

Aanwezig: Danny Vangoidtsenhoven, Burgemeester - voorzitter
Marc Verheyden, Nicole Vanweddungen, Philippe Vervoort, Herman Depré, Schepenen
Nelly Vanderlinden, Katia della Faille de Leverghem, Gerda Vandenplas, Ugo Magnus, Noël De Clerck,
Sonia Van Laere, Yves Verheyden, Kamil Muyldermans, Wim Steeno, Nele De Martelaere, Violeta
Vitelis, Dominik Verhaegen, Raadsleden
Caroline Peters, Algemeen directeur
Verontschuldigd: Walter Craps, Schepen
Joseph Detienne, Veronique Nijs, Peter Singulé, Raadsleden
Afwezig:

**Vaststelling selectieprocedure directeur basisonderwijs Gemeentelijke
Basisschool Sint-Agatha-Rode: algemeen kader.**

Voorgeschiedenis

Gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2017 waarbij het kaderprofiel van de directeur basisonderwijs vastgelegd wordt.

Gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2018 waarbij de gemeenteraad beslist de Gemeentelijke Basisschool De Letterboom Ottenburg + Vestigingsplaats Sint-Agatha-Rode te herstructureren vanaf 1 september 2018.

Gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2018 waarbij de gemeenteraad beslist de Vestigingsplaats Sint-Agatha-Rode van de Gemeentelijke Basisschool De Letterboom Ottenburg af te schaffen vanaf 1 september 2018.

Gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2018 waarbij de gemeenteraad beslist met ingang van 1 september 2018 een nieuwe basisschool (kleuter- en lager onderwijs) op te richten in 3040 Sint-Agatha-Rode, gelegen Leuvensebaan 299.

Feiten en context

Door de oprichting van de school te Sint-Agatha-Rode wordt een voltijds ambt van directeur gecreëerd. Een nieuwe directeur dient aangesteld te worden.

De rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 30 november 2017, is niet van toepassing op een directeur uit het gemeentelijk onderwijs. De Vlaamse onderwijsregelgeving legt zeer weinig voorwaarden op voor de aanstellingen van een nieuwe directeur en legt geen voorwaarden op voor de selectie van een nieuwe directeur. Het is dan ook noodzakelijk dat de gemeenteraad het algemeen kader vaststelt voor de selectieprocedure van de directeur basisonderwijs van de Gemeentelijke Basisschool Sint-Agatha-Rode, Leuvensebaan 299.

Juridische gronden

Gemeentedecreet van 15 juli 2005.

Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

Decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs.

Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en

Gemeenteplein 1, 3040 Huldenberg | www.huldenberg.be | 02 688 30 40

het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de artikelen 11, 15, 17 § 1, 18, 20, 22 en 26.

Gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2017 waarbij het kaderprofiel van de directeur basisonderwijs vastgelegd wordt.

Advies / Openbaar onderzoek

Het protocol van het onderhandelingscomité onderwijs is afgesloten op 19 juni 2018.

Besluit

Publieke stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

Dit besluit is van toepassing op personeelsleden die op proef aangesteld worden als directeur basisonderwijs.

Artikel 2:

Er kan een wervingsreserve aangelegd worden voor de maximumduur van 3 jaar. Kandidaten blijven in de wervingsreserve opgenomen tot de duur verstrijkt of tenzij zij zelf vroegtijdig verzoeken geschrapt te worden.

Artikel 3:

Het college van burgemeester en schepenen verklaart de betrekking vacant.

Artikel 4:

De aanvullende aanwervingsvoorwaarden voor het ambt van directeur van de Gemeentelijke Basisschool Sint-Agatha-Rode vast te stellen als volgt:

1° Op de uiterste inschrijvingsdatum een dienstanciënniteit van minstens 4 jaar verworven hebben in het onderwijs als lid van het personeel van het kleuter-, lager of basisonderwijs

2° Beantwoorden aan het schoolspecifiek profiel van directeur;

3° Een getuigschrift verworven competenties van de kadercursus voor beginnende directeurs BaO bij OVSG (AVSG) kunnen voorleggen, uiterlijk op de vooravond van de vaste benoeming;

4° Gunstige beoordeling van de 'tijdelijke aanstelling in afwachting van vaste benoeming' (hierna verder proefperiode genoemd);

5° Houder zijn van een rijbewijs B is een pluspunt.

Artikel 5:

Bij de aanstelling van een directeur basisonderwijs in een vacante betrekking steeds een proefperiode te voorzien. De maximale duur van deze proefperiode komt overeen met de maximale duur zoals bepaald in artikel 42, §1, c) van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding en kan worden verlengd conform de bepalingen van dit artikel.

Artikel 6:

Het programma van de selectieproef bestaat uit ten minste een schriftelijk onderdeel en een mondeling onderdeel.

Artikel 7:

§1 Tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor de indiening van kandidaturen, verlopen minstens veertien kalenderdagen. De dag van de

Gemeenteplein 1, 3040 Huldenberg | www.huldenberg.be | 02 688 30 40

bekendmaking van de vacature is niet in de termijn begrepen, de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen wel. Als de uiterste datum op een zaterdag, zondag of feestdag valt, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

§2 De datum van de poststempel geldt als datum van verzending. Indien de datum van de poststempel onleesbaar is of ingeval van afwezigheid van poststempel wordt de datum van de afstempeling door de gemeente beschouwd als datum van indiening van de kandidaturen.

§3 De uiterste datum van kandidaatstelling geldt op straffe van onontvankelijkheid.

Artikel 8:

§1 De vacature wordt in de gemeentelijke basisscholen bekend gemaakt.

§2 Het college van burgemeester en schepenen kiest voor externe bekendmaking de volgende publicaties:

1° regionaal verschijnende kranten of weekbladen

2° de gemeentelijke website

3° de website van OVSG

4° de VDAB

Het vacaturebericht voor het persorgaan of tijdschrift bevat ten minste:

1° omschrijving van de vacante betrekking;

2° de aanwervingsvoorwaarden;

3° de wijze waarop men zich kandidaat kan stellen;

4° de uiterste datum om zich kandidaat te stellen;

5° al dan niet aanleggen van een wervingsreserve en duur ervan.

Namens de gemeenteraad

Caroline Peters
Algemeen directeur

Danny Vangoidtsenhoven
Burgemeester - voorzitter

Voor eensluidend uittreksel

Algemeen directeur

Burgemeester - voorzitter

De handtekeningen staan op de laatste bladzijde van dit document.

Handtekening(en)