **8. Procedure voor het verkrijgen van de telefoonvergoeding**

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

### **8.1 Rol van de dienstchef**

#### **8.1.1 Algemeen**

Voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie, gebeurt het openen en/of sluiten van het recht op de telefoonvergoeding via het formulier L-120 of met een officieel stavingstuk (federale politie).

Indien het recht op de telefoonvergoeding gesloten dient te worden, omdat betrokkene beschikt over een GSM-toestel met abonnement, dient via het **formulier F/L-120** of via een officieel stuk van de federale politie de stopzetting van de betaling van deze vergoeding gevraagd te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

Indien het recht op de telefoonvergoeding tijdelijk dient geopend of gesloten te worden, dient via het **formulier F/L-079** de tijdelijke stopzetting of toekenning van de betaling van deze vergoeding gevraagd te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

### **8.1.2**      ***Mobiliteit***

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politie, is het de plicht van de eenheid/de politiezone van oorsprong om de geldelijke rechten te sluiten en dient de nieuwe eenheid/politiezone deze opnieuw te openen.

### **8.1.3**      ***Detachering***

Bij een detachering blijft de eenheid van origine verantwoordelijk voor het melden van de eventuele rechten op verloning, vergoedingen en/of toelagen die zijn ontstaan gedurende de periode van detachering.

De dienstchef van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid. De dienstchef van de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid zal op zijn beurt de geldelijke rechten seinen aan het SSGPI, zodat hiermee rekening kan gehouden worden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

## 8.2 Rol van het SSGPI

Het SSGPI gaat over tot de betaling van de vergoeding.

## 9. Cumul

De telefoonvergoeding is cumuleerbaar met de overige toelagen en vergoedingen van het nieuw statuut.

Voor meer informatie omtrent de cumulregeling: [klik hier](#).

## 10. Detachering

### 10.1 Detachering – RPPol

Een detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPol omschreven als zijnde de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van tenminste 2 opeenvolgende dagen en maximum 6 maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen met uitzondering van de detacheringen, bedoeld in artikel 96 en 105 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP).

Aangezien ieder operationeel personeelslid recht heeft op de telefoonvergoeding, blijft het personeelslid het recht op de vergoeding behouden, tenzij een telefoontoestel met inbegrip van een abonnement, te persoonlijke titel, ter beschikking wordt gesteld.

## 10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (*B.S. 22-04-2005*).

Ter herinnering, kan U hieronder de gevallen van structurele detachering en de daaraan gelijkgestelde gevallen terugvinden :

- De leden van de lokale politie die krachtens artikel 96 WGP gedetacheerd zijn naar één van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een weerslag hebben op de werking van de lokale politie), om er een leidinggevende of een andere functie uit te oefenen :
  
- De personeelsleden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar :
  - de Arrondissementale Informatiekruispunten (AIK);
  - de Communicatie- en Informatiecentra (CIC).
  
- De personeelsleden van de lokale of de federale politie die zijn gedetacheerd :
  - het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP);

- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
- als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;
- naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;
- naar een erkende of ingerichte politieschool om er een kaderfunctie/een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van een structurele detachering, kan u de nota [DGP/DSP-1053/P van 23 juni 2005](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).