



**ONDERWERP**      **Studentenjobs – contingent van 475 arbeidsuren**

**Referentie**

1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *BS* 31 maart 2001 (RPPol);
2. Koninklijk besluit van 13 december 2016 tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels voor wat betreft de studentenarbeid en de flexi-jobs in de horecasector, *BS* 19 december 2016.

**Dossierbeheerder**    SSGPI/KCE

Tel. 02 554 43 16 (contactcenter SSGPI)

Tel. 0800 99 271 (callcenter polsupport)

**Welke zijn de nieuwigheden vanaf 1 januari 2017 met betrekking tot de tewerkstelling van jobstudenten?**

Vanaf 1 januari 2017 wordt het contingent van 50 dagen waarin jobstudenten met verminderde sociale zekerheidsbijdragen kunnen worden tewerkgesteld, vervangen door een contingent van **475 uren per kalenderjaar**.

Deze regeling van verminderde sociale zekerheidsbijdragen houdt in dat er op het loon van de jobstudent geen gewone sociale zekerheidsbijdragen worden ingehouden. Op het loon is daarentegen wel een solidariteitsbijdrage van 8,13% verschuldigd, waarvan 5,42% ten laste van de werkgever en 2,71% ten laste van de werknemer.

Om te kunnen genieten van deze verminderde sociale zekerheidsbijdragen dienen de volgende voorwaarden cumulatief vervuld zijn:

- De jobstudent moet tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst, bedoeld bij Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (studentenovereenkomst);
- De jobstudent mag niet werken gedurende de periodes van verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen;
- De jobstudent mag het contingent van 475 uren per kalenderjaar niet overschrijden.

Bij overschrijding van het contingent van 475 uren, zijn de jobstudent en de werkgever bij wie de jobstudent tewerkgesteld is op het moment van de overschrijding, onderworpen aan de gewone sociale zekerheidsbijdragen vanaf het 476<sup>e</sup> uur van tewerkstelling.

Volledigheidshalve geven wij mee dat de werkgevers de Dimona-aangifte voor jobstudenten vanaf 1 januari 2017 in uren en per kwartaal moeten uitvoeren. De Dimona-aangifte dient tijdig uitgevoerd te worden, meer bepaald uiterlijk op het ogenblik dat de prestaties aanvangen. Indien dit niet het geval is, worden de aangegeven uren beschouwd als uren buiten contingent en zijn er geen voordelige RSZ-bijdragen van toepassing.